

Venez les voir! **YAMAHA**

**SIDEWINDER LT-X GT 2021 Turbo** **VK540 2021**

À qui la chance?

**TECH MINI-MÉCANIQUE**

Patrick Lizotte, prop.  
196, chemin Haut de la Rivière, Saint-Pacôme

www.techminimecanique.com

# Le Placoteux

La référence dans Kamouraska-L'Islet

LE MERCREDI 24 FÉVRIER 2021

VOLUME 43, ÉDITION 8

24 PAGES

**Grande Vente**

**RABAIS de 20% à 50%**

sur les accessoires de couture  
(marchandise sélectionnée en inventaire)

**CÉGEP DE LA POCATIÈRE**

**Président à 24 ans**

P. 3

**SINGER**® DÉTAILLANT AUTORISÉ

**PFAFF**

LA POCATIÈRE

Marc Pelletier enr.  
502 B, 4<sup>e</sup> Avenue  
La Pocatière

**PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE**

P. 3 **Des jeunes quand même motivés**

**S.O.S. Places en garderies**

P. 4

**MACH Z, LE RETOUR D'UNE LÉGENDE**

LA VENTE DU PRINTEMPS **skt-dooz**

OBTENEZ JUSQU'À **3 ANS DE PROTECTION** OU JUSQU'À **1 000 \$ EN VÊTEMENTS ET ACCESSOIRES.**

**JEAN MORNEAU** Depuis 1950

735, Taché Saint-Pascal 418-492-3632 1-888-297-3632

91, boul. Cartier Rivière-du-loup 418-860-3632 1-877-860-3632

**B.E.S.T.**

**CHEZ NOUS C'EST skt-dooz**

Venez me rencontrer chez **dubekia.com**

**DUBE**

M. Stéphane Landry, conseiller  
868-9623

7, Côte Saint Jacques, Rivière-du-Loup  
418 860-3542 ♦ 1 888 382-3542

www.dubekia.com

**point S** CERTIFIÉ POIDS LOURD

**PNEUS FM**

- 595, boulevard Hébert, Saint-Pascal 418.492.6035 • 1.800.463.1375
- Mécanique générale
- 580, boulevard Hébert, Saint-Pascal 418.492.2907

point-s.ca/pneusfm/

- PNEUS
- ALIGNEMENT
- SUSPENSION
- VIDANGE
- FREINS
- SILENCIEUX
- INJECTION

**bandag**

La puissance d'un groupe

**OLIVIER** KAMOURASKA | CHRYSLER

Venez me rencontrer!

Ovide Lévesque, conseiller aux ventes  
418 551-2532

255, av. Patry, Saint-Pascal (aut. 20, sortie 465)  
418 492-3432 • 1 800 363-3432

olivierkamouraskachrysler.com



## Pas de barrages routiers durant la relâche



Les mesures sanitaires concernant la semaine de relâche annoncées par le gouvernement le 16 février ne changent à peu près rien en zone orange.

STÉPHANIE GENDRON

Toutefois, les zones rouges comme L'Islet pourront ouvrir leurs arénas et leurs piscines pour des activités libres en solo, en famille ou pour deux personnes. Les cinémas seront aussi ouverts pour que les jeunes puissent s'occuper dans leurs propres zones durant la semaine de relâche, du 1<sup>er</sup> au 5 mars prochain, le tout à partir du vendredi 26 février. Les activités extérieures peuvent se faire à huit personnes au lieu de quatre, partout au Québec. Rappelons que les musées et bibliothèques sont aussi ouverts, peu importe la zone. Au sujet des enfants en vacances, le premier ministre a rappelé que les grands-parents ne

doivent pas garder leurs petits-enfants. « Je veux demander aux employeurs d'être accommodants », a ajouté le premier ministre François Legault.

Chalets

Au sujet des locations de chalets durant la relâche, ce n'est toujours pas recommandé, mais ce ne sera pas interdit.

« Il faut respecter les bulles familiales et le couvre-feu. On va demander aux policiers de surveiller de façon spéciale les endroits où il y a beaucoup de touristes », d'ajouter le premier ministre.

Au sujet des barrages routiers, il n'y en aura pas durant la relâche. « Après discussion, on s'est dit que c'était plus efficace de demander aux policiers de s'assurer que les deux principales consignes soient respectées : les couvre-feux et les bulles familiales », a dit M. Legault.



Barrages policiers lors de la première vague de COVID-19. Photo : Archives

## BAS-SAINT-LAURENT

### Le pied sur l'accélérateur pour la vaccination

La vaccination dans le Bas-Saint-Laurent reprend alors que 3510 doses de vaccin ont été livrées cette fin de semaine, en plus de 2340 doses supplémentaires ces jours-ci. L'objectif de vacciner 10 000 personnes avant la fin du mois devrait être atteint.

STÉPHANIE GENDRON

Après avoir vacciné tous les gens qui le souhaitent en CHSLD, ainsi que des travailleurs de la santé et des résidents de ressources intermédiaires, le CISSS du Bas-Saint-Laurent avait décidé de ralentir. 6319 doses seulement avaient été données depuis le 24 décembre.

Cette reprise permet de continuer de vacciner en ressources intermédiaires, les travailleurs de la santé jugés essentiels et de poursuivre également dans les Résidences privées pour aînés (RPA).

Le pied semble être placé sur l'accélérateur puisqu'on s'attend que dès le début du mois de mars, on pourrait commencer à vacciner dans le grand public, à commencer par les personnes plus âgées qui habitent actuellement leurs maisons. Il y aura huit sites de vaccination dans la région, dont un par MRC. Des sites secondaires pourraient s'ajouter

au fil du temps pour joindre les gens qui habitent dans les villages plus éloignés.

Mentionnons par ailleurs que l'Institut national de Santé publique a confirmé que la première dose de vaccin était efficace à 80 %, donc que la stratégie de retarder la seconde dose pour vacciner plus de gens fonctionne.



Photo : Unsplash.com

### CLINIQUE DE SANTÉ ET DE VACCINATION DES JEUNES ENFANTS 0-4 ANS

Veuillez prendre note qu'il y aura des cliniques régulières de santé et de vaccination pour les enfants âgés 0 à 4 ans pour les municipalités suivantes :

**SAINT-PASCAL - SAINT-GERMAIN - KAMOURASKA - SAINT-BRUNO - SAINT-PHILIPPE-DE-NÉRI - SAINT-DENIS - MONT-CARMEL**  
Les jeudis 4, 11, 18 et 25 mars  
au CLSC de Saint-Pascal

**SAINT-ALEXANDRE - SAINT-JOSEPH - SAINTE-HÉLÈNE - SAINT-ANDRÉ**  
Les mardis 2, 9, 16 et 30 mars  
et les jeudis 25 mars

exceptionnellement au CLSC de Saint-Pascal

**LA POCATIÈRE - SAINTE-ANNE-DE-LA-POCATIÈRE - SAINT-ONÉSIME - SAINT-GABRIEL - RIVIÈRE-OUELLE - SAINT-PACÔME**

Les mercredis 3, 10, 17, 24 et 31 mars  
au CLSC de Les Aboiteaux, La Pocatière

\* Il est important pour tous les parents de chaque municipalité de prendre rendez-vous auprès de la secrétaire à l'accueil en composant l'un des numéros suivants :

. 418 856-7000, poste 3100 (secteur Saint-Pascal)  
. 418 856-7000, poste 6000 (secteur La Pocatière)

Les infirmières en périnatalité,  
Pascale Anctil, Julie Jalbert, Caroline Landry

Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent  
Québec



**Joseph-Étienne Fodor**  
Travailleur social et psychothérapeute (EMDR)  
Ordre des psychologues du Québec (61542-15) | OTSTCFQ (F0DJ78/06/280)  
**Enfants (thérapie par le jeu), ados et adultes**  
1120, 6<sup>e</sup> Avenue Pilote, bureau 300, La Pocatière  
**418.856.6647** Laissez un message • jefodor@hotmail.fr  
www.psychomédiateur.com

Aussi offert :  
CONSULTATION  
par SKYPE  
ou ZOOM  
selon vos  
besoins.  
Informez-vous!

### À VENDRE

### Pommes de terre

rouges seulement, sac de 50 lb.

Mario Lavoie  
Ferme Lavoisine, Saint-Denis  
Rés. : **418 498-3307**





La meilleure économie d'essence de sa catégorie.

Louez le KICKS S 2020

à partir de 221 \$/mois, pendant 39 mois, avec 995 \$ en comptant initial.

C'est comme payer

51\$\*\*/semaine

Valeur au détail à partir de

21 343\$

277, boul. Hôtel-de-ville, Rivière-du-Loup • 418 862-5623

\*Voir les détails chez



GRAND PORTAGE AUTOMOBILES  
www.grandportageauto.com

12820002

## PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

# 70% des jeunes seraient encore motivés à l'école

Selon un récent sondage mené par Léger pour le Réseau québécois pour la réussite éducative, 70 % des parents québécois sondés estiment que leurs enfants se sentent motivés face à leur cheminement scolaire.



STÉPHANIE GENDRON

«C'est encourageant dans le contexte actuel. Sept parents québécois sur 10 estiment que leurs enfants sont motivés, je trouve que c'est quand même plus positif que ce qu'on pourrait croire», souligne Emma Savard, directrice de la Démarche COSMOSS Bas-Saint-Laurent.

Le degré de motivation est toutefois à la baisse plus le jeune vieillit. L'école en ligne semble y être pour quelque chose.

L'année scolaire n'est toutefois pas de tout repos et il semble que l'absence de contacts avec les amis (52 %) est tout un obstacle. L'arrêt des activités, de sports et de loisirs est un défi pour 35 % d'entre eux.

«Ce que les partenaires disent c'est que les jeunes sont présents, ils nomment des difficultés, ils nomment des défis et clairement ceux de la socialisation en font partie. Il y a des craintes, mais pour l'instant, les jeunes sont encore là», de dire Ariane Cyr, directrice du PRÉCA (Partenaires pour la réussite éducative en Chaudière-Appalaches).

Fait intéressant, la très grande majorité des parents participants au sondage, soit

89 %, disent avoir pris un moment pour souligner les efforts de leurs enfants durant cette période.

«C'est une très bonne nouvelle. C'était un sondage web, donc je me dis qu'il y a moins de pression d'apparence. Les gens ont pu être assez honnêtes. Malgré le stress et l'anxiété générés par la crise, les parents prennent le temps d'encourager leurs enfants, ce n'est pas rien», pense Emma Savard.

### Santé mentale

La motivation doit toutefois demeurer pour les prochains mois. À cet effet, les intervenants de la région se préoccupent surtout

de la santé mentale des jeunes présentement.

«Tout le monde est préoccupé par la santé mentale des jeunes. Les partenaires sont très alertes là-dessus. Ils se forment d'ailleurs pour être capables de reconnaître les signes d'anxiété et de détresse», d'ajouter Emma Savard.

Autre élément important à souligner, 70 % des parents habitant dans les régions en zone orange ont le sentiment d'avoir un meilleur accès aux ressources. Les régions en zones orange semblent pouvoir bénéficier de plus de la proximité des petits milieux, ce qui pourrait expliquer la facilité d'avoir un meilleur accès aux ressources.



Photo : Unsplash.com

## Un jeune président à la tête du Cégep de La Pocatière

À 24 ans, Philippe D'Anjou de Saint-Gabriel-Lalemant est devenu le plus jeune président à la tête du conseil d'administration du Cégep de La Pocatière. Il a été voté à ce poste à l'unanimité par ses pairs, soit une vingtaine de membres votants provenant d'horizons professionnels variés.

MAXIME PARADIS

Philippe D'Anjou siège sur le conseil d'administration du Cégep de La Pocatière depuis deux ans. Il agissait déjà à titre de vice-président depuis l'automne dernier. Il succède à Me Nancy Lajoie qui avait été nommée présidente en septembre 2020 et qui a choisi de quitter ses fonctions récemment en raison de nouvelles obligations professionnelles.

«Je vois ça comme un gros défi, je ne le cache pas. Il y a eu plusieurs présidents marquants par le passé avec des bagages professionnels impressionnants. C'est de grosses chaussures à chauffer», a expliqué le nouveau président.

La directrice générale du Cégep Marie-Claude Deschênes estime que Philippe D'Anjou sera amplement en mesure de relever ce défi. Elle souligne que depuis son arrivée sur le conseil d'administration, il

a été un administrateur très actif qui a fait sa marque notamment au sein du comité de vérification. Toutes ses implications depuis deux ans l'ont propulsé à l'avant, dit-elle.

«Je l'ai vu se préparer pour les séances du conseil. Il était toujours très pertinent et documenté. Il est le reflet de nos diplômés au Cégep de La Pocatière», a-t-elle déclaré.

### Ancien diplômé

Philippe D'Anjou est diplômé en Sciences humaines au Cégep de La Pocatière. Il a terminé son préuniversitaire il y a déjà cinq ans.

Avant de revenir dans sa région natale, il a fait un bref passage au Cégep Maisonneuve à Montréal où il a étudié en Sciences de la nature, profil sciences pures et appliquées. En quête d'une profession plus «relationnelle», il a bifurqué vers les sciences humaines après un an passé dans la métropole.

«Je ne voyais pas la pertinence de demeurer à Montréal étudier dans un programme d'étude qui se donnait déjà chez moi», ajoute-t-il.

L'occasion de poursuivre son parcours scolaire dans un cégep à échelle humaine lui a d'ailleurs permis de répondre beaucoup mieux répondu à ses aspirations d'étudiants. Cette proximité entre l'enseignant, les divers services spécialisés et l'étudiant sont parmi les points forts du Cégep de La

Pocatière selon lui. Le caractère innovant de l'établissement qui propose des programmes aux opportunités exclusives est aussi un point sur lequel il entend vouloir contribuer pour améliorer le positionnement du Cégep dans le recrutement de futurs étudiants.

### Président, directeur et étudiant

Le plus jeune président du Cégep de La Pocatière qui était à la recherche d'une carrière faisant appel davantage à l'aspect relationnel de sa personnalité travaille actuellement comme directeur des Services aux membres à la Caisse Desjardins de la MRC de Montmagny. En parallèle, il est en voie de compléter un baccalauréat en administration des affaires.

Marie-Claude Deschênes s'est dite impressionnée par le parcours professionnel de Philippe D'Anjou. Il est l'incarnation de cette nouvelle réalité de travailleurs-étudiants engagés dans un processus de formation continue tout au long de leur carrière, tout en étant fortement impliqués dans leurs communautés.

«L'intérêt qu'il a pour la poursuite de ses études et l'attachement qu'il entretient pour notre Cégep comble la pédagogue en moi. Ça sera un plaisir de l'accompagner dans ses nouvelles fonctions de président et de travailler en collégialité avec lui», conclut-elle. À la une : Philippe D'Anjou

## PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

# Le communautaire a aussi son rôle à jouer

Quand on parle de persévérance scolaire, on pense à tort que cela ne concerne que la famille et l'école. Pourtant le communautaire a un rôle majeur à jouer chez les jeunes dans leur réussite éducative.

«Les jeunes ont besoin de savoir que des gens autour d'eux sont là pour eux, qu'on les accepte tels qu'ils sont. Oui, on offre du soutien pédagogique, car on est en éducation, mais on va prendre le temps d'écouter le jeune et de dire "Ok, là ça ne marche pas, on ne fera pas de français tout de suite, on va parler"», résume Mélanie Desrosiers, formatrice et intervenante jeunesse à L'ABC des Hauts Plateaux.

L'organisme soutient au moins 40 jeunes de son territoire de niveau primaire et secondaire de façon hebdomadaire à son bureau, à domicile, dans des services de garde, etc. L'ABC cherche d'ailleurs continuellement à se faire connaître.

«Les jeunes sont référés par les écoles ou les parents nous appellent. On essaie de faire en sorte que ce soit davantage connu, mais les parents ne savent pas des fois que les organismes communautaires existent et qu'ils peuvent faire cela», ajoute Mme Desrosiers.

Pas besoin d'être en situation d'échec pour obtenir du soutien. Ce peut-être une certaine démotivation ou des difficultés familiales, par exemple.

### Pandémie

Mme Desrosiers dit constater un certain essoufflement chez les jeunes en raison de la pandémie. Les secondaires 3, 4 et 5 sont isolés une journée sur deux à la maison pour l'école en ligne et certains ont moins d'attaches à l'école parce qu'ils ne peuvent plus y pratiquer leurs sports.

«Ils sont tannés. Un jeune qui a déjà de la facilité à l'école va embarquer là-dedans (école en ligne en alternance) et va réussir quand même. Quelqu'un de peu motivé d'aller à l'école, ou ce qui le tient à l'école c'est le sport, ce n'est aucunement motivant. Eh oui, il y en a des jeunes qui sont sur le point de décrocher», dit Mme Desrosiers.

L'ABC des Hauts Plateaux poursuit sa mission : encourager les jeunes de son territoire en les accompagnant vers leur réussite éducative. L'accompagnement offert par les intervenantes de L'ABC des Hauts Plateaux permet à chaque fois de travailler sur les difficultés scolaires des jeunes, d'être à l'écoute de leurs besoins tout en développant un lien significatif avec chacun d'eux. (S.G.)





## Saint-Alexandre en désespoir de places en CPE

Listes d'attente interminables, parents qui roulent des kilomètres jusque dans les confins du Témiscouata et de Rivière-du-Loup pour faire garder leurs enfants, Saint-Alexandre-de-Kamouraska a plus que jamais besoin de places en garderie. Cette problématique, loin d'être unique à la municipalité kamouraskoise connaissant la plus forte croissance démographique, serait en fait généralisée à l'échelle du territoire.

MAXIME PARADIS

34 naissances en 2019, 35 en 2020, Saint-Alexandre vit la croissance démographique la plus enviable de toute la MRC de Kamouraska depuis plusieurs années. Cette croissance constante réjouit la mairesse Anita O. Castonguay, mais elle amène également son lot de problèmes.

« Notre CPE (Pitatu) est à pleine capacité, il n'y a pas de places au privé et les milieux familiaux sont de plus en plus rares depuis que

le gouvernement a resserré les critères. C'est un frein pour le développement de notre Municipalité », déclare sans détour la mairesse.

Saint-Alexandre évalue à environ 40 le nombre de places en CPE à créer sur son territoire. Il faudrait toutefois agrandir le CPE actuel qui lui pourrait être bonifié d'une vingtaine de places et prévoir un autre emplacement pour un second bâtiment pour atteindre ce chiffre.

Vouloir des places n'est pas tout, celles-ci sont attribuées par le ministère de la Famille par appel de projets. Thérèse Brodeur, agente de développement rurale à la MRC de Kamouraska, accompagne la Municipalité de Saint-Alexandre dans ce dossier. Elle indique que les ces appels sont complexes et accompagnés de critères précis auxquels les milieux envisagés pour accueillir les places ne répondent pas toujours. Les documents à déposer sont aussi très volumineux et demandent des mois de travail, alourdissant la tâche pour les CPE.

« Le Ministère se base aussi sur une carte où chaque MRC a son code de couleurs en

fonction de si le besoin est criant ou non sur le territoire », précise Thérèse Brodeur.

Pour la mairesse de Saint-Alexandre et l'agente de développement rurale, cette approche a ses limites. Le travail qu'ils ont réalisé conjointement ces derniers mois leur a permis de découvrir une grande mobilité des parents sur le territoire bas-laurentien, ce qui a pour effet de fausser les données par MRC.

Selon Thérèse Brodeur, environ 25 % des travailleurs kamouraskois travaillent dans une autre MRC. À Saint-Alexandre, proche de Rivière-du-Loup et du Témiscouata, cette proportion grimpe à 55 %.

« Les parents appellent à Pitatu pour mettre leurs enfants sur la liste, mais on leur dit qu'elle est très longue. Ils finissent par se mettre sur une liste d'attente à Rivière-du-Loup ou au Témiscouata, près d'où ils travaillent, ce qui vient fausser les données de la région », poursuit-elle.

Anita O. Castonguay ne doute pas de cette grande mobilité de la part des parents désireux d'obtenir une précieuse place en garderie pour les enfants. Deux exemples de ses concitoyennes qui lui ont été rapportés l'été dernier l'ont convaincu, le conseil municipal et elle, à être plus proactifs pour réclamer des places en CPE.

« Une maman travaille à Rivière-du-Loup et fait garder son enfant à Pohénégamook. L'autre travaille aussi à Rivière-du-Loup

et elle fait garder son enfant à Saint-Épiphanie. Vous imaginez le voyage », s'exclame-t-elle.

Thérèse Brodeur mentionne qu'il suffit de fouiller un peu partout au Kamouraska pour dénicher des exemples de la sorte, les besoins étant « partout sur le territoire ». Saint-Pascal, par exemple, aurait sur sa liste d'attente des parents de Rivière-du-Loup.

