

LES MEILLEURES SOUFFLEUSES SUR LE MARCHÉ



YAMAHA
YT624
Modèle à chenille

* Détails chez



TECH
MINI-MÉCANIQUE

196, chemin Haut de la Rivière, Saint-Pacôme
418 852-2922

www.techminimecanique.com

4093P0322

Le Placoteux

VOLUME 44, ÉDITION 03
24 PAGES

Course aux Oscars
Inspirée par son père

Art public sur la Route du Haut-Pays, p. 5

Baseball sénior :
Démission en bloc, p. 19

**DES OBSTACLES?
QUELS OBSTACLES?**

can-am
OUTLANDER

CANAMOFFROAD.COM

Un as de la stabilité et de la sécurité.

Le Can-Am Outlander DPS défie les obstacles.

La direction assistée dynamique (DPS) améliore le confort et les sensations de conduite, quel que soit le terrain : des virages serrés sur l'herbe aux sentiers les plus techniques.

**OFF-ROAD
LIVIN'**



À PARTIR DE **10 174 \$**

Soyez prêts pour cet été, venez voir notre équipe pour commander le vôtre dès maintenant.



735, Taché, Saint-Pascal
418-492-3632 • 1-888-297-3632

91, boul. Cartier, Rivière-du-loup
418-860-3632 • 1-877-860-3632

can-am

0047H0322



© 2021 Bombardier Produits Récréatifs inc. (BRP). Tous droits réservés. MC et le logo BRP sont des marques de commerce de BRP inc. ou de ses filiales. Prix public TTC conseillé, les frais de transport et de mise en service peuvent varier selon la sélection. Conditions et détails en magasin.



Avec nous depuis 1953

1005 rue Lévesque
Saint-Pascal (Québec) G0L 3Y0
Tel.: 418 492-2347 • Téléc.: 418 492-9603

CAMILLEDUMAIS.COM

0022H0320_3



595, boulevard Hébert, Saint-Pascal
418.492.6035 • 1.800.463.1375

Mécanique générale
580, boulevard Hébert, Saint-Pascal
418.492.2907

point-s.ca/pneusfm/

- PNEUS ●
- ALIGNEMENT ●
- SUSPENSION ●
- VIDANGE ●
- FREINS ●
- SILENCIEUX ●
- INJECTION ●

bandag

0069H1220

La puissance d'un groupe



Venez me rencontrer!
Ovide Lévesque, conseiller aux ventes
418 551-2532

255, av. Patry, Saint-Pascal (aut. 20, sortie 465)
418 492-3432 • 1 800 363-3432
olivierkamouraskachrysler.com



0008H3820

PREMIÈRE ÉCOLE DE LA RÉGION AUX EXAMENS DU MINISTÈRE



PORTES OUVERTES

**LE SAMEDI 22 JANVIER 2022
À 13 H**

- Aucune sélection d'élèves, aucun test d'admission
- Aide financière disponible
- iPad pour tous
- Concentrations :
Arts, Robotique, Sports, Études internationales
- Programmes Sport et Musique
- Résidence scolaire 5 ou 7 jours/semaine

**GRATUIT
PROGRAMME MULTILINGUE**

**NOUVEAUTÉS
CONCENTRATION ÉQUITATION
CONCENTRATION PLEIN AIR
PERFECTIONNEMENT SPORT**



POUR
VOUS ACCUEILLIR



100, 4^e Avenue Painchaud, La Pocatière
418 856-3012 ou 1 877-STE-ANNE

ACTUALITÉ

Bouder le bac brun revient à jeter de l'argent aux vidanges

STÉPHANIE GENDRON

Depuis trois ans, une clause dans les contrats qu'ont les municipalités avec la Ville de Rivière-du-Loup pour enfouir leurs vidanges fait qu'elles sont pénalisées financièrement si elles ne détournent pas assez de matières au bac brun.

Cet incitatif est peu connu et pourtant plutôt convaincant. La Ville de Rivière-du-Loup, qui gère le site, inclut dans son tarif un prix plus élevé si une municipalité ne détourne pas 15 % de ses poubelles ordinaires au bac brun. La « surtaxe » s'applique sur la portion qui n'est pas atteinte.

Un calcul mathématique permet de déterminer si le 15 % est atteint. Le nombre de tonnes envoyées au bac brun divisé par les déchets plus les bacs bruns x 100, donne le pourcentage en question. Le calcul ne comprend pas ceux qui font du compostage à la maison, la Ville n'ayant pas accès à cette donnée. (voir tableau)

Ainsi, si le pourcentage est de 10 %, les 5 % de tonnages pour combler le manque sont chargés à 160 \$ la tonne plutôt que 96 \$ la tonne, qui est le tarif pour tous.

Pour la Ville de Rivière-du-Loup, cela permet de compenser ses propres coûts supplémentaires à fournir si elle doit aller porter ailleurs son propre tonnage qui ne doit pas dépasser 50 000 par année.

Jeter des matières organiques aux poubelles revient donc à jeter de l'argent aux vidanges, d'autant plus que le recyclage est remboursé aux municipalités et que le bac brun est calculé par le nombre d'habitants, donc le même prix, peu importe le nombre de matières envoyées.

« C'est comme payer le coût de l'abonnement à un club de golf, mais fréquenter un autre club de golf en payant à la fois », imagineait Jacques Moreau, trésorier à la Ville de Rivière-du-Loup.

La Ville a comme client cinq MRC, dont Kamouraska, Rivière-du-Loup, les Basques, La Matapédia et La Mitis et ils payent le même prix. Actuellement, trois clients (municipalités et regroupement) atteignent les 15 % de matières détournées, ce qui est bien peu. Toutefois, plusieurs s'en approchent.

Désaccord

Rappelons que des conseils municipaux du Kamouraska ont montré leur désaccord à ce que les coûts pour avoir accès au site d'enfouissement augmentent ces dernières années. La Ville de Rivière-du-Loup admet qu'il y a du travail de communication à faire avec elles et avec les citoyens pour mieux faire comprendre les enjeux.

« La Ville n'est pas là pour faire des profits. Ce qui est chargé, c'est ce que ça coûte. Pour que ça coûte moins cher, il faut être plus performant et améliorer nos redevances », indiquait à titre d'exemple Jean-Bernard Ouellet, gestionnaire en environnement responsable du Lieu d'enfouissement technique et des matières résiduelles.

Il ajoutait que les coûts d'opération ont particulièrement augmenté ces derniers temps, que ce soit les assurances, l'essence et les exigences de plus en plus élevées.

Rappelons que le gouvernement du Québec s'apprête à interdire complètement l'enfouissement de la matière organique. Dans cette optique, la Ville estime qu'un taux de 15 % de détournement est relativement bas par rapport à ce qui s'en vient.

Exemple fictif de l'impact de la clause

- 1800 habitants
- 800 t de déchets + 94 t de matières organiques = 10,51 %
- Montant payé = 127 169,03 \$
- 756 t de déchets + 138 t de matières organiques = 15,44 %
- Montant payé : 119 308,55 \$
- Montant économisé : 7860,48 \$



Photo: Collaboration Info-Dimanche



web@leplacoteux.com

MAXIME PARADIS

Annie Saint-Pierre se rapproche des Oscars

Mettre la main sur un Oscar n'est plus un rêve inespéré, mais une probabilité avec laquelle peut maintenant jongler la réalisatrice originaire de Saint-Pascal Annie Saint-Pierre. Son court-métrage *Les grandes claques* lancé à Sundance il y a un an se retrouve actuellement sur la courte liste de films pouvant se retrouver en sélection aux Oscars, le 8 février prochain.

Le fabuleux parcours du court-métrage *Les grandes claques* a débuté pratiquement à pareille date l'an dernier alors qu'il était sélectionné pour être présenté en grande première au Sundance Film Festival de Salt Lake City en Utah, l'un des événements les plus importants en matière de cinéma indépendant dans le monde. Le film s'est ensuite frayé un chemin dans 74 autres festivals à travers le monde au courant de 2021. « Il doit être diffusé la semaine prochaine en Australie. Il aura vraiment été diffusé sur tous les continents », confirme la réalisatrice.

Annie Saint-Pierre situe l'action du court-métrage à Saint-Pacôme, la veille de Noël en 1983. D'une durée de 18 minutes, le film met en relief la réalité des premières

gardes partagées expérimentées par les parents de l'époque et leurs enfants, à travers le regard de Denis (Steve Laplante), le papa nouvellement divorcé qui attend patiemment devant la maison de son ex-conjointe pour récupérer les enfants et terminer le réveillon en leur compagnie, et Julie sa fille, qui attend de son côté l'arrivée du père Noël pour déballer ses cadeaux.

« Difficile de dire qu'est-ce qui a touché autant les gens dans cette histoire, mais je dirais que le film est comme un clin d'œil ou même une reconnaissance par rapport à ce que certaines personnes ont pu vivre et qui les a marqué. Je crois qu'on a peut-être aussi le recul nécessaire aujourd'hui pour poser un regard sur cette époque qui

était en quelque sorte "expérimentale" au chapitre des gardes partagées », explique Annie Saint-Pierre.

Reconnaissante

Depuis que *Les grandes claques* a été confirmé sur la courte liste pour les prochains Oscars, Annie Saint-Pierre enchaîne les entrevues dans les médias régionaux, nationaux et internationaux. Ce véritable feu roulant que la principale intéressée appelle « fièvre des Oscars » est une chance inespérée pour faire connaître son travail, mais également ceux de tous les artisans qui ont collaboré avec elle pour ce court-métrage et qu'elle ne manque pas de nommer.

« Je saute là-dedans à pieds joints en me disant que c'est une chance inespérée. En même temps, le fait d'être obligée de vivre ça de chez moi actuellement, à cause de la pandémie, ça modère aussi l'excitation », dit-elle en riant. Issue du milieu documentaire, Annie Saint-Pierre en était à son pre-

mier vrai court-métrage avec *Les grandes claques*. Auparavant, elle avait déjà réalisé un « court court-métrage » pour les Prix du Gouverneur général, en hommage au grand réalisateur québécois Jean-Marc Vallée, décédé subitement dans les dernières semaines à sa maison de Berthier-sur-Mer près de Montmagny. La réalisatrice de Saint-Pascal envisage maintenant réaliser un long métrage dont elle travaille actuellement le scénario et qui, comme *Les grandes claques*, se déroulerait à Saint-Pacôme.



Annie Saint-Pierre

Annie, Claude et Les grandes claques

MAXIME PARADIS

L'humilité d'Annie Saint-Pierre n'a d'égal que celle de son père. C'est elle-même qui a suggéré l'idée de refaire un entretien, mais en y ajoutant cette fois son papa, alors qu'elle venait pourtant de nous accorder une entrevue complète de près d'une trentaine de minutes. L'idée était trop belle pour la refuser, d'autant plus que la réalisatrice de Saint-Pascal ne se cache pas s'être inspirée de son père pour créer le personnage de Denis, incarné par Steve Laplante, dans son court-métrage *Les grandes claques*.

Une journée plus tard et quelques ajustements de caméra en plus, nous voilà réunis par Messenger à discuter de l'admiration d'une fille pour son papa, de la fierté d'un père pour sa fille, de la résilience qui prend racine dans les épreuves du quotidien, de la vie, tout simplement. L'ambiance bon enfant qui se dégage des échanges nous en fait pratiquement oublier la raison première de cet entretien, la présélection d'Annie Saint-Pierre et de son court-métrage *Les grandes claques* en vue des nominations pour les Oscars qui doivent être dévoilées le 8 février prochain.

« S'il y a quelque chose en quoi je crois actuellement, c'est les mathématiques. La seule chose que je peux dire avec assurance, c'est que j'ai une chance sur 15 d'être sélectionnée », a déclaré la réalisatrice, en clin d'œil à son père, enseignant retraité en mathématique de l'École secondaire Chanoine-Beaudet.

Si Annie Saint-Pierre n'est donc pas rendue au moment où elle se magasinera une robe en vue de la cérémonie, elle est encore loin de savoir qui l'accompagnera sur le tapis rouge ce soir-là à Hollywood, si sa nomination se confirme.

« C'est sûr que mon amoureux va probablement rester avec la petite (NDLR :

Annie Saint-Pierre est maintenant maman d'une petite fille de 10 mois). Je serais très heureuse que mon père m'accompagne, mais avec la pandémie qui se poursuit, la cérémonie s'annonce plus restrictive et on sera probablement une équipe limitée à se rendre à Los Angeles. En tout respect, papa, je privilégierais peut-être des gens de l'équipe », répond-elle, sur un ton qui incite au pardon.

Claude comprend la situation et il n'en veut pas à sa fille. La fierté qu'il éprouve face à sa réussite lui suffit amplement.

« Un peu comme vous faites, j'aurais peut-être préféré un métier de journaliste pour Annie. Le cinéma, je me disais que ce n'était sûrement pas un domaine facile. Le jour où elle a présenté son premier documentaire, si j'avais encore des craintes ce jour-là, elles se sont transformées en admiration. Et elle est demeurée humble dans tout ça, ma fille », enchaîne-t-il.

Cette modestie, Claude Saint-Pierre en est pourtant lui aussi doté. La transparence et la générosité dont il fait preuve dans la façon de se livrer surprennent pour un homme de sa génération. Pas surprenant que la complicité soit si forte entre sa fille et lui. Plus l'entretien avance, plus il se dé-

voile et plus on comprend ce qui a inspiré Annie pour *Les grandes claques*.

« *Les grandes claques*, c'est une autofiction, dans la mesure où j'ai été influencée par le lien que j'ai avec mon père, de sa sensibilité et du comment on a évolué ensemble comme famille après la séparation de ma mère et lui. Mais tout le contexte qui entoure l'histoire, je l'ai imaginé. »

À la sortie du court-métrage, aussi bref soit-il, Claude avoue qu'il ne voulait pas le voir au complet, mais en partie. Il était conscient de cette exagération de la réalité, mais il avait visiblement besoin de recul. Un an plus tard, il s'exprime sans pudeur sur cette période de sa vie, et on sent que l'identification au personnage de Denis est forte, au point où la fiction semble avoir rejoint la réalité. Annie, de son côté, n'est clairement pas indifférente aux émotions qu'elle fait vivre à Julie, la fille de Denis, qui prend conscience de la vulnérabilité de son père le soir de Noël, une empathie qui la pousse à grandir.

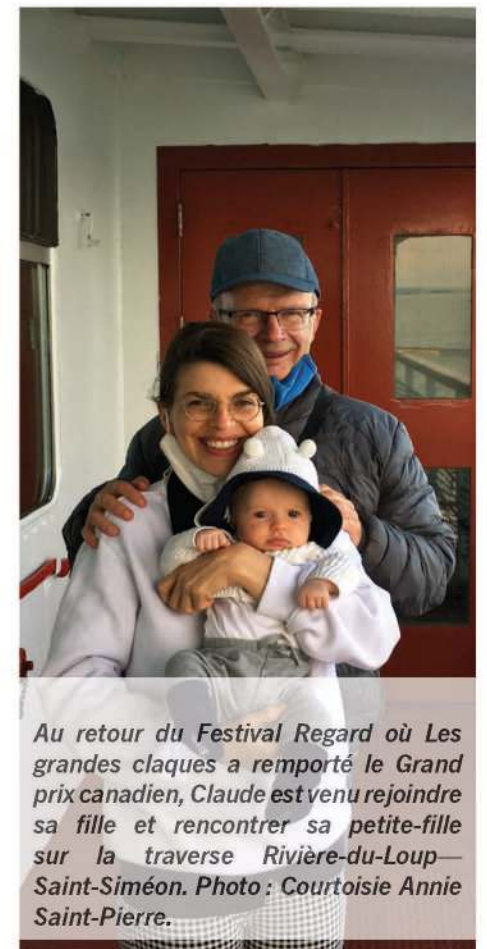
Claude poursuit : « Ces moments difficiles, ça nous rend plus forts. Cette grande sensibilité, je suis heureux de l'avoir partagé à mes filles. »

— Mon père pourrait être coach de vie, s'exclame Annie!

