

YAMAHA WOLVERINE X2 850 SE 2025



Financement à partir de **3,99%***

* Détails chez

TECH MINI-MÉCANIQUE

196, ch. Haut de la Rivière, Saint-Pacôme 418 852-2922
www.techminimecanique.com

4093E425

ZONE
circulaires

DUMAIS
camilledumais.com
VOTRE CENTRE DE RÉNOVATION DEPUIS 1932

P. 25


Votre SPÉCIALISTE en PORTES et FENÊTRES

CONSTRUCTION ET RÉNOVATION

SECTEURS RÉSIDENTIEL ET COMMERCIAL

10 ANS
DEPUIS

CONSTRUCTION
Pierre Bonenfant Inc
R.B.Q. 5698-9866-01



418 866-8670

estimation@constructionpierrebounefant.com
constructionpierrebounefant.com

832611225



10^e Festival des CHAMPIGNONS FORESTIERS DU KAMOURASKA

18 - 21 SEPTEMBRE | 12h30 à 17h30

PARADE | Bouffe & Festes | CONFÉRENCES
EXCURSIONS | SPECTACLE | MARCHÉ
MARCHÉ AUX CHAMPIGNONS | DÉMONSTRATIONS CULINAIRES | ATELIERS
ANIMATION POUR ENFANTS
CRÉDITS INVITÉS | PRIX | nature

Déjà le centre du Nord du Kamouraska
Consultez le programme 2025
mychamponnourska.com

EN PAGE 3

Dix ans dans les champignons

L'abbé Bourgault accusé d'agression sexuelle, p. 4

Portrait de la nouvelle DG de la CCKL, p. 6

CAHIER EMPLOI
À L'INTÉRIEUR DE CETTE ÉDITION

CENTURY 21.
Nord-Sud
AGENCE IMMOBILIÈRE

COURTIER IMMOBILIER

Pour un **SERVICE en OR!**
Plus de 20 ans d'expertise.

Vous voulez **VENDRE** ou **ACHETER?**
Contactez-moi!

FRANCE ROY 418 603-2121
901, 4^e avenue Painchaud, La Pocatière

0098E2025

COMMERCIAL | INDUSTRIEL | INSTITUTIONNEL | RÉSIDENTIEL

CONSTRUCTION MARCEL CHAREST ET FILS

T 418 492-5911 | SF 1 800 561-5911
TÉLÉC 418 492-9705
mcfinc.ca | info@mcfinc.ca

997, Route 230 Est, Saint-Pascal
ISO 9001: 2008

0053H0624

RBQ: 1623-5558-35

La puissance d'un groupe

OLIVIER
KAMOURASKA | CHRYSLER

Venez me rencontrer!
Denys DesRosiers, conseiller aux ventes
418 633-0273

255, av. Patry, Saint-Pascal (aut. 20, sortie 465)
418 492-3432 • 1 800 363-3432
olivierkamouraskachrysler.com

0008H2224



COURS OFFERTS

Centre d'éducation des adultes de **LIEU DE LA FORMATION**
LA POCATIÈRE / ST-PASCAL

INFORMATIQUE

Informatique avec Windows 11
(St-Pascal et La Pocatière)

Utilisation du cellulaire
(St-Pascal et La Pocatière)

ATELIERS DE LANGUES

Anglais (St-Pascal et La Pocatière)
Pour communiquer dans des situations de la vie courante
Débutant et Intermédiaire

Espagnol (St-Pascal et La Pocatière)
Pour communiquer dans des situations de la vie courante
Débutant et Intermédiaire

POUR UN CERVEAU ACTIF

Cerveau Touche à tout: Différents projets selon des thèmes variés pour augmenter ses connaissances tout en sollicitant la lecture, l'écriture et la communication orale.

INFORMATION | INSCRIPTION

POUR LA POCATIÈRE : 418-856-1446
POUR SAINT-PASCAL : 418-856-7040



www.educationdesadultes.org 



CENTRE D'ÉDUCATION DES ADULTES
DE KAMOURASKA-RIVIÈRE-DU-LOUP

Kamouraska fête dix ans de passion pour les champignons



redaction@leplacoteux.com

MARC LAROUCHE

Le Festival des champignons forestiers du Kamouraska célébrera son dixième anniversaire. L'événement, qui se déroule du 19 au 21 septembre à Place de l'Expo de Saint-Pascal, s'impose désormais comme un rendez-vous incontournable, scientifique autant que gastronomique, et réunira une foule d'intervenants locaux, nationaux et internationaux.

« On ne peut pas imaginer combien nous avons de champignons dans nos forêts. Ce petit être vivant là est essentiel à notre biodiversité, et il faut le respecter », affirme la mairesse de Saint-Pascal Solange Morneau. « Le festival reflète bien l'identité du territoire. Plus d'une centaine d'entreprises du Kamouraska tirent parti de cette ressource, autant dans le domaine agroalimentaire que dans la gestion des matières résiduelles », ajoute-t-elle, invitant la population de tout le Québec à se joindre aux célébrations.