Le CPE Pitatu a toutefois dans ses cartons un projet d'une douzaine de places supplémentaires, d'ajouter Thérèse Brodeur. La bonne nouvelle à court terme pour cette municipalité est toutefois la libération de quelques places pour les enfants de quatre ans en prévision de l'automne prochain, en raison de la maternelle quatre ans qui y a été instaurée par le Centre de services scolaires de Kamouraska-Rivière-du-Loup.

### Ministre interpellé

Le ministre de la Famille du Québec Mathieu Lacombe a été interpellé la semaine dernière au sujet de la problématique d'attribution des places en CPE. La Presse rapportait que le gouvernement Legault reconnaissait que le développement des services éducatifs à l'enfance ne fonctionnait plus au Québec. Le ministre a promis des consultations d'avril à juin de cette année en vue de déposer un livre blanc à l'automne qui promet de réformer en profondeur le réseau.

## Placotages

### Rallye familial

Chaussez vos raquettes pour une activité de découverte en famille qui se tiendra le 28 février prochain de 10 h à 14 h 30 au Jardin Floral de La Pocatière. Les participants devront découvrir les photographies d'oiseaux suspendues dans les branches et identifier les arbres qui les accueillent. Nous demandons aux clients d'apporter leur masque et de respecter les règles de distanciation physique entre chaque personne. Les photographies d'oiseaux sont gracieusement fournies par André Lavoie, un photographe amateur bien connu de Saint-Pacôme, tandis que Suzanne Hardy, auteure et botaniste, a fourni les photos d'arbres.

### 100 ans

Le 15 Février à la Résidence Place De L'Étoile de Saint-Pascal, Mme Marie-Anna Tardif a célébré son 100<sup>e</sup> anniversaire.

Bon anniversaire Mme Tardif!



Photos : Unsplash.com

**Alternateurs et Démarreurs Roma.**  
Daniel Tremblay, prop.

**MÉCANIQUE GÉNÉRALE**

SPÉCIALITÉS :  
- Alternateurs et démarreurs (vente de neufs et réusinés)

AUTRES :  
- Moteur électrique - Pompe - Outillage  
- Ventes de batteries INTERSTATE

151, Route 132, La Pocatière  
418 856-6210 • 1 800 530-6210  
altdem\_roma@hotmail.com

**LEMIEUX**  
LOCATION

LOCATION DE VÉHICULE, CAMION, CUBE  
REMORQUE OUVERTE OU FERMÉE

**418.856.2824**

**CENTRE VISUEL ST-PASCAL**  
UN REGARD SUR L'HORIZON

Dr Germain Dupuis, optométriste  
Dre Stéphanie Bélanger, optométriste

269, rue Taché  
Saint-Pascal (Québec) G0L 3Y0

Tél. : 418 492-1430  
Télec. : 418 492-2832

« La joie de vous servir »

**Jean-Marie Rossignol**  
Conseiller en sécurité financière  
418 492-3255

Assurance-vie  
Protection en cas d'invalidité  
Régimes collectifs  
Rentés, REER

**Le Placoteux**  
L'HEBDOMADAIRE DE LA CÔTE-DU-SUD

491, avenue D'Anjou,  
Saint-Pascal (Québec) G0L 3Y0  
418 492-2706 • Téléc. : 418 492-9706

901C, 4<sup>e</sup> Avenue,  
La Pocatière (Québec) G0R 1Z0  
418 856-5172 • Téléc. : 418 856-5734

www.leplacoteux.com

Financé par le gouvernement du Canada | **Canada** | Impression **tc** • IMPRIMERIES TRANSCONTINENTAL | Distribution **publi soc**

DIRECTEUR GÉNÉRAL  
**Louis Turbide** (poste 105)  
direction@leplacoteux.com

JOURNALISTE  
**Stéphanie Gendron**  
journaliste@leplacoteux.com

JOURNALISTE  
**Maxime Paradis** (poste 103)  
web@leplacoteux.com

VENTES  
**Pierre Dumais** (poste 122)  
pierre@leplacoteux.com

**Hélaine Pettigrew** (poste 108)  
helaine@leplacoteux.com

ADMINISTRATION  
**Annie Ouellet** (poste 102)  
administration@leplacoteux.com

PRODUCTION  
**Marjorie Ouellet**  
Coordonnatrice  
**Manon Brousseau** (poste 106)  
montage@leplacoteux.com  
**Marie-Kim Lefrançois**

RÉCEPTION / PETITES ANNONCES  
**Annie Ouellet** (poste 101)  
petitesannonces@leplacoteux.com

CARICATURISTE : **Métyvié**

CONSEIL D'ADMINISTRATION  
**Luc Morneau**, vice-président  
**Maxime Paradis**, directeur  
**Sébastien Massé**, directeur  
**Jean-Pierre Tirman**, directeur

**TOMBÉE : LUNDI 10 H 30 • Sans frais : Tél. : 1 855 492-2706 • Téléc. : 1 855 492-9706**

Édition Kamouraska-L'Islet 18 505 copies

Notre responsabilité pour une erreur ou omission ne peut excéder le montant déboursé par l'annonce. Nous ne pouvons garantir l'exactitude des couleurs imprimées. Toute reproduction intégrale ou partielle du contenu de ce journal est interdite sans l'autorisation de l'éditeur. ISSN 0908-207X. Dépôt légal : 1 trimestre 1979.

Société canadienne des postes envois de publications canadiennes, contrat de vente #0187755.

ABONNEMENT : Pour l'extérieur : 85\$/année. TPS et TVQ incluses

hebdos QUÉBEC

Fait de plus de 50% de papier recyclé. Merci de recycler ce journal.



La meilleure économie d'essence de sa catégorie.

Louez le KICKS S 2020

à partir de 221 \$/mois, pendant 39 mois, avec 995 \$ en comptant initial.

C'est comme payer

51\$<sup>\*\*</sup> /semaine

Valeur au détail à partir de

21 343\$

277, boul. Hôtel-de-ville, Rivière-du-Loup • 418 862-5623

\*Voir les détails chez

GRAND PORTAGE

L'expérience d'achat REINVENTÉE



GRAND PORTAGE AUTOMOBILES

www.grandportageauto.com

75079821



## ÉDITORIAL

PAR MAXIME PARADIS

### La petite maison bleue

Le groupe Facebook *Le Comité Social*, lieu branché de discussion et d'échanges du Kamouraska, s'enflamme depuis quelques jours. Une petite maison bleue de Mont-Carmel, qui n'a rien de particulier sinon qu'elle était en vente jusqu'à tout récemment — une denrée rare dit-on —, sème l'émoi. Ses nouveaux propriétaires l'ont convertie en vulgaire Airbnb — scandale! —, une tendance qui serait à la hausse au Kamouraska.

Difficile de dire si le Kamouraska a été piquée au vif par le virus Airbnb, à même titre que le cœur des grandes métropoles européennes. En janvier 2016, Le Placoteux s'intéressait au phénomène et on avait de peine et de misère réussi à dénicher trois propriétaires qui s'y affichaient.

Une recherche rapide avec une date de location entre le 2 et le 8 mai — un moment très peu touristique, donc susceptible de présenter l'ensemble de l'offre — montre que le choix est beaucoup plus diversifié aujourd'hui qu'il y a cinq ans et que les lieux de location se sont effectivement multipliés... sur le littoral. Ailleurs, comme dans le Haut-Pays de Kamouraska? Les inscriptions se calculent pratiquement sur les doigts d'une main! On est donc loin d'une problématique généralisée.

Alors pourquoi tant d'agitation autour de la p'tite bleue de Mont-Carmel? Parce que les maisons seraient une denrée rare au Kamouraska. Celles à prix accessibles, encore plus. Du moins, c'est que laissent sous-entendre les commentaires sur *Le Comité Social*. Si un propriétaire a donc le malheur d'en acheter une qui réunit tous ces critères et de la mettre en plus en location sur Airbnb, c'est l'hystérie collective assurée!

#### Parole de courtière

Cette supposée rareté de demeures qu'on annonce à tout vent depuis quelques mois et qui toucherait également le marché immobilier kamouraskois semble toutefois exagérée. Une petite recherche orientée sur La Pocatière et Saint-Pascal sur Centris.ca tend d'ailleurs à le confirmer. Une fois les terrains prêts à construire enlevés, on y dénombre pas moins de 41 inscriptions pour les deux villes avec des prix variant entre 78 000 \$ et 500 000 \$. Des maisons de tous les gabarits, pour tous les budgets, près des services.

Selon Corinne Fortin, courtière immobilière chez Royal LePage Kamouraska-L'Islet depuis 25 ans, cet échantillon restreint est quand même représentatif du marché immobilier kamouraskois. Oui, il se vend plus de maison depuis un an dans la région, oui, les prix ont légèrement monté, mais du choix, il y en a assez pour loger tout le monde qui voudrait emménager dans le coin.

Et la surenchère, elle? Très rare. Seulement à Rivière-Ouelle, les 30 dernières ventes réalisées par Royal LePage le démontrent, deux inscriptions se sont réellement vendues au-dessus du prix demandé. Quelques rares maisons sont sorties au prix affiché, et la majorité, plusieurs milliers de dollars en dessous, souvent même en bas de l'évaluation municipale. Bref, pas de quoi paniquer.

Rivière-Ouelle n'est peut-être l'échantillon le plus représentatif, certains avanceront. Le hasard a néanmoins fait que le lendemain de l'entretien avec Corinne Fortin, JLR Solutions Foncières a fait parvenir le bilan 2020 des ventes de maisons unifamiliales par division de recensement.

Nombre de ventes au Kamouraska en 2020 : 265, une hausse de 24 % par rapport à l'année précédente. 2019 : 216 ventes, une baisse de -15 % par rapport à 2018. Prix de vente médian en 2020 : 140 000 \$, une variation de 12 % par rapport à l'année d'avant. 2019 : 124 750 \$, une diminution de 8 % par rapport à 2018. Aussi bien dire que sur une période de deux ans,



Photo : Courtoisie Raynald Légaré.

les ventes ont augmenté réellement de 9 % au Kamouraska, et les prix, eux, de 4 %. Corinne connaît visiblement bien son marché...

#### Les fermettes

Où se vit donc cet emballement plus pointu pour l'immobilier au Kamouraska? Dans les fermettes, les maisons de rang, dit sans équivoque Corinne Fortin. Mais là aussi, il n'y a rien de nouveau, ce marché a toujours été effervescent dans la région. Pour reprendre ses paroles textuellement : « On ne reste jamais collé deux ans avec une inscription dans un rang! »

Ce rêve de la fermette ou de la maison de campagne dans le fin fond d'un rang du Haut-Pays, plus souvent qu'autrement, c'est précisément ce que certains « commentateurs » du *Comité Social* voyaient en la p'tite bleue de Mont-Carmel. Et preuve que la problématique ne date pas d'hier, Le Placoteux en parlait pas plus tard qu'en mars 2018 avec l'ancienne agente de migration de Place aux jeunes en région.

À cette époque, le problème n'était pas la pénurie de maisons de campagne à acheter, mais à louer. Un logement à La Pocatière ou Saint-Pascal? « Il y en a, mais ce n'est pas ce que les nouveaux arrivants recherchent », disait-on.

Trois ans plus tard, le problème demeure essentiellement le même, sauf qu'il est faux de prétendre qu'il y a pénurie de maisons en vente, que les prix ont explosé, que la surenchère s'est généralisée ou même qu'il y a prolifération d'Airbnb au Kamouraska. En fait, la région est simplement victime d'une forte demande spécifique pour une offre qui a toujours été anémique.

À moins d'accélérer la gentrification de nos rangs en y ajoutant de nouvelles résidences pour remédier à la problématique, le temps est peut-être venu de rappeler aux néo-ruraux qui rêvent d'une vie de carte postale Instagram parfaite dans la région qu'il y a plusieurs façons de vivre LE Kamouraska. Aménager un jardin, par exemple, c'est possible à La Pocatière et Saint-Pascal. Et vérification faite, garder des poules dans le périmètre urbain, c'est aussi toléré...

# RELÂCHE TON FOU! - DU 27 FÉVRIER AU 6 MARS

## Une semaine d'activités gratuites... pour une relâche éclatée!

- Spectacles
- Activités extérieures
- Défis d'évasion numériques
- Ateliers virtuels
- Film
- Boîte d'activités pour la famille

### Surveille notre fou pour des heures de plaisir garanti!

Pour information et inscription, consulte le [www.lapocatiere.ca](http://www.lapocatiere.ca)



La Pocatière

0243P0821



Du 2 février au 1<sup>er</sup> mars

La saison des récompenses

Louez ou achetez votre véhicule en ligne

chez les concessionnaires participants.\*

Les consommateurs admissibles obtiennent

**500\$** de rabais  
conquête<sup>±</sup>

à la location ou au financement par NCF, sur modèles sélectionnés.



NISSAN INTELLIGENT MOBILITY™



## Plus que jamais, les gestes simples sont notre meilleure protection pour lutter contre le virus.

- \* Maintenons la distanciation physique
- \* Portons le masque
- \* Lavons-nous les mains régulièrement
- \* Évitions les déplacements et les voyages non essentiels
- \* En cas de symptômes, passons le test rapidement
- \* Respectons les consignes d'isolement

On continue de bien se protéger.

[Québec.ca/coronavirus](https://quebec.ca/coronavirus)

 1 877 644-4545

Votre  
gouvernement

Québec 



La meilleure économie d'essence de sa catégorie.



Louez le KICKS S 2020 à partir de 221 \$\*/mois, pendant 39 mois, avec 995 \$ en comptant initial. C'est comme payer 51\$\*\*/semaine Valeur au détail à partir de 21 343\$

277, boul. Hôtel-de-ville, Rivière-du-Loup • 418 862-5623

Grand Portage logo with 'L'expérience d'achat RAINVENTÉE' and website information: www.grandportageauto.com

# Un nouveau service de prévention de règlement des conflits dans L'Islet

Action Jeunesse Côte-Sud lance un service de prévention de règlements des conflits, par exemple de voisinage, entre propriétaire et locataire, interpersonnels ou familiaux.

**STÉPHANIE GENDRON**

Le service CommUNI-Action s'adresse aux adultes et a comme but d'accompagner les citoyens des MRC de Bellechasse, Montmagny et L'Islet, avec l'aide de médiateurs bénévoles, à trouver ensemble des solutions à leurs conflits, notamment par des ateliers de prévention, des conférences et de la médiation citoyenne.

«Cela marque un tournant dans l'histoire de l'organisme et complète notre mission concernant la justice réparatrice», a dit Denis Hudon, président du conseil d'administration d'Action Jeunesse Côte-Sud.

«Nos valeurs sont la communication, le respect, l'autodétermination, l'autonomisation, l'impartialité et le professionnalisme», a dit Sébastien Bourget, intervenant à Action Jeunesse Côte-Sud depuis plus de 18 ans et coordonnateur du service.

Il s'agit d'un processus qui permet à des parties en conflit d'échanger avec l'aide d'un tiers.

Cela peut permettre entre autres de faire valoir son point de vue et écouter celui de l'autre dans une atmosphère respec-

tueuse et d'éviter le recours au système judiciaire traditionnel.

Les policiers pourraient être invités à penser à proposer cette option aux gens qui sont dans une situation conflictuelle.

L'organisation est à la recherche de médiateurs bénévoles pour accompagner les personnes en conflits par le biais d'information, de coaching ou grâce au processus de médiation citoyenne.

«Une formation de 21 h en médiation citoyenne est offerte aux bénévoles. Il faut avoir 18 ans et plus et avoir un bon sens de la communication et être professionnel, entre autres», d'ajouter Sébastien Bourget, lors d'une présentation sur Zoom mercredi dernier.

Un site ([www.communiacion.ca](http://www.communiacion.ca)) est disponible pour toutes les informations. Action Jeunesse Côte-Sud est un organisme de justice alternative présent notamment dans L'Islet.



Sébastien Bourget, coordonnateur service de prévention et règlement des conflits médiation citoyenne et Majorie Asselin, directrice générale.

# Côte-du-Sud se démarque dans la ruée vers la technopédagogie



Mme Caroline Marchand.

L'expertise développée par une de ses employées en technopédagogie a mis le Service aux entreprises (SAE) de la Côte-du-Sud sur la carte.

**STÉPHANIE GENDRON**

Caroline Marchand s'est intéressée rapidement à tout ce qui touche la technopédagogie, soit les formations en ligne. Son intérêt l'a d'abord mené à déployer une série de formations visant plusieurs centaines de dirigeants syndicaux à travers le Québec l'été dernier.

Puis, l'engouement s'est fait sentir chez les conseillers dans les différents services aux entreprises des centres de services scolaires, ce qui fait qu'on l'a sollicitée officiellement pour développer un programme complet.

«On leur apprend comment rendre une formation en ligne intéressante, quels genres d'outils sont à leur disposition, comment planifier, budgéter et on travaille les com-

pétences numériques», souligne Caroline Marchand, conseillère en formation du SAE de la Côte-du-Sud.

Sa formation est donnée aux conseillers et ensuite aux conseillers et formateurs. Ces derniers appliqueront ensuite ce qu'ils ont appris au sein des entreprises de tout le Québec. Imaginez la portée!

«Oui, c'est possible que ce soit le "fun" de faire une formation en ligne, même aussi, sinon plus plaisant qu'en présentiel, si on utilise tous les outils technologiques à notre disposition», assure Mme Marchand.

Comme en «présence», il y aura toujours des formateurs moins intéressants et des apprenants moins intéressés. Suffit d'en tenir compte pour la création des formations.

Avec la pandémie, l'intérêt est immense. Mais les formations en ligne risquent de perdurer dans le temps. «De plus en plus on voit que cela permet d'être formés sans être pris dans le temps ou les déplacements», concluait Caroline Marchand.

Advertisement for Kia and Nissan vehicles. Header: VÉHICULES INSPECTÉS ET PRÊTS À PARTIR. PLUSIEURS MARQUES DISPONIBLES VUS, 4X4, BERLINE. Grid of 10 vehicles with prices and features. Includes logos for KIA MONTMAGNY and MONTMAGNY NISSAN, and photos of staff members.



## Un projet de recherche pour améliorer le maintien des aînés à domicile

Six acteurs d'importance avec en tête le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) du Bas-Saint-Laurent et l'Université du Québec à Rimouski (UQAR) travailleront en partenariat sur un projet de recherche régional sur le maintien des aînés à domicile pour les cinq prochaines années. L'objectif ultime est de permettre la création et la diffusion de projets innovants s'inscrivant dans cette volonté.

MAXIME PARADIS

L'année 2021 doit servir de phase préparatoire au lancement de ce projet de recherche, de confirmer Mélodie Mondor, directrice générale du Collectif régional de développement du Bas-Saint-Laurent qui assumera la gestion et la coordination de la démarche. Deux agentes de recherche doivent au préalable réaliser un portrait de l'offre de service et des meilleures pratiques en place au Bas-Saint-Laurent dans le maintien à domicile.

Un budget estimé à 250 000 \$ est prévu en ce sens cette année. Le montage financier pour les phases subséquentes du projet est à déterminer, mais l'ensemble de la démarche est soutenu par la Fondation Mirella et Lino Saputo.

« Difficile de dire, à ce moment-ci, ce qui ressortira de ce projet de recherche comme initiatives à mettre en place, mais

ça peut toucher différents services de proximité sur le territoire comme le transport collectif, l'aide alimentaire aux aînés, et j'en passe », a résumé Mélodie Mondor.

### Pôle d'expertise

Le recteur de l'UQAR François Deschênes a dit souhaiter que ces travaux permettent de mettre en place des solutions innovantes à l'échelle du Bas-Saint-Laurent, en plus de contribuer à faire de la région un pôle d'expertise en matière de bien-être et de maintien à domicile des aînés.

À ce chapitre, la pdg du CISSS du Bas-Saint-Laurent Isabelle Malo indique que la région se démarque déjà à l'échelle du Québec depuis quelques années. L'injection massive d'argent en soins à domicile par les derniers gouvernements permet à la région d'investir près de 17 M\$ de façon récurrente depuis quelques années.

« L'approche des soins à domicile s'est développée de façon nationale, mais le Bas-Saint-Laurent se distingue déjà avantageusement. Il faut dire qu'avant même que les gouvernements à Québec en fassent un enjeu, on avait déjà pris une longueur d'avance en identifiant cette tangente comme étant importante pour notre région », poursuit-elle.

Isabelle Malo souligne que 5000 personnes recevaient des soins à domicile il

y a cinq ans au Bas-Saint-Laurent, comparativement à 18000 d'ici la fin mars 2021. Les heures en services sont quant à elles passées de 5000 à 18000 sur la même période.