— Tu travailles justement un film sur les coachs de vie, rétorque Claude, levant du même coup le voile sur son prochain projet.

À ces quelques mots, après 45 minutes d'échanges, la vérité s'était finement dé-

voilée, rendant l'autofiction encore plus ancrée dans le réel. Si Annie ne s'est jamais cachée que son Denis avait un petit quelque chose de Claude, c'est pourtant lui qui a pris soin de lui rappeler que dans son imaginaire, il était plus que son père, mais également sa muse.



Au retour du Festival Regard où *Les grandes claques* a remporté le Grand prix canadien, Claude est venu rejoindre sa fille et rencontrer sa petite-fille sur la traverse Rivière-du-Loup—Saint-Siméon. Photo : Courtoisie Annie Saint-Pierre.

LE BON MOT

de la semaine

Plus chaud ou moins froid

La température moyenne de l'eau de l'estuaire à Kamouraska est de 0°C en février et elle passe à 11°C en juillet.

Donc, cette eau est-elle **moins froide** ou plus chaude durant l'été?

Ouf, cette eau n'est jamais **chaude**.

03-22

LA CHRONIQUE DE

Roméo Bouchard

romeobouchard@hotmail.ca

2022 : Et si notre démocratie était en danger?

Il y a un an, les républicains américains, incités par Trump, attaquaient le Parlement américain réuni au Capitole parce qu'ils croyaient dur comme fer, contre toute évidence, que les démocrates leur avaient volé l'élection. Un massacre et un choc fatal aux institutions démocratiques américaines ont été évités de justesse.

Un an plus tard, ils le croient toujours. Ils se préparent à prendre leur revanche aux élections de mi-mandat en novembre prochain. Ils font tout pour assurer un retour de Trump. C'est pour cette raison qu'ils ont obtenu, dans plusieurs États clés, des changements importants aux lois électorales de façon à écarter le plus grand nombre possible d'électeurs traditionnellement démocrates. Or, le processus électoral, c'est tout ce qui nous reste pour qualifier nos États de démocratiques.

Ce qui est inquiétant, c'est qu'avec la pandémie et surtout le virus galopant de l'individualisme, le nombre de gens, chez nous comme ailleurs dans le monde, qui ont perdu confiance en leurs dirigeants politiques, en les élections et leurs parlements, dans la véracité des informations qui circulent dans les médias, et qui préfèrent croire à toutes sortes de théories secrètes et de complots imaginaires qu'à la réalité vérifiable par tous, ne cesse d'augmenter. L'idée même de fait réel et de bien commun est remplacée par la défense de faits alternatifs et des droits individuels sans égard pour l'intérêt général et la raison.

Notre démocratie, ou du moins, ce qu'il en reste, est loin d'être parfaite. C'est une démocratie où ce sont des élus, liés à un parti, qui décident à notre place entre deux élections, sans qu'on ne puisse rien dire. C'est un minimum, qui ne permet pas vraiment de dire que c'est le peuple qui décide. Disons que les partis qui contrôlent le gouvernement central décident pas mal plus que le peuple! Même nos gouvernements locaux sont sous tutelle étroite du gouvernement. Nous sommes conscients également que les médias et les dirigeants ne nous disent pas toute la vérité. Nous savons que les milliardaires qui dirigent les grandes multinationales tirent les ficelles un peu partout. Mais ce n'est pas une raison pour perdre la raison ni pour perdre contact avec la réalité. Il faut rester vigilants sans perdre pied.

Décus de nos démocraties, un peu partout dans le monde, les électeurs se tournent vers des partis de droite radicale, comme on le voit en France, à l'approche de l'élection présidentielle d'avril prochain; d'autres se prennent même d'admiration pour les deux grands systèmes autoritaires en place dans le monde, la Russie et la Chine, qui s'activent non seulement chez eux, mais un peu partout en Asie (Taiwan), en Europe de l'Est (Ukraine), en Afrique et en Amérique latine, et même ici (SG).

Au Québec, nous aurons des élections en octobre. Notre démocratie est dans une drôle de situation. Le parti au pouvoir reçoit l'appui d'un pourcentage exceptionnellement élevé de la population pendant que les quatre partis d'opposition sont enfermés dans un électorat captif inférieur à 20%. Et leur performance durant la pandémie ne les a pas rendus beaucoup plus sympathiques. Même si le premier ministre Legault a son parti bien en main et sait s'ajuster de façon remarquable aux attentes du peuple québécois, il manquera quand même un acteur dans la prochaine campagne qui s'annonce : un acteur qui serait déterminé à donner la parole au peuple québécois pour doter le Québec d'une démocratie plus complète, d'une plus grande autonomie des communautés locales et régionales, et pourquoi pas, d'une constitution bien à lui, comme le Chili, par exemple, est en train de le faire. Un parti de la souveraineté du peuple.

03-22

LES PLACOTAGES

Fermeture du Centre d'aubaine

Le Centre d'aubaine de La Pocatière fermera temporairement ses portes du 20 janvier au 3 février 2022 pour la protection de

ses bénévoles. Aucun don ne sera accepté, il est donc demandé aux gens de ne rien laisser à l'extérieur.

ACTUALITÉ

Grand excès de vitesse à Saint-Aubert

Le 8 janvier vers 18 h, les policiers de la MRC de L'Islet ont capté un automobiliste qui circulait à 102 km/h dans une zone de 50 km/h. Le conducteur âgé dans la quarantaine de Saint-Raphaël a été intercepté sur la route 204 dans le secteur Saint-Aubert. L'homme a reçu un constat d'infraction pour

grand excès de vitesse au montant de 817 \$ et dix points d'inaptitude ont été inscrits à son dossier. Le véhicule a été remis et son permis de conduire a été suspendu pour une durée de sept jours.

Source : Sûreté du Québec

NOS PROFESSIONNELS

Piédestal
Soins podologiques
Bas de compression

Soins de pieds en cabinet et à domicile
1210, boul. Desrochers
La Pocatière (Qc) G0R 1Z0

www.piedestal.ca

Nathalie Soucy
Infirmière en podologie
418.860.1283

8044H1417

« La joie de vous servir »

Jean-Marie Rossignol
Conseiller en sécurité financière
418 492-3255

Assurance-vie
Protection en cas d'invalidité
Régimes collectifs
Rentés, REER

8044H1417

Plâtré - Recouvrement
Mouleurs de tôle
Tôles à toitures à l'ancienne

FERBLANTERIE DE L'EST INC.
les
Bardeaux TM
REVÊTEMENT

Tél.: 418 492-1384
Télé.: 418 492-6432
Cell.: 418 860-6432

260, RUE VARIN, SAINT-PASCAL

Gaëtan Ouellet, prop.

8044H1417

Le **Placoteux**
L'HEBDOMADAIRE DE LA CÔTE-DU-SUD

Financé par le gouvernement du Canada | **Canada**



Impression **QUÉBECOR** Média

Distribution



Édition Kamouraska-L'Islet 18 505 copies

Notre responsabilité pour une erreur ou omission ne peut excéder le montant déboursé par l'annonce. Nous ne pouvons garantir l'exactitude des couleurs imprimées. Toute reproduction intégrale ou partielle du contenu de ce journal est interdite sans l'autorisation de l'éditeur. ISSN 0908-207X. Dépôt légal : 1 trimestre 1979.

Société canadienne des postes envois de publications canadiennes, contrat de vente #0187755.

ABONNEMENT : Pour l'extérieur : 85\$/année. TPS et TVQ incluses



Fait de plus de 50% de papier recyclé. Merci de recycler ce journal.

DIRECTEUR GÉNÉRAL
Louis Turbide (poste 105)
direction@leplacoteux.com

JOURNALISTE
Stéphanie Gendron (poste 109)
journaliste@leplacoteux.com

JOURNALISTE
Maxime Paradis (poste 103)
web@leplacoteux.com

VENTES
Pierre Dumais (poste 122)
pierre@leplacoteux.com

Hélaine Pettigrew (poste 108)
helaine@leplacoteux.com

ADMINISTRATION
Marilyse Sambou (poste 102)
administration@leplacoteux.com

PRODUCTION
Marjorie Ouellet (poste 111)
Coordonnatrice

Manon Brousseau (poste 106)
montage@leplacoteux.com

Marie-Kim Lefrançois

CARICATURISTE : **Métyvié**

CONSEIL D'ADMINISTRATION
Jean-Pierre Tirman, président
Sébastien Massé, vice-président
Gabriel Landry, directeur
Luc Morneau, directeur
Maxime Paradis, directeur

RÉCEPTION / PETITES ANNONCES
Marilyse Sambou (poste 101)
petitesannonces@leplacoteux.com

www.leplacoteux.com

TOMBÉE : LUNDI 10 H 30 • Sans frais : Tél. : 1 855 492-2706 • Téléc. : 1 855 492-9706



journaliste@leplacoteux.com

STÉPHANIE GENDRON

De l'art public sur la Route du Haut-Pays

Des œuvres d'art public jalonnent la Route du Haut-Pays, pour l'égayer, renforcer le sentiment de fierté et attirer les touristes et les locaux vers les sept municipalités concernées.

Le parc régional du Haut-Pays a pour but de mettre en valeur les créneaux et les éléments uniques et distinctifs de la forêt, de l'énergie, de l'agroalimentaire, du récréotourisme, de la culture et du patrimoine de son territoire. Les municipalités du Haut-Pays sont Saint-Onésime-d'Ixworth, Saint-Gabriel-Lalemant, Mont-Carmel, Saint-Bruno, Sainte-Hélène, Saint-Joseph et Saint-Alexandre.

L'idée de créer une route, un itinéraire, traversant ces villages est présente depuis le début de la création du parc. L'égayage d'art public avait du sens, sachant que des montants étaient disponibles à cet effet.

«Il y a des portions de la route qui sont bien meublées, où il y a beaucoup à voir, et il y a d'autres espaces où il y en a un peu moins», soulignait Alexandre Bibeau, agent de développement du parc.

L'idée est donc d'implanter des projets artistiques qui font l'éloge du paysage, de la culture, de l'histoire et même des structures qui sillonnent le haut pays. Des appels de projets sont en cours présentement auprès

des artistes. L'aide maximale pour un projet est de 4000 \$.

Part des municipalités

Les municipalités devront ensuite choisir si des œuvres les intéressent et si tel est le cas, elles devront payer 25 % de celle-ci. Les municipalités qui ne sont pas intéressées n'auront rien à déboursier. On espère en installer huit tout le long de l'itinéraire.

«L'idée est de monter l'art dans le Haut-Pays. Ce sera différent par exemple du littoral où l'art public est présent sur les lieux touristiques conventionnels», ajoutait M. Bibeau, citant en exemple l'inspiration que peut représenter un bâtiment agricole pour un artiste.

La route touristique en question n'est pas encore lancée officiellement, mais est en préparation. Elle sera sans doute tournée vers les thèmes agrogourmand et paysager, contemplatif. Elle pourrait être évolutive, avec ces œuvres qui s'ajouteront ou la mise en place d'un balado qui parle de l'histoire du Haut-Pays, à titre d'exemple.



«La posture du pin», une œuvre de Miguel Forest située dans le parc au cœur du village de Sainte-Hélène-de-Kamouraska. Photo : Atelier Miguel Forest

EN CHIFFRES

Art public Route du Haut-Pays

- 16 000 \$ de l'Entente de développement culturel de la MRC de Kamouraska
- 8000 \$ du budget éolien
- Aide maximale par projet : 4000 \$
- La municipalité hôte doit contribuer à la hauteur de 25 % du projet

Alstom La Pocatière souhaite obtenir le contrat du tramway de Québec

STÉPHANIE GENDRON

Les travailleurs d'Alstom à La Pocatière souhaitent de tout cœur que l'entreprise décroche le contrat du futur tramway de Québec. Elle devrait faire face au groupe d'origine allemande Siemens. Il s'agit des deux entreprises qui ont répondu à l'appel de qualification pour la portion du matériel roulant. Le processus suit son cours de ce côté. «C'est clair qu'on est fiers des contrats faits pour le Québec, donc on le souhaite. L'expertise, on l'a», a dit Claude Michaud, le représentant des travailleurs. Actuellement, 294 personnes travaillent à l'usine de La Pocatière, dont 135 cols bleus. Il serait difficile de quantifier l'impact d'un tel contrat, ne sachant pas ce qui serait réservé à La Po-

catièrre ou à d'autres usines d'Alstom. Selon M. Michaud, obtenir ce contrat peut aussi ouvrir d'autres portes, même si les employés s'y connaissent déjà, ils font présentement des pièces du tramway de Toronto. Par ailleurs, un contrat conclu au New Jersey amènera un besoin en soudeurs prochainement. (S.G)



Photo : Facebook Alstom

CRÉATEUR D'AMBIANCE

Nathalie

1005 rue Lévesque
Saint-Pascal (Québec) G0L 3Y0
418 492-2347
418 492-9603
info@camilledumais.com

DUMAIS
camilledumais.com

0022H5120

GRANDE VENTE DE JANVIER

25% à 50% de rabais

sur toute la marchandise

À prix régulier • jusqu'au 30 janvier

BIJOUTERIE JEAN

Michel Jean, propriétaire
Maître horloger, bijoutier

29, av. de Gaspé Ouest, Saint-Jean-Port-Joli
418 598-6382 • www.bijouteriejean.com

Service de réparation sur place
À votre service depuis 62 ans

016590322

32601Z

Les spécialistes à votre service

Toitures
Revêtements
Agrandissement
Portes et fenêtres
Maisons neuves

FL

CONSTRUCTIONFL.COM
418.492.6926
Ferdinand Laplante inc.

David Laplante
info@constructionfl.com
Céll. : 418.894.2265
R.R.Q. 2634-7393-04

La créativité comme moteur de développement pour la MRC de L'Islet



MAXIME PARADIS

Artistes et artisans seront au cœur des efforts déployés par la MRC de L'Islet ces prochaines années en matière de développement économique et social. En misant d'une part sur la création artistique et d'autre part sur une expertise de plus en plus remarquable en design architectural, la MRC souhaite encore mieux structurer ces secteurs d'activités pour améliorer son attractivité territoriale et faire prospérer ses entreprises.

Ce constat est issu d'une consultation réalisée auprès de 70 partenaires régionaux de différents secteurs d'activités. L'orientation qui a ainsi été déterminée s'inscrit comme étant la « Signature innovation » de la MRC pour les prochaines années, une nouvelle mesure mise en place par le gouvernement du Québec qui incite les MRC à se distinguer autour de projets novateurs étant liés par un

fil conducteur. Une somme de plus de 1 M\$ du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation et un montant de 269 000 \$ de la MRC de L'Islet doivent permettre à la démarche de se déployer au cours des quatre prochaines années. Plusieurs actions sont ciblées et s'articuleront autour de la création artistique et du savoir-faire architectural.

Création artistique

Dans l'optique de faire de toute la MRC de L'Islet un territoire de création artistique, il est envisagé de mettre en place un circuit de caravanes culturelles qui se déplaceraient dans différentes fêtes et événements extérieurs en saison estivale en faisant la promotion de l'art mobile. Un réseau de café culturel à développer permettrait quant à lui la tenue d'activités rencontres, créatives et d'échanges actuellement difficiles à tenir faute d'espace ou d'organisation.

Un concours visant à créer des refuges insolites qui seraient des attraits touristiques en soi s'ajoute aussi à ce volet en ayant pour mission de bonifier l'offre d'hébergement dans les municipalités moins bien dotées à ce chapitre, en plus d'être des lieux de résidence artistique pour les artistes extérieurs à la région. Le projet ultime consiste à la concrétisation d'un Hub créatif qui permettrait d'encourager la synergie entre les artistes issus des différents pôles culturels pour stimuler encore davantage leur création.

« Ce qu'on souhaite c'est d'une part encourager la mobilité des participants sur le territoire aux différentes activités culturelles, mais affirmer toute la région et pas juste Saint-Jean-Port-Joli comme un pôle rural de création en attirant des cerveaux et des idéateurs culturels », poursuit Dominique Garon, agente de développement à la MRC de L'Islet.