Le député de Côte-du-Sud, Mathieu Rivest, a insisté sur l'importance du soutien politique et financier accordé à l'événement. « Imaginons tout le travail effectué depuis dix ans pour mettre en valeur ce secteur d'activité. Avec la ministre responsable du Bas-Saint-Laurent, Maïté Blanchette Vézina, et la députée de Rivière-du-Loup-Témiscouata-Les Basques, Amélie Dionne, nous avons

octroyé 10 000 \$ à cet événement, qui tient un rôle structurant dans la mise en valeur du Kamouraska. »

La cuisine sera à l'honneur avec le chef Stéphane Modat, du restaurant Le Clan de Québec, récemment reconnu par le *Guide Michelin*. Il agira comme ambassadeur du festival. « Pour moi, c'est super important de cuisiner le terroir. On a quelque chose d'unique au Québec, que ce soit les champignons, les plantes ou les élevages. Ça nous permet de rayonner sur la scène internationale », explique-t-il, précisant que quatre soirées gastronomiques auront lieu au restaurant Côté-Est de Kamouraska, où les champignons seront mis en vedette. Vous aurez l'occasion d'entendre le chef lors de la conférence de clôture du festival.

Dimension internationale

Au-delà de la gastronomie, le festival prend une dimension internationale avec la visite d'une délégation de l'Institut mycologique européen, qui vise à analyser la



Les artisans de la dixième présentation du Festival des champignons forestiers du Kamouraska. Photo : Marc Larouche

candidature de la région pour l'obtention du label Friendly Fungi Forest. Ce sceau, que l'on pourrait traduire par Forêt amie des champignons, est une marque de qualité créée par l'Institut pour reconnaître l'engagement de territoires dans la gestion durable et la valorisation de leurs ressources mycologiques, ainsi que dans la recherche scientifique à leur propos.

« Nous serions le premier territoire mycologique en Amérique. Ce serait une consécration. Ça fait 15 ans qu'on travaille au développement de cette filière territoriale », explique Pascale Malenfant, conseillère au développement mycologique et en innovation à la MRC de Kamouraska.

La programmation 2025 prévoit des

conférences scientifiques, un marché aux champignons, une zone découverte, ainsi qu'un espace familial. « On a voulu diversifier l'expérience, et répondre aux attentes des visiteurs, qui viennent autant de la région que de l'extérieur », a expliqué Catherine Label, chargée de projet aux événements mycologiques de la MRC. Des forfaits combinant activités et hébergement sont également offerts afin d'encourager le tourisme régional.

L'événement génère des retombées économiques importantes. Selon l'organisation, chaque dollar investi rapporte près de cinq dollars à l'économie locale, une donnée cruciale en cette période de l'année où la fréquentation touristique est habituellement plus basse.

Champignons forestiers sous toutes les coutures

Le Festival des champignons forestiers du Kamouraska met en valeur la richesse du monde mycologique à travers une série de zones thématiques bien définies. Cette organisation permet aux visiteurs de plonger dans des univers variés, allant de la science à la gastronomie en passant par la découverte familiale et artistique.

MARC LAROUCHE

Au cœur des activités se trouve le Marché aux champignons Desjardins, point de rencontre pour les producteurs et les curieux. Plus d'une trentaine de kiosques y proposent des produits issus de la forêt et de la transformation mycologique. Le marché sera ouvert le samedi de 10 h à 18 h et le dimanche de 10 h à 15 h, offrant ainsi une vitrine diversifiée des saveurs locales.

Les familles trouveront aussi leur place dans une zone qui leur est consacrée. Maquillage, jeux gonflables et animations attendent les plus jeunes le samedi de 10 h à 17 h et le dimanche de 10 h à 15 h. Cet espace convivial vise à faire découvrir l'univers des champignons de manière ludique et accessible.

La dimension scientifique est assurée par la Zone conférences Biopierre. Tout

au long du festival, des experts viendront y partager leurs connaissances dans le cadre de présentations gratuites et ouvertes à tous. C'est un lieu de diffusion du savoir qui ancre l'événement dans une démarche éducative.

Pour ceux qui souhaitent expérimenter, la Zone ateliers propose une immersion pratique avec des ateliers scientifiques et culinaires où les participants sont invités à mettre la main à la pâte.

La Zone découverte CDBQ présente des projets scientifiques sur la transformation mycoalimentaire, avec découverte de nouveaux produits. Des dégustations sont prévues.

La gastronomie occupe une place centrale avec la Zone bouffe. Plusieurs restaurateurs y servent des plats mettant en valeur le champignon. C'est un espace

gourmand qui illustre la place du mycologique dans l'assiette.

Enfin, la Zone exposition propose un regard artistique et esthétique sur cet univers. Les visiteurs pourront y découvrir l'exposition *Mycélium*, ainsi que les photographies lauréates du concours 2024. C'est une manière de conjuguer art et nature, en reliant la créativité humaine au

monde forestier.