La pdg a toutefois rappelé qu'une approche « en amont » et « en aval » était essentielle afin d'améliorer les conditions du maintien à domicile des aînés. Des logements et des loisirs adaptés ainsi que l'apport des organismes communautaires au quotidien sont autant d'éléments que la pdg estime indispensables, à même titre que l'accès aux services de santé et de services sociaux.

Le projet de recherche régional annoncé le 22 février s'inscrit justement dans cette pensée. Avant d'en arriver à mettre en place des projets innovants pour la région, l'équipe de chercheurs travaillera à déterminer les principaux indicateurs favorisant le maintien à domicile des aînés, en plus d'identifier et de mesurer les marqueurs responsables d'un vieillissement en bonne santé. La diffusion de la programmation de recherche-action pour les cinq prochaines années est ensuite prévue d'ici la fin de l'année.

25 % de la population du Bas-Saint-Laurent est âgée de plus de 65 ans, la plus forte proportion au Québec après la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Ce chiffre doit atteindre 36 % en 2041.

## Incendie dans une écurie de Saint-Alexandre

Les pompiers du Service de sécurité incendie KamEst ont été appelés mercredi soir à la suite d'un appel pour un incendie dans un bâtiment agricole, soit une écurie, comportant deux sections. Les flammes ont débuté dans la partie atelier où un dépoussiéreur pourrait être la cause de l'incendie. « Nous avons rapidement maîtrisé les flammes, ventilé les lieux et circonscrit les derniers points chauds », a indiqué le directeur du service Robin Laplante. Toutes les bêtes ont pu être sauvées. Une vingtaine de pompiers du Service de sécurité incendie KamEst, avec l'aide de quelques pompiers de Saint-Antoine et de Rivière-du-Loup, sont intervenus. (S.G.)



# C'EST FOU FOU FOU

## Offrez-vous le confort tant mérité

Prix du  
manufacturier

+

**TAXES PAYÉES**  
sur tous nos matelas

FABRIQUÉ  
ICI



jusqu'au 5 mars

214, du Manoir Est, Cap-Saint-Ignace |  
418 246-5611 • 1 877 287-5611



matelas  
**CONDOR**  
LITÉE



La meilleure économie d'essence de sa catégorie.

Louez le KICKS S 2020

à partir de 221 \$/mois, pendant 39 mois, avec 995 \$ en comptant initial.

C'est comme payer

51\$<sup>\*\*</sup> /semaine

Valeur au détail à partir de

21 343\$

277, boul. Hôtel-de-ville, Rivière-du-Loup • 418 862-5623

\*Voir les détails chez

GRAND PORTAGE

L'expérience d'achat REMPLISSÉE



GRAND PORTAGE AUTOMOBILES

www.grandportageauto.com

12820621

## Il manque 13 pharmaciens d'établissements dans la région

Il manque 13 pharmaciens d'établissements (hôpitaux, CHSLD) dans la région du Bas-Saint-Laurent pour 45 postes disponibles. L'association qui les représente souhaite assurer une rémunération concurrentielle et prévisible aux candidats potentiels pour régler cette pénurie.

STÉPHANIE GENDRON

On ne manque pas de candidats pour étudier en pharmacie, mais plus de 80 % des pharmaciens au Québec travaillent dans le privé. Pour être pharmacien d'établissements, il faut faire deux ans d'études de plus.

Selon l'Association des pharmaciens des établissements de santé du Québec, nous sommes arrivés à un point où la pénurie nuit à la couverture de soins pharmaceutiques offerte aux patients hospitalisés, ambulatoires et hébergés en CHSLD.

La pénurie aurait des impacts sur le personnel et les patients.

«Premièrement, les pharmaciens qui sont là vont devoir travailler plus d'heures. Deuxièmement, on n'est pas en mesure de déployer des pharmaciens dans les secteurs de soins où ils font réellement une différence», a dit Linda Vaillant, présidente de l'association.

Selon elle, 40 % des CHSLD n'ont pas de pharmaciens, dans un endroit pourtant où les résidents âgés prennent en moyenne 11 médi-

caments par jour et pour qui les ajustements de médicaments sont souvent nécessaires.

### Entente de travail

Le renouvellement de l'entente de travail entre les pharmaciens d'établissements et le gouvernement du Québec, venue à échéance le 31 mars 2020, est une occasion à saisir pour accroître la capacité du réseau d'intéresser la relève à la pratique en milieux hospitaliers et de soins de longue durée, estime-t-on.

De 20 % à 50 % de la rémunération des pharmaciens d'établissements repose aujourd'hui sur des mesures dites «temporaires», lesquelles sont remises en question à chaque négociation.

«Voilà plus de 10 ans que ces mesures ont été mises en place. Elles n'ont plus de temporaire que le nom. On est pris avec cette situation du salaire qui n'est pas fiable. On attire un candidat au programme de maîtrise, mais le salaire donné, il se pourrait qu'il y ait une échéance dans deux ans ou trois ans. Cet aspect-là est loin d'être attrayant», d'ajouter Mme Vaillant.

Dans les dix dernières années, 62 pharmaciens ont diplômé par année du programme de maîtrise en pharmacothérapie avancée, qui prépare à la pratique en milieu hospitalier.

Sans une rémunération à tout le moins compétitive, les jeunes pharmaciens vont à nouveau délaisser les établissements de santé, craint-on.



Linda Vaillant



**LE PRINTEMPS ARRIVE BIENTÔT...**

PRÉPAREZ MAINTENANT VOTRE NOUVELLE

# AMBIANCE

avec notre équipe d'expert en décoration

**SERVICE CLÉ EN MAIN**

- Conseil d'expert
- Evaluation et mesure
- Estimation gratuite
- Conception 3D
- Fabrication d'armoire sur mesure
- Service d'installation pour le couvre-plancher

**Votre créateur d'ambiance!**

Caroline, Michèle, Nathalie

R.B.Q.: 1185-5277-70

**DUMAIS**  
camilledumais.com

1005 rue Lévesque  
Saint-Pascal (Qc) GOL 3Y0  
418 492-2347  
info@camilledumais.com

# NOUVEAU... METS CHINOIS

**POUR EMPORTER OU EN LIVRAISON à tous les mercredis et jeudis, de 16 h à 20 h**

**Soupe Won-ton**  
**Egg roll**  
**Riz frit**  
**Chow-mein au poulet**  
**Nouilles**  
(choix de spare-ribs, poulet ananas et Général Tao)

**Repas pour**

|             |                    |             |                    |
|-------------|--------------------|-------------|--------------------|
| 1 personne  | 17 <sup>95\$</sup> | 3 personnes | 43 <sup>95\$</sup> |
| 2 personnes | 32 <sup>50\$</sup> | 4 personnes | 56 <sup>25\$</sup> |

**Disponible aussi en salle à manger**

**Opéra RESTAURANT**

Nous respectons les normes de la santé publique en lien avec la Covid-19.

505, 4<sup>e</sup> avenue Painchaud, La Pocatière  
418 856-2422  
www.restaurantopera.ca



## Hébergement gratuit pour aider les gens qui veulent déménager

La microbrasserie La Baleine endiablée de Rivière-Ouelle propose une ou deux nuitées d'hébergement gratuites pour les gens de l'extérieur qui viennent magasiner une maison.

STÉPHANIE GENDRON

Devant l'engouement des gens pour déménager en région, la microbrasserie qui offre aussi 56 chambres d'hébergement souhaitait faciliter ces déplacements.

« Nous avons affiché des offres d'emplois un matin et le soir à 20 h nous avons comblé les quatre postes disponibles. Les candidats sont des gens de l'extérieur qui viennent ou qui sont à s'installer à Rivière-Ouelle ou autour. Cela constitue une force incroyable pour la région », a indiqué le copropriétaire Sylvain Tremblay. Il dit constater que plusieurs jeunes semblent vouloir revenir ou

venir s'installer en région. Devant cette situation, l'établissement a décidé d'inviter des gens de partout au Québec qui veulent visiter des propriétés à vendre dans les régions de Montmagny, de L'Islet, du Kamouraska, de Rivière-du-Loup, du Témiscouata et des Basques.

Il leur offre une ou deux nuits gratuitement le temps de visiter, puis un tarif réduit pour cinq jours, par exemple, le temps de compléter la transaction. Une preuve de la démarche devra être fournie.

« Qu'ils viennent coucher ici une fin de semaine, faire le tour. Le mouvement est vraiment fort. On est au moment où le bail se casse. Quand tu déménages, en général, il n'y a personne de riche. On peut bien les accueillir, on a en masse de place », ajoute Sylvain Tremblay.

Cette offre s'appliquera pour l'hiver et le printemps, mais pas pour l'été.



Courez la chance de gagner une visite conseil d'une valeur de 350 \$



Propriétaires forestiers, soyez prêts pour la prochaine saison. Trouvez votre forestier de famille!

### Des professionnels près de chez vous

Un réseau de conseillers forestiers est à l'œuvre pour guider les propriétaires de boisés désireux de faire réaliser :

- un plan d'aménagement forestier;
- une plantation d'arbres forestiers;
- des travaux de récupération d'arbres affectés par une épidémie d'insectes ou des vents violents;
- des éclaircies permettant d'améliorer les peuplements;
- la réfection de chemins forestiers;
- la délimitation des milieux forestiers sensibles.

### Un soutien financier disponible

Une mesure de remboursement des taxes foncières pour les producteurs forestiers, offerte par le gouvernement du Québec, soutient la réalisation de travaux d'aménagement forestier.

Ce soutien permet d'obtenir un remboursement allant jusqu'à 85 % du montant des taxes payées pour la partie boisée d'un lot, en échange de travaux d'aménagement forestier réalisés sur la propriété.

Cette mesure reconnaît une gamme de travaux sous la supervision d'un ingénieur forestier. Le propriétaire doit posséder un boisé de 4 hectares et plus, et s'enregistrer comme producteur forestier.

Trouvez votre conseiller forestier sur [forestierdefamille.com](http://forestierdefamille.com)



## LA CHRONIQUE DE

Roméo Bouchard



### Reconstituer les Régions

Maxime Paradis posait avec raison la semaine dernière la question des frontières inadaptées de certaines régions, dont celles qui séparent artificiellement le Kamouraska de la traditionnelle Côte-du-Sud. Mais, plus profondément, n'est-ce pas le concept même de « Région » qu'il faut remettre en cause? C'est ce dont il sera question dans ces chroniques au fil de l'actualité régionale.

Durant les années qui ont suivi le Plan du BAEQ (Bureau d'aménagement de l'Est du Québec), on a commencé à doter les 17 régions dites « administratives » de premières instances démocratiques : Conseil de planification et de développement économique (CPDQ), Conseils économiques régionaux (CER) ou Conseils régionaux de développement (CRD), Centres locaux de développement (CLD), Conférences régionales des élus (CRÉ), Centres locaux de services communautaires (CLSC), etc. Ces instances demeuraient celles de régions administratives, et non politiques comme telles, et donc, des instances de concertation, de consultation et de représentation. Mais, même si elles n'étaient pas encore des instances élues et autonomes, elles ont permis une prise de conscience et une prise en charge non négligeables du développement régional et local, particulièrement dans les régions périphériques.

Ces instances de concertation ont été pratiquement toutes détruites sous le règne de Charest et de Couillard. Il n'est resté que les MRC, administrées par les maires locaux, lesquelles ne couvrent, comme le dit leur nom déphasé (Municipalités régionales de comté), que des territoires municipaux centrés sur l'appartenance et les services dits de proximité, mais incapables à s'occuper de planification du développement, des services et équipements collectifs et, encore moins, des ressources naturelles de l'ensemble plus grand de la Région. La Région comme telle, au grand plaisir du gouvernement central qui préfère régner tout puissant sur 95 MRC domestiques que d'avoir à collaborer avec des instances régionales représentatives, est disparue de la carte politique. La Région n'est plus qu'une frontière administrative qui sert au gouvernement central et à chacun de ses ministères pour déconcentrer certains de ses services et programmes et faire semblant de consulter.

On ne pourra pas changer l'état de dépendance et de sous-développement des régions actuelles sans une véritable décentralisation du pouvoir de décision et des ressources autonomes au niveau régional, en un mot, sans « constituer » les Régions en véritables instances démocratiques, avec de véritables gouvernements régionaux élus au suffrage universel de la région, dotées de pouvoirs et de ressources financières autonomes, et de mécanismes démocratiques sérieux de participation des citoyens, comme l'initiative populaire par exemple. Et c'est la population de chaque région, selon ses caractéristiques propres, et non les fonctionnaires de Québec, qui doit être appelée à définir les modalités de cette démocratie territoriale.

Si nous voulons sortir du carcan de l'extrême centralisation qui nous étouffe et nous condamne à la dépendance, il est essentiel de favoriser le développement de communautés locales et régionales autonomes et durables, et le gouvernement central doit cesser d'être le seul centre de décision pour se faire davantage celui qui coordonne et rassemble des gouvernements locaux et régionaux vivants, dans le respect de leur souveraineté. La souveraineté du peuple doit s'exercer de bas en haut et non l'inverse.

L'avenir est dans une vraie démocratie territoriale et celle-ci ne viendra pas de « Chartes des régions » qui gardent jalousement tout le pouvoir à Québec. Le jour où chaque région du Québec aura son président et son conseil élu au suffrage universel, le Québec ne sera plus le même.

## Les Résidences Labrie

Résidences pour aînés



EBEN  
L'essence  
du Bien-être

### Soins de santé, Confort & Sécurité 24/7

Chambres et appartements à prix abordables pour personnes âgées autonomes, semi-autonomes, Alzheimer ou autres pertes cognitives.

Stéphane Lapointe, Directeur  
465, av. Chapleau, Saint-Pascal (Qc) G0L 3Y0

(418) 492-7922

[www.ebenresidences.ca](http://www.ebenresidences.ca)  
[info@ebenresidences.ca](mailto:info@ebenresidences.ca)



La meilleure économie d'essence de sa catégorie.

Louez le KICKS S 2020

à partir de 221 \$\*/mois, pendant 39 mois, avec 995 \$ en comptant initial.

C'est comme payer

51\$\*\* /semaine

Valeur au détail à partir de

21 343\$

277, boul. Hôtel-de-ville, Rivière-du-Loup • 418 862-5623

\*Voir les détails chez

GRAND PORTAGE



GRAND PORTAGE AUTOMOBILES

www.grandportageauto.com

128218621

## Matériaux Direct lance une gamme de bois traité 100 % local

Finis le bois traité provenant de l'extérieur de la Côte-du-Sud. Matériaux Direct offre depuis un peu plus d'une semaine du bois coupé, scié et entièrement traité sur le territoire de la Côte-du-Sud. Un circuit court bon pour l'environnement et l'économie locale.

MAXIME PARADIS

Le propriétaire de Matériaux Direct Maxime Bossinotte avoue qu'il se questionnait depuis un bon moment sur la provenance du bois qu'il offrait jusqu'à tout récemment à sa clientèle. Souvent scié en Gaspésie, traité à Brossard et vendu à La Pocatière, un même morceau pouvait faire des milliers de kilomètres avant d'aboutir dans sa cour à bois, illustre-t-il.

« Au plus fort de la pandémie, mes fournisseurs me livraient du bois même pas recouvert et la qualité s'en est ressenti. Pour moi, c'était inacceptable. »

Le jeune entrepreneur a donc décidé de mettre en place son propre circuit court au tournant de l'automne, en prévision de la reprise de la construction à l'approche du printemps. Il s'approvisionne en bois scié directement chez Matériaux Blanchet à

Saint-Pamphile ou Lafontaine à Sainte-Perpétue. Une fois coupé, le bois est envoyé à Montmagny où il est traité. Il est ensuite livré chez Matériaux Direct dans le Parc de l'Innovation à La Pocatière. Les premières livraisons sont arrivées le 12 février.

« Mon objectif était d'offrir une meilleure traçabilité de mon produit à mes clients. Et comme on ne manque pas de scieries dans la région, je ne voyais pas pourquoi je ne pouvais pas faire affaire localement de A à Z en faisant travailler du monde de la région. »

Son bois, que Maxime Bossinotte dit offrir à prix compétitif, peut également se targuer d'avoir la certification « Bien fait ici », un gage de qualité en matière de matériaux de construction. « Notre vision [...] vise à renforcer la chaîne de valeurs entre les fabricants, les bannières et leurs réseaux de quincailleries et de centres de rénovation pour mieux servir les consommateurs et les entrepreneurs en construction », peut-on lire sur le site internet de la certification.

Matériaux Direct fêtera son 5<sup>e</sup> anniversaire en novembre prochain. L'entreprise dessert une clientèle composée principalement d'entrepreneurs en construction, de municipalités, d'industriels et de producteurs agricoles allant de Québec à Rivière-du-Loup.

## Soutien à neuf entreprises qui contribuent au mycodéveloppement

Le secteur mycologique fait partie des priorités de développement régional de la MRC de Kamouraska, et l'appui aux entreprises est identifié comme un enjeu majeur pour assurer son essor.

Pour répondre à ce défi, la MRC de Kamouraska a lancé à l'automne 2020 un premier appel à projets dans le cadre du programme de soutien aux entreprises mycologiques du Kamouraska, en collaboration avec plusieurs partenaires, dont le Groupement forestier Grand-Portage et Biopterre — Centre de développement des bioproduits.

Ce programme s'orchestre en deux volets distincts, pour soutenir, d'une part, les entreprises qui développent des produits transformés bioalimentaires intégrant des champignons, et, d'autre part, les producteurs de champignons.

Au total, dix-huit projets ont été reçus puis évalués par le comité de sélection formé de six membres du comité Le Kamouraska Mycologique, en fonction de la capacité de l'entreprise à mener à bien son projet, du caractère unique du projet et, enfin, de son potentiel de commercialisation.

« Nous sommes fiers de l'engouement suscité par ce premier appel de projets dans le milieu. En répondant à l'appel, nos entreprises démontrent une nouvelle fois leur capacité d'innovation. C'est grâce à elles, et à tous les partenaires impliqués que Le Kamouraska Mycologique se développe de si belle façon », explique M. Yvon Soucy, préfet de la MRC de Kamouraska.

Les cinq entreprises sélectionnées pour le volet développement de produits mycologiques sont Ferme le Mouton Blanc, Éléonord, Côté Est, Les Simples et Nature Atomique. Chacune d'entre elles s'engage à développer un nouveau produit alimentaire transformé intégrant des champignons. Pour y parvenir, elles bénéficieront d'un soutien d'une valeur de 4000 \$ qui se traduit par un transfert d'expertise, de la matière première (des champignons) et une banque de 25 heures de consultation avec l'expert de leur choix parmi une liste d'intervenants présélectionnés. Les cinq entreprises sélectionnées pour le volet production de champignons sont Jardins du Clocher, Ferme Fibres et compagnie, Jardins Herencia, L'Académycète et Nature Atomique. Elles obtiennent chacune un soutien en service d'une valeur de 5000 \$, qui se traduit par la rencontre d'intervenants spécialisés dans le soutien aux entreprises et 20 heures de soutien technique par an pendant deux ans avec des experts de la culture des champignons de chez Biopterre.

« L'accompagnement des deux cohortes d'entreprises est un réel avancement pour le secteur mycologique du Kamouraska. Ces projets sont des solutions aux défis du secteur, comme celui d'améliorer l'approvisionnement ou celui d'augmenter le nombre de produits transformés disponibles », affirme Mme Pascale G. Malenfant, chargée de projet au mycodéveloppement à la MRC de Kamouraska.

Maxime Bossinotte. Photo : Maxime Paradis.



Plus de contrôle  
Plus de style  
Plus d'escapades  
Plus accessible

L'événement  
Vous méritez  
une Volkswagen

LOCATION À PARTIR DE 0,99% (jusqu'à 26 mois\*)

LOUEZ LE TIGUAN TRENDLINE 2021 À PARTIR DE 79\$ /SEMAINE ET 3,49% TA\* | 0\$ DE DÉPÔT DE SÉCURITÉ (PENDANT 60 JOURS AVEC UN ACOMPTE DE 3 000 \$)

PRIX DE VENTE AU DÉTAIL À PARTIR DE 32 264\$\*

\*Montant illustré pour le Tiguan

L'événement prend fin le 17 février



Le Tiguan Trendline 2021

- Troisième rangée en option
- Toit ouvrant panoramique
- Apple CarPlay<sup>MD</sup> et Android Auto<sup>MD</sup> de série

Le Cross Sport 2021

- Traction intégrale 4MOTION<sup>MD</sup> en option
- Design audacieux et ensemble R-Line en option
- Moteur V6 de 3,6 L et déployant 276 ch.