Savoir-faire architectural

Le savoir-faire architectural ayant déjà pris une avenue distinctive dans L'Islet ces dernières années par sa concentration d'artistes, artisans et entreprises œuvrant dans ce domaine, ce secteur d'activités a aussi été ciblé par la MRC pour son projet « Signature innovation ». La présence sur le territoire des matières premières bois et métal au cœur de la production de plusieurs entreprises incite également à mieux structurer l'ensemble du milieu autour d'une stratégie de commercialisation commune.

« La finalité est peut-être plus mercantile que le volet création artistique, mais ce qu'on constate c'est qu'avec les entreprises déjà en place, il y a un potentiel de croissance pour elles par la conquête de nouveaux marchés au Québec, en Ontario et dans le nord-est des États-Unis si elles sont mieux regroupées », souligne Sylvain Thiboutot, directeur du service de développement économique à la MRC de L'Islet.

Le marché des maisons de luxes et des sièges sociaux distinctifs est entre autres visé. À terme, l'embauche d'un agent de commercialisation deviendrait la porte d'entrée pour proposer une offre « clé en main » où tout le savoir-faire architectural de la région serait communiqué. Dans la foulée, la création d'outils promotionnels et la participation à différents salons ciblés font partie des actions à poser pour bien positionner ce créneau.

PLASTIQUES AGRICOLES

La méthode de compression priorisée dans L'Islet

STÉPHANIE GENDRON

La disposition des plastiques agricoles est enjeu partout au Québec. Dans Chaudière-Appalaches, un projet-pilote s'étend à l'ensemble de la région, dont la MRC de L'Islet, soit l'utilisation d'un bac compresseur qui rend la récupération plus efficace et la manutention plus facile.

Jusqu'en décembre 2020, la plupart des agriculteurs de L'Islet achetaient des sacs pour y glisser leurs plastiques d'ensilage et les mettaient au chemin lors de la journée de récupération. La donne a changé depuis.

« Ça fait un an que ce n'est plus récupéré avec le recyclage. Auparavant, les agriculteurs achetaient les sacs et les mettaient dans des bacs bleus pour la collecte. On a changé de centre de tri (NDLR : par appel d'offres) et l'autre centre de tri n'accepte pas ces matières », a dit Luce Bergeron, coordonnatrice à la gestion des matières résiduelles à la MRC de L'Islet. Des solutions ont donc été évaluées et testées pour améliorer les méthodes, de concert avec AgriRÉCUP, une organisation sans but lucratif vouée à la responsabilité environnementale. Une solution prometteuse de récupération du plastique d'ensilage existe et les agriculteurs de la région de la Chaudière-Appalaches peuvent la tester chez eux dorénavant. Les agriculteurs sont invités à utiliser un bac compresseur. Pour L'Islet, certains sont disponibles gratuitement, sinon il est simple de s'en procurer.

La récupération est plus efficace, le plastique est mieux préparé pour le recycleur, les ballots prennent moins d'espace, la manutention est facile et cela nécessite moins de déplacements aux sites de collecte. On dénombre d'ailleurs trois sites de collecte dans L'Islet, chez Avantis Coopérative à Saint-Jean-Port-Joli, à l'Écocentre de L'Islet et à l'Écocentre de Sainte-Perpétue.

La deuxième option demeure de se procurer, maintenant gratuitement, des sacs pour y glisser les plastiques et les amener aux sites de collecte. Actuellement, le recycleur est situé à Lachute, mais la volonté est de trouver un endroit plus près pour éviter le transport. Mme Bergeron indiquait également que les agriculteurs étaient de façon générale ouverts à ces méthodes. Les partenaires du projet souhaitent aussi réaliser en début d'année un sondage sur la gestion et l'élimination des plastiques agricoles auprès des agriculteurs. Cela permettra d'obtenir un meilleur portrait sur le recyclage des plastiques agricoles, les options de collecte courantes, les pratiques, les habitudes et les comportements à la ferme.

Annie Bouchard
technicienne en mode

VENTE FIN DE SAISON

de **20%** à **50%**

sur tous les tissus de saison

- Confection tout genre (spécialisation masculine)
- Modification de vêtement
- Réparation

VENTE de TISSUS et ACCESSOIRES

700, 4^e Rue, La Pocatière 418 856-6321

411690322



C'est le temps de prendre votre rendez-vous pour votre **dose de rappel contre la COVID-19.**

Suivez la séquence de vaccination prévue et prenez rendez-vous.

[Québec.ca/vaccinCOVID](https://quebec.ca/vaccinCOVID)

Avec la dose de rappel, restez protégé plus longtemps.

Pour bien vous protéger contre la COVID-19 et ses variants, vous devez recevoir la dose de rappel et suivre les consignes sanitaires.

Une concertation qui fait déjà des petits à Saint-Denis

MAXIME PARADIS

Sans trop le médiatiser, cinq organismes de Saint-Denis-De La Bouteillerie ayant en commun la poursuite d'objectifs culturels et patrimoniaux se sont regroupés dans la dernière année afin d'améliorer leur concertation. Les actions qui découlent de cette synergie inspirent désormais la Municipalité dans son développement futur.

À l'initiative de la Maison Chapais, les quatre autres organismes qui se sont joints à cette démarche de concertation sont le Cercle de Fermières, la Fabrique, la Maison Jean-Baptiste et la Chapelle de la Grève. À l'exception de la Chapelle, les quatre organismes ont pour particularité d'être situés à quelques pas de marche sur le coteau au cœur de Saint-Denis.

La nouvelle mairesse de Saint-Denis-De La Bouteillerie Nicole Généreux était à l'époque présidente de la Maison Chapais lorsque les discussions avec les autres organismes ont débuté. Alors impliquée sur le conseil d'administration depuis trois ans, le constat qui s'y dégageait était que les activités orientées vers la culture et le patrimoine semblaient difficilement atteindre leurs cibles auprès des publics visés. La complémentarité des missions des cinq organismes a incité à un exercice de concertation afin de trouver des pistes de solutions. L'accès à une subvention de 10 000 \$ provenant du

Fonds régions et ruralité (FRR), volet 2 de la MRC de Kamouraska a permis de donner le coup d'envoi à la démarche. Une somme de 5000 \$ de la SADC du Kamouraska, 400 \$ de chacun des organismes et une contribution en bénévolat et service de la Maison Chapais qui a en quelque sorte été désignée pour piloter l'ensemble du projet ont permis de compléter le montage financier. Un consultant, Frank Michel d'ID Territoires, a été embauché. Il s'est chargé d'animer les discussions entre les cinq organismes afin d'identifier les forces et faiblesses de chacun et de travailler à un plan d'action.

«Notre objectif principal était de mieux affirmer le positionnement de Saint-Denis en matière de culture et de patrimoine. Par notre concertation, on voulait aussi mieux connaître nos organisations respectives et nos défis. Le plan d'action adopté a depuis été partagé avec la Municipalité», résume Nicole Généreux.

Actions

Parmi ces actions, plusieurs se sont concrétisées ou sont en voie de l'être. Des problématiques ont aussi été réglées.

L'axe routier inhabituel à trois branches sur le coteau où se trouvent quatre des cinq organismes a été sécurisé par la Municipalité par l'ajout d'une signalisation appropriée, d'un arrêt et d'un passage pour piétons. Une aire de stationnement maintenant bien identifiée a aussi été bien définie au cœur du village.

À venir, une colonne Morris sur laquelle des affiches pourront être apposées sera installée au printemps dans le cœur du village. Un parcours patrimonial est aussi dans les cartons et servirait de projet commun aux cinq organismes. Enfin, trois grandes affiches qui identifient les différentes attractions du village seront installées également au printemps de part et d'autre des entrées du village sur la route 132 et la route 287.

«Avec le service hébergement qui s'est développé à la Maison Jean-Baptiste, il n'est pas utopique de vouloir accrocher plus de passants qui font la route directement vers Kamouraska», ajoute Nicole Généreux.

La suite

Le projet avec le consultant étant maintenant terminé, les cinq organismes sont à réfléchir la poursuite de cette synergie. René Gagnon, président de la Chapelle de la Grève et administrateurs ont sein du comité de développement de Saint-Denis, estime que la démarche a offert des balises à moyen et long terme pour le renouvellement du plan de développement. Le comité pourrait peut-être poursuivre le pilotage de la concertation sous forme de sous-comité, dit-il.

«Si on s'affairait à développer une politique culturelle à Saint-Denis, on peut dire aussi que le document qui a été préparé dans le cadre de la consultation pourrait nous guider dans la réflexion», souligne Nicole Généreux.

Les cinq organismes se sont revus quelques fois depuis la fin officielle du projet, de confirmer René Gagnon, ce qui laisse présager que cette concertation perdura dans le temps. Nicole Généreux indique de son côté que toute cette démarche conduira peut-être à l'embauche d'un agent de développement partagé avec une autre municipalité, l'implication bénévole étant déjà très forte à Saint-Denis ce qui permettrait de continuer à bien l'attiser.



COURS DE NIVEAU SECONDAIRE

ATTEINS TES OBJECTIFS DE CARRIÈRE ET RÉALISE TON RÊVE!

OBTIENS LES PRÉALABLES POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE, LE DES, LE CÉGEP OU LE MARCHÉ DU TRAVAIL!

- Approfondis tes connaissances.
- Aucun test de classement n'est requis.

UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE ET D'EXPÉRIENCE T'ATTEND! Nous avons hâte de t'accompagner dans la réussite de tes études !

INFORMATION INSCRIPTION

Rivière-du-Loup : 418 862-8277, poste 3610
 Saint-Pascal : 418 856-7040, poste 3615
 La Pocatière : 418 856-1446, poste 3617

www.educationdesadultes.org



CENTRE D'ÉDUCATION DES ADULTES DE KAMOURASKA-RIVIÈRE-DU-LOUP

RELÈVE ENTREPRENEURIALE Un enjeu qui ne se tarit pas



MAXIME PARADIS

La Boulangerie La Pocatière s'est trouvée récemment une relève entrepreneuriale inespérée. La pandémie, la pénurie de main-d'œuvre et la disparition anticipée de certains secteurs d'activités économiques dans un marché en pleine mutation viennent complexifier les perspectives de ventes pour les entrepreneurs prêts à céder le flambeau.

Autant dans Kamouraska que dans L'Islet, la relève entrepreneuriale demeure un enjeu. Croire qu'elle est inexistante est toutefois erroné. Au CAE Montmagny-L'Islet, la directrice générale Mireille Thibault parle de quatre à cinq dossiers travaillés en accompagnement par année, des statistiques pratiquement similaires à celles de la SADC du Kamouraska ou du département de développement économique à la MRC de Kamouraska.

«Ce qui fonctionne surtout de notre côté, c'est la reprise de commerces de services ou le commerce de détail», souligne Mireille Thibault.

Au Kamouraska, les intervenants interrogés citent également le commerce de détail en premier, mais également la transformation alimentaire, les résidences pour aînés

et la restauration. Les cas de reprise dans le domaine manufacturier sont plutôt rares. Dans Montmagny-L'Islet, ce secteur d'activité beaucoup plus fort qu'au Kamouraska est de ceux qui cherchent activement de la relève, selon Mireille Thibault.

«Il y en a à vendre actuellement. Mais le facteur humain, c'est ça le plus important. Au-delà d'avoir le désir et les sous, le cédant vend son bébé. Pour lui, ça doit cliquer avec le repreneur», poursuit-elle.

L'importance de ce facteur humain est un autre point sur lequel insiste énormément Dominique Gaudreau, conseillère en entrepreneuriat à la MRC de Kamouraska. Il n'est pas rare de voir des transactions achopper en raison d'un mauvais jumelage cédant-releve dès le départ.

«L'évaluation de l'entreprise que fait souvent le cédant peut aussi rebuter une relève. Parfois, le vendeur a une vision trop optimiste de la valeur de son entreprise et on peut le comprendre, c'est émotif. Mais si le prix est déraisonnable, le releveur va aussi avoir de la difficulté à se faire financer.» La conseillère en entrepreneuriat conseille donc au vendeur de faire affaire avec une ressource externe et indépendante pour procéder à l'évaluation de son entreprise.

À la SADC du Kamouraska, la conseillère aux entreprises Lyne Rossignol insiste d'ailleurs sur l'importance de bien s'entourer — institutions financières, comptables, organismes comme les leurs, etc. — afin de maximiser les réussites d'une reprise. Pour les cédants, on suggère même de verbaliser leur quête de relève.

«Souvent, ce qu'on voit, c'est des entrepreneurs qui veulent garder ça secret pour ne pas déstabiliser leurs clientèles et leurs employés, ou se mettre en situation de faiblesse par rapport à la concurrence. On peut comprendre, mais ça peut aussi empêcher d'avoir accès à un bon releveur», ajoute Anik Briand, directrice générale à la SADC.

Coordonnatrice au programme Lancement d'une entreprise au Centre de service scolaire de Kamouraska-Rivière-du-Loup, Brigitte Gagnon souligne qu'environ 25 % des entreprises sont réellement affichées comme étant à vendre. L'autre 75 % se découvre par bouche-à-oreille ou parce que des entrepreneurs intéressés à racheter ont fait une approche spontanée.

«C'est pourquoi on demande toujours aux gens qui viennent valider leur idée d'entreprise au premier cours s'ils ont pris la peine de vérifier autour d'eux s'il n'existe pas quelque chose de potentiellement à vendre. Ceux qui le font sont souvent surpris de ce qu'ils découvrent», enchaîne-t-elle. La restauration, par exemple, est un domaine dans

lequel une relève qui se présente de façon impromptue pourrait être surprise de l'accueil qu'on lui réserve. «Et malgré tout ce qu'on entend sur le domaine, surtout depuis le début de la pandémie, je peux vous assurer qu'à Lancement d'une entreprise, on en voit encore des passionnés prêts à partir de zéro en restauration.»

Brigitte Gagnon reconnaît néanmoins que le marché de l'emploi étant d'ailleurs en pleine mutation, il en est de même pour le milieu entrepreneurial. Le modèle «une entreprise, une place d'affaires et un marché de proximité» risque d'ailleurs d'être de moins en moins la norme dans le futur.

«Les entrepreneurs qui n'ont pas pris la peine de garder leurs entreprises au goût du jour en suivant les nouvelles tendances, c'est sûr qu'elles seront moins attractives pour d'éventuels repreneurs qui vont voir tous les investissements à faire pour se mettre à niveau, en plus de l'achat initial», indique de son côté Dominique Gaudreau.

C'est sans parler que certains secteurs d'activités, bien qu'essentiels, vivent littéralement une pénurie de relève, faute de finissants dans certains domaines de profession ou parce que l'expertise nécessaire est beaucoup trop pointue. Ainsi, dans Montmagny-L'Islet, Mireille Thibault parle de tout ce qui est relatif au milieu de la santé — pharmacies, cliniques dentaires, cliniques vétérinaires. Au Kamouraska, on souligne les firmes de comptables ou de notaires.

«La relève entrepreneuriale, c'est vraiment multifactoriel, car un paquet de variables entrent en ligne de compte quand vient le temps de céder. Dans tous les cas qu'on accompagne, je dirais que le taux de réussite des dossiers de transferts est d'environ 50 %. C'est souvent un long processus, surtout pour le cédant, donc ça demande beaucoup de patience», conclut Lyne Rossignol.



**PORTES OUVERTES
VIRTUELLES** / LA POCATIÈRE
/ MONTMAGNY

**SAMEDI 29 JANVIER 2022
12 H À 16 H**

POUR PLUS D'INFORMATIONS :
» WWW.CEGEPLAPOCATIERE.QC.CA

DÉCOUVRE TON FUTUR CÉGEP !