Avec cette diversité de zones, le festival déploie un parcours structuré où chaque espace contribue à faire découvrir un aspect différent du champignon. Entre marché, ateliers, conférences, découvertes et expositions, l'événement se veut aussi festif que scientifique et éducatif.



Fondation pour les personnes déficientes intellectuelles du Bas-Saint-Laurent
(Fondation du CRDI-TSA)
288, rue Pierre-Saindon, bur. 250
Rimouski (Québec) G5L 9A8
Tél.: 418 723-4427 p. 3041

CONVOCAION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

La Fondation pour les personnes déficientes intellectuelles du Bas-Saint-Laurent présentera son assemblée générale annuelle, le lundi 15 septembre 2025, sur le coup de 19 h. L'AGA se déroulera en ligne sur la plateforme ZOOM. Les personnes qui désirent y participer doivent confirmer leur présence par courriel (fondation.crdi-tsa.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca) avant le 12 septembre 2025. Les gens qui aimeraient occuper un poste au sein du conseil d'administration doivent faire parvenir leur formulaire de candidature à la Fondation au plus tard le 12 septembre 2025. La Fondation a pour mission de supporter l'intégration sociale de personnes présentant une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) en accordant des subventions qui leur permettent de participer à la collectivité, développer leur autonomie et favoriser l'amélioration de leur qualité de vie, malgré les limitations liées à leur diagnostic.

9998H3425

L'abbé Christian Bourgault formellement inculpé d'agression sexuelle

L'enquête policière menée à l'égard de l'abbé Christian Bourgault, prêtre responsable de plusieurs paroisses du Kamouraska, est terminée. Le résultat du travail des policiers a été jugé suffisamment convaincant pour que le Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP) porte officiellement une accusation d'agression sexuelle.

MARC LAROUCHE

L'acte d'accusation a été déposé le 12 août, en présence de l'accusé, au palais de justice de Rivière-du-Loup. Selon les documents présentés devant la cour, les gestes reprochés se seraient produits entre le 1^{er} juillet 2006 et le 1^{er} juillet 2007, à Pohénégamook et à Rivière-Bleue. Une ordonnance de non-publication a été prononcée par le juge Éric Morin afin de protéger l'identité de la victime alléguée. L'abbé Bourgault devra revenir devant le tribunal le 6 octobre prochain pour la suite des procédures.

Le diocèse transparent

Aussitôt qu'il a été informé qu'une



S'il est reconnu coupable, l'abbé Christian Bourgault pourrait devoir purger une peine pouvant aller jusqu'à dix ans de prison. Photo: Archives Le Placoteux

enquête policière était en cours, l'évêque du diocèse, Mgr Pierre Goudreault, a relevé le prêtre de ses fonctions. Il a également demandé que les paroissiens soient avisés directement lors des célébrations dominicales du dimanche, dans un souci de transparence et de bienveillance.

L'abbé Bourgault exerçait ses fonctions dans plusieurs paroisses du

Kamouraska. Sa mise à l'écart, suivie maintenant d'une inculpation formelle, ne laisse pas la communauté indifférente. Plusieurs fidèles ont exprimé leur désarroi sur les réseaux sociaux.

L'affaire, désormais entre les mains du système judiciaire, suivra son cours dans les prochains mois. L'abbé Bourgault reviendra devant le tribunal le 6 octobre.

IMMIGRATION

Chaudière-Appalaches presse Québec d'adapter sa politique aux besoins régionaux

La Table régionale des élus municipaux de Chaudière-Appalaches (TREMCA) et Chaudière-Appalaches Économique (CAÉ) demandent au gouvernement du Québec de revoir sa politique d'immigration pour l'arrimer davantage aux réalités du terrain. Dans un mémoire récemment déposé dans le cadre de la consultation publique sur la planification pluriannuelle de l'immigration 2026-2029, les deux organismes affirment que les leviers actuels demeurent sous-exploités, et que cette inaction fragilise l'économie régionale.

Alors que la rareté de main-d'œuvre constitue un défi majeur, la TREMCA et CAÉ rappellent que plusieurs outils existent déjà, comme le traitement simplifié, la modulation des seuils, le renouvellement des permis et l'accès au Programme de l'expérience québécoise. Selon eux, le manque de volonté à utiliser pleinement ces mesures crée un décalage entre les intentions politiques et la réalité vécue par les entreprises de la région.

Le mémoire présenté formule cinq recommandations jugées essentielles pour adapter la politique d'immigration aux besoins des régions. Il propose de faciliter temporairement l'accès à la résidence

permanente pour les personnes déjà bien établies, de rétablir les conditions antérieures du traitement simplifié en incluant notamment l'exemption d'affichage préalable, l'élargissement des postes admissibles, et l'exclusion de certaines limites pour les emplois concernés. Les auteurs suggèrent également de permettre une modulation régionale de la durée des permis de travail en fonction du taux de chômage local.

Le document insiste également sur l'importance de