\* Voir les détails chez

RINFRET Volkswagen

LÉVIS, 6101, rue des Moissons  
418 833-2133  
www.rinfretvw.ca

\* L'offre s'applique à la location d'un Tiguan 2.0T Trendline 2021 neuf avec traction avant et boîte de transmission automatique de 8 vitesses, et un PDSF de 32 264 \$. 104/208 paiements hebdomadaires de 128 \$/79 \$. Acompte de 0 \$/3 600 \$, dépôt de sécurité de 510 \$/0 \$, et premier paiement mensuel dû dès le début de la location. ^ Les frais liés à l'enregistrement au RDPRM de 46 \$, les droits de douane, le permis, l'assurance, l'immatriculation, les options et les taxes applicables sont en sus. Allocation kilométrique incluse de 16 000 km/an, puis frais de 0,15 \$/km par kilomètre excédentaire. Les frais de transport et d'inspection de prélivraison de 1950 \$ et les droits d'accise du climatiseur de 100 \$ sont inclus. Offre de location d'une durée limitée disponible par l'entremise de Volkswagen Finance sur approbation de crédit. Le coût total de l'obligation de la location est de 13 740 \$/20 418 \$ (taxes en sus). ^ La valeur au détail indiquée est la valeur d'achat au comptant. Le concessionnaire peut vendre ou louer à un prix moindre. Une commande ou un échange du concessionnaire peut être nécessaire. L'offre prend fin le 17 février 2021 et peut être modifiée ou annulée sans préavis. Des conditions s'appliquent. Visitez le site vwoffers.ca ou contactez votre concessionnaire Volkswagen pour connaître les détails. « Volkswagen », le logo Volkswagen et tous les noms de modèles et de versions sont des marques de commerce ou des marques enregistrées de Volkswagen AG, utilisées sous licence. © Volkswagen Canada, 2021.

7608P0621



Du 2 février au 1<sup>er</sup> mars

La saison des récompenses

Louez ou achetez votre véhicule en ligne

chez les concessionnaires participants.\*

Les consommateurs admissibles obtiennent

**500\$** de rabais conquête<sup>±</sup>

à la location ou au financement par NCF, sur modèles sélectionnés.



NISSAN INTELLIGENT MOBILITY™

# On a tous de bonnes questions sur la vaccination



Au Québec, la vaccination contre la COVID-19 s'est amorcée en décembre 2020. Cette opération massive vise à prévenir les complications graves et les décès liés à la COVID-19 ainsi qu'à freiner la circulation du virus de façon durable. Par la vaccination, on cherche à protéger la population vulnérable et notre système de santé, ainsi qu'à permettre un retour à une vie plus normale.

## LA VACCINATION EN GÉNÉRAL

### Pourquoi doit-on se faire vacciner?

Les raisons de se faire vacciner sont nombreuses. On le fait entre autres pour se protéger des complications et des risques liés à plusieurs maladies infectieuses, mais aussi pour empêcher la réapparition de ces maladies.

### À quel point la vaccination est-elle efficace?

La vaccination est l'un des plus grands succès de la médecine. Elle est l'une des interventions les plus efficaces dans le domaine de la santé. Cela dit, comme tout autre médicament, aucun vaccin n'est efficace à 100 %. L'efficacité d'un vaccin dépend de plusieurs facteurs, dont :

- l'âge de la personne vaccinée;
- sa condition ou son état de santé (ex. : système immunitaire affaibli).

## L'EFFET DES VACCINS EN UN COUP D'ŒIL



- L'Organisation mondiale de la santé (OMS) estime que la vaccination permet d'éviter plus de deux millions de décès dans le monde chaque année.
- Depuis l'introduction des programmes de vaccination au Canada en 1920, la **poliomyélite a disparu** du pays et plusieurs maladies (comme la **diphtérie**, le **tétanos** ou la **rubéole**) sont presque éliminées.
- La **variole** a été **éradiquée** à l'échelle planétaire.
- La principale bactérie responsable de la **méningite bactérienne** chez les enfants (*Hæmophilus influenzae* de type b) est maintenant **beaucoup plus rare**.
- L'**hépatite B** a **pratiquement disparu** chez les plus jeunes, car ils ont été vaccinés en bas âge.



La meilleure économie d'essence de sa catégorie.

Louez le KICKS S 2020

à partir de 221 \$/mois, pendant 39 mois, avec 995 \$ en comptant initial.

C'est comme payer

51\$<sup>\*\*</sup> /semaine

Valeur au détail à partir de

21 343\$

277, boul. Hôtel-de-ville, Rivière-du-Loup • 418 862-5623

\*Voir les détails chez

GRAND PORTAGE

L'expérience d'achat REINVENTÉE



GRAND PORTAGE AUTOMOBILES

www.grandportageauto.com

75019621



## LA VACCINATION CONTRE LA COVID-19

### Le vaccin est-il sécuritaire?

**Oui.** Les vaccins contre la COVID-19 ont fait l'objet d'études de qualité portant sur un grand nombre de personnes et ont franchi toutes les étapes nécessaires avant d'être approuvés.

Toutes les étapes menant à l'homologation d'un vaccin ont été respectées. Certaines ont été réalisées de façon simultanée, ce qui explique la rapidité du processus. Santé Canada procède toujours à un examen approfondi des vaccins avant de les autoriser, en accordant une attention particulière à l'évaluation de leur sécurité et de leur efficacité.

### Quelles sont les personnes ciblées pour la vaccination contre la COVID-19?

On vise à vacciner contre la COVID-19 l'ensemble de la population. Cependant, le vaccin est disponible en quantité limitée pour le moment. C'est pourquoi certains groupes plus à risque de développer des complications de la maladie sont vaccinés en priorité.

### Peut-on cesser d'appliquer les mesures sanitaires recommandées lorsqu'on a reçu le vaccin?

**Non.** Plusieurs mois seront nécessaires pour protéger une part suffisamment importante de la population. Le début de la vaccination ne signifie pas la fin des mesures sanitaires. La distanciation physique de deux mètres, le port du masque ou du couvre-visage et le lavage fréquent des mains sont des habitudes à conserver jusqu'à nouvel ordre.

### Comment les groupes prioritaires ont-ils été déterminés?

La vaccination est recommandée en priorité aux personnes qui courent un risque plus élevé de complications liées à la COVID-19, notamment les personnes vulnérables et en perte d'autonomie résidant dans les CHSLD, les travailleurs de la santé œuvrant auprès de cette clientèle, les personnes vivant en résidence privée pour aînés et les personnes âgées de 70 ans et plus. À mesure que les vaccins seront disponibles au Canada, la vaccination sera élargie à de plus en plus de personnes.

### Ordre de priorité des groupes à vacciner

- 1** Les personnes vulnérables et en grande perte d'autonomie qui résident dans les centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD) ou dans les ressources intermédiaires et de type familial (RI-RTF).
- 2** Les travailleurs du réseau de la santé et des services sociaux en contact avec des usagers.
- 3** Les personnes autonomes ou en perte d'autonomie qui vivent en résidence privée pour aînés (RPA) ou dans certains milieux fermés hébergeant des personnes âgées.
- 4** Les communautés isolées et éloignées.
- 5** Les personnes âgées de 80 ans ou plus.
- 6** Les personnes âgées de 70 à 79 ans.
- 7** Les personnes âgées de 60 à 69 ans.
- 8** Les personnes adultes de moins de 60 ans qui ont une maladie chronique ou un problème de santé augmentant le risque de complications de la COVID-19.
- 9** Les adultes de moins de 60 ans sans maladie chronique ni problème de santé augmentant le risque de complications, mais qui assurent des services essentiels et qui sont en contact avec des usagers.
- 10** Le reste de la population de 16 ans et plus.

### Est-ce que je peux développer la maladie même si j'ai reçu le vaccin?

Les vaccins ne peuvent pas causer la COVID-19, car ils ne contiennent pas le virus SRAS-CoV-2 responsable de la maladie. Par contre, une personne qui a été en contact avec le virus durant les jours précédant sa vaccination ou dans les 14 jours suivant sa vaccination pourrait quand même faire la COVID-19.

### La vaccination contre la COVID-19 est-elle obligatoire?

**Non.** Aucun vaccin n'est obligatoire au Québec. Il est toutefois fortement recommandé de vous faire vacciner contre la COVID-19.

### Est-ce que le vaccin est gratuit?

Le vaccin contre la COVID-19 est **gratuit**. Il est distribué uniquement par le Programme québécois d'immunisation. Il n'est pas possible de se procurer des doses sur le marché privé.

### Si j'ai déjà eu la COVID-19, dois-je me faire vacciner?

**Oui.** Le vaccin est indiqué pour les personnes ayant eu un diagnostic de COVID-19 afin d'assurer une protection à long terme. Toutefois, compte tenu du nombre limité de doses de vaccin, les personnes ayant eu la COVID-19 pourraient attendre 90 jours après la maladie pour être vaccinées.

Québec.ca/vaccinCOVID

1 877 644-4545

Québec



4160N0821\_4



## Bien outiller les jeunes adultes face à la consommation de cannabis



Camille Durand et Mackendy Nazaire, agents de prévention, et Véronique Dionne, coordonnatrice clinique à La Montée. Crédit photo : La Montée.

La MRC de Kamouraska annonce le financement, à hauteur de 20 300 \$, d'un projet de l'organisme La Montée, visant à outiller les jeunes adultes du territoire pour faire face aux enjeux de la consommation de cannabis. Cette somme provient de l'aide financière remise à la MRC de Kamouraska par le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation du Québec pour mener des actions de prévention, suite à la légalisation du cannabis en octobre 2018.

Ce montant permet notamment au centre de prévention et de traitement des dépendances La Montée d'acquiescer le programme de prévention sur le cannabis et l'alcool «Toxico-renouveau» qui s'adresse principalement aux 18-35 ans. Forts de ce matériel, les deux agents de prévention de La Montée animeront environ huit activités (kiosques, ateliers, projections, etc.) dans chacun des deux centres d'éducation pour adultes du territoire, à Saint-Pascal et La Pocatière, de la mi-février à l'été 2021.

L'équipe de La Montée sera par ailleurs présente sur place deux demi-journées par semaine pour répondre aux besoins psychosociaux, assurer de l'écoute active, faire de la prévention, du référencement ou encore faire passer des grilles d'évaluation pour détecter le degré de sévérité de consommation de cannabis ou d'autres substances.

Avec ces ateliers, les agents de prévention de La Montée entendent toucher la soixantaine de jeunes adultes qui suivent des cours dans les deux centres d'éducation pour adultes du Kamouraska.

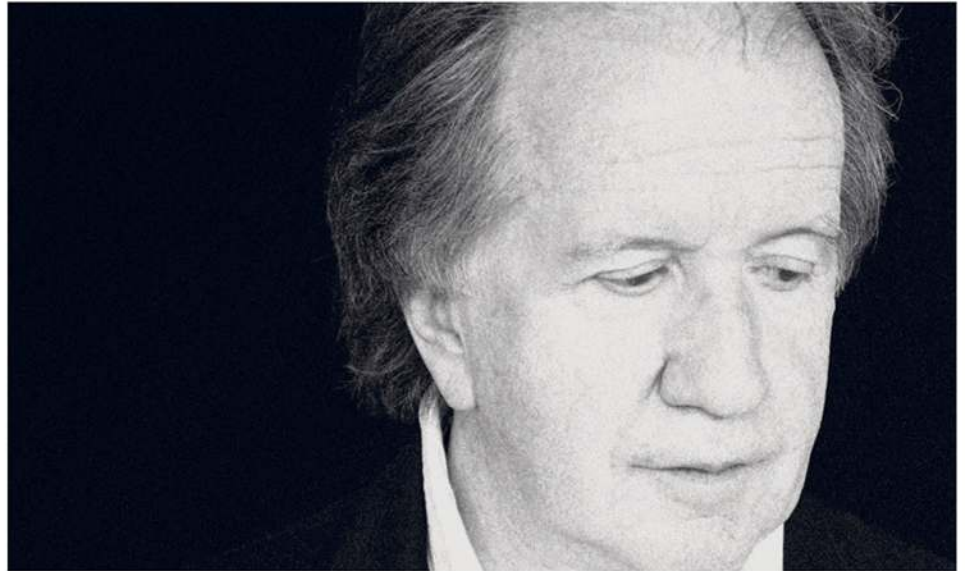
«Par expérience, nous savons que les personnes qui fréquentent les centres d'édu-

cation des adultes font parfois face à des situations difficiles dans leur vie, comme la conciliation famille-travail-école par exemple. En ayant décidé de retourner à l'école à l'âge adulte, cette clientèle est déjà dans une démarche de reprise en main. Être sur place, dans les centres, facilite grandement le contact pour les aider à détecter ou surmonter les difficultés liées, entre autres, à la consommation de cannabis», explique Stéphane Picard, directeur général de La Montée.

«Dans chacun des centres, j'ai souvent rappelé la citation suivante : "Seul, on va plus vite, mais ensemble on va plus loin". La force au Kamouraska, c'est vraiment le "ensemble". Cette valeur de collaboration entre le milieu scolaire, les différents organismes de la région et le milieu municipal ont toujours fait une grande différence dans la réussite de nos élèves et, par le fait même, dans l'atteinte de leur but et la réalisation de leurs rêves. Ce projet de collaboration avec La Montée et le Centre d'éducation des adultes nous permettra d'aller encore plus loin dans l'accompagnement de nos élèves», se réjouit Nathalie Bélanger, directrice de centre d'éducation des adultes au Centre de service scolaire Kamouraska — Rivière-du-Loup. En complément des activités dans les centres d'éducation des adultes, l'équipe de La Montée animera également cinq ateliers chez Projection 16-35, à La Pocatière et Saint-Pascal, afin de rejoindre d'autres jeunes adultes en processus de réinsertion dans le milieu du travail.

«Nous sommes privilégiés au Kamouraska d'avoir des ressources expertes en prévention, comme celles de La Montée, pour sensibiliser et outiller nos jeunes concernant la consommation de cannabis. Ce projet permettra à de nombreux jeunes adultes kamouraskois de faire des choix éclairés, accompagnés par des intervenants spécialisés», ajoute Yvon Soucy, préfet de la MRC de Kamouraska.

## La Salle André-Gagnon à 80 % de son objectif de financement



La Corporation régionale de la Salle André-Gagnon a atteint 80 % de son objectif de financement en lien avec la campagne majeure de financement lancée en novembre dernier.

«Grâce à la générosité de chacun d'entre vous, le grand projet d'agrandissement et de modernisation de la Salle André-Gagnon pourra voir le jour», d'exprimer le président de la Corporation régionale de la Salle André-Gagnon, M. Jean Desjardins.

Le comité de financement travaille sans relâche pour aller chercher le 20 % manquant, l'objectif fixé à 500 000 \$ pourra bientôt être atteint.

Ce projet de plus de 5,1 M\$ est sans aucun doute sur la bonne voie. Il est possible de faire sa part en achetant un banc ou en effectuant un don pour la nouvelle salle. C'est facile, il suffit de se rendre sur le site [masalle.ca](http://masalle.ca). Par ailleurs, le comité de financement et les membres de la Corporation régionale de la Salle André-Gagnon ont un autre grand projet dans

leurs cartons : rendre hommage à celui dont la salle porte le nom. André Gagnon est un géant de la culture québécoise. Véritable virtuose du piano, il a su faire rayonner la créativité musicale québécoise partout dans le monde. La Corporation régionale de la Salle André-Gagnon est en contact avec la garde rapprochée de M. André Gagnon depuis son décès et le désir d'honorer sa mémoire en organisant un concert hommage est partagé par tous. Ce concert hommage, se déroulant dans le contexte où la salle de spectacle avance vers son 100<sup>e</sup> anniversaire en 2022, servira également à encourager les gens à contribuer financièrement au succès de la campagne majeure de financement.

«Après tout, nous avons le devoir de nous assurer que l'infrastructure portant le nom d'André Gagnon dans son Kamouraska natal soit modernisée et pérenne en l'honneur de sa mémoire», de préciser à ce sujet le président d'honneur de la campagne majeure de financement, M. Mathieu Rivest.

## Sortie de route impliquant de l'alcool au volant après le couvre-feu

Le 4 février, vers 21 h, il y a eu une sortie de route à Sainte-Perpétue sur la route 204. Sur place, un homme de 30 ans de Sainte-Perpétue a échoué l'appareil de détection approuvé et a été arrêté pour conduite avec les capacités affaiblies par l'alcool. Il a également été arrêté pour refus d'obtempérer à un ordre donné par un agent de la paix, soit de fournir un échantillon d'haleine. Son permis de conduire a été suspendu pour 90 jours et son véhicule a été saisi pour 30 jours. Aussi, deux constats d'infraction en vertu de la Loi sur la santé publique concernant le couvre-feu ont été émis au conducteur et à sa passagère.

### ERRATUM

Dans la publicité du Comité de développement de Saint-Pacôme, parue dans l'édition du 17 février, vous auriez dû lire, dans les entreprises participantes :

« **Construction Stéphane Charest** »

Le comité s'excuse pour cette erreur.



Municipalité de Saint-Pacôme

03390821



**RÉPARATION ÉLECTRIQUE MONTMAGNY INC.**  
170, 4e Rue, Montmagny (Qc) G5V 3L5  
**418-248-2072**  
[www.rem-montmagny.com](http://www.rem-montmagny.com)



VENTE ET RÉPARATION DE MOTEURS ÉLECTRIQUES - POMPES À EAU - BALANCEMENT DYNAMIQUE - VASTE INVENTAIRE DE PRODUITS PNEUMATIQUES, MÉCANIQUES ET ÉLECTRIQUES **SERVICE 24 HEURES / 7 JOURS, URGENCE : 418 248-7509**

|                              |                         |                                      |                             |   |  |                        |                       |   |
|------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|---|--|------------------------|-----------------------|---|
| ABRASIF ACCOUPLEMENT BEARING | BUSHING CHAÎNE COURROIE | DÉMARREUR MOTEUR 0-400HP VENTILATEUR | LUBRIFIANT OUTILS OUTILLAGE | PIÈCES MOTEUR PIÈCES OUTILS PIÈCES POMPES | PLOMBERIE (STAINLESS) POMPE INSTALLATION | POULIE RÉDUCTEUR ROUES | SEAL SPROCKET STARTER | PIÈCES STARTER BALANCEMENT DYNAMIQUE PRODUITS CHIMIQUES |
|------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|---|--|------------------------|-----------------------|---|



La meilleure économie d'essence de sa catégorie.

Louez le KICKS S 2020 à partir de 221 \$/mois, pendant 39 mois, avec 995 \$ en comptant initial. C'est comme payer 51\$\*\*/semaine. Valeur au détail à partir de 21 343\$

277, boul. Hôtel-de-ville, Rivière-du-Loup • 418 862-5623

\*Voir les détails chez

**GRAND PORTAGE**

L'expérience d'achat RAINVENTÉE

GRAND PORTAGE AUTOMOBILES

www.grandportageauto.com

## Augmentation de rassemblements intérieurs interdits dans la région



Photo : Unsplash.com

La Santé publique a dû émettre une mise en garde et un rappel de la consigne concernant les rassemblements intérieurs interdits, constatant un relâchement à cet effet dans le Bas-Saint-Laurent la semaine dernière.

**STÉPHANIE GENDRON**

Si le nombre de cas est stable au Kamouraska, il augmente dans Rivière-du-Loup et au Témiscouata depuis quelques jours.

La Direction de la santé publique du CISSS du Bas-Saint-Laurent dit constater une recrudescence soutenue de cas de COVID-19 depuis plus d'une semaine, soit de la transmission communautaire au sein de la population.

Les rassemblements intérieurs demeurent interdits partout au Québec, même en zone orange. La zone orange de l'automne permettait de réunir deux bulles familiales au même endroit. Ce n'est pas le cas présentement.

« À la lumière des informations recueillies récemment lors de nos enquêtes épidémiologiques, force est de constater que des personnes de bulles familiales différentes font fi des règles sanitaires et tiennent des rassemblements intérieurs. Pourtant, le virus de la COVID-19 est toujours présent au Bas-Saint-Laurent, l'émergence de plusieurs nouveaux cas positifs ces derniers jours le démontre bien », a-t-on indiqué.

La Santé publique a aussi rappelé que les déplacements interrégionaux non essentiels doivent être évités.

## Le cinéma Le Scénario annonce sa réouverture

Le cinéma Le Scénario de La Pocatière annonce sa réouverture dès le 26 février, juste à temps pour la Semaine de relâche.

« Nous croyons qu'il est important d'offrir une sortie culturelle aux plus jeunes et aux moins jeunes durant cette période. Nous ajouterons des représentations en après-midi et offrirons une programmation pour les familles », a-t-on indiqué.

L'équipe du Scénario met tout en œuvre afin de rendre l'expérience en salle agréable et sécuritaire.

Les conditions de la Santé publique afin de permettre notre réouverture en zone orange seront appliquées avec rigueur :

Le port du masque de procédure (souvent bleu) sera obligatoire en tout temps pour les personnes de 10 ans et plus. (Seul le masque de procédure jetable est accepté/Pas de couvre-visage artisanal). Des masques de procédure seront en vente au cinéma au coût

de 0,25 \$, mais vous pourrez utiliser le vôtre.