**CÉGEP
de La Pocatière**
Centre d'études collégiales
de Montmagny

0122840322

Projet de stations d'eau potable mobiles pour le Kamouraska

MAXIME PARADIS

La SADC du Kamouraska planche actuellement sur un projet de stations d'eau potable mobiles qui pourraient se déplacer sur les lieux de différents événements tenus à l'extérieur sur le territoire. Appelé Mobil'eau plus, le projet est dans l'attente d'un financement de RECYC-QUÉBEC.

Ce projet audacieux a été directement inspiré d'une initiative similaire faite du côté de la Ville de Bécancour dans le Centre-du-Québec. Isabelle Chouinard, conseillère en

développement à la SADC du Kamouraska, en a pris connaissance au sein d'un groupe de SADC plus axé sur le développement durable, il y a de ça quelques années. À l'interne, l'idée a toujours plu à l'équipe kamouraskoise, il suffisait que des ressources puissent libérer du temps pour monter le projet, ce qui a retardé la chose.

«Le récent appel de projets de RECYC-QUÉBEC nous a convaincus de le présenter pour le faire financer pour ensuite l'adapter aux besoins de notre collectivité. Depuis le moment où on a décidé d'aller de l'avant, outre Bécancour, la SADC des Îles-de-la-Madeleine est à finaliser un projet similaire», explique Isabelle Chouinard.

Mobil'eau plus consiste en deux unités mobiles se déplaçant sur le territoire du Kamouraska lors d'événements spéciaux tenus à l'extérieur et permettant aux participants d'avoir accès à une installation offrant de l'eau potable pour y remplir leurs gourdes. L'initiative s'inscrit donc dans une approche de réduction des plastiques à la source, mais de façon plus large à toute la question de la gestion des matières résiduelles qui est un enjeu de taille lors d'événements de grande ampleur, selon les échos obtenus par la SADC.

Entièrement autonome, un de ces mobiles se brancherait directement sur une source d'alimentation liée à l'aqueduc mu-

nicipal ou s'en remettrait à un réservoir de 225 gallons permettant le remplissage de 2000 gourdes par le biais de trois distributeurs munis d'un œil magique et fonctionnant à l'énergie solaire advenant l'impossibilité d'être raccordé à un réseau électrique à proximité. L'autre unité serait relativement similaire, mais sa particularité première serait d'être dotée d'un lave-vaisselle et de vaisselle réutilisable. Un événement comme le Festival Bonjour La Visite à Saint-Pascal, par exemple, réputé pour offrir plusieurs repas grand public à l'extérieur, pourrait très bien faire venir cette dernière dans une optique de réduction des déchets liée à l'usage de la vaisselle jetable.

«Les possibilités d'usage de ces deux unités mobiles ne manquent pas dans la région et l'impact environnemental serait significatif. C'est pourquoi nous sommes allés chercher plusieurs partenaires comme des villes et des municipalités du Kamouraska, Co-éco et la MRC qui nous ont donné leur soutien. Nous estimons que ces appuis sont significatifs pour notre demande de financement auprès de RECYC-QUÉBEC.»

La SADC du Kamouraska s'attend à une réponse dans ce dossier au printemps. Advenant sa concrétisation, le projet est prévu pour être développé sur une période de trois ans. Son coût total est évalué à près de 110 000 \$.

VIVE ❄️ LE VOLKS D'HIVER

L'offre prend fin le 31 janvier

Pourquoi VW?

La confiance en hiver grâce à la traction intégrale 4MOTION^{MD}

Voilà pourquoi.

En ce moment, c'est payant d'attendre

Obtenez une remise du fabricant de **300 \$** et un taux garanti pendant **120 jours** lorsque vous précommandez certains modèles de Volkswagen*



* Voir les détails chez

RINFRET
Volkswagen

LÉVIS, 6101, rue des Moissons
418 833-2133
www.rinfretvw.ca

* Offre d'une durée limitée offerte sur commande au fabricant pour l'achat, le financement ou la location (par l'entremise de Volkswagen Finance, sur approbation du crédit) sur des modèles Volkswagen 2022 neufs et non immatriculés, à l'exclusion de l'ID.4. Les véhicules doivent être livrés d'ici le 30 juin 2022. L'offre ne s'applique pas aux véhicules en stock chez les concessionnaires canadiens. La remise de 300 \$ peut s'appliquer comme rabais sur le PDSF à l'achat, le financement ou la location. La location et les taux subventionnés qui sont offerts au moment de la demande de crédit à Volkswagen Finance seront gelés et maintenus pour une période de 120 jours. Si un taux de financement ou de location plus bas est offert au moment de la livraison, le taux plus bas s'appliquera.

Le concessionnaire peut vendre ou louer à prix moindre. Une commande ou un échange du concessionnaire peut être nécessaire. L'offre prend fin le 31 janvier 2022 et peut être modifiée ou annulée sans préavis. Des conditions s'appliquent. Visitez offresvw.ca ou contactez votre concessionnaire Volkswagen pour connaître les détails. « Volkswagen », le logo Volkswagen et tous les noms de modèles sont des marques enregistrées de Volkswagen AG, utilisées sous licence. © Volkswagen Canada 2021.

EBEN
L'essence du Bien-être

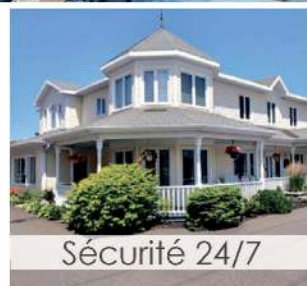
Les Résidences Labrie
Résidences pour aînés



Soins de santé



Personnel attentif



Sécurité 24/7



Confort

Votre **santé** et votre **sécurité** nous tiennent à cœur!

Stéphane Lapointe, Directeur
465, av. Chapleau, Saint-Pascal

(418) 492-7922

www.ebenresidences.ca
info@ebenresidences.ca

**NOTRE
PROGRAMMATION
HIVER 2022
EST PRÊTE!**

**DES
FORMATIONS
ADAPTÉES À
VOS BESOINS.**



VOLCAN

**REGROUPEMENT DES SERVICES
DE FORMATION AUX ENTREPRISES**

**SOYEZ À LA
FINE POINTE.**

**DÉVELOPPEZ
VOS
COMPÉTENCES.**

« Misez sur la force de vos talents »



VOLCAN

FUSION • FORMATION • PROPULSION

Rendez-vous sur **volcanbsl.com**
ou communiquez avec nous au
418 862-8226



Umanomedical

Viens faire la différence dans le domaine médical et
bénéficie d'un salaire à la hauteur de ton talent!



Joins-toi à notre équipe de soir dès maintenant!

Assembleur(euse) - soir
Opérateur(trice) fabrication - soir

Salaire à partir de 24,66 \$/h
Horaire sur 4 jours du lundi au jeudi
Fond de pension et régime de retraite
13 jours fériés
Et plus encore!



Pour en savoir plus, scanne le code QR ou visite le umanomedical.com

OFFRE D'EMPLOI

PNEUS F.M. INC. est à la recherche de personnel :

COMMIS DE BUREAU

Temps plein 40 heures

Tâches : encaissements, comptes à recevoir, rapports de dépenses et autres tâches comptables.

Expérience en comptabilité serait un atout.

Veuillez vous présenter avec votre c.v.
ou le faire parvenir à l'adresse suivante :



point-s.ca/pneusfm



595, boulevard Hébert, Saint-Pascal
☎ 418.492.6035 1.800.463.1375
Télé. : 418 492-9883

066RH0372

Service Agro Mécanique
à l'écoute des gens!

OFFRE D'EMPLOI



Service Agro Mécanique, entreprise familiale établie
depuis 1959 est à la recherche d'un :

COMMIS AUX PIÈCES



poste permanent pour sa succursale de Saint-Clément

Exigences :

- Expérience au service à la clientèle
- Connaissance en informatique
- Capacité de travailler en équipe
- Connaissance et expérience du milieu agricole serait un atout

En plus d'un salaire concurrentiel, nous vous offrons :

- Programme de formation
- Assurances collectives
- Fond de pension

Équipe jeune et dynamique, bonne ambiance de travail
Conciliation travail-famille (entreprise familiale)

N'hésitez pas à postuler! Toute candidature sera considérée.

Veuillez faire parvenir votre C.V.
Par courriel à : sebastien.caron@samagri.ca



24, rue Principale Ouest
SAINT-CLÉMENT
Tél. : 418 963-2177
Télé. : 418 963-3637

Une affaire de famille... depuis 1959

www.serviceagromecanique.com

187/H0222



Municipalité de
Saint-Alexandre-de-Kamouraska

OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS

En étroite collaboration avec la direction générale, la personne titulaire du poste est responsable de l'administration, de la gestion et du bon fonctionnement du service des travaux publics. Elle assume les responsabilités de planification, de contrôle et de coordination des ressources humaines, du réseau routier, des infrastructures municipales, des véhicules et équipements et des bâtiments municipaux reliés à son service.

EXIGENCES :

- Détenir un diplôme d'études collégiales en génie civil ou toute autre formation pertinente pour le poste
- Détenir un minimum de trois (3) à cinq (5) années d'expérience en exécution de travaux publics et en gestion de personnel
- Connaître les lois et règlements de son domaine de compétence
- Posséder un permis de conduire valide
- Avoir de l'expérience en gestion et en planification de budgets
- Avoir une bonne connaissance de la Suite Office
- Posséder une excellente maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit
- Détenir la certification de manœuvre à l'aqueduc (atout)
- Avoir de l'expérience dans le milieu municipal (atout)
- Connaître le logiciel PG Solutions(atout)

*Aux fins de dotation, toute combinaison de scolarité et d'expérience professionnelle sera considérée.

Avantages sociaux :

- Rémunération compétitive
- Vacances annuelles
- Régime d'assurances collectives
- Régime de retraite simplifié avec cotisation de l'employeur
- Congés mobiles (10)
- Formation continue offerte
- Cellulaire fourni
- Véhicule de travail fourni
- Cotisation annuelle à votre ordre professionnel payée (si applicable)

Ce poste retient votre attention et vous détenez les qualités requises pour celui-ci? Veuillez nous transmettre **au plus tard le 4 février 2022 à 18h00**, votre curriculum vitae à l'adresse suivante : dotation@fqm.ca

Bien que toutes les candidatures soient analysées avec attention, nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues. Nous vous remercions de l'intérêt manifesté pour le poste.
* L'emploi du masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

1154150322 7150R0372

OFFRES D'EMPLOI

PNEUS F.M. INC.
est à la recherche de personnel :

JOURNALIER AU RECHAPAGE

- Préparation des pneus pour le rechapage

JOURNALIER À LA POSE DE PNEUS

- Installation, réparation de pneus de toutes grandeurs

**Ces deux offres sont des postes
à temps plein, 40 h / semaine**

Veuillez vous présenter avec votre c.v. ou
le faire parvenir à l'adresse suivante :



point-s.ca/pneusfm



595, boulevard Hébert, Saint-Pascal
☎ 418.492.6035 1.800.463.1375
Télé. : 418 492-9883

066RH2521



ADJOINT(E) À L'ADMINISTRATION ET AUX COMMUNICATIONS

L'Organisme de bassins versants Kamouraska, L'Islet et Rivière-du-Loup est un organisme sans but lucratif mandaté par le Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques visant la mise en place et la promotion de la gestion intégrée de l'eau de son territoire.

Compétences recherchées

- Diplôme d'études collégiales ou universitaires en bureautique, administration, communication ou tout autre domaine pertinent
- Expérience de travail significative dans un poste similaire
- Entregent, diplomatie et aisance à communiquer
- Autonomie, sens de l'organisation, rigueur et créativité
- Esprit d'équipe et aptitudes relationnelles
- Intérêt pour la gestion de l'eau et les enjeux environnementaux
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit
- Excellentes aptitudes en rédaction de documents
- Bonne connaissance des principaux logiciels de travail (suite Office, WordPress, Canva, etc.), SAGE 50 (un atout) et habiletés à utiliser les réseaux sociaux

Principales responsabilités

- Réaliser diverses tâches liées à la comptabilité et l'administration de l'organisme
- Collaborer au développement d'outils de sensibilisation, de vulgarisation et de promotion
- Assurer la gestion de contenu du site web et des réseaux sociaux
- Procéder à la révision linguistique et à la mise en page de documents
- Réaliser une revue de presse des différents sujets d'actualité
- Procéder à la rédaction et à l'envoi de communiqués de presse
- Apporter un appui logistique lors de la planification d'événements
- Soutenir la coordination des activités de concertation

Conditions de travail

Lieu: 555 rue Hudon, Saint-Pascal, G0L 3Y0 (possibilité de télétravail occasionnel)
 Horaire : 24 à 28 h/semaine, réparties entre le lundi et le vendredi * flexibilité de l'horaire de travail, conciliation travail et vie personnelle *
 Salaire : À discuter selon l'expérience et la Politique salariale en vigueur
 Entrée en fonction : mars 2022

Postuler

Faites parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à l'attention de Éric Bélanger, directeur général, à eric.belanger@obakir.qc.ca avant le **10 février 2022**.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Nous remercions à l'avance tous les candidats et candidates qui auront postulé!

www.obakir.qc.ca



INTERVENANTE

Le Centre d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel, le CALACS du KRTB, est un organisme communautaire qui offre des services aux adolescentes et femmes de 14 ans et plus victimes d'agressions à caractère sexuel.

PRINCIPALES FONCTIONS :

- Effectuer de l'intervention individuelle et de l'intervention de groupe;
- Effectuer l'animation d'ateliers et d'activités d'information, de sensibilisation et de lutte;
- Représenter le CALACS à divers lieux de concertation et lors d'événements;

EXIGENCES :

- Connaissance de la problématique des agressions sexuelles et expérience en intervention féministe;
- Expérience en intervention individuelle, de groupe et en animation;
- Analyse et intérêt pour les enjeux politiques et sociaux qui touchent les femmes;
- Bonne maîtrise des communications verbales et écrites;
- Bonne connaissance de l'environnement Windows et des logiciels Office;
- Posséder une voiture

FORMATION REQUISE

- Formation collégiale ou universitaire en travail social, en éducation spécialisée, en psychologie ou toute autre discipline connexe au travail.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Contrat d'une année avec possibilité de renouvellement;
- Taux horaire de 26.25\$;
- Programme d'aide aux employées disponibles ;
- Temps plein de 4 jours/semaine pour un total de 32 heures/semaine et soirée à l'occasion;
- Entrée en fonction : Hiver 2022

Le CALACS du KRTB adhère aux politiques d'égalité à l'emploi et met en place des mesures d'action positives favorisant l'accessibilité à l'emploi pour les femmes de groupes minoritaires.

Le CALACS du KRTB remercie toutes les candidatures de leur intérêt, mais seulement les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Faites parvenir votre CV à l'adresse courriel suivante : info@calacsdukrtb.ca



NOUS EMBAUCHONS

Venez bâtir l'avenir avec nous

ASSURANCES COLLECTIVES

CONGÉS MOBILE ET MALADIE

FOND DE PENSION AVEC PARTICIPATION DE L'EMPLOYEUR

SALAIRE CONCURRENTIEL

NOUS RECHERCHONS ACTIVEMENT...

CONDUCTEUR(TRICE) DE CAMION GRUE 10 ROUES

- Préparer les commandes et en effectuer la livraison de façon sécuritaire;
- Placer la marchandise reçue dans les entrepôts;
- Répondre et servir la clientèle qui se présente dans la cour à bois lorsqu'il n'y a pas de livraison;
- Exécuter toutes autres tâches connexes liées à ce poste.

CONSEILLER(ÈRE) AUX MATÉRIAUX

- Conseiller la clientèle pour l'achat de produits de matériaux;
- Exécuter toutes autres tâches connexes liées à ce poste.

- PERMANENT
- TEMPS PLEIN

- HORAIRE EN ROTATION LES SAMEDIS

Informations supplémentaires au CAMILLEDUMAIS.COM dans la section EMPLOI

Veuillez faire parvenir votre candidature à l'attention de M. Guillaume Lévesque

📍 1005 rue Lévesque, Saint-Pascal (Québec) G0L 3Y0

✉ info@camilledumais.com

Offre d'emploi

Acheteur Senior



PROLAM

Description générale

La personne est responsable des achats de pièces et d'équipements pour la production et la maintenance. Elle analyse les offres des fournisseurs au niveau des coûts, des quantités et des délais afin d'en faire la sélection. Elle contribue à l'amélioration continue des processus et des stratégies d'achat.