La vente de nourriture et de breuvages est acceptée. Vous pouvez retirer votre masque le temps que vous mangez.

La distance de deux mètres entre chaque groupe/famille sera appliquée dans le hall d'entrée. Elle est de 1,5 mètre une fois assis dans la salle donc distance de deux bancs latéralement entre chaque groupe/famille.

Les dernières séances se termineront au plus tard à 21 h.

Les prochaines semaines annoncent un beau choix de films et le lancement de plusieurs productions attendues. Parmi elles, les films Félix et Morgaa, un film d'animation parfait pour toute la famille avec les voix de Marc Labrèche et Karine Vanasse. La déesse des mouches à feu, qui reprendra l'affiche; Tom et Gerry; Wonder woman 1984; Raya et le dernier dragon. Le calendrier 2021 s'annonce dense et rempli de belles surprises.

**SCÈNES DE CRIMES**

une CHRONIQUE de

# Norbert Spehner

### Les mystères de l'Inde coloniale

*Les Princes de Sambalpur*, d'Abir Mukherjee, est le deuxième polar historique d'une série de cinq mettant en scène le capitaine anglais Sam Wyndham et son fidèle adjoint indien le sergent Banerjee, de la police de Calcutta, déjà rencontrés dans *L'Attaque du Calcutta-Darjeeling* (Liana Lévi, 2020).

L'action commence à Calcutta, en juin 1920, une période cruciale de l'histoire anglo-indienne, au moment où l'emprise britannique sur l'Inde commence à être contestée. Le prince Adhir Singh Sai, futur héritier du minuscule royaume de Sambalpur est assassiné sous les yeux impuissants de Wynham et du sergent! Piqué au vif par cet échec à prévenir le crime, Wyndham décide de se rendre à Sambalpur pour tirer l'affaire au clair et découvrir le commanditaire du meurtre.

Sur place, peu au fait des moeurs locales parfois déconcertantes (et abondamment décrites) le capitaine découvre vite qu'enquêter dans ces conditions s'avère une tâche délicate. Les intrigues de cour entourant la succession du maharajha, les tractations autour des mines de diamants, principales sources de richesse du royaume, font que les suspects potentiels se multiplient. D'omelettes trop pimentées pour les papilles anglaises au culte de l'étrange dieu Jagannath, en passant par une chasse au titre à dos d'éléphants et une intrusion dans l'univers interdit des harems, nos deux limiers vont de découvertes en surprises tantôt exotiques et agréables, tantôt rebutantes, voire atroces comme cette scène très graphique d'exécution capitale de deux complotistes à l'aide d'un éléphant!

Avec en filigrane une subtile analyse de la difficile coexistence entre Britanniques et Indiens, cette intrigue captivante non dénuée de suspense nous propose une plongée au coeur de la dangereuse moiteur des petits royaumes de l'Inde traditionnelle à la veille de se libérer du joug britannique. Dans cette série remarquable, très agréable à lire, Mukhejee a trouvé la recette parfaite : distraire et enseigner (sans être didactique), avec en prime une bonne dose d'humour british et un semblant de romance amusant!

Abir Mukherjee, *Les Princes de Sambalpur*, Paris, Liana Lévi, 2020, 362 pages.

08-21

**Les Arts de la scène de Montmagny**

**BILLETTERIE** www.adls.ca  
418 241-5799 • 1 866 641-5799  
29, rue St-Jean-Baptiste Est

PARTENAIRE SAISON **COOP MONTMAGNY**

Webdiffusion seulement

**M. Gazon**

Série Jeunesse

Webdiffusion en direct : 24 février 2021, 10 h  
Webdiffusion sur demande : du 25 fév. au 2 mars

ACTIVITÉ DE LA RELÂCHE

Série Jeunesse

Webdiffusion seulement

### Arthur L'aventurier 25 ans d'aventures!

Webdiffusion en direct : 1<sup>er</sup> mars 2021, 14 h  
Webdiffusion sur demande : du 2 au 7 mars

Webdiffusion seulement

Me Mario Blideau & Me Maxime Létourneau NOTAIRES

### Guy Bélanger La tournée Eldorado

Webdiffusion en direct : 6 mars 2021, 20 h  
Webdiffusion sur demande : du 7 au 13 mars

**LORD et FRÈRES**

DODGE Jeep RAM

Venez voir notre inventaire d'usagés sur

**www.lordetfreres.com**

TOURVILLE 1 866 959-2244 418 359-2244

Logos of various sponsors: MONTMAGNY, CALO, Canada, AFONTAINE, IRIS, Jean Courbe, PROMUTUEL, CÔTE-DU-SUD, MERCIER, Raymond Chabot Grant Thornton, PROJETTE, Tibout, umano-medica, GO-FM, NouSTV, L'ŒIL BLANCHE, Placoteux, CMATV.



## Nécrologie



### Avis de décès

**Michel Lebel (1948-2021)**  
Saint-Pacôme

À l'hôpital Notre-Dame-de-Fatima de La Pocatière, le 17 février 2021, est décédé à l'âge de 72 ans et 5 mois, entouré de son épouse et ses enfants M. Michel Lebel, époux de Mme Pauline Lavoie; fils de feu Mme Madeleine Lavoie et de feu M. Gérard Lebel. Natif de Rivière-Ouelle, il demeurait à Saint-Pacôme, Kamouraska.

Les membres de la famille accueilleront parents et amis à la Maison Funéraire Viateur Gallant, 192, boulevard Bégin, Saint-Pacôme, le samedi 27 février 2021 de 9 h à 11 h. Une célébration de la parole aura lieu le jour même, à 11 h, au salon de Saint-Pacôme et l'inhumation suivra au cimetière de Rivière-Ouelle à une date ultérieure.

Il laisse dans le deuil son épouse, Pauline Lavoie; ses enfants : Christine (Stéphane Ouellet), sa fille Jessica, Josée (Pierre Plamondon), ses enfants Mélodie et Léo, Mario (Hélène Marquis), leurs enfants : Ariane et François, Marc-André (Catherine Marier), leurs enfants : Félix, Rosalie et Laurent; son frère et ses sœurs : Colette (Richard Lavoie), Suzanne (Fouchard Gabriel), Daniel (Véronique Rochefort); ses beaux-frères et belles-sœurs : Jacqueline (Raynald Lavoie), Claude (Françoise St-Pierre), Marcel (Guylaine Déry), Huguette (Lionel Chamberland); plusieurs neveux, nièces, oncles, tantes, cousins, cousines, autres parents et amis.

Des remerciements sont adressés au personnel de l'hôpital Notre-Dame-de-Fatima de La Pocatière pour les bons soins prodigués.

Étant donné les circonstances actuelles reliées à la pandémie, un total de 25 personnes est accepté au salon. Vous pouvez venir saluer les membres de la famille tout en respectant les mesures d'hygiène et de distanciation physique. Le port du masque est obligatoire.

La direction des funérailles a été confiée à la



Maison funéraire Viateur Gallant  
Filiale de la Résidence Funéraire Daniel Caron  
353, avenue Chapleau, Saint-Pascal  
www.groupefunerairecaron.com  
418 492-2222



### Avis de décès

**Armand Martin (1950-2021)**  
Saint-Pascal

« Tu n'es plus là où tu étais, mais tu es partout là où je suis. »

- Victor Hugo

À Saint-Pascal le 13 février 2021, est décédé subitement, à l'âge de 70 ans et 2 mois, M. Armand Martin fils de feu M. Léo Martin et de feu Mme Eva Rousseau. Il demeurait à Saint-Pascal et était natif de Saint-Denis-De La Boutillerie, Kamouraska.

En raison des circonstances reliées à la pandémie et aux recommandations sanitaires à suivre pour protéger la population, les rituels funéraires seront reportés à une date ultérieure.

Il était le frère et le beau-frère de : feu Gaston, feu Louise, Véronique (Rénald Martin), Françoise, feu Marcel et Yves. Sont aussi affectés par son départ ses neveux Steve Martin (Maryse Lizotte) et Keven Martin, sa petite-nièce Marianne Martin, ses cousins, ses cousines, ses autres parents et amis.

Vos témoignages de sympathie peuvent se traduire par un don à la Fondation des maladies du cœur et de l'AVC. Don en ligne : [courelavc.ca/dons](http://courelavc.ca/dons)

Direction Funéraire :



Résidence Funéraire Marius Pelletier inc.  
La Pocatière, Saint-Jean-Port-Joli, L'Islet  
Pour renseignements et messages de sympathie :  
1 418 856-3371 • Sans frais : 1 866 856-3371  
Télex : 1 418 856-4674 • Courriel : [rfmpel@videotron.ca](mailto:rfmpel@videotron.ca)  
Site Web : [www.mariuspelletier.com](http://www.mariuspelletier.com) • Entreprise affiliée à la C.T.Q.



### Avis de décès

**Bob Hudon (1967-2021)**

À l'Hôpital de Granby, le 15 février 2021, à l'âge de 53 ans, est décédé sereinement M. Bob Hudon, compagnon de Mme Josée Fontaine. Fils de Mme Gertrude Benoit et de feu M. Gérard Hudon. Natif de La Pocatière, il demeurait à Granby.

Compte tenu des circonstances actuelles, les visites se tiendront en toute intimité et sur invitation seulement. Vous êtes invités à assister à la cérémonie le 27 février 2021 à 11 h via le web, en simultané ou en rediffusion, à l'adresse suivante : <https://funeraweb.tv/fr/diffusions/24648>

Outre sa compagne des dernières années, il laisse dans le deuil ses enfants Patrick (Pamela) et Patricia, sa petite-fille Thalia, sa mère Gertrude, ainsi que de nombreux parents et amis. Il rejoint sa fille Jennifer ainsi que son père Gérard. Il était particulièrement fier d'avoir accompli ses plus grands rêves et d'avoir fondé son entreprise Béton Bob Hudon en 2013.

La famille tient à remercier l'équipe de l'Hôpital de Granby pour les soins prodigués et leur compassion.

En guise de sympathie, un don à l'Aube de la Paix en sa mémoire serait apprécié.



Les Jardins Funéraires Bessette  
997, rue des Colombes, Granby (Québec) J2J 2R2  
Tél. : 450 777-1171 ou 1 888 730-6666 • Téléc. : 450 777-4393  
[www.famillebessette.com](http://www.famillebessette.com)  
Membre de la C.T.Q.



### Remerciements de sympathie

**Laurent Gagnon**

Nous espérons que ce message saura vous dire à quel point nous sommes touchés par la compassion et le réconfort que vous nous avez témoignés à la suite du décès de notre père Laurent Gagnon, survenu le 27 janvier dernier. Veuillez considérer ces remerciements comme personnels.

Ses filles : Louiselle (Marcel Pelletier) et Marie-Claude; ses petits-enfants : François Pelletier, Maude Pelletier (Dominique Matbieu), Laurence Soucy; son arrière-petite-fille Béatrice Matbieu.



Nos condoléances à toutes  
les familles éprouvées

M<sup>re</sup> MARLÈNE GAGNON  
Notaire, conseillère juridique  
et conférencière  
Aussi offert :  
**NOTARIAT À DOMICILE**

164, route 230 Ouest, Saint-Philippe-de-Néri  
Bur. : 418 498-3383 • Rés. : 418 498-2109  
Courriel : [marlene.gagnon@notarius.net](mailto:marlene.gagnon@notarius.net)

Nos nouveaux  
petits  
trésors  
2021

LE 1<sup>er</sup> FÉVRIER  
*Maxence*, enfant de Carole-Anne Lavoie  
Allard et Jean-Pascal Laporte de Montmagny.  
*Ulysse*, enfant de Julie Mercier et  
Sébastien Fortin de La Pocatière.

LE 2 FÉVRIER  
*Emma*, enfant de Laurie Dionne et  
Jonathan Laplante de Sainte-Hélène.

#### LE 3 FÉVRIER

*Ève*, enfant de Laurie Marceau et Jérémy Blais  
de Saint-Paul-de-Montminy.

*Nathan*, enfant de Karine Laurendeau-Gamache  
et Tommy Desrosiers de Saint-Aubert.

#### LE 6 FÉVRIER

*Anais*, enfant de Marie-Frédéric Giroux et  
Mike Miville-Bélanger de Sainte-Louise.

#### LE 8 FÉVRIER

*Logan*, enfant de Stéphanie Bahajko-Marette  
et Joey Grégoire de Montmagny.

#### LE 10 FÉVRIER

*Noam*, enfant de Laurie Thériault et  
Frédéric Boissonneault de Saint-Raphaël.

#### LE 15 FÉVRIER

*Adélie*, enfant de Anne-Sophie Simoneau et  
Louis-David Bourgault de Montmagny.

#### LE 17 FÉVRIER

*Laurent*, enfant de Jessy Morin et  
François Gagnon de Sainte-Louise.



### Avis de décès

**Jean-Marc Dubé (1941-2021)**

À son domicile, le 12 février 2021, à l'âge de 79 ans et 8 mois, est décédé subitement M. Jean-Marc Dubé. Demeurant à Saint-Jean-Port-Joli, il était le fils de feu Mme Marie-Anne Dubé et de feu M. Joachim Dubé.

Étant donné les circonstances actuelles, les membres de sa famille se recueilleront en toute intimité. Ses cendres seront inhumées ultérieurement au cimetière paroissial « au bord de l'eau » de Saint-Jean-Port-Joli.

Il laisse dans le deuil ses enfants (leur mère feu Mme Évangéline Blanchet) : Céline (Jeannot Morin), Jocelyne (Dominique Dupuis Bélanger), Vincent (Claudine Bélanger) et Stéphanie Dubé (David Lebel); ses petits-enfants : Kevin et Vicky Michaud, Samuel Dubé, Michaël Boisvert, Léo et Émile Lebel, Liam Dubé; ses arrière-petits-enfants : Lily Rose Michaud, Éliot Caron et Logan St-Pierre; ses frères et ses sœurs : Gilles (feu Yvette Pelletier), Lise (feu Gilles Legros), Luce et Gaston (Francine Bélanger). Sont aussi affectés par son départ ses cousins et cousines, ses neveux et nièces, autres parents et amis.

Vos témoignages de sympathie peuvent se traduire par un don à la Fondation des maladies du cœur et de l'AVC, 4715, avenue des Replats, bureau 261, Québec (Québec), G2J 1B8. <https://www.courelavc.ca/>

Pour renseignements ou pour transmettre vos messages de condoléances :



Cap-Saint-Ignace, L'Islet,  
Saint-Jean-Port-Joli et Saint-Pamphile

Pour renseignements ou messages de condoléances : 418 598-3093, sans frais : 1 877 598-3093, télécopieur : 418 246-5115, courriel : [info@deladurantaye.qc.ca](mailto:info@deladurantaye.qc.ca) Site web : [www.deladurantaye.qc.ca](http://www.deladurantaye.qc.ca). Entreprise affiliée à la Corporation des thanatologues du Québec.



### Remerciements de sympathie

**Jeannette Dumais Lévesque Gallant**  
Saint-Philippe-de-Néri

Les membres de la famille remercient bien sincèrement tous les parents et amis qui ont témoigné des marques de sympathie, lors du décès de Mme Jeannette Dumais, survenu le 6 février 2021, soit par offrandes de messes, affiliations de prières, cartes de sympathie, envois de fleurs, dons, courriels, visite au salon ou assistance aux funérailles. Veuillez considérer ces remerciements comme vous étant adressés personnellement.

Ses enfants : Joachim Lévesque (Brigitte Milliard), Francine Lévesque (André Belle-Isle), Brigitte Lévesque (Denis Lévesque); ses petits-enfants et arrière-petits-enfants.



La meilleure économie d'essence de sa catégorie.

Louez le KICKS S 2020

à partir de 221 \$\*/mois, pendant 39 mois, avec 995 \$ en comptant initial.

C'est comme payer

51\$\*\* /semaine

Valeur au détail à partir de

21 343\$

277, boul. Hôtel-de-ville, Rivière-du-Loup • 418 862-5623

\*Voir les détails chez

GRAND PORTAGE



GRAND PORTAGE AUTOMOBILES

www.grandportageauto.com

L'expérience d'achat RAINVENTÉE

75070821

## MUSÉE DE LA MÉMOIRE VIVANTE

POUR LA CONTINUITÉ DE LA MÉMOIRE

### Le Musée de la mémoire vivante est à la recherche d'un ADJOINT ou d'une ADJOINTE À L'ADMINISTRATION

Tu souhaites travailler au sein d'une équipe dynamique, créative et rigoureuse? La culture, le patrimoine et l'histoire t'intéressent? Tu aimes les tâches diversifiées et les nouveaux défis? Tu es autonome, tu te débrouilles bien en comptabilité et ton français est excellent? Si tu as répondu oui à une ou à plusieurs des questions ci-dessus, cet emploi est peut-être pour toi!

Postule dès maintenant en faisant parvenir ton curriculum vitae, une lettre de motivation ainsi que les coordonnées d'au moins une personne pouvant fournir des références à Myriam Gagné, codirectrice générale : [m.gagne@memoirevivante.org](mailto:m.gagne@memoirevivante.org)

- Temps complet (35 heures / semaine)
- Salaire à discuter selon l'expérience
- Entrée en poste : dès que possible
- Conditions de travail concurrentielles

Consulte l'offre d'emploi détaillée dans la section « Actualités » du site web du Musée de la mémoire vivante : [memoirevivante.org](http://memoirevivante.org)

Le Musée de la mémoire vivante, situé au 710, avenue de Gaspé Ouest à Saint-Jean-Port-Joli, se consacre à la conservation et à la diffusion du patrimoine immatériel que sont notamment les récits de vie et de pratiques.

0095P0821



Le Collège de Sainte-Anne-de-la-Pocatière est un établissement d'enseignement secondaire privé qui offre un service d'externat et de résidence scolaire. Il est reconnu dans le réseau éducationnel et dans sa communauté pour son avant-gardisme et son leadership ainsi que pour sa longue tradition d'excellence. Il accueille 480 garçons et filles de toutes provenances et compte près de 75 employés. Le Collège est actuellement à la recherche d'un(e) :

### TUYAUTEUR (SE)

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à effectuer des travaux de vérification, de réparation, d'entretien, de modification et d'installation dans les domaines de la plomberie, du chauffage, des brûleurs à l'huile, des gicleurs automatiques et de la réfrigération.

La personne salariée de cette classe d'emplois sera également appelée à effectuer des tâches d'ouvrier(ère) certifié(e) d'entretien.

**Exigences :** Être titulaire de certifications légales en plomberie et en mécanique de machines fixes ou être disposé(e) à les obtenir.

**Conditions générales :** 24,76 \$ / heure au 2019-04-02  
Convention collective  
Assurance collective  
Congés de maladie  
4 semaines de vacances après une année de services  
Participation au régime de retraite des employés du secteur public.

**Nature du poste :** Poste régulier à temps complet, 38,75 heures/semaine

**Entrée en fonction :** Dès que disponible.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité, avant le 12 mars, 17 h, à l'attention de :

Monsieur Martin Frenette,  
Directeur des services administratifs et des ressources matérielles  
Collège de Sainte-Anne-de-la-Pocatière  
[mfrenette@leadercsa.com](mailto:mfrenette@leadercsa.com)

0284P0821.2

## Offres d'emploi

Coopérative œuvrant dans la transformation de bois et la fabrication de composantes de meubles et d'escaliers, nous sommes à la recherche de talents pour nous aider à soutenir notre croissance. Postes permanents de jour.



31 rue Legros  
St-Jean-Port-Joli, Qc G0R 3G0

### Électromécanicien

Sous la responsabilité du directeur des opérations, le titulaire du poste sera responsable d'exécuter les travaux de réparation, de maintenance et d'entretien sur les équipements des différentes lignes de production.

#### Vos RESPONSABILITÉS :

- Faire l'installation, l'entretien et la réparation (mécanique, électrique, pneumatique et hydraulique) des équipements.
- Effectuer l'inspection et l'entretien préventif des équipements et exécuter les travaux en respectant les calendriers de production et la disponibilité des équipements.
- Réparer les équipements en panne tout en s'assurant que les objectifs de production soient respectés.
- Faire l'analyse des pannes et proposer des améliorations (participation active au processus d'amélioration continue).
- S'assurer de réaliser les travaux planifiés selon les échéanciers.
- Respecter les règlements de l'entreprise en matière de santé et sécurité au travail.
- Participer à la résolution de problèmes récurrents et à la mise en place de solutions dans le but d'améliorer l'efficacité, la qualité et la santé et sécurité au travail.
- Autres tâches connexes.

#### Vos QUALIFICATIONS :

- Esprit d'analyse et habiletés en résolution de problèmes.
- Autonomie et prise de décision.
- Proactivité et habiletés en organisation du travail.
- Esprit d'équipe et collaboration.
- DEP (électromécanique ou maintenance industrielle).
- 3 à 5 ans d'expérience dans un milieu manufacturier.
- Atout : connaissance des équipements de transformation du bois.

### Journalier en ébénisterie

Sous la responsabilité du directeur des opérations, le titulaire du poste devra manufacturer des composantes de meubles, d'escaliers ou d'autres produits de bois en érable, merisier ou noyer.

#### Vos RESPONSABILITÉS :

- Débitier, couper, sabler, coller des pièces de bois franc.
- Assembler des pièces de bois.
- Préparer des pièces pour la finition.
- S'assurer que le matériel est emballé adéquatement.
- Autres tâches connexes.

#### Vos QUALIFICATIONS :

- Polyvalence, minutie et esprit d'équipe.
- Capacité à travailler sous pression et à évaluer les priorités.
- Connaissance des essences de bois.
- Lecture de plans.
- DEP en ébénisterie un atout.
- Expérience dans un milieu manufacturier.

### Technicien en génie mécanique

Sous la responsabilité du directeur des opérations, le titulaire du poste participera à la conception de moules, d'outils, de gabarits et de cellules de travail.

#### Vos RESPONSABILITÉS :

- Concevoir et/ou modifier des équipements de production.
- Concevoir des moules et des gabarits de production selon les spécifications des clients.
- Apporter des solutions aux problèmes en lien avec les outils utilisés, les procédés de fabrication et la qualité des produits fabriqués.
- Évaluer les méthodes de production et proposer des améliorations.
- Participer à la résolution de problèmes récurrents et à la mise en place de solutions dans le but d'améliorer l'efficacité, la qualité et la santé et sécurité au travail.
- Apporter son soutien à l'équipe de production et de maintenance.
- Autres tâches connexes.

#### Vos QUALIFICATIONS :

- Esprit d'équipe et collaboration.
- Habiletés en résolution de problèmes et esprit d'analyse.
- Viser les résultats et habiletés en organisation du travail.
- DEC en génie mécanique.
- Maîtrise d'un logiciel de CAD et de la Suite Office.
- 3 ans d'expérience dans un milieu manufacturier.
- Atout : connaissance du domaine de la transformation du bois.

Pour postuler : [mmichaud@horisol.ca](mailto:mmichaud@horisol.ca)

318821



Du 2 février au 1<sup>er</sup> mars

La saison des récompenses

Louez ou achetez votre véhicule en ligne

chez les concessionnaires participants.\*

Les consommateurs admissibles obtiennent

500\$ de rabais conquête<sup>±</sup>

à la location ou au financement par NCF, sur modèles sélectionnés.

NISSAN INTELLIGENT MOBILITY™



OFFRE D'EMPLOI

TRÉSORIER / TRÉSORIÈRE  
Ville de Saint-Pascal

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire de ce poste est impliqué dans toutes les activités comptables et financières de la Ville et voit à une gestion saine et efficace des ressources financières et matérielles. De plus, il est impliqué dans la planification financière, procède à diverses activités administratives courantes et dirige le personnel administratif rattaché à son service.

**Exigences et qualités recherchées :**

- Diplôme d'études universitaires de premier cycle en administration;
- 3 à 5 années d'expérience dans une fonction similaire;
- Maîtrise de la langue française parlée et écrite;
- La connaissance du système PG Solutions et du milieu municipal est requise;
- Jugement, sens des responsabilités, esprit d'analyse et initiative;
- Confiance et sens élevé de leadership.

Traitement et avantages sociaux selon la politique de gestion des conditions de travail du personnel cadre.

Pour voir l'offre d'emploi au complet et pour postuler, rendez-vous sur le lien suivant : <https://www.elementrh.ca/tresorieriere?id=602a7c802c17ca26bea1cddf#1>

0344H0821\_2

## BASE132 aura un nouveau point de service

L'entreprise BASE132 qui a fait l'acquisition de Bernier Imprimeur en 2020 aura désormais pignon sur rue au 115-A boulevard Taché Ouest à Montmagny, dès le 1<sup>er</sup> mars. « L'achat de l'entreprise Bernier Imprimeur effectué l'an dernier fait en sorte que nous avons besoin de plus d'espace et justifie notre décision d'emménager dans de nouveaux locaux », mentionne Carl Thomassin, directeur général. Bruno Marois demeure présent pour répondre aux besoins de la clientèle. C'est le lundi 1<sup>er</sup> mars que BASE132 ouvrira ses portes sur le boulevard Taché à Montmagny, quittant ainsi les anciens locaux occupés par Bernier Imprimeur.



Menuiserie  
Authentique

ATELIER DE MENUISERIE ARCHITECTURALE

OFFRES  
D'EMPLOI

### POSTES DISPONIBLES :

- MENUISIER / ÉBÉNISTE
- DESSINATEUR ➤ PEINTRE

Menuiserie Authentique est une entreprise de menuiserie architecturale pour le domaine résidentiel, commercial et institutionnel. Notre spécialité est la reproduction et restauration de portes, de fenêtres et de boiseries anciennes.

**Condition et avantages sociaux :**

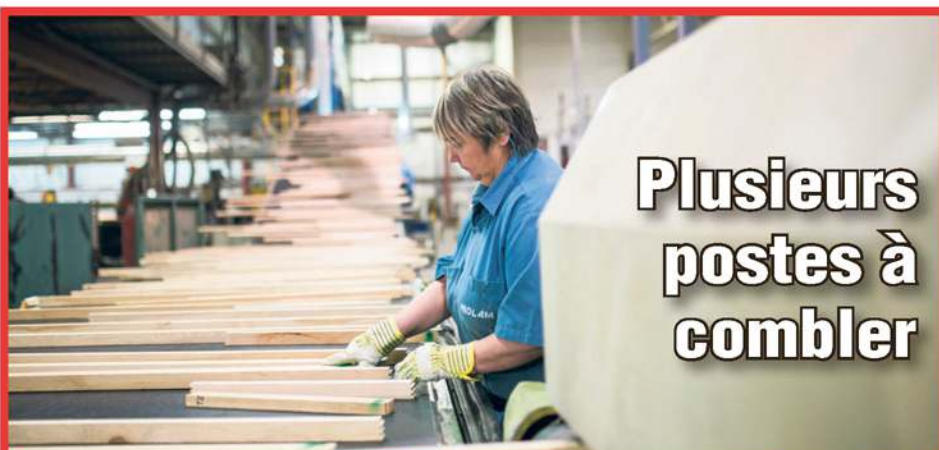
- Poste permanent à temps complet
- Salaire compétitif selon l'expérience

**Aptitudes :**

- Attitude dynamique et positive, désir d'apprendre
- Bonne communication
- Capacité de travailler en équipe

Pour postuler : Julie Dubé, secrétaire réceptionniste  
254, avenue de Gaspé Ouest, Saint-Jean-Port-Joli (Québec) G0R 3G0  
Téléphone : 418 598-7258 | Courriel : [info@menuiserie-authentique.com](mailto:info@menuiserie-authentique.com)

823P0621



Plusieurs  
postes à  
combler

PROLAM

4519P0421

PROLAM est à la recherche de candidats(es) pour compléter son équipe. Joignez-vous à une entreprise solide; trouvez-y un emploi stable et stimulant!

### JOURNALIER(ÈRE)

Opérer différents équipements pour réaliser des lattes de bois. Assembler des planchers. S'assurer que le plancher soit selon les normes de qualité.

La formation est donnée sur place par du personnel qualifié et des formateurs externes.

### ÉLECTROMÉCANICIEN(NE)

Relever des défis de maintenance diversifiés (électrique, mécanique, hydraulique, pneumatique) dans un environnement où la technologie est omniprésente. Le candidat doit posséder un DEP en électromécanique ou l'équivalent.

### OPÉRATEUR

Avoir du jugement. Rencontrer les exigences de productivité (cadence et rythme selon objectifs de production). Bonne concentration. Capacité physique de l'emploi. Savoir opérer un pont roulant de façon sécuritaire. Le secondaire 5 est un atout. Avoir de l'expérience sur ce poste (un atout). Avoir réussi l'examen de mathématiques PROLAM. Être capable de saisir des données dans le logiciel informatique

### SUPPORT À LA PRODUCTION

Le ou la titulaire devra travailler avec l'équipe de coordonnateurs de production et le directeur de production dans l'allocation de la main-d'œuvre et des équipements, dans la recherche d'amélioration de l'efficacité des lieux de travail et dans l'implantation de nouvelles méthodes de travail. Niveau collégial. Avoir de l'expérience sur ce poste (un atout).

Postulez dès aujourd'hui en faisant parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante : [rh@prolamfloors.com](mailto:rh@prolamfloors.com) ou en visitant notre site internet : [www.prolamfloors.com](http://www.prolamfloors.com)



CÉGEP  
de La Pocatière  
Centre d'études collégiales  
de Montmagny

0228P0821

## Coordonnatrice ou coordonnateur des communications et du développement des effectifs étudiants

(Nouveau poste)

Situé aux abords de la magnifique région du Bas-Saint-Laurent, le Cégep de La Pocatière est une maison d'enseignement collégial reconnue pour son dynamisme et la qualité de sa formation. Avec son centre d'études collégiales à Montmagny, le Cégep de La Pocatière étale son rayonnement de Montmagny-l'Islet au Kamouraska et accueille chaque année près de 1 000 étudiantes et étudiants à l'enseignement régulier et près de 500 à la formation continue. Sa réputation d'excellence se confirme par le haut niveau de réussite de sa clientèle. Le Cégep est également un fier partenaire de la recherche, trois centres collégiaux de transfert technologique (CCTT) y étant affiliés.

Fort de la diversité et de la qualité de son offre de formation, de l'expertise de son personnel et de son implication importante dans le milieu, le Cégep joue un rôle prédominant dans le milieu socioéconomique régional. Par son offre de formation et son expertise en haut savoir, le Cégep contribue à la vitalité de la société québécoise et de sa région.

Pour plus d'information sur cet appel de candidatures et sur le cégep de La Pocatière, visitez le [www.cegeplapocatiere.qc.ca](http://www.cegeplapocatiere.qc.ca), dans la section offres d'emplois.

Le Cégep de La Pocatière souscrit à un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature, conformément à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics. Seules les personnes retenues seront contactées.



La meilleure économie d'essence de sa catégorie.

Louez le KICKS S 2020

à partir de 221 \$/mois, pendant 39 mois, avec 995 \$ en comptant initial.

C'est comme payer

Valeur au détail à partir de

51\$<sup>\*\*</sup> /semaine

21 343\$

277, boul. Hôtel-de-ville, Rivière-du-Loup • 418 862-5623

\*Voir les détails chez

GRAND PORTAGE



GRAND PORTAGE AUTOMOBILES

www.grandportageauto.com

750706821

35 heures / semaine  
horaire flexible

## OFFRE D'EMPLOI INTERVENANT(E)

À PARTIR DE  
17\$ / heure

### ASSOCIATION POCATOISE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Tu es une personne qui fait preuve d'autonomie et d'initiative?

Tu es responsable et tu as une très bonne capacité d'adaptation?

Tu as à cœur de travailler auprès d'une clientèle authentique et dynamique?

Tu as le goût de relever un nouveau défi?

Tu possèdes un DEC en techniques d'éducation spécialisée / techniques de travail social / techniques de gestion et d'intervention en loisirs ou toute autre expérience connexe?

Joins-toi à notre équipe et tu pourras :

- Développer, planifier, animer et réaliser des activités et ateliers tout en favorisant l'autonomie et l'intégration sociale des personnes handicapées;
- Stimuler et valoriser chez la personne le désir de développer de nouvelles habiletés et de nouveaux intérêts;
- Participer à des projets pouvant sensibiliser la communauté et plus encore...



Fais parvenir ton curriculum vitae à  
l'Association pocatoise des personnes handicapées  
410, 10<sup>e</sup> avenue Potvin, La Pocatière (Québec) G0R 1Z0  
ou par courriel : [aphlapoc@videotron.ca](mailto:aphlapoc@videotron.ca)

3833P0821

## Saint-Pascal OFFRES D'EMPLOI Service des loisirs de Saint-Pascal

La Ville de Saint-Pascal est actuellement à la recherche de personnel pour ses programmes estivaux de loisir qui se dérouleront entre les mois de mai et août 2021.

### COORDONNATEUR OU COORDONNATRICE DE SOCCER RÉCRÉATIF

#### Description des tâches

- Participer à la formation du personnel d'entraînement;
- Superviser et encadrer le personnel d'entraînement;
- Planifier et organiser le calendrier des parties pour la saison;
- Participer aux différents tournois et parties inter-municipales;
- Gérer le matériel mis à sa disposition;
- Assurer le service client auprès des parents;
- Toutes autres tâches connexes pourront lui être confiées.

#### Exigences

- Avoir 18 ans et plus;
- Posséder des connaissances en soccer;
- Détenir une formation en premiers soins valide est un atout.

#### Qualités requises

- Sens de l'organisation et du leadership • Esprit d'équipe • Ponctualité.

#### Disponibilités

- Soirée d'information le vendredi 7 mai à 18 h;
- Formation du personnel d'entraînement le samedi 15 mai;
- Être disponible au mois de mai pour la préparation pré-saison;
- Être disponible 4 soirs par semaine (lundi au jeudi) entre le 24 mai et le 12 août ainsi que quelques fins de semaine au courant de l'été pour les tournois.

#### Conditions

- Salaire selon les conditions salariales en vigueur;
- Contrat de travail de 252 heures pour toute la période d'embauche.

### ENTRAÎNEURS ET ENTRAÎNEUSES DE SOCCER RÉCRÉATIF - 12 POSTES

#### Description des tâches

- Planifier, organiser et animer les entraînements de son équipe;
- Assurer la sécurité et l'encadrement des joueurs et joueuses;
- Agir à titre d'entraîneur ou d'entraîneuse lors des parties intermunicipales et tournois;
- Maintenir une participation maximale de son équipe tout au long de l'été;
- Participer à la formation pré-saison;
- Effectuer toutes autres tâches connexes qui pourront lui être confiées.

#### Exigences

- Avoir 14 ans et plus;
- Retourner aux études à temps complet à l'automne 2021;
- Posséder des connaissances en soccer;
- Détenir une formation en premiers soins valide est un atout.

#### Qualités requises

- Leadership • Esprit d'équipe • Ponctualité.

#### Disponibilités

- Soirée d'information le vendredi 7 mai à 18 h;
- Formation le samedi 15 mai;
- Être disponible les lundis et mercredis de 18 h 15 à 19 h 45 du 24 mai au 12 août (3-14 ans).

#### Conditions

- Salaire selon les conditions salariales en vigueur;
- 4 heures par semaine.

### AIDE-ENTRAÎNEURS ET AIDE-ENTRAÎNEUSES DE SOCCER RÉCRÉATIF - 2 POSTES

#### Description des tâches

- Apporter un support technique aux entraîneurs et entraîneuses selon les besoins;
- Assurer la sécurité et l'encadrement des joueurs et joueuses;
- Remplacer les entraîneurs ou les entraîneuses lors des parties, au besoin;
- Maintenir une participation maximale des joueurs et joueuses;
- Participer à la formation pré-saison;
- Effectuer toutes autres tâches connexes qui pourront lui être confiées.

#### Exigences

- Avoir 14 ans et plus;
- Retourner aux études à temps complet à l'automne 2021;
- Posséder des connaissances en soccer;
- Détenir une formation en premiers soins valide est un atout.

#### Qualités requises

- Leadership • Esprit d'équipe • Ponctualité.

#### Disponibilités

- Soirée d'information le vendredi 7 mai à 18 h;
- Formation le samedi 15 mai;
- Être disponible les lundis et mercredis de 18 h 15 à 19 h 45 du 24 mai au 12 août (3-14 ans).

#### Conditions

- Salaire selon les conditions salariales en vigueur;
- 4 heures par semaine.

**Modalités pour postuler :** Transmettre au Service des loisirs votre curriculum vitae et une lettre de présentation, avec la mention du poste désiré, **avant le lundi 8 mars à 16 h.**

Par la poste : 420, rue Notre-Dame, Saint-Pascal (Québec) G0L 3Y0

Par courriel : [loisirs@villestpascal.com](mailto:loisirs@villestpascal.com)

Seuls les candidats et candidates retenus pour l'entrevue seront contactés.

0344H0821



## OFFRE D'EMPLOI

Le Collège de Sainte-Anne-de-la-Pocatière est un établissement d'enseignement secondaire privé qui offre un service d'externat et de résidence scolaire. Il est reconnu dans le réseau éducatif et dans sa communauté pour son avant-gardisme et son leadership ainsi que pour sa longue tradition d'excellence. Il accueille 480 garçons et filles de toutes provenances et compte près de 75 employés. Le Collège est actuellement à la recherche d'un(e) :

### SECRÉTAIRE PÉDAGOGIQUE

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste, en plus des tâches de secrétariat conventionnelles, à planifier et organiser le travail du secrétariat de manière à ce que l'école se conforme aux diverses obligations administratives à l'égard du ministère de l'Éducation et à respecter les échéanciers de ces opérations et des diverses activités de l'école. Elle fait le suivi et effectuer les rappels appropriés. En collaboration avec la direction pédagogique, elle apporte son support à la confection de l'horaire-maître de l'école et d'autres grilles telles que l'horaire des examens. Elle est responsable des procédures et des opérations administratives liées à l'inscription des élèves, le contrôle et la déclaration des effectifs scolaires, les examens, la préparation des bulletins, la sanction des études et la programmation des cours. Elle compile les demandes de matériel du personnel enseignant, effectue les calculs nécessaires, vérifie les disponibilités et les prix auprès des fournisseurs, procède aux achats, réceptionne les marchandises et voit à leur distribution. Elle tient un magasin d'articles scolaires. Elle dresse la liste des personnes disponibles pour la suppléance du personnel enseignant et voit au remplacement du personnel absent. Elle transmet des messages aux élèves, aux parents et au personnel de l'école et, au besoin, les rappelle aux personnes concernées. Elle peut être appelée à exercer la surveillance d'élèves dans des situations exceptionnelles et pour de courtes périodes. Elle utilise un ordinateur et les divers logiciels nécessaires à l'exécution de ses travaux tels que traitement de texte, bases de données, tableurs et programmes de gestion pédagogique.

**Exigences :** Être titulaire d'un diplôme d'études professionnelles en secrétariat ou être titulaire d'un diplôme de 5<sup>e</sup> année du secondaire ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente, et avoir quatre (4) années d'expérience pertinente.

**Conditions générales :** 21,62 \$ à 26,47 \$ / heure au 2019-04-02  
Assurance collective  
Congés de maladie  
4 semaines de vacances après une année de services  
Participation au régime de retraite des employés du secteur public.

**Nature du poste :** Poste régulier à temps complet, 35 heures / semaine

**Entrée en fonction :** Dès que disponible.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité, **avant le 12 mars, 17 h**, à l'attention de :

Monsieur Stéphane Lemelin,  
Directeur général et directeur des services pédagogiques  
Collège de Sainte-Anne-de-la-Pocatière  
[stephanelemelin@leadercsa.com](mailto:stephanelemelin@leadercsa.com)

0344P0821



Du 2 février au 1<sup>er</sup> mars

La saison des récompenses

Louez ou achetez votre véhicule en ligne

chez les concessionnaires participants.\*

Les consommateurs admissibles obtiennent

**500\$** de rabais  
conquête<sup>±</sup>

à la location ou au financement par NCF, sur modèles sélectionnés.



NISSAN INTELLIGENT MOBILITY™

## 73 100 \$ pour adapter les services

La ministre et députée de Côte-du-Sud Marie-Eve Proulx annonce qu'à la suite de l'appel de projets 2020-2021 du programme de soutien à la démarche Municipalité amie des aînés (MADA), un financement de 73 100 \$ a été accordé à la circonscription de Côte-du-Sud afin de favoriser l'émergence

d'environnements bâtis et sociaux propices au vieillissement actif. L'appel de projets s'est déroulé du 31 août au 21 octobre 2020. Le projet retenu est celui de la MRC de L'Islet pour un montant de 73 100 \$. Rappelons que les montants octroyés s'inscrivent dans le cadre du volet 1 du programme. Celui-ci a pour but de soutenir les municipalités, les MRC et les communautés autochtones qui entreprennent une démarche MADA.