Prérequis à l'emploi

DEC en approvisionnement, en logistique ou en administration
5 à 7 années d'expérience
Expérience dans le secteur de la maintenance industrielle est un atout
Niveau d'anglais intermédiaire

Conditions

Salaire concurrentiel
Emploi permanent temps plein
Bonification sur la base d'objectifs

rh@prolamfloors.com

Tout-inclus au cœur du Saint-Laurent.

JOIGNEZ-VOUS À L'ÉQUIPE!



À la recherche d'évasion?

La Fromagerie de l'Île-aux-Grues a ce qu'il vous faut.
Un emploi stimulant vous attend, en plein cœur du fleuve
Saint-Laurent, loin de la ville et de ses tracasseries.

En travaillant à l'Isle, vous y découvrirez :

- une nature fascinante;
- des paysages bucoliques;
- des habitants sympathiques et chaleureux;
- un mode de vie insulaire qui saura vous charmer.

Nombreux avantages :

- logement équipé fourni par l'employeur (prix préférentiel selon la politique en vigueur);
- vêtements de travail fournis et nettoyés par l'employeur;
- salaire compétitif;
- emploi considéré comme un service essentiel.
- assurances complètes (médicament et dentaire);
- traversier gratuit en saison et tarif réduit pour la desserte aérienne en période hivernale;
- régime de retraite;
- différentes commodités à l'Isle (CLSC et service médical d'urgence disponible 24/7, dépanneur, SAQ, restaurants et auberges en saison);
- rabais sur les fromages;
- formation sur place;
- banque de journées de congé;

Postes à combler :

- Responsable de la logistique
- Aide-fromager
- Technicien en maintenance alimentaire
- Préposé hygiène et salubrité
- Camionneur - classe 3 (Expert-essayeur)

Joignez-vous à une équipe passionnée, unie par la fierté de fabriquer les meilleurs fromages d'ici!

Fromagerie de l'Île-aux-Grues

210, chemin du Roi, Isle-aux-Grues, QC G0R 1P0

www.fromagesileauxgrues.com/carrieres

Faites parvenir votre CV à kbeguin@agrilait.com



OFFRE D'EMPLOI

Chargé de projets culture et événements

- Employeur :** Carrefour mondial de l'accordéon (personne référence Kathéry Couillard, directrice)
- Date d'entrée :** Dès que possible
- Lieu :** Montmagny (Chaudière-Appalaches), 301 boul. Taché Est, Montmagny, G5V 1C5, possibilité de faire 1 à 2 journées de télétravail
- Type de poste :** Permanent
- Salaires :** À partir de 20,75\$, salaire à déterminer selon expérience, 35 heures par semaine

Organisation

Le Carrefour mondial de l'accordéon est un organisme culturel opérant un festival, une école de musique, ainsi qu'un Musée. L'organisme a pour mission de faire découvrir l'accordéon sous toutes ses formes, tout en s'impliquant activement dans le développement culturel local.

Sous la supervision de la Directrice, la ou le chargé(e) de projets Culture et événements remplira des tâches liées à la gestion de projets et à la logistique;

Tâches

- Mettre sur pied et réaliser des animations et des projets de nature culturelle, patrimoniale et musicale pour le Carrefour mondial de l'accordéon, l'École internationale de musique et le Musée de l'accordéon;
- Être en charge de différents dossiers pour le Carrefour mondial de l'accordéon : horaire des artistes/techniciens/animateurs, gestion de l'équipe bénévole, relations avec des fournisseurs;
- Travailler en équipe à la coordination du Carrefour mondial de l'accordéon et à l'École internationale de musique de Montmagny;
- Prendre les inscriptions pour nos activités, notamment à l'École internationale de musique de Montmagny;
- Effectuer toutes autres tâches connexes à la demande de sa gestionnaire.

Participation au développement de l'organisation

- Contribuer au maintien d'un climat de travail sain et des communications efficaces au sein de l'équipe;
- Contribuer au développement de l'organisation en étant créatif et en soumettant des projets;
- Participer aux rencontres d'équipe.

Exigences :

- Diplôme universitaire en histoire, ethnologie, musique, médiation culturelle, patrimoine ou toute combinaison d'études pertinentes sera considérées;
- Expérience dans le domaine des arts de la scène, la musique ou la muséologie sera considérée comme un atout;
- Maîtrise de l'anglais (atout).

Habilités :

- Rigueur;
- Sens des priorités;
- Esprit d'initiative et débrouillardise;
- Autonomie;
- Excellentes relations interpersonnelles et esprit d'équipe.

Les entrevues se dérouleront dans les semaines du 14 février 2022.

Pour postuler, merci d'envoyer une lettre de présentation et un cv
d'ici le 5 février à 12 h à l'adresse suivante :
direction@accordeonmontmagny.com

Pour plus d'informations sur nous :

www.accordeonmontmagny.com

@CarrefourMondialAccordeon

Instagram - [carrefourmondialaccordeon](https://www.instagram.com/carrefourmondialaccordeon)

Le masculin est utilisé afin d'alléger le texte.

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION

Le **GCA de la Côte-du-Sud**, est un leader reconnu dans le milieu pour livrer des services conseils en gestion agricole, en agroevironnement et en ingénierie auprès d'entreprises agricoles dans des productions diversifiées (laitières, porcines, bovines, céréalières, etc.). Notre GCA est à la recherche d'une personne autonome, débrouillarde et dynamique pour occuper le poste de technicien(ne) en administration.

Responsabilités:

- Tenue de livres, suivi et soutien de comptabilité et fermeture d'année des entreprises agricoles.

Exigences:

- DEC en administration et/ou DEP en comptabilité ou l'équivalent.
- Connaissance du milieu agricole est un atout;
- Connaissance générale en informatique des logiciels de suite MS Office et de différents systèmes de comptabilité (Siga Finance, Siga Évo, Acoma, Simple Comptable).

Lieu de travail: La Pocatière avec déplacements rémunérés.
Salaire et avantages sociaux concurrentiels.

Faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre d'intérêt d'ici le 15 février 2022 :

GCA de la Côte-du-Sud
a/s Carolyne Charest
708, 4^e Avenue Painchaud, local 203, La Pocatière (Québec) G0R 1Z0
Tél. : 418 856-6565 poste 221 Téléc. : 418 856-6363
Courriel : carolyne.charest@gcaq.ca

682690322



OFFRE D'EMPLOI

PRÉPOSÉ(E)S À L'ACCUEIL

CAMPING RIVIÈRE-OUELLE

Le Camping Rivière-Ouelle est à la recherche de préposé(e)s à l'accueil pour cet été. Les personnes intéressées à travailler dans un environnement agréable en bordure du fleuve avec un horaire flexible et un salaire compétitif sont invitées à nous envoyer leur candidature.

Description du poste :

- Prendre les réservations et assigner les emplacements
- Accueillir les clients à leur arrivée
- Valider leur réservation et proposer des services complémentaires
- Effectuer la facturation et percevoir le paiement
- Fournir aux clients les renseignements utiles sur le fonctionnement du camping
- Promouvoir les services et attraits touristiques de la région
- Répondre aux demandes des clients
- Vérifier la satisfaction des clients au départ

Conditions de travail

- Travail à temps plein ou à temps partiel de mai à octobre
- La période d'embauche peut être adaptée selon la disponibilité de l'employé
- Salaire de 16,50\$/heure ou selon expérience
- Les étudiants et les retraités sont bienvenus!

Veillez envoyer votre curriculum vitae au directeur général, M. Adam Ménard, par courriel à dg@campingriviereouelle.com. Vous pouvez également communiquer avec lui en tout temps au 581 849-7313 pour obtenir plus d'informations.

www.campingriviereouelle.com

190960322



C'EST PLUS QU'UN EMPLOI !

« C'est la chance de se réaliser et de faire progresser sa carrière. »



FONDERIEPOITRAS.COM

Plus de 6000 \$ à payer pour une chute dans le stationnement

Une érablière de la région a dû payer plus de 6000 \$ à une dame qui avait chuté et s'était blessée à l'épaule en marchant dans le stationnement glacé.

Un juge du Tribunal des petites créances a déterminé que l'Érabièrerie Nathalie Lemieux de Saint-Pascal a commis une faute en ne prenant pas les moyens nécessaires pour sécuriser un endroit qu'elle savait dangereux. Il n'est pas rare qu'un client poursuive une entreprise pour ce type d'accident, via ses

assurances. Parfois, la personne victime se rend au Tribunal des petites créances pour obtenir un dédommagement. Dans ce cas-ci, au printemps 2019, des témoins ont dit que le chemin était glacé et sans abrasif. Une personne qui était arrivée plus tôt que la victime a aussi dit qu'elle avait avisé un employé de la situation. Une poche de granulés avait alors été étendue pour faire un passage d'environ deux pieds de large, mais ce ne fut pas suffisant, l'achalandage étant

aussi important ce jour-là. Un autre témoin a indiqué qu'à la suite du départ de la dame blessée pour l'hôpital, il a vu une personne étendre du sable sur la partie glacée et raboteuse. «Le Tribunal est d'avis que la défenderesse (l'érabièrerie) a commis une faute en ne prenant pas les moyens nécessaires pour sécuriser un endroit qu'elle savait dangereux et informée préalablement du danger représenté par la présence de glace à cet endroit», analyse le juge François Boisjoli.

L'épaule de la victime Ghislaine Lavoie s'étant disloquée, elle a été placée dans une attelle pendant environ cinq semaines, ce qui l'a empêché de faire plusieurs activités. Elle a réclamé 15000 \$ au tribunal des petites créances pour des frais de déplacement et des dommages subis, mais le juge a conclu qu'un montant total de 6621,97 \$ était raisonnable. (S.G)

OFFRE D'EMPLOI



École d'immersion française de Trois-Pistoles sollicite des candidatures pour un poste de **Coordonnateur/Coordonnatrice des familles hôtesse**s



À propos de l'École d'immersion française de Trois-Pistoles

Depuis son établissement en 1932 par l'Université Western, L'École d'immersion française de Trois-Pistoles offre des formations de qualité en français à une clientèle diverse. Nous nous engageons à accompagner nos étudiants dans le développement des compétences linguistiques et dans la découverte de la culture québécoise.

Responsabilités

- L'accueil et le placement des étudiants chez les familles hôtesse
- Promotion de l'expérience de l'accueil et recrutement de nouvelles familles hôtesse
- Évaluation des maisonnées et vérification des conditions des logements
- Communication régulière avec les familles et la direction de l'École
- Maintien et mise à jour des dossiers et gestion des sondages
- Suivi des dossiers en respectant les politiques de l'Université Western
- Gestion de plaintes et de changements de placements en tenant compte des besoins particuliers des étudiants
- Apport du soutien aux familles pendant les programmes; identification des ressources, des outils et des formations menant à une amélioration de l'expérience de l'accueil pour futures sessions
- Création et maintien des liens avec partenaires communautaires
- Coordination des communications et des ressources liées aux mesures de sécurité dans les familles en collaboration avec la Responsable des mesures sécuritaires
- Organisation des séances d'information et contribution à la mise en place des événements spéciaux
- Préparation des rapports de fin de session

*Le coordonnateur ou la coordonnatrice des familles hôtesse sera le premier point de contact pour les étudiants et les familles hôtesse en ce qui concerne les placements et les repas. Il sera de sa responsabilité de répondre aux demandes parfois urgentes dans les situations imprévues exigeant une gestion immédiate tout en respectant la confidentialité des familles et des étudiants et en suivant les politiques de l'École.

Qualifications et expérience

- 1-3 années d'expérience dans un rôle de capacité et de responsabilité similaires;
- Connaissance de la communauté et de la région du Bas-Saint-Laurent (La préférence sera donnée aux candidats résidant à Trois-Pistoles et région immédiate);
- Connaissance des réseaux communautaires;

- Excellentes compétences en communication écrite et verbale;
- Excellentes compétences organisationnelles et capacité de faire plusieurs tâches à la fois;
- Connaissances en informatique, y compris capacité de travailler efficacement avec MS Office et d'autres applications courantes;
- Capacité de travailler un horaire flexible et se rendre disponible pour répondre aux urgences;
- L'utilisation d'un véhicule personnel et un dossier de conduite adéquat est obligatoire;
- Connaissance de l'anglais sera un atout.

Contrat

Temps partiel menant vers temps plein, temporaire
Du 21 février au 19 août, 2022
24 à 35 heures par semaine

Lieu

L'École d'immersion française, 455 rue Jenkin, Trois-Pistoles
Certaines responsabilités seront complétées dans le cadre du travail à distance.

Compensation : Selon expérience

Veillez acheminer votre dossier de candidature à la coordonnatrice des programmes, Mme Sandra Bardwell, à sbardwe2@uwo.ca au plus tard le **31 janvier 2021**.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; pourtant uniquement ceux et celles sélectionnés pour des entretiens seront contactés.

Programme d'accès à l'égalité

L'Université Western valorise l'équité et la diversité. Nous nous engageons à offrir un milieu de travail inclusive à l'ensemble de notre personnel. Nous encourageons les personnes qualifiées de toute origine, tout sexe, orientation sexuelle, identité ou expression de genre ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Démission en bloc du conseil d'administration du club de baseball

STÉPHANIE GENDRON

Les cinq membres du conseil d'administration du club de baseball sénior de La Pocatière, qui s'alignent au sein de la ligue Puribec, ont démissionné en bloc. Ils disent ne pas se retrouver au sein de la direction que prend la ligue.

Selon le président démissionnaire Éric Miville, tous les membres du CA préféreraient œuvrer au sein d'une ligue plus « locale » avec des joueurs de la place et dans des moyens financiers accessibles. « Plusieurs permissions qui se sont données au fil du temps faisaient qu'on ne s'y reconnaissait plus », a-t-il dit en entrevue au Placoteux. Il cite en exemple la permission de l'équipe d'aller chercher cinq joueurs de l'extérieur. Des joueurs difficiles à trouver, qui ont un coût, selon lui. « Payer un joueur 300 \$ ou 400 \$ de la partie, de notre côté, c'est dur à supporter, estime-t-il. Nous n'aimons pas la direction que prenait la ligue. Et jumeler du junior avec du sénior, ce n'est pas possible », poursuit-il. Il fait le parallèle avec ce qu'ont vécu les équipes locales de

hockey sénior à La Pocatière et Saint-Pascal. Elles s'alignaient dans la ligue de hockey Côte-du-Sud, mais s'y retrouvaient moins. De retour dans une ligue plus « locale », soit la Ligue sénior du KRTB, les joueurs et organisateurs sont plus heureux. « Je souhaite vivement qu'il y ait du baseball à La Pocatière. Si d'autres veulent continuer ou prendre la suite, il n'y a aucun problème », a conclu Éric Miville. Le président de la ligue Denis Bérubé veut à tout prix que le baseball sénior continue au Kamouraska. « Je les remercie (NDLR : les membres du CA) de nous avoir avisés. Ça nous donne du temps pour trouver d'autres gens pour reprendre l'équipe. Le bassin du Kamouraska a un potentiel incroyable. On veut que ça continue », a-t-il commenté. Il estime que la ligue a proposé et accordé plusieurs solutions. Denis Bérubé croit que l'image d'une ligue Puribec qui serait rendue une ligue de joueurs importés est fautive, car 95 % des joueurs seraient des « locaux ». Des approches ont été faites pour que le baseball sénior continue avec un autre conseil d'administration à La Pocatière.

Opportunité inattendue pour le hockeyeur Gabriel Belley-Pelletier

Le hockey étant ce qu'il est, le statut du joueur de Saint-Pascal Gabriel Belley-Pelletier a bougé dans les derniers jours. Le sportif y voit là la possibilité de vivre une aventure imprévue. Belley-Pelletier faisait partie des trois joueurs de 20 ans que pouvait se permettre de garder au sein de son alignement le Drakkar de Baie-Comeau, dans la Ligue de hockey junior majeur du hockey (LHJMQ). Toutefois, une transaction effectuée le 1er janvier dernier a fait qu'un joueur de 20 ans supplémentaire s'amenait à Baie-Comeau et Belley-Pelletier a été libéré. « C'est sûr que c'est toujours un petit choc. Je croyais terminer mon junior majeur avec Baie-Comeau », admettait le hockeyeur. À ce moment, il ignorait que quelques

jours plus tard, il aurait un appel inattendu du club-école des Blues de Saint-Louis, dans la Ligue américaine. « Il était 10 h 30 du matin, j'étais tranquille avec ma famille à Saint-Pascal quand j'ai eu cet appel pour remplacer le soir même à Belleville, raconte-t-il. C'était à sept heures de route, mais il faut sauter sur une occasion comme celle-là », ajoute-t-il. Il a donc fait la route avec sa mère et s'en est bien tiré. « Je n'ai pas eu l'air fou », dit-il, en riant.

Le club-école pourrait donc le rappeler à tout moment. En attendant, son statut est en train de se préciser fort probablement avec une équipe de la East Coast Hockey League, qui œuvre en majorité aux États-Unis. (S.G.)

OFFRE D'EMPLOI

Adjoint(e) administratif(ve)



Le Centre Horticole Beau Site Inc. est à la recherche d'un(e) adjoint(e) administratif(ve) afin de compléter son équipe. La personne recherchée doit être en mesure d'effectuer le cycle comptable complet pour nos 2 entreprises.

Tâches :

- Cycle comptable complet
- Accomplir différentes tâches administratives

Expérience et formation :

- Excellente maîtrise des outils informatiques, tel que Word, Excel et Acomba
- DEP, AEC ou DEC en administration ou comptabilité, une expérience pertinente sera considérée

Horaire et conditions de travail :

- 32h / semaine (flexibilité, conciliation travail-famille)
- Salaire à discuter lors de l'entrevue
- Entrée en fonction dès que possible

Vous avez le goût de relever de nouveaux défis, envoyez-nous votre C.V. :

Par courriel : beausite@globetrotter.net

Téléphone : Gilles Hudon 418 248-7600

Sur place : Centre Horticole Beau Site Inc. 844, route de l'Église, Saint-Jean-Port-Joli



OFFRE D'EMPLOI

SECRÉTAIRE-TRÉSORIER(ÈRE) ADJOINT(E)

La Municipalité de Saint-Roch-des-Aulnaies est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler le poste de **SECRÉTAIRE-TRÉSORIER(ÈRE) ADJOINT(E)**.

Rôle et responsabilités : Le(a) secrétaire-trésorier(ère) adjoint(e) appuie et supporte le Directeur général dans ses fonctions. Le(a) titulaire de ce poste participe à un ensemble de tâche de réception, de secrétariat, d'administration et de comptabilité générale. La personne est principalement responsable :

- de la comptabilité annuelle et mensuelle, de la gestion des budgets, de la gestion de la paie, de la perception des taxes et autres tarifications et de la gestion des comptes à payer et à recevoir.
- De plus, à titre d'adjoint(e) et de responsable du secrétariat administratif :
- la personne agit à titre de secrétaire et d'adjoint(e) au président d'élection;
 - gère les appels téléphoniques, effectue les suivis, accueille et répond aux citoyens assure la gestion du courrier postal et électronique et fournit un soutien à la direction pour la réalisation de divers autres mandats.

Type de poste : Poste permanent, temps plein (35 h/sem.)

Date de début : 1^{er} mars 2022 (date flexible)

Exigences :

- Diplôme collégial en comptabilité ou dans un champ de compétence équivalent ET/OU une solide expérience dans le domaine municipal (toute combinaison de formation pertinente et d'expérience sera considérée);
- Bonne connaissance des logiciels de comptabilités municipales et de la suite MS Office;
- Bonne connaissance du français, langue écrite et parlée;
- Habileté et autonomie en planification des tâches, en gestion des priorités, en organisation des ressources et un souci élevé et constant du détail, de la qualité du travail bien fait;
- Excellent jugement et aptitudes développées pour le service public;
- Expérience et connaissances du milieu municipal seront considérées comme autant d'atouts.

Conditions de travail : Salaire compétitif et nombreux avantages sociaux (REER collectif, etc.)

Candidature : Faire parvenir une lettre de présentation et de motivation, ainsi qu'un curriculum vitae par courriel à dg@saintrochdesaulnaies.ca ou par la poste à : Municipalité de Saint-Roch-des-Aulnaies, 1009, route de la Seigneurie, Saint-Roch-des-Aulnaies (Québec) G0R 4E0

Date et heure limites : vendredi 11 février 2022 à midi (12 h)

Version complète de l'offre d'emploi disponible sur le site web de la municipalité.

FAITES PARTIE D'UNE ÉQUIPE DE PASSIONNÉS!



**Aucun
ralentissement
dû à la pandémie,
TRAVAIL ASSURÉ
À L'ANNÉE
pour toi!**

Pour compléter notre équipe,
nous sommes à la recherche de

• MÉCANICIEN INDUSTRIEL

➔ SALAIRE CONCURRENTIEL
➔ HORAIRE FLEXIBLE

POSTES DISPONIBLES SECTEURS :
Saint-Anaclet-de-Lessard
Saint-Alexandre-de-Kamouraska

Pour un futur prometteur, envoie ta candidature
dès maintenant à Jean Gosselin par courriel :
jgosselin@equipementscpr.com ou contacte-le au 418 750-3502.

IL NOUS FERA PLAISIR DE TE RENCONTRER!



PROVINCE DE QUÉBEC
MUNICIPALITÉ DE SAINT-ALEXANDRE-DE-KAMOURASKA
M.R.C. DE KAMOURASKA

AVIS PUBLIC RÈGLEMENT # 160-40-2021

À TOUS LES CONTRIBUABLES DE LA MUNICIPALITÉ DE SAINT-ALEXANDRE-DE-KAMOURASKA :

AVIS PUBLIC est donné par le soussigné, **ARMAND COMEAU**, directeur général;

QUE lors de la séance du 6 avril 2021, le conseil municipal de Saint-Alexandre-de-Kamouraska a adopté le règlement no 160-40-2021 intitulé :

« Règlement visant à modifier le règlement de zonage numéro 160-91 afin d'agrandir la zone de villégiature VA1 à même la zone agricole AA10 et d'ajouter dans ladite zone VA1 ainsi agrandie divers usages (terrain du camp musical) »

QUE ledit règlement a été approuvé par les personnes habiles à voter de la municipalité, le 25 mars 2021;

QUE ledit règlement a reçu l'approbation de la MRC de Kamouraska, le 14 avril 2021;

QU'EN conséquence, le règlement numéro 160-40-2021 est entré en vigueur le 15 avril 2021, à la suite de la délivrance du certificat de conformité émis par monsieur Jean Lachance, directeur général et secrétaire-trésorier de la MRC de Kamouraska;

QUE toute personne intéressée peut prendre connaissance du règlement sur le site internet de la Municipalité de Saint-Alexandre-de-Kamouraska :
<https://www.stalexkamouraska.com/pages/urbanisme>.

DONNÉ À SAINT-ALEXANDRE-DE-KAMOURASKA, CE 31^e JOUR DU MOIS DE MAI 2021.

Armand Comeau, directeur général
et secrétaire-trésorier

0325H0322_3



PROVINCE DE QUÉBEC
MUNICIPALITÉ DE SAINT-ALEXANDRE-DE-KAMOURASKA
M.R.C. DE KAMOURASKA

AVIS PUBLIC RÈGLEMENT # 159-05-2021

À TOUS LES CONTRIBUABLES DE LA MUNICIPALITÉ DE SAINT-ALEXANDRE-DE-KAMOURASKA :

AVIS PUBLIC est donné par le soussigné, **ARMAND COMEAU**, directeur général;

QUE lors de la séance du 4 mai 2021, le conseil municipal de Saint-Alexandre-de-Kamouraska a adopté le règlement no 159-05-2021 intitulé :

« Règlement visant à modifier le règlement 159-91 concernant les permis et certificats et l'administration des règlements de zonage, de lotissement et de construction afin de permettre dans la zone RA1, la condition « E » de l'article 3.2.2.2, concernant les projets d'alimentation en eau potable et d'épuration des eaux »

QUE ledit règlement a reçu l'approbation de la MRC de Kamouraska, le 26 mai 2021;

QUE la MRC de Kamouraska a procédé à l'émission d'un certificat de conformité signé par madame Line St-Pierre en date du 27 mai 2021 et ainsi ledit règlement #159-05-2021 entre en vigueur, conformément à la Loi;

QUE toute personne intéressée peut prendre connaissance du règlement via le site web de la Municipalité de Saint-Alexandre-de-Kamouraska.

DONNÉ À SAINT-ALEXANDRE-DE-KAMOURASKA, CE 14^e JOUR DU MOIS DE JUIN 2021.

Armand Comeau, directeur général
et secrétaire-trésorier

0325H0322_2



MRC de
L'Islet

CANADA
PROVINCE DE QUÉBEC
MRC DE L'ISLET

AVIS PUBLIC

ASSEMBLÉE DE CONSULTATION PUBLIQUE

PROJET DE PLAN DE GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES DE LA MRC DE L'ISLET

AVIS est donné par le soussigné, Patrick Hamelin, qu'une assemblée de consultation publique sur le *Projet de plan de gestion des matières résiduelles de la MRC de L'Islet*, adopté le 12 octobre 2021 conformément à la *Loi sur la qualité de l'environnement*, se tiendra comme suit :

ASSEMBLÉE PUBLIQUE

Date : 15 mars 2022
Heure : 19 heures
Lieu : en mode virtuel
Adresse : pour recevoir le lien pour se connecter par Internet, prière d'écrire à l'adresse suivante : l.bergeron@mrclislet.com

Cette assemblée de consultation publique a pour objet de fournir l'information nécessaire à la compréhension du projet de Plan de gestion des matières résiduelles (PGMR) et de permettre à la population d'être entendue sur le sujet.

Pour déposer un mémoire : tout citoyen, groupe ou organisme peut déposer un mémoire et le transmettre à la MRC par courriel, par la poste ou directement aux bureaux de la MRC (34, rue Fortin, Saint-Jean-Port-Joli). La date limite de réception étant le 15 mars 2022.

Pour consulter le document du projet de PGMR : directement au bureau de la MRC et au bureau de chacune des municipalités du territoire de la MRC durant les heures normales d'ouverture. Il peut également être consulté à partir du site Internet de la MRC à l'adresse suivante : mrclislet.com/services-aux-citoyens/matieres-residuelles/documentation

Pour obtenir plus d'information : communiquer avec la coordonnatrice à la gestion des matières résiduelles :

Luce Bergeron : l.bergeron@mrclislet.com ou 418 598-3076, poste 222

Donné à Saint-Jean-Port-Joli, ce 19^e jour du mois de janvier 2022.

Patrick Hamelin
Directeur général

SOMMAIRE DU PROJET DE PLAN DE GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES DE LA MRC DE L'ISLET

En résumé, ce document présente la situation de la gestion des matières résiduelles (GMR) sur le territoire de la MRC de L'Islet en 2019 (année de référence pour la cueillette des informations). Dans un premier temps, on y rapporte diverses informations telles que : le partage des responsabilités, les ententes, la réglementation, les intervenants et les installations de GMR présentes dans la MRC, les modes de collecte, les activités d'information et de sensibilisation, la synthèse des coûts de gestion, ainsi qu'un inventaire des quantités éliminées et recyclées, par catégorie de matières. Dans un deuxième temps, on y présente un diagnostic territorial qui comprend : les enjeux régionaux, les orientations et les objectifs de la MRC, ainsi qu'un plan d'action qui se décline sur sept ans. Ce dernier compte 25 mesures, dont chacune s'accompagne de moyens de mise en œuvre, d'indicateurs de performance, d'échéances et d'estimations de budget.

Comme cet exercice a été réalisé en mode collaboratif avec cinq autres MRC de la région de Chaudière-Appalaches, un plan d'action régional, comportant 10 mesures à mettre en œuvre de façon conjointe, est également présenté dans ce document.

En bref, les 25 mesures visent à :

- réduire la quantité des matières générées et éliminées par habitant par des actions de réduction à la source, de réemploi et de recyclage;
- desservir 100 % de la population par la collecte ou le compostage domestique des matières organiques;
- offrir un accompagnement sur mesure à tous les industries, commerces et institutions;
- recycler 70 % des résidus de construction, rénovation et démolition;
- examiner la possibilité de regrouper des services de collecte et d'harmoniser les règlements municipaux.

1123P0322



PROVINCE DE QUÉBEC
MUNICIPALITÉ DE SAINT-ALEXANDRE-DE-KAMOURASKA
M.R.C. DE KAMOURASKA

AVIS PUBLIC RÈGLEMENT # 157-05-2021

À TOUS LES CONTRIBUABLES DE LA MUNICIPALITÉ DE SAINT-ALEXANDRE-DE-KAMOURASKA :

AVIS PUBLIC est donné par le soussigné, **ARMAND COMEAU**, directeur général;

QUE lors de la séance du 2 mars 2021, le conseil municipal de Saint-Alexandre-de-Kamouraska a adopté le règlement no 157-05-2021 intitulé :

« Règlement visant à modifier le règlement numéro 157-90 relatif au plan d'urbanisme afin d'agrandir l'affectation récréative Ré à même l'affectation agricole A (terrain du camp musical) »

QUE ledit règlement a reçu l'approbation de la MRC de Kamouraska, le 14 avril 2021;

QU'EN conséquence, le règlement numéro 157-05-2021 est entré en vigueur le 15 avril 2021, à la suite de la délivrance du certificat de conformité émis par monsieur Jean Lachance, directeur général et secrétaire-trésorier de la MRC de Kamouraska;

QUE toute personne intéressée peut prendre connaissance du règlement sur le site internet de la Municipalité de Saint-Alexandre-de-Kamouraska :
<https://www.stalexkamouraska.com/pages/urbanisme>.

DONNÉ À SAINT-ALEXANDRE-DE-KAMOURASKA, CE 31^e JOUR DU MOIS DE MAI 2021.

Armand Comeau, directeur général
et secrétaire-trésorier

0325H0322

Le **Placoteux**
L'HEBDOMADAIRE DE LA CÔTE-DU-SUD

AVIS DE CONVOCATION ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE Journal Le Placoteux, coopérative de solidarité

Les membres de la Coopérative de solidarité du journal Le Placoteux (Association des Gens D'affaires de Saint-Pascal) sont cordialement invités à assister à l'assemblée générale annuelle virtuelle, le mercredi 2 février 2022, à 19 h 30.

**Pour y participer, écrivez à direction@leplacoteux.com
ou appelez au 418 492-2706, poste 105
et nous vous enverrons les liens
et les informations nécessaires.**

Comptant sur votre présence, nous vous prions d'accepter l'expression de nos meilleurs sentiments,

Louis Turbide
Directeur général

9966H0322



Avis de décès

Madeleine Soucy (1934-2022)
Saint-Pacôme

À l'hôpital Notre-Dame-de-Fatima de La Pocatière, le 2 janvier 2022, est décédée à l'âge de 87 ans et 3 mois Mme Madeleine Soucy, ex-épouse de feu M. Réjean Beaulieu; fille de feu Mme Aurore Sirois et de feu M. Wilfrid Soucy. Elle demeurait à Saint-Pacôme, Kamouraska.

Les membres de la famille accueilleront parents et amis à la Maison Funéraire Viateur Gallant, 192, boulevard Bégin, Saint-Pacôme, le samedi 22 janvier 2022 de 9 h à 10 h 50. Le service religieux sera célébré le jour même à 11 h, en l'église de Saint-Pacôme et de là au crématorium. L'inhumation aura lieu au cimetière de l'Est de Montréal à une date ultérieure.