PROVINCE DE QUÉBEC  
MUNICIPALITÉ DE SAINT-GERMAIN  
MRC DE KAMOURASKA

### AVIS PUBLIC

Est donné par la soussignée, Hélène B. Bernier, directrice générale, secrétaire-trésorière;

1. Que lors de la réunion du 1<sup>er</sup> février dernier, le conseil de la municipalité de Saint-Germain a adopté le « règlement numéro 217 visant à modifier le règlement de zonage numéro 82 afin de permettre l'usage d'habitation pour travailleurs saisonniers dans les zones agricoles « A » ainsi que dans les zones agroforestières « AF »
2. Que ledit règlement numéro 217 a été approuvé par les personnes habiles à voter de la municipalité le 21 janvier 2021.
3. Que ledit règlement numéro 217 a reçu l'approbation de la MRC de Kamouraska le 10 février 2021.
4. Qu'en conséquence, le règlement numéro 217 est entré en vigueur le 11 février 2021, à la suite de la délivrance du certificat de conformité émis par monsieur Jean Lachance, directeur général et secrétaire-trésorier de la MRC de Kamouraska.
5. Que toute personne intéressée peut prendre connaissance du règlement numéro 217 au bureau de la municipalité de Saint-Germain situé au 146, rang des Côtes, à Saint-Germain, durant les heures régulières d'ouverture.

Donné à Saint-Germain, ce 22<sup>e</sup> jour du mois de février 2021.

Hélène B. Bernier, dir. gén. & Sec. trés.

0334H0821

**RECHERCHE  
PERSONNEL  
à temps partiel  
Région La Pocatière  
Pour renseignements,  
communiquez avec  
Gilles Fortin au  
418 894-3406**

5196R0721

### AVIS DE CLÔTURE D'INVENTAIRE

Avis est donné, conformément au Code civil du Québec, de la clôture de l'inventaire en regard de la succession d'Adrien Bernier, en son vivant domicilié et résidant au 127, rue Galarneau, Saint-Pacôme (Québec) GOL 3X0 et décédé le 17 juillet 2020 à Saint-Pacôme. Cet inventaire peut être consulté par toute personne ayant un intérêt, au 1170, boulevard Lebourgneuf, bureau 300, Québec, province de Québec, G2K 2E3.

Québec le 16 février 2021

Nadia Gnebei, notaire

9997P0821

## Bloc-notes

### ASSOCIATION MARIE REINE Saint-Pascal

Le tirage des billets de loterie de l'Association Marie Reine cercle 104 de Saint-Pascal, pour le mois de février 2021, a été fait à notre local avec le comité de loterie. Voici la liste des gagnants : Pascal Chénard, Marlène Milliard, Raymonde Landry, Yves Lévesque.

### APHK

Saint-Pascal  
Réouverture boutique et café, le jeudi 18 février aux heures habituelles : jeudi

de 10h à 18h, vendredi de 10h à 20h et samedi de 10h à 16h. Pour information : 418 492-7149 poste 2007 et/ou www.aphke.org

### CENTRE FEMMES

Saint-Pascal  
Marche feu et chocolat chaud, le vendredi 19 février, à 13h30. Milieu de vie ouvert aux femmes, le lundi 22 février à 13h30. Dîner causerie, le mardi 23 février et le mercredi 24 février, de 12h à 13h. Café-bricole, le jeudi 25 février, à 9h30 et à 13h30. Tricot, le vendredi

26 février, à 13h30. Veuillez prendre note que vous devez VOUS INSCRIRE pour toutes activités puisque les places sont limitées, 418-492-1449.

### LES ALCOOLIQUES ANONYMES Saint-Pascal

Si vous voulez arrêter de boire et vous ne le pouvez pas, nous pouvons vous aider. Informations au 418 867-3030, www.aa-quebec.org/region88.

### LES GROUPES FAMILIAUX AL-ANON

Saint-Pascal  
Que pouvez-vous faire lorsqu'un de vos proches boit trop ? Al-anon-alateen-quebec-est.ca, tél.: 1-844-725-2666.

### NARCOTIQUES ANONYMES La Pocatière

Groupe Revivre, FERMÉ pour l'hiver.

### Rivière-du-Loup

Groupe Courage, réunion tous les dimanches, à 19h30, à l'Unité Domrémy, 4 rue de Gaspé.



PROVINCE DE QUÉBEC  
MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE COMTÉ DE KAMOURASKA

### AVIS PUBLIC

#### MODIFICATIONS AU RÔLE D'ÉVALUATION FONCIÈRE 2019-2020-2021

AVIS PUBLIC est, par les présentes, donné par Jean Lachance, secrétaire-trésorier de la MRC de Kamouraska, conformément aux dispositions de l'article 43 de la Loi visant principalement à contrôler le coût de la taxe foncière agricole et à simplifier l'accès au crédit de taxes foncières agricoles (L.Q. 2020, chapitre 7) et à l'article 75 de la Loi sur la fiscalité municipale (R.L.R.Q., chapitre F-2.1),

QUE les rôles d'évaluation foncière des territoires non organisés Picard et Petit-Lac-Sainte-Anne, déposés le 13 septembre 2018, concernant les exercices financiers 2019, 2020 et 2021, ont été modifiés au moyen d'un certificat global en application des dispositions de l'article 43 ci-haut mentionné, afin de tenir compte des modifications prescrites par l'édition 2020 du Manuel d'évaluation foncière du Québec pour la conversion des renseignements relatifs aux répartitions fiscales applicables aux unités d'évaluation comportant des immeubles compris dans une exploitation agricole enregistrée conformément à un règlement pris en vertu de l'article 36.15 de la Loi sur le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation;

QUE l'ensemble de ces modifications a été effectué au moyen d'un certificat global et que ces modifications ont effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021;

QU'aucune demande de révision ne peut être formulée et qu'aucun recours en cassation ou en nullité ne peut être exercé à l'égard de ces modifications.

DONNÉ À SAINT-PASCAL, CE 16<sup>e</sup> JOUR DU MOIS DE FÉVRIER 2021

Jean Lachance  
Directeur général et secrétaire-trésorier

0620H0821

Le **Placoteux**  
L'HEBDOMADAIRE DE LA CÔTE-DU-SUD

996M0721

## AVIS DE CONVOCATION ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE Journal Le Placoteux, coopérative de solidarité

Les membres de la Coopérative de solidarité du journal Le Placoteux (Association des Gens D'affaires de Saint-Pascal) sont cordialement invités à assister à l'assemblée générale annuelle virtuelle, le mercredi 10 mars 2021, à 19 h.

**Pour y participer, écrivez à  
direction@leplacoteux.com  
ou appelez au 418 492-2706, poste 105  
et nous vous enverrons les liens  
et les informations nécessaires.**

Comptant sur votre présence, nous vous prions d'accepter l'expression de nos meilleurs sentiments,

Louis Turbide  
Directeur général



Municipalité de Saint-Roch-des-Aulnaies

APPEL D'OFFRE No. : 2021/02-01

La municipalité de Saint-Roch-des-Aulnaies désire obtenir des soumissions pour les travaux de réfection sur le 2<sup>e</sup> rang sur une longueur totale de 2 560 mètres, ainsi que les travaux de remplacement de ponceau.

Les entreprises ou personnes intéressées doivent se procurer les documents de soumission par le biais du **Système électronique d'appel d'offres** (SÉAO) à l'adresse suivante : [www.seao.ca](http://www.seao.ca).

Les soumissions scellées doivent être déposées le **15 mars 2021 à 11 h 00**, et seront ouvertes à 11 h 05 par le représentant autorisé de la Municipalité en présence de deux témoins, le même jour, au bureau de la Municipalité situé au 1009, route de la Seigneurie, Saint-Roch-des-Aulnaies, QC, G0R 4E0.

Le représentant de la Municipalité divulgue publiquement, pour la présentation des soumissions, le nom des soumissionnaires ayant présenté une soumission dans les délais fixés ainsi que le prix, sous réserve des mesures sanitaires adoptées en raison de la pandémie de la COVID-19. Les soumissions seront déposées au Conseil lors d'une séance ultérieure. Toute soumission reçue après l'heure et la date spécifiées ci-haut sera rejetée.

Toute soumission doit être accompagnée d'une garantie de soumission dont le montant est égal à 10 % du montant total de la soumission excluant les taxes applicables, valide pour une période de cent-vingt (120) jours. La Municipalité ne s'engage à accepter ni la soumission la plus basse, ni aucune des soumissions reçues, et elle décline toute responsabilité à l'égard de l'un ou l'autre des soumissionnaires en cas de rejet de toutes les soumissions.

Donnée à Saint-Roch-des-Aulnaies, ce 22<sup>e</sup> jour de février 2021

Stève DIONNE, directeur général et secrétaire-trésorier  
Municipalité de Saint-Roch-des-Aulnaies

0341P0821



La meilleure économie d'essence de sa catégorie.

Louez le KICKS S 2020 à partir de 221 \$/mois, pendant 39 mois, avec 995 \$ en comptant initial. C'est comme payer 51\$\*\*/semaine Valeur au détail à partir de 21 343\$

277, boul. Hôtel-de-ville, Rivière-du-Loup • 418 862-5623

\*Voir les détails chez

**GRAND PORTAGE**

L'expérience d'achat REINVENTÉE

GRAND PORTAGE AUTOMOBILES

www.grandportageauto.com

## Place aux lecteurs

Les lettres publiées dans la rubrique «Place aux lecteurs» doivent être dûment signées par leur auteur (nom véritable) et comporter l'adresse complète (numéro civique, rue, municipalité) du signataire ainsi que le numéro de téléphone de façon à ce que l'éditeur puisse en vérifier l'authenticité. La longueur du texte ne devra pas excéder environ 1 500 caractères. Le journal «Le Placoteux» n'assume d'aucune façon la responsabilité des idées exprimées dans cette rubrique. Les lettres ne devront comporter aucun propos diffamatoires. De plus, le journal se réserve le droit d'abréger une lettre ou de la corriger et ne s'engage pas à publier toutes les missives.

## Chère direction, cher corps enseignant, chers membres du personnel

Les prochains mots sont pour vous.

Durant toute cette crise, on vous oublie. Cela me bouleverse.

Sachez que nous savons que vous êtes dans le même bateau que nous et, surtout, que vous travaillez d'arrache-pied afin de nous donner la meilleure éducation possible.

Tout d'abord, je m'adresse à vous, membres du corps enseignant. Je tiens à vous remercier pour votre travail exceptionnel. Vous vous investissez sans relâche pour nous enseigner la matière que nous voulons apprendre, et ce, dans un contexte, ma foi, très difficile. Je crois que vous devez parfois être épuisés. Ce n'est certainement pas facile de vous lever chaque matin en espérant que la COVID n'existe plus, en espérant pouvoir nous revoir, assis dans votre classe, à écouter vos précieux cours.

La situation est pour vous tout aussi difficile que pour nous. Il vous faut user de créativité de manière exceptionnelle, afin de nous garder motivés et à l'écoute devant notre écran, tout en nous offrant la matière des cours. Vous devez probablement passer de nombreuses heures devant vos notes de cours en vous demandant quelles notions vous devez nous enseigner et, surtout, comment vous resterez en mesure, dans le contexte virtuel, de nous transmettre ces connaissances qui nous seront utiles pour notre futur emploi.

Nous, étudiants, sommes conscients de tous les sacrifices que vous avez dû faire et que vous faites toujours pour nous offrir le meilleur enseignement possible dans ce contexte particulier. Vos efforts ne passent pas sous silence et nous en sommes extrêmement reconnaissants.

Je pense à Nadine Bélanger qui ne peut pas regarder ses élèves et leur dire : « On rit ! » et prendre un 30 secondes pour relâcher toute la pression et voir les sourires un à un devant elle. Je pense à Jean-François Jacques qui donne son cours d'économie avec passion et qui voit dans nos visages à quel point nous voulons en apprendre davantage. Je pense à Louis-Philippe Sasseville qui nous encourageait à nous surpasser durant nos cours d'éducation physique et qui, après nos efforts, nous regardait dans les yeux en faisant un « high five » tout en disant : « Je le savais que tu étais capable ! ».

Je pense à tous les enseignants et enseignantes qui ne peuvent pas vérifier en un regard si leurs étudiants et étudiantes comprennent bien la matière. Je pense à tous ceux parmi vous qui n'ont jamais vu le visage de certains d'entre nous puisqu'il y a la COVID. Les noms ci-dessus sont des exemples parmi tant d'autres ! Vous êtes toutes et tous des passionnés. J'imagine le soulagement que vous avez dû ressentir lorsque le gouvernement a demandé aux établissements d'études supérieures de permettre aux étudiantes et étudiants d'avoir au minimum un cours en présentiel par semaine ! Le fait que certains d'entre nous aient eu la chance d'assister à des cours en présentiel et que, du coup, nous ayons à nouveau l'opportunité de nous revoir doit vraiment vous rendre heureux, tout comme nous.

Les prochains mots s'adressent à vous, chère direction. J'en aurais tant à vous dire !

Vous qui écoutez attentivement chaque point de presse pour savoir ce que le gouvernement permettra ou non dans vos établissements.

Vous qui avez réunion par-dessus réunion pour maximiser la sécurité entre nos murs afin de protéger le personnel ainsi que les étudiantes et étudiants et afin de pouvoir, par conséquent, raviver la vie étudiante.



Vous qui travaillez d'arrache-pied pour trouver des moyens pour faciliter et favoriser notre réussite scolaire.

Vous qui prenez position sur certains sujets dans le but d'améliorer notre condition étudiante.

Nous voyons vos efforts.

Si vous croyez que vous n'en faites pas assez, détrompez-vous. Vous êtes les premiers sur la ligne de notre réussite scolaire. Merci pour votre courage et votre travail.

Finalement, quelques lignes pour vous, chers membres du personnel. Sans vous, que serions-nous ? Je pense aux membres du service des affaires étudiantes, aux API, aux personnes qui travaillent à la bibliothèque, aux agents de sécurité, etc.

Vous qui adorez voir les corridors fourmillier de vie et qui, le sourire aux lèvres, y saluez les passants.

Vous qui aimez nous voir relaxer dans vos locaux avant notre prochain cours.

Vous qui avez l'habitude de nous saluer lorsque nous nous croisons dans les corridors.

Je tiens à vous remercier : vous travaillez chaque jour pour nous permettre d'avoir une vie étudiante agréable malgré la pandémie. Je partage votre peine de voir l'établissement aussi vide. Je partage vos soucis à chercher toujours ce que l'on pourrait faire de mieux pour nos étudiantes et étudiants. Je partage votre cri du cœur quand vous dites : « Ne lâchez pas ! ».

Tout récemment, les pourcentages d'échecs, d'abandons et de cours incomplets sont sortis au grand jour. Malheureusement, malgré une tonne d'efforts, ces chiffres sont plus élevés qu'à la normale. Je me suis interrogée sur ce que nous avons peut-être oublié de faire et sur ce que nous pourrions améliorer. Ensuite, je me suis rappelé que nous faisons notre possible. Il n'y a pas de réponse gagnante, la situation est difficile et il faut reconnaître que malgré tout, nos mesures mises en place font une différence dans notre cégep.

Vous travaillez tous ensemble chaque jour pour nous donner un milieu d'enseignement bien adapté et pour conserver la qualité de la pédagogie offerte. Vous êtes aussi disponibles pour nous à chaque moment de la journée. Vous vous donnez corps et âme afin que nous puissions avoir la meilleure vie étudiante dans ce dur contexte.

Merci.

Merci d'être là pour nous.

Merci d'être disponibles.

Merci de faire tous ces précieux efforts pour nous.

Soyez rassurés, nous sommes conscients que vous êtes des acteurs clés dans notre réussite scolaire, dans un contexte d'enseignement à distance. Vous faites définitivement partie de la solution gagnante vers le chemin de notre réussite. Maintenant, il ne faut surtout pas lâcher.

Restez forts. Ensemble, nous réussirons à aller loin.

J'espère que ces mots vous feront sourire. Je les ai écrits avec mon cœur. Je crois que nous ne vous disons pas assez que vous êtes des personnes incroyables.

En espérant que je pourrai vous saluer prochainement dans un des corridors de notre Cégep.

Cordialement,

Audrey Côté, Responsable à la coordination générale de l'AGEECLP.

### ROYAL LEPAGE

### KAMOURASKA-L'ISLET

Agence immobilière  
FRANCHISÉ INDÉPENDANT ET AUTONOME DE ROYAL LEPAGE

Corinne Fortin  
418 863-7202  
Courtier agréé

Pascal C. Alain  
418 860-5172  
Courtier

Jean-Marc Dionne  
418 856-5554  
Courtier

Aline Ouellet  
418 860-6723  
Courtier

Genevieve Dionne  
418 856-5554  
Courtier

Veronique Drapeau  
418 894-3375  
Courtier

Marie-Claude Lamarre  
418 860-7567  
Courtier

Guylaine Chenard,  
adjointe  
418 856-3625

*L'équipe par excellence dans le Kamouraska*

*Nouvelle inscription*

**KAMOURASKA, AVENUE MOREL (EST).**  
Construction sur plan. Nouvelle construction de qualité supérieure qui sera située près de l'église et offrira une vue au sud-est sur les champs et sur les collines du Rang-du-Cap.  
**Veronique Drapeau**  
418 894-3375

*Nouvelle inscription*

**LA POCATIÈRE, 1005, RUE SIROIS.** Grande propriété entretenue avec soin. 6 c.c dont 3 au s-sol avec cuisinette, généreux revenus de 900\$ par mois. Grand terrain, garage attaché 12 X 26 pi., intérieur au goût du jour.  
**Jean-Marc Dionne**  
418 856-5554

*Nouvelle inscription*

**MONT-CARMEIL, 195, RANG 5 OUEST.** Maisonnette possibilité de 3 chambres. Grand terrain. Installations septiques conformes. La tranquillité assurée. Zonage agricole.  
**Corinne Fortin**  
418 863-7202

*Nouvelle inscription*

**SAINT-PASCAL, 961, RUE LÉVESQUE.** Jolie maison de 1 étage 1/2 comprenant 3 chambres à coucher. Magnifique grand terrain de 15 370 pc avec garage de 10x30. Idéale pour jeune famille.  
**Veronique Drapeau**  
418 894-3375

*Nouvelle inscription*

**SAINT-BRUNO, 5, RUE DESCHÈNES.** Amateur de plein air? À la recherche d'intimité? Cette résidence / chalet est pour vous! 2 c.c, belle verrière 4 saisons. Accès à la rivière. Toiture en tôle et fenestration récente.  
**Veronique Drapeau**  
418 894-3375

*Nouvelle inscription*

**SAINT-DAMASE, 152, ROUTE 204**  
• Présidence 2 étages 4 c. à c. et 2 s.d.b.  
• Il y a une 2<sup>e</sup> cuisine et une entrée indépendante  
• Idéale pour garderie ou pour garder un parent  
**Pascal Alain 418 860-5172 et Aline Ouellet 418 860-6723**

*Nouvelle inscription*

**SAINT-PASCAL, 419, RUE DE L'AMITIÉ.** Immeuble comprenant 2 grands logements, soit un 4 1/2 et un 5 1/2. Avec garage et à proximité des principaux services.  
**Veronique Drapeau**  
418 894-3375

*Nouvelle inscription*

**SAINT-PACÔME, RUE POWER.** Super beau terrain situé dans le secteur du golf à Saint-Pacôme. Ce terrain est desservi par le réseau d'aqueduc et d'égout. Chance à ne pas manquer.  
**Jean-Marc Dionne**  
418 856-5554

**Suivez-nous sur les médias sociaux :**  
Facebook, Instagram, Twitter

**414, 4<sup>e</sup> avenue Painchaud, La Pocatière**  
Tél. : 418 856-3625 • Téléc. : 418 856-1613  
Courriel : royallepagekl@royallepage.ca  
**www.royallepagekl.ca**

Au quotidien sur leplacoteux.com

Le Placoteux | Édition n° 8 • 24 février 2021 21



Du 2 février au 1<sup>er</sup> mars

La saison des récompenses

Louez ou achetez votre véhicule en ligne

chez les concessionnaires participants.\*

Les consommateurs admissibles obtiennent

500\$ de rabais conquête<sup>±</sup>

à la location ou au financement par NCF, sur modèles sélectionnés.



NISSAN INTELLIGENT MOBILITY™

**RE/MAX**

*Élégance Inc.*

L'Islet Kamouraska

418 598-6031 418 856-1352



**Gilles Couture** courtier immobilier agréé  
**René Bélanger** courtier immobilier  
**Thérèse Rioux** courtier immobilier  
**Marie-Josée Ouellet** courtier immobilier

Agence immobilière depuis 1986

Franchisé indépendant et autonome de RE/MAX Québec Inc.