Elle laisse dans le deuil son fils, Denis Beaulieu (Valérie Michaud); ses nièces : Marie-France (Carl), Linda (Rock); ses neveux : Mario (Marival), Claude (Michèle), Martin; ses cousins, cousines, autres parents et amis.

Des remerciements sont adressés à la résidence Hélène Lavoie et à l'hôpital Notre-Dame-de-Fatima pour les bons soins prodigués.

Vos condoléances peuvent se traduire par un don à la Fondation André-Côté, 100, 4^e Avenue, bureau 180, La Pocatière (Québec) G0R 1Z0.

La direction des funérailles a été confiée à la



Maison funéraire Viateur Gallant
Filiale de la Résidence Funéraire Daniel Caron
353, avenue Chapleau, Saint-Pascal
www.groupefunerairecaron.com
418 492-2222



Avis de décès

Lucienne Lafrance Tardif (1927-2022)
Saint-Bruno

Au CHSLD Villa-Maria de Saint-Alexandre le 14 janvier 2022, est décédée à l'âge de 94 ans et 1 mois Mme Lucienne Lafrance, épouse de feu M. Mandoza Tardif; fille de feu Mme Anna-Marie Charest et de feu M. Joseph Lafrance. Elle demeurait autrefois à Saint-Bruno de Kamouraska.

La famille recevra les condoléances à la Résidence funéraire Daniel Caron, 395, avenue Chapleau, Saint-Pascal, lors des funérailles qui seront célébrées en l'église de Saint-Bruno à une date ultérieure. L'inhumation suivra au cimetière paroissial.

Elle laisse dans le deuil son fils, Rémi (Michelle Rivard); ses petites-filles : Caroline (Martin Girard), Josiane (Charles Jetté), Mélissa, Marilyne (Evan Denis); ses arrière-petits-enfants : Arnaud, Lilyanne, Sarah, Antoine, Julien, Louis, Olivier, Lara. Elle était la sœur de : feu Lucien (feu Monique Tardif), feu Paul-Émile (feu Irène Thériault), Marie-Anna (Raymond Bérubé), feu Clément, Hélène (feu Noël Gilbert), André (Monique Picard), Louis-Philippe (Louise Paradis), Gérard (Suzanne Corriveau), Lucie (Jean-Paul Ouellet), Henri (Monique Avoine). Elle était la belle-sœur de : feu Antonio (feu Bernadette Bérubé), feu Albert (feu Cécile Lagacé), feu Lucia (feu Erceel Dionne), feu Alexina (feu Lucien Bellanger), feu Cécile (feu Antonio Caron), feu Thérèse (feu Charles-Eugène Dufour), feu Germaine (feu Paul Massé), feu Conrad (Gisèle Pelletier), feu Monique (feu Lucien Lafrance), feu Rachel (feu Rosaire Lafrance), Rose-Alice (Hubert Collin). Sont aussi attristés par son départ plusieurs neveux, nièces, cousins, cousines, autres parents et amis.

La famille tient à remercier particulièrement le personnel du CHSLD Villa-Maria de Saint-Alexandre pour leur dévouement et les bons soins qu'ils ont prodigués ces trois dernières années.

La direction des funérailles a été confiée à la



Résidence Funéraire Daniel Caron
353, avenue Chapleau, Saint-Pascal
www.groupefunerairecaron.com
418 492-2222



Avis de décès

Rita Ruest Dumais (1924-2022)
Mont-Carmel

Au Centre d'hébergement D'Anjou de Saint-Pacôme, le 4 janvier 2022, est décédée à l'âge de 97 ans et 5 mois Mme Rita Ruest, épouse de feu M. Roland Dumais; fille de feu Mme Leda Duval et de feu M. Joseph Ruest. Elle demeurait à Mont-Carmel, Kamouraska.

La famille recevra les condoléances à la Résidence funéraire Daniel Caron, 395, avenue Chapleau, Saint-Pascal, le samedi 22 janvier 2022, de 10 h à 13 h 40. Le service religieux sera célébré le jour même à 14 h, en l'église de Mont-Carmel. L'inhumation au cimetière paroissial aura lieu à une date ultérieure.

Elle était la mère de : feu Jean-Maurice, Jean-Claude (Réjeanne Blanchette), Jeannine (Richard Dumais), Richard Hudon et Line Hudon. Elle laisse également dans le deuil ses petits-enfants : Patrick Dumais (Isabelle Brochu) et Éric Dumais (Mélissa Hudon); ses arrière-petits-enfants : Gabriel, Marilou, Claudianne. Elle était la sœur de : feu Lorenzo (feu Ida Courcy), feu Léda (feu Jean-Philippe Duval), feu Lucina (feu Émile Savard), feu Evelyne (feu Josapha Bazinet), feu Paul (feu Lucia Dumais), feu Adélard (feu Rachel Bernier), feu Norbert (feu Marie-Paule Lapière), feu Jeanne D'Arc (feu Ernest Beaulieu), feu Denise (feu Dollard Chamberland), feu Emma (Adrien D'Anjou), feu Juliette (feu Jean-Baptiste Chamberland), feu Maurice (Marie-Jeanne Beaulieu), feu Doris (feu Gérard Pelletier), feu Louis-Philippe (feu Aurélie Lizotte); et la belle-sœur de : feu Xavier (feu Thérèse Richard), feu Jean-Baptiste (feu Marie-Ange Dionne), feu Lucien (feu Georgette Gagnon), feu Anita (feu Paul-Eugène Hudon), feu Germaine (feu Marc Thériault). Sont aussi attristés par son départ ses neveux, nièces, cousins, cousines, autres parents et amis.

Des remerciements sont adressés au personnel du Centre D'Anjou et au Dr Mario Lebel pour les bons soins prodigués.

La direction des funérailles a été confiée à la



Résidence Funéraire Daniel Caron
353, avenue Chapleau, Saint-Pascal
www.groupefunerairecaron.com
418 492-2222



Avis de décès

René L. Bossé dit « Ti-Vieux » (1935-2022)
Kamouraska



À l'hôpital Notre-Dame-de-Fatima de La Pocatière le 12 janvier 2022, est décédé à l'âge de 86 ans et 7 mois M. René L. Bossé, fils de feu Mme Marie-Louise Leclerc et de feu M. Léon Bossé. Il demeurait à Kamouraska. Une célébration de la parole a eu lieu le mardi 18 janvier 2022, à 14 h, à la Résidence funéraire Daniel Caron de Saint-Pascal. L'inhumation suivra au cimetière de Kamouraska à une date ultérieure.

Il était le frère de : Thérèse (feu Gérard Leclerc), Yvette (feu Robert Côté), Esther, feu Fernand (feu Lorraine Côté), Maurice (Willy Robberetch), Pierrette (feu Marcel Laplante), Jean (Nicole Castonguay) et André (Doris Dubé). Il laisse également dans le deuil ses neveux, nièces, cousins, cousines, autres parents et ses amis.

Vos condoléances peuvent se traduire par un don à la Fondation de l'hôpital Notre-Dame-de-Fatima, 1201, 6^e Avenue, La Pocatière (Québec) G0R 1Z0.

La direction des funérailles a été confiée à la



Résidence Funéraire Daniel Caron
353, avenue Chapleau, Saint-Pascal
www.groupefunerairecaron.com
418 492-2222



Avis de décès

Rosaire Picard (1933-2022)
Sainte-Hélène

Au centre Villa-Maria de Saint-Alexandre, le 10 janvier 2022, est décédé à l'âge de 88 ans et 11 mois M. Rosaire Picard, fils de feu Mme Marie-Alice Dumais et de feu M. Jean-Baptiste Picard. Il demeurait à Saint-Alexandre, autrefois à Sainte-Hélène, Kamouraska.

La famille recevra les condoléances à la Résidence funéraire Daniel Caron, 395, avenue Chapleau, Saint-Pascal, le vendredi 21 janvier 2022 de 12 h à 14 h 40. Le service religieux sera célébré le jour même à 15 h, en l'église de Sainte-Hélène. L'inhumation aura lieu ultérieurement au cimetière paroissial.

Il était le frère de : feu Rosa (feu Louis-Émile Dubé), feu Robert (Gisèle Caron), feu Laurier (Ghislaine Nadeau), feu Léo (Lise Morin), Conrad (Julie Moreau), Réjean (Annie Langlois), Rita (feu Normand Lajoie, Claude Guérette), Gérard (Jocelyne Dionne), Marielle (Gaston Richard). Sont aussi attristés par son départ ses neveux, nièces, cousins, cousines, autres parents et amis.

Des remerciements sont adressés au personnel du centre Villa-Maria et au Dre Marie-Ève Promentin pour les bons soins prodigués.

Vos condoléances peuvent se traduire par un don à la Société canadienne du cancer, 1040, avenue Belvédère, bureau 214, Québec (Québec) G1S 3G5.

La direction des funérailles a été confiée à la



Résidence Funéraire Daniel Caron
353, avenue Chapleau, Saint-Pascal
www.groupefunerairecaron.com
418 492-2222



Avis de décès

Bertrand Lapointe (1937-2022)
Saint-Pascal

Au centre Villa-Maria de Saint-Alexandre le 12 janvier 2022, est décédé à l'âge de 84 ans et 6 mois M. Bertrand Lapointe, époux de feu Mme Louise Ouellet; fils de feu M. Yvonne Caron et de feu M. François-Xavier Lapointe. Il demeurait à Saint-Pascal, Kamouraska.

La famille recevra les condoléances à la Résidence funéraire Daniel Caron, 395, avenue Chapleau, Saint-Pascal, le jeudi 20 janvier 2022 de 12 h à 13 h 50. Le service religieux sera célébré le jour même à 14 h, en l'église de Saint-Pascal suivi de l'inhumation au cimetière paroissial.

Il laisse dans le deuil son fils, Rémi (Nathalie Lebel); ses petits-enfants : Pierre-Luc, Claudie. Il était le frère de : feu Maurice (feu Mariette Groudin), feu Hermel (feu Blandine Lavoie, feu Paul Landry), feu Arthur (Carmen Lévesque), feu Raymond, feu Pascal (feu Jeannine Boucher), feu Françoise (feu Lucien Pelletier), feu Thérèse (feu Édouard Desrosiers), feu Alice (feu Alexandre Dubé), feu Odette (Jean Émond). Il était le beau-frère de : feu Normand (feu Candide Desmeules), feu Gisèle (feu Jean-Eudes Beaulieu), feu Albert (Thérèse Bouchard), feu Jacqueline (feu Jean-Marie Pelletier), Robert (Jeannette Briand), feu Jeannette (Gilles Lanoix), feu Valmont, Réal (Claudette Drolet), feu Lorraine (Guy Trudeau), feu Benoît (Claudette Morin), feu René (Ursule St-Pierre, feu André St-Jean). Sont aussi attristés par son départ plusieurs neveux, nièces, cousins, cousines, autres parents et amis.

Des remerciements sont adressés au centre Villa-Maria pour les bons soins prodigués.

Vos condoléances peuvent se traduire par un don à la Société Alzheimer du Bas-Saint-Laurent, 235, avenue Saint-Jérôme, bureau 301, Matane (Québec) G4W 3A7.

La direction des funérailles a été confiée à la



Résidence Funéraire Daniel Caron
353, avenue Chapleau, Saint-Pascal
www.groupefunerairecaron.com
418 492-2222



Avis de décès

Émilien Bérubé (1941-2022)
Saint-Philippe-de-Néri

Au Centre D'Anjou de Saint-Pacôme, le 14 janvier 2022, est décédé à l'âge de 80 ans et 5 mois M. Émilien Bérubé, époux de feu Mme Louise Landry; fils de feu Mme Jeanne D'Arc Dubé et de feu M. Henri Bérubé. Il demeurait à Saint-Philippe-de-Néri, Kamouraska.

La famille recevra les condoléances à la Résidence funéraire Daniel Caron, 395, avenue Chapleau, Saint-Pascal, lors des funérailles qui seront célébrées en l'église de Saint-Philippe-de-Néri à une date ultérieure. L'inhumation suivra au cimetière paroissial.

Il laisse dans le deuil son fils, Carl (Mélima Pomerleau); ses petits-enfants : Charles, Jeanne et leur mère, Chantal Dionne. Il était le frère de : feu Denise (Yvon Lafrenière), Raymonde (Gilles Vallée), Diane (Denis Landry), Louise (Reynald Gagné), Roch (Solange Jeffrey), feu Fernand, feu Marcel (Bibiane Dufour), Claude (Lyne Lévesque); et le beau-frère de la famille Landry : feu Mariette (Louis Duval), feu Rita, feu Marcel (feu Carmen Anctil), feu Georges (Hélène St-Pierre), Lucienne (Yves Gautron), feu Raymond, feu Roger (Laurence Poliquin), Gisèle (feu Denis Champagne), Denis (Diane Bérubé), Raymonde (Yves Michaud). Sont aussi attristés par son départ plusieurs neveux et nièces, oncles, tantes, cousins, cousines, autres parents et amis.

Des remerciements sont adressés au personnel du Centre D'Anjou pour les bons soins prodigués.

Vos condoléances peuvent se traduire par un don à la Société Alzheimer du Bas-Saint-Laurent, 235, avenue Saint-Jérôme, bureau 301, Matane (Québec) G4W 3A7.

La direction des funérailles a été confiée à la



Résidence Funéraire Daniel Caron
353, avenue Chapleau, Saint-Pascal
www.groupefunerairecaron.com
418 492-2222



Remerciements de sympathie

France Gagné

Votre présence chaleureuse et le partage de souvenirs communs nous ont profondément touchés lors du décès de France. Nous souhaitons vous exprimer notre reconnaissance à l'égard de tous vos gestes de sympathie et d'amitié qui resteront pour nous infiniment précieux.

Son époux Raymond; ses fils : Jean-Sébastien et Philippe; son petit-fils Kyliam, ainsi que ses frères et sœurs.



Remerciements de sympathie

Hélène Ouellet Rouleau

À tous ceux et celles que nous ne pourrions rejoindre individuellement. Le départ de notre mère et grand-mère, Hélène, le 16 décembre dernier, nous a causé une telle douleur, qu'aucun mot ne saurait la décrire. Dans cette épreuve, vos témoignages de sympathie et votre soutien ont été d'un grand réconfort.

Nous vous en remercions de tout cœur.

Ses fils : André et Claude ; son petit-fils Mathis.



Umano Medical fait un don de lits aux pompiers

L'entreprise de conception et fabrication de lits d'hôpitaux, Umano Medical de L'Islet, fait un nouveau don de lits. Cette fois, des lits RESC-U beds ont été donnés

à la caserne de pompiers de L'Islet, où plusieurs des employés de l'entreprise sont pompiers volontaires. (S.G)



Photo : Facebook Umano Medical



**OFFICE D'HABITATION
DU KAMOURASKA EST**

LOGEMENTS À LOUER à l'Office d'Habitation du Kamouraska Est dans les municipalités de Saint-Pascal, Saint-Philippe-de-Néri, Mont-Carmel, Sainte-Hélène et à Kamouraska.

Pour être admissibles au programme HLM, les personnes intéressées devront avoir déclaré des revenus de 21 000\$ maximum (sauf si seulement des revenus de pension de sécurité de la vieillesse et du supplément de revenu garanti) pour l'année 2020 et le locataire principal devra avoir un minimum de 50 ans.

En contexte de logements vacants, l'Office pourra exceptionnellement considérer les demandes des ménages dont le revenu atteint un maximum de 27 300\$ en 2020 ou en 2021.

Pour plus d'informations, contactez le 418 492-2877 et nous vous ferons parvenir la liste des documents nécessaires pour faire une demande officielle.