**URGENT** ▶ RECHERCHONS CHALETS - MAISONS DE CAMPAGNE  
Acheteurs motivés



Voir toutes nos propriétés sur [gillescouture.com](http://gillescouture.com)

NOUVEAU :  
PAIEMENT  
MASTERCARD  
DISPONIBLE

**Petites  
annonces**

**PAYABLES AVANT LA PARUTION**

Porté à votre compte VISA ou Mastercard  
(frais de 1,00 \$)  
En argent ou par chèque  
à l'ordre du Journal Le Placoteux

**TARIFICATION**

Les taxes sont incluses dans les prix  
1re parution (20 mots) ..... 8,50\$  
Répétition ..... 7,50\$  
1re parution encadrée ..... 13,50\$  
Répétition ..... 12,50\$  
Mots additionnels ..... 0,25\$

**TARIFICATION (SUITE)**

Prière (max. 20 mots) ..... 8,50\$  
Prière longue ..... 17,00\$  
Prière avec image ..... 22,00\$  
Avis de décès ..... 75,00\$  
Remerciements de sympathie ..... 65,00\$  
Messe anniversaire ..... 65,00\$  
Retour de photo ..... 1,00\$

**Heure de tombée : vendredi 16 h 30**

Par téléphone - Saint-Pascal :

418 492-2706, poste 101

Sans frais : 1 855 492-2706

Télex : 1 855 492 9706

Par courriel : [petitesannonces@leplacoteux.com](mailto:petitesannonces@leplacoteux.com)

**Par la poste ou à nos bureaux :**

491, av. D'Anjou, Saint-Pascal (Québec) G0L 3Y0

Point de service à La Pocatière :

Singer PFAFF, 502B, 4e Av.

**PROMOTION - 20\$ / 3 SEMAINES\***

\*3 semaines consécutives, annonces identiques de 20 mots et moins, taxes incluses.

**ASTROLOGIE**

Ana Médiun, spécialiste des questions amoureuses depuis 25 ans. Le secret des rencontres positives, la méthode pour récupérer son ex et des centaines de couples sauvés durablement, réponses précises et datées. Tél. : **514-613-0179** (17/03)

**LOGEMENTS À LOUER**

La Pocatière. 4 ½, chauffé, éclairé, 560\$/mois, situés au 98, 12e avenue Dallaire, près de tous les services. Immeuble calme et bien entretenu. Libre le 1er juillet. Pour informations ou vi-

sites : (inf) ...418 856-4327  
Saint-Pacôme. 3 logements entre 405\$ et 450\$ au 221, blv. Bégin, au cœur du village. Libre le 1er juillet. Pour informations ou visites, Martin : (inf) .....**418 868-3136**

Saint-Pascal. 2 X 2 ½, (électroménagers), chauffé, éclairé, déneigé, près des services. (inf) .....**450 668-0301**  
.....**581 888-1919**

**LOCAL À LOUER**

Saint-Pascal. Plusieurs unités d'entreposage de

5 X 10, 60\$/mois. Aussi, locaux commerciaux de 2500 pieds carrés avec porte de garage et débarcadères, chauffage inclus. Pour infos : .....**418 333-2589** (Marc) (inf)

**OFFRES DE SERVICES**

SAAQ-SAAQ-SAAQ Victime d'un accident automobile? Vous avez des blessures? Contactez-nous. Consultation gratuite. M. Dion Avocats tél **1-855-282-2022** [www.sosaaq.com](http://www.sosaaq.com) (17/03)

**RECHERCHE**

Recherche - Plaques immatriculations anciennes - Grosse scie mécanique - Romans policiers (Albert Brien, Guy Verchère, Domino Noir, etc.) (03/03) .....**418 495-2350**

Recherche carte postales/enveloppes anciennes/modernes neuves/usagées en lien avec les villages de Kamouraska. Vous êtes vendeur, appelez-moi au **514-260-5354**. Demandez Jean-Marc (10/03).



La meilleure économie d'essence de sa catégorie.



**Louez le KICKS S 2020**  
à partir de 221 \$/mois, pendant 39 mois, avec 995 \$ en comptant initial.  
C'est comme payer **51\$** /semaine  
Valeur au détail à partir de **21 343\$**

**277, boul. Hôtel-de-ville, Rivière-du-Loup • 418 862-5623**

\*Voir les détails chez

**GRAND PORTAGE**  
L'expérience d'achat RAINVENTÉE  
f GRAND PORTAGE AUTOMOBILES  
www.grandportageauto.com

## De nouvelles activités s'ajoutent à la Fête Arctique

La Fête Arctique prend une nouvelle forme en ce contexte de pandémie. Ainsi, la municipalité de Saint-Pamphile offre gratuitement le service de location d'équipement de ski de fond et de raquette en collaboration avec le GYM-Action. Également, un concours de créations dans la neige est organisé avec des prix à remporter. En respect des mesures sanitaires actuelles et en collaboration avec la Société de développement économique de Saint-Pamphile, qui a su rallier les entreprises locales afin qu'elles participent à la Fête, de nouvelles activités s'ajoutent maintenant à la programmation les 26 et 27 février prochains.

Le ciel sera illuminé de joyeux feux d'artifice dans le secteur de la Place de la Fraternité

le 26 février prochain. Puisque les rassemblements ne sont pas permis, les gens sont invités à regarder les feux de la maison ou de leur voiture en se stationnant dans les rues avoisinantes. Les feux d'artifice éclateront à 19 h, afin que tous puissent regagner leur domicile avant le couvre-feu de 20 h. En partenariat avec la SODISPA et certaines entreprises locales, un rallye à réaliser en bulles familiales se tiendra le 27 février. Ayant pour but premier d'être une activité amusante, le rallye permettra également de faire découvrir aux participants divers volets de leur municipalité. L'équipe qui aura le plus de bonnes réponses remportera un prix, soit un concentrateur Google Home. Afin de donner un second souffle à cette Fête Arctique bien différente en contexte de pandémie, la municipalité et la SODISPA ont lancé une invitation aux entreprises locales à participer à l'événement et ont reçu une belle réponse de ces dernières.

### RENCONTRES

CONTACTS directs et rencontres sur le service #1 au Québec ! Conversations, rencontres inattendues, des aventures inoubliables vous attendent. Goûtez la différence ! Appelez le **438-899-7001** pour les écouter, leur parler, ou, depuis votre cellulaire faites le # (car-ré)4676. Pour les voir et mieux les connaître : www.MediumQuebec.com

### DIVERS À VENDRE

Lot d'aspirateurs centraux usagers (reconditionnés). Plusieurs modèles disponibles : Beam, Duovac, Electrolux, Eureka, Aspiratex. Idéal pour chalet, garage, atelier. (inf)... **418 856-3712**

Plateau tournant 32 pcs de diamètre très propre 75,00\$. Hotte de cuisine blanche très propre 75,00\$. (inf) ..... **418 856-1549**

**SAINTE-PACÔME**  
**CINEMA LOUISE**  
100% numérique  
Représentation tous les jours à 19 h 30  
DÉBUTANT VENDREDI 26 FÉVRIER : 19 H  
DU 27 FÉV. AU 8 MARS : PROJECTIONS 14 H ET 19 H

**Felix**  
PROJECTIONS EN SOIRÉE MAINTENANT À 19 H

**TOM & JERRY**

**WWW.CINEMA LOUISE.COM** **418 852-2891**

**Le Scénario**  
cinéma  
100% NUMÉRIQUE  
real D 3D

CARREFOUR LAPOCATIÈRE  
INFO: 418 856.1319  
www.cinemaescenario.com

**Felix**  
PROJECTIONS EN SOIRÉE MAINTENANT À 19 H

**WW84**  
WONDER WOMAN 1984  
Horaires du vendredi 26 février au 4 mars

**OUVERT EN APRÈS-MIDI DU 27 FÉVRIER AU 7 MARS**

**ZONE ORANGE** consignes sanitaires disponibles sur notre site web ou répondre

**FÉLIX ET LE TRÉSOR DE MORGAA (G)**  
Vendredi: 19h10  
Samedi - Mardi - Mercredi & Jeudi: 14h00 - 19h10  
Dimanche & Lundi: 14h00

**TOM & JERRY (G)**  
Vendredi: 18h55  
Samedi - Mardi - Mercredi & Jeudi: 13h40 - 18h55  
Dimanche & Lundi: 13h40

**WW84: WONDER WOMAN 1984 (G/DJ)**  
Vendredi: 18h30  
Samedi - Mardi - Mercredi & Jeudi: 13h15 - 18h30  
Dimanche & Lundi: 13h15

**LA DÉESSE DES MOUCHES À FEU (13+ÉRO.)**  
Vendredi: 18h40  
Samedi - Mardi - Mercredi & Jeudi: 13h30 - 18h40  
Dimanche & Lundi: 13h30

### DIVERS À VENDRE

À vendre, les 5 premiers albums complets de « Rénovation Bricolage », avec étui et plusieurs revues. Le tout pour 120 \$. (inf) ... **418 856-4853** (le soir)

### APPARTEMENTS À LOUER

Meilleurs prix en ville!  
Logements 3 1/2 et 4 1/2 à louer sur Du Verger à La Pocatière.  
2 livres IMMÉDIATEMENT et 4 livres POUR JUILLET.  
Prix variant de 490\$ à 595\$ / mois, selon le logement.  
Chauffé, éclairé, buanderie, stationnement déneigé, balcon, locker intérieur.  
Pour information : **418 860-7731**

### À LOUER

2 1/2-3 1/2-4 1/2-5 1/2 meublés ou non, dans différents secteurs de Saint-Pascal. Appelez pour connaître nos disponibilités ou pour louer. Pas d'animaux. Priorité aux non-fumeurs. Laurier Michaud **418 714-0707**

**LOGEMENTS À LOUER**  
Vérifiez nos disponibilités :  
2 1/2, 3 1/2, 4 1/2 et 5 1/2 pièces, chauffés, éclairés  
Situés du 901 au 911, 12<sup>e</sup> Avenue, La Pocatière

Marco Gingras, concierge : 418 856-6715  
Réal Delagrave, Montmagny : 418 249-7141  
Sans frais : 1 877 248-7141  
www.logementscotesud.com

**GICLEURS PIERRE PLOURDE**  
Votre partenaire de confiance contre les incendies  
SPÉCIALITÉS : GICLEURS ET PLOMBERIE  
98, rue Voisine, Sainte-Hélène de Kamouraska (Québec) G0L 3J0  
pplourde@gicleursplourde.com  
Tél.: 418 492-9889 • Téléc.: 418 492-9031 • Cell.: 418 894-2358  
CMITG Corporation des maîtres mécaniciens en tuyauterie du Québec • R.B.Q. : 5594-7923-01

**Bellema**  
GESTION IMMOBILIÈRE  
Vous cherchez un logement ou un local commercial?  
Très beaux logements situés au centre-ville de La Pocatière ou sur la rue du Verger  
Logements chauffés et éclairés

**DISPONIBILITÉ :**  
Local commercial sur la 4<sup>e</sup> Avenue  
Libre le 1<sup>er</sup> avril : logement 1 1/2  
Libre le 1<sup>er</sup> juillet : logements 1 1/2 à 5 1/2

**VOUS CHERCHEZ UN TERRAIN?**  
Terrains à vendre au centre-ville de La Pocatière, avec services, situés au sud de la rivière St-Jean, secteur rue du Cheminot et de la Vigie  
**Bellema S.E.C.**  
418 856-2566 (jour)  
418 371-0546 (soir) Louise Ouellet  
418 598-7765 (soir) Mario Deguire  
708, 4<sup>e</sup> Avenue, bur. 202, La Pocatière

**AUTOMOBILES CHRISTIAN DIONNE**  
110, route 230 Est, Saint-Philippe  
418 863-3972  
www.autochristiandionne.com

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| <b>2011 DODGE RAM 1500 SLT 4X4</b><br>5.7 L, 4 portes, air climatisé, roues alliage, tout équipé.<br>Seul. 129 201 km<br>C09-1216<br><b>15 995\$</b>             | <b>2010 FORD F-150 XLT 4X4</b><br>5.4 L, 4 portes, air climatisé, roues alliage, tout équipé.<br>Seul. 104 301 km<br>C09-1215<br><b>14 995\$</b>                 | <b>2009 DODGE RAM 1500 SLT 4X4</b><br>Crew Cab, 5.7 L, air climatisé, roues alliage, tout équipé.<br>Seul. 149 782 km<br>C09-1213<br><b>13 995\$</b>          | <b>2008 GMC CANYON SLE 4X4</b><br>4 portes, 5 cylindres, air climatisé, roues alliage, tout équipé.<br>Seul. 140 328 km<br>C09-1219<br><b>10 995\$</b>             |
| <b>2013 DODGE GRAND CARAVAN SXT</b><br>7 places, Stow'n Go, 6 cylindres, 3.6 L, air climatisé, tout équipé.<br>Seul. 91 165 km<br>C09-1223<br><b>10 995\$</b>    | <b>2012 DODGE GRAND CARAVAN SE</b><br>7 places, 6 cylindres, air climatisé, tout équipé.<br>Seul. 121 175 km<br>C09-1218<br><b>9 495\$</b>                       | <b>2007 JEEP WRANGLER 4X4</b><br>3.6 L, 2 toits, 6 vitesses, 4 portes, bien équipé.<br>Seul. 167 603 km<br>C09-1191<br><b>12 995\$</b>                        | <b>2014 FORD ESCAPE SE 4X4</b><br>Toit, cuir, GPS, 2.0 L, air climatisé, roues alliage, tout équipé.<br>Seul. 134 201 km<br>C09-1210<br><b>11 995\$</b>            |
| <b>2013 FORD ESCAPE SE 4X4</b><br>2.0 L, air climatisé, roues alliage, GPS, tout équipé.<br>Seul. 110 322 km<br>C09-1211<br><b>11 995\$</b>                      | <b>2010 HYUNDAI SANTA FE GL 4X4</b><br>Automatique, 6 cylindres, air climatisé, roues alliage, tout équipé.<br>Seul. 134 751 km<br>C09-1100<br><b>8 495\$</b>    | <b>2009 HYUNDAI SANTA FE GL 4X4</b><br>Auto., 5 portes, air climatisé, roues alliage, tout équipé.<br>Seul. 118 002 km<br>C09-1111<br><b>7 995\$</b>          | <b>2011 CHEVROLET EQUINOXE 4X4</b><br>Auto., air climatisé, roues alliage, 4 cylindres, tout équipé.<br>Seul. 158 201 km<br>C09-1195<br><b>7 995\$</b>             |
| <b>2016 CHRYSLER 300 S</b><br>3.6 L, auto., cuir, toit ouvrant, tout équipé (consigne)<br>Seul. 65 000 km<br><b>18 995\$</b>                                     | <b>2013 FORD FUSION SE AWD</b><br>Toit ouvrant, 4 cylindres, auto., air climatisé, roues alliage, tout équipé.<br>Seul. 97 577 km<br>C09-1202<br><b>10 995\$</b> | <b>2015 HONDA CIVIC LX</b><br>4 portes, 4 cylindres, 5 vitesses, air climatisé, roues alliage, tout équipé.<br>Seul. 126 639 km<br>C09-1220<br><b>8 995\$</b> | <b>2012 HONDA CIVIC LX</b><br>4 portes, auto., 4 cylindres, air climatisé, tout équipé.<br>Seul. 109 650 km<br>C09-1222<br><b>8 995\$</b>                          |
| <b>2011 CHEVROLET CRUZE LT ÉCO</b><br>4 portes, auto., air climatisé, roues alliage, tout équipé, 4 cylindres.<br>Seul. 103 209 km<br>C09-1028<br><b>6 995\$</b> | <b>2013 NISSAN SENTRA SR</b><br>4 portes, auto., 4 cyl., air climatisé, roues alliage, tout équipé.<br>Seul. 157 001 km<br>C09-1159<br><b>5 995\$</b>            | <b>2010 HYUNDAI ELANTRA TOURING</b><br>5 portes, auto., air climatisé, tout équipé.<br>Seul. 95 701 km<br>C09-1221<br><b>4 995\$</b>                          | <b>2010 CHEVROLET COBALT LT</b><br>2 portes, automatique, 4 cylindres, air climatisé, roues alliage, tout équipé.<br>Seul. 79 710 km<br>C09-1112<br><b>3 995\$</b> |

**Proprio Direct**  
AGENCE IMMOBILIÈRE

**L'Équipe 551-2121**  
410, 4<sup>e</sup> AVENUE LA POCATIÈRE

**VENDU! À PARTIR DE 2%\***  
CERTAINES CONDITIONS S'APPLIQUENT

**VENDU**

**CACOUNA - 109 RUE ÉLISA**  
138 500 \$

**LA POCATIÈRE - 107 AVENUE PILOTE**  
144 500 \$

**ST-PACÔME - 137 RUE GALARNEAU**  
322 000 \$

**ST-PASCAL - 345, PELLETIER**  
38 500 \$  
TERRAIN

**LA POCATIÈRE - CARRÉ BON ACCUEIL**  
149 900 \$

**SAINT-PACÔME - 156 RUE GALARNEAU**



❄️ **PRIME VIVE L'HIVER\*** ❄️

**Le Québec, c'est une immense piste de ski de fond pour nous tous.**

*Profitez-en.*

LA NOUVELLE  
**CROSSTREK 2021**



3218H0821

208 paiements à partir de  
**69\$\*\***  
par semaine taxes en sus

Location de  
**48**  
mois  
**0\$**  
acompte

Prix de détail suggéré de  
**25 950\$**

Transport, préparation et frais d'administration inclus, taxes en sus



Montant total exigé avant le début de la location : 79,33 \$ (taxes incluses).

Location basée sur une allocation annuelle de 20 000 km avec kilométrage additionnel de 0,10 \$ le km.



avec système EyeSight<sup>MC1</sup> et phares spécifiques<sup>2</sup>



**PASSEZ NOUS VOIR ET EN FAIRE L'ESSAI!**



**AU CANADA EN 2016 ET 2017**  
POUR LA SATISFACTION À LA CLIENTÈLE



STEVE POMERLEAU  
Copropriétaire



ISRAËL GAGNON  
Directeur des ventes Subaru



SONIA DESCOTEAUX  
Conseillère aux ventes



PASCAL MICHAUD  
Conseiller aux ventes



KEVIN LAVOIE  
Conseiller aux ventes



JESSICA PELLETIER  
Directrice financière

155-A, rue Fraser, Rivière-du-Loup  
**1 855 208-9131**

**f Grand Portage Automobiles**  
**GRANDPORTAGEAUTO.COM**

\* La prime « Vive l'hiver » équivaut à un rabais de 1 % sur le taux de financement offert à l'achat ou à la location. Le rabais a été appliqué au paiement hebdomadaire annoncé. La prime ne s'applique qu'au financement à l'achat ou à la location de certains modèles 2021 sélectionnés, sur approbation de crédit des Services Financiers Subaru TCCL. Des conditions s'appliquent. Visitez votre concessionnaire Subaru participant pour tous les détails. L'offre est valide jusqu'au 1<sup>er</sup> mars 2021. \*\* L'offre de location s'applique au modèle illustré, la Crosstrek 2.0 Commodité 2021 (MXI CP), à transmission manuelle, dont le prix de détail suggéré est de 25 950 \$ (taxes en sus). L'offre de location comprend 208 paiements de 69 \$ (taxes en sus) par semaine pour un terme de 48 mois avec un acompte de 0 \$. Le premier paiement de 69 \$ est requis à la signature du contrat. Le montant total exigé avant le début de la location est de 79,33 \$ (taxes incluses). La location est basée sur une allocation annuelle de 20 000 km. Des frais de 0,10 \$/km seront facturés pour les kilomètres excédentaires. Les frais d'inscription au Registre des droits personnels et réels mobiliers, les frais de transport et de préparation, les droits spécifiques sur les pneus neufs et les frais d'administration sont inclus. Le permis de conduire, l'immatriculation (prix varie selon le client) et les assurances sont en sus. Le concessionnaire peut louer à prix moindre. L'offre et les spécifications techniques peuvent changer sans préavis. Le financement est offert sous réserve de l'approbation de crédit des Services Financiers Subaru par TCCL. L'offre est en vigueur jusqu'au 28 février 2021. Certaines conditions s'appliquent. 1. EyeSight<sup>MC1</sup> est un système d'assistance au conducteur qui peut ne pas fonctionner dans certaines conditions. Il incombe en tout temps au conducteur d'adopter une conduite sécuritaire et prudente. L'efficacité du système dépend de nombreux facteurs, tels que l'entretien du véhicule ainsi que les conditions météorologiques et routières. Consultez le Manuel du propriétaire pour les détails de fonctionnement et les limites. 2. Les cotes de sécurité sont attribuées par l'Insurance Institute for Highway Safety (IIHS). Visitez le [www.iihs.org](http://www.iihs.org) pour connaître les méthodes de tests. 3. ALG 2020, Subaru a la meilleure valeur de revente (cumulatif) depuis les 10 dernières années, devant toutes les autres marques grand public. Visitez votre concessionnaire Subaru participant pour tous les détails. Crosstrek et Subaru sont des marques déposées.