ROYAL LEPAGE
KAMOURASKA-L'ISLET
Agence immobilière
FRANCHISÉ INDÉPENDANT ET AUTONOME DE ROYAL LEPAGE

Corinne Fortin 418 863-7202 Courtier agréé
Pascal C. Alain 418 860-5172 Courtier
Jean-Marc Dionne 418 856-5554 Courtier
Aline Ouellet 418 860-6723 Courtier

Geneviève Dionne 418 856-5554 Courtier
Véronique Drapeau 418 894-3375 Courtier
Marie-Claude Lamarre 418 860-7567 Courtier
Guyline Chenard, adjointe 418 856-3625

L'équipe par excellence dans le Kamouraska

Nouvelle inscription
SAINT-HELENE, 1102, CÔTE ST-PIERRE. Cette résidence vous charmera par ses grandes pièces et son aire ouverte. 3 c.c. + garage attaché. Secteur familial recherché. Terrain 11 697 pc. Toiture 2021, thermopompe.
Véronique Drapeau 418 894-3375

Nouvelle inscription
RIVIÈRE-OUELLE, 143 CHEMIN DU HAUT-DE-LA-RIVIERE. Pour bricoleur, maison demandant des réparations immédiates. Grandes pièces, emplacement tranquille. Services municipaux.
Véronique Drapeau 418 894-3375 et Corinne Fortin 418 863-7202

RIVIÈRE-OUELLE, 107-109, CH. DES JÉSUITES. Domaine directement en bordure du fleuve, comprenant 2 résidences. Terrain 152 175 pc. Une rareté. Site unique. Vente locale. Zone villageoise permettant quelques projets.
Jean-Marc Dionne 418 856-5554

SAINT-ATHANASE, 2077, CH. DES PEULIERS. Maison de campagne libre rapidement. 3 chambres à coucher à l'étage, 2 salles de bains. Garage. Immense terrain 131 570 pc. Le calme et la quiétude à bas prix.
Véronique Drapeau 418 894-3375

Nouvelle inscription
SAINT-PASCAL, 270, RUE TACHÉ. Bel immeuble à revenu comprenant 3 logements à l'étage et un local commercial au r.d.c. Bon revenu, bien entretenu et bien situé.
Pascal Alain 418 860-5172

Nouvelle inscription
LA POCATIÈRE, 1102, RUE DU PARC. Bungalow situé dans un secteur recherché. 4 chambres, salle familiale, atelier. Beau terrain infirme, cabanon. Proximité des écoles et aéroport. Libre mai-juin.
Corinne Fortin 418 863-7202

SAINT-PHILIPPE-DE-NÉRI, 170, RTE 230 OUEST. Voici l'occasion de vous partir en affaires. Casse-croûte située dans un endroit stratégique au centre du village, grand stationnement et clientèle fidèle. Tout équipé.
Véronique Drapeau 418 894-3375

MONT-CARMEIL, 306, RUE DES BON-FRANCS. Charmante maison de campagne offrant une vue panoramique sur la région. Intérieur chaleureux avec de grandes pièces, grand terrain d'une superficie de 32 270 pc. À qui la chance d'acquiescer ce lieu d'exception.
Jean-Marc Dionne 418 856-5554 et Véronique Drapeau 418 894-3375

Nouvelle inscription
SAINT-PASCAL, 616, RUE RICHARD. Résidence plain-pied avec abri d'auto, entrée asphaltée, comprenant 3 c.c. à c., 2 salons, 2 s.d.b. complètes. Terrain aménagé avec remise. Bien éclairé. Aucun voisin à l'arrière.
Pascal Alain 418 860-5172

SAINT-BRUNO, RANG DE LA CROIX. Grand terrain boisé d'environ 84 281 pc. Permettant la construction, accessible à l'année et desservi par les services d'électricité. Documentation pour les amoureux de la nature et la tranquillité.
Véronique Drapeau 418 894-3375

SAINTE-ANNE DE LA POCATIÈRE, RUE ST-LOUIS. Beau terrain recherché. 110 X 80 pi (9 790 pc) Services d'égout et d'égouts municipaux. Faites votre offre!
Jean-Marc Dionne 418 856-5554

Suivez-nous sur les médias sociaux : Facebook, Instagram, Twitter

414, 4^e avenue Painchaud, La Pocatière
Tél. : 418 856-3625 • Téléc. : 418 856-1613
Courriel : royallepagekl@royallepage.ca
www.royallepagekl.ca

L'insistance de vaccinateurs à donner du Moderna dénoncée

STÉPHANIE GENDRON

Des difficultés d'approvisionnement pour le vaccin Pfizer-BioNTech d'ici la fin janvier seraient à l'origine d'une incitation intensive de certains vaccinateurs à vouloir administrer du Moderna, ce qui a mis mal à l'aise des gens qui ont reçu leurs troisièmes doses récemment au Centre de vaccination de Saint-Philippe-de-Néri.

Des gens ont raconté au Placoteux s'être sentis pressés fortement de choisir le vaccin Moderna plutôt que le Pfizer, même si les deux vaccins étaient disponibles au centre de vaccination.

Dans les cas rapportés, les gens ont dû argumenter fortement avec les vaccinateurs pour recevoir le vaccin Pfizer-BioNTech.

Au CISSS du Bas-Saint-Laurent, le conseiller aux communications et responsable des relations de presse Gilles Turmel à qui ces cas ont été rapportés a mentionné que si tel était le cas, les gens n'avaient pas à se battre pour obtenir le vaccin demandé.

Selon M. Turmel, une pénurie d'approvisionnement appréhendée d'ici la fin janvier du vaccin Pfizer explique que les cliniques de vaccination souhaitent actuellement conserver ces doses pour les 30 ans et moins. « Qu'on souhaite privilégier Moderna depuis une semaine, qui est aussi un vaccin ARN messenger comme Pfizer, c'est normal. Que les gens doivent s'obstiner avec les vaccinateurs, ça ne l'est pas. »

Gilles Turmel ajoute que même si on propose aux gens du Moderna, on ne refuse pas d'administrer du Pfizer. « La preuve, hier (dimanche), c'est été administrées au Bas-Saint-Laurent. »

APPEL SANS FRAIS
Info Services Communautaires
Confidentiel;
Réponse humaine multilingue;
7 jours sur 7: du lundi au vendredi de 8h à 21h et la fin de semaine de 8h à 18h.
www.211quebecregions.ca

Bellema
Gestion Immobilière
Vous cherchez un logement ou un local commercial?
Très beaux logements situés au centre-ville de La Pocatière ou sur la rue du Verger. Logements chauffés et éclairés.
DISPONIBILITÉ : Local commercial sur la 4^e Avenue Logement : COMPLET
VOUS CHERCHEZ UN TERRAIN?
Terrains à vendre au centre-ville de La Pocatière, avec services, situés au sud de la rivière St-Jean, secteur rue du Cheminot et de la Vigie **Bellema S.E.C.**
418 856-2566 (jour)
418 371-0546 (soir) Louise Ouellet
418 598-7765 (soir) Mario Deguire
708, 4^e Avenue, bur. 202, La Pocatière

LES ALCOOLIQUES ANONYMES

Saint-Pascal
Si vous voulez arrêter de boire et vous ne le pouvez pas, nous pouvons vous aider. Informations au 418 867-3030, www.aa.org.

LES GROUPES FAMILIAUX AL-ANON

Saint-Pascal
Que pouvez-vous faire lorsqu'un de vos proches boit trop? Al-anon-alateen-quebec-est.ca, tél.: 1-844-725-2666.

NARCOTIQUES ANONYMES

La Pocatière
Groupe Revivre. Réunion tous les jeudis de 18h30 à 20h30, au 203, 4^e avenue Painchaud. Entrée principale, puis salle en haut à droite.

Rivière-du-Loup
Groupe Courage. Réunion tous les dimanches de 19h30 à 21h00, à l'Unité Domrémy, 4 rue de Gaspé. Entrée principale.

PETITES ANNONCES

ASTROLOGIE

Ana Médium, spécialiste des questions amoureuses depuis 25 ans. Le secret des rencontres positives, la méthode pour récupérer son ex et des centaines de couples sauvés durablement, réponses précises et datées.
Tél.: 450-309-0125

LOCAL À LOUER

Saint-Pascal. Centre-ville. +/- 650 pieds carrés. Récemment rénové. Rez-de-chaussée, 489 avenue D'Anjou. Bureau, salle de réunion, salle d'attente, toilette. Disponible janvier 2022 (inf)
418 894-1767 (Michel)

Saint-Pascal. 3000 pieds carrés au premier étage. 4 bureaux fermés et un grand espace. Chauffé, éclairé, déneigé. Au 197, route 230 Ouest. Ancien local de Base 132. Libre le 1er juillet (inf)
418-261-6811 (Marco)

Saint-Pascal. Plusieurs unités d'entreposage de 5 X 10, 60\$/mois. Aussi, locaux commerciaux de 2500 pieds carrés avec porte de garage et débarcadères, chauffage inclus. Pour infos :
418 333-2589 (Marc) (inf)

OFFRES DE SERVICES

SAAQ-SAAQ-SAAQ Victime d'un accident automobile? Vous avez des blessures? Contactez-nous. Consultation gratuite. M. Dion Avocats tél 514-282-2022 www.sosaaq.com

RENCONTRES

CONTACTS directs et rencontres sur le service #1 au Québec! Conversations, rencontres inattendues, des aventures inoubliables vous attendent. Goûtez la différence! Appelez le 438-899-7001 pour les écouter, leur parler, ou, depuis votre cellulaire faites le #(caré)6920. (des frais peuvent s'appliquer). L'aventure est au bout de la ligne. www.lesseductrices.ca

DIVERS À VENDRE

TV à vendre. Écran plat. 50 pcs. 4K Modem HD. Parfaite condition. 350\$ négociable. Pour infos appeler (26/01)
418 492-1707

ATA
Aide aux travailleurs accidentés
114-b, avenue de Gaspé Est
Saint-Jean-Port-Joli (Québec) G0R 3G0
418 598-9844 • 1 855 598-9844
Clientèle : accidentés du travail ou de la route, congédiement ou harcèlement, assurances-invalidités.
Nos services : information, écoute, aide technique pour le suivi des dossiers, support à la réadaptation, démarches collectives pour la reconnaissance des droits.
4117P0219

LOGEMENTS À LOUER
Vérifiez nos disponibilités :
2 1/2, 3 1/2, 4 1/2 et 5 1/2 pièces, chauffés, éclairés
Situés du 901 au 911, 12^e Avenue, La Pocatière
Marco Gingras, concierge : 418 856-6715
Réal Delagrave, Montmagny : 418 248-7141
Sans frais : 1 877 248-7141
www.logementcotesud.com

LEMIEUX
LOCATION
LOCATION DE VÉHICULE, CAMION, CUBE
REMORQUE OUVERTE OU FERMÉE
418.856.2824

PAIEMENT MASTERCARD DISPONIBLE

PAYABLES AVANT LA PARUTION
Porté à votre compte VISA ou Mastercard (frais de 1,00\$)
En argent ou par chèque à l'ordre du Journal Le Placoteux

TARIFICATION
Les taxes sont incluses dans les prix
1re parution (20 mots) 8,50\$
Répétition 7,50\$
1re parution encadrée 13,50\$
Répétition 12,50\$
Mots additionnels 0,25\$
Prière (max. 20 mots) 8,50\$
Prière longue 17,00\$
Prière avec image 22,00\$
Avis de décès 75,00\$
Remerciements de sympathie 65,00\$
Messe anniversaire 65,00\$
Retour de photo 1,00\$
Heure de tombée : vendredi 16 h 30
Par téléphone - Saint-Pascal : 418 492-2706, poste 101
Sans frais : 1 855 492-2706
Télec. : 1 855 492 9706
Par courriel : petitesannonces@leplacoteux.com
Par la poste ou à nos bureaux : 491, av. D'Anjou, Saint-Pascal (Québec) G0L 3Y0
Point de service à La Pocatière : Singer PFAFF, 502B, 4^e Av.

PROMOTION - 20\$ / 3 SEMAINES*
*3 semaines consécutives, annonces identiques de 20 mots et moins, taxes incluses

GICLEURS PIERRE PLOURDE
Votre partenaire de confiance contre les incendies
SPÉCIALITÉS : GICLEURS ET PLOMBERIE
98, rue Voisine, Sainte-Hélène de Kamouraska (Québec) G0L 3J0
pplourde@gicleursplourde.com
Tél. : 418 492-9889 • Téléc. : 418 492-9031 • Cell. : 418 894-2358
CMMTQ
Corporation des maîtres mécaniciens en hydraulique du Québec • R.B.Q. : 594-7923-01

20 PILULES CHAQUE JOUR
SEULEMENT POUR DIGÉRER LES ALIMENTS
Une autre raison qui explique pourquoi la fibrose kystique est une maladie plutôt dure à avaler.
Pour obtenir plus d'information et appuyer la recherche sur la fibrose kystique, consultez le site senoyerdelinterieur.ca
Fibrose kystique Québec
Dansez le souffle de vie!

Proprio Direct
AGENCE IMMOBILIÈRE
Denis Desjardins
Courtier immobilier résidentiel et commercial
Pascal Jean
Courtier immobilier résidentiel et commercial
Marie-Josée Couturier
Courtier immobilier
Audrey D'Anjou
Courtier immobilier Résidentiel
L'Équipe 551-2121
410, 4^e AVENUE LA POCATIÈRE
VENDU! À PARTIR DE 2%*
CERTAINES CONDITIONS S'APPLIQUENT
NOUVEAU
109 000 \$
SAINT-CLÉMENT - 842, PETIT-8^e RANG, G0L2N0
NOUVEAU
139 900 \$
SAINT-JEAN-DE-DIEU - 19, RUE DRAPEAU, G0L3M0
VENDU
RIVIÈRE-DU-LOUP - 312, RUE LANDRY
VENDU
SAINT-LOUIS-DU-HA!-HA! - 305, RUE DU PORTAGE
VENDU
159 900 \$
MONT-CARMEL - 23, RUE ST-ONGE
19 900 \$ + TPS/TVQ
SAINTE-ANNE-DE-LA-POCATIÈRE - TERRAIN CH. DE LA STATION

Notre inventaire est à son meilleur!
Venez choisir votre véhicule 2022...

2022 JEEP COMPASS
NORTH

À partir de
34 999\$



91\$
/sem.
à l'achat

2021 RAM CLASSIC
WARLOCK

42 675\$

RABAIS

9 750\$

+ 3 000\$

DE BONI FIDÉLITÉ
pour certains propriétaires



6 000\$
DE RABAIS
EN LOCATION

109\$
/sem.
à l'achat

110\$
/sem.
location

2021 JEEP WRANGLER
SAHARA

À partir de
52 575\$



109\$
/sem.
location

LA PUISSANCE D'UN GROUPE

2021 DODGE DURANGO R/T

52 930\$

10% RABAIS MSRP équivaut à

6 440\$ + 2 500\$

DE BONI FIDÉLITÉ
pour certains
propriétaires



2022 CHRYSLER
PACIFICA
PACIFICA HYBRIDE
ET PACIFICA AWD

3,49%
sur 96
mois



2021 JEEP GRAND
CHEROKEE LAREDO

À partir de
45 299\$



4 000\$
DE RABAIS
EN LOCATION

110\$
/sem.
location

Plusieurs
autres modèles
disponibles

Super rare!



2022 DODGE CHALLENGER SRT
HELLCAT REDEYE
WIDEBODY JAILBREAK



SÉBASTIEN BILODEAU
Directeur général



MATHIEU DE CARUFEL
Directeur des ventes



SÉBASTIEN GLAZER
Directeur général des
ventes et financement



BENOÎT CHOUINARD
Conseiller aux ventes
418 863-7430



OLIVIER DIONNE
Conseiller aux ventes
418 714-7707



OVIDE LÉVESQUE
Conseiller aux ventes
418 551-2532



JANICK LEPAGE
Conseillère aux ventes
438 855-1434



MARIE-ÈVE DUMONT
Directrice commerciale

Service exceptionnel
et personnel
à votre écoute

OLIVIER
KAMOURASKA | CHRYSLER
La puissance d'un groupe

255, avenue Patry, Saint-Pascal
418 492-3432 • 1 800 363-3432
www.olivierkamouraskachrysler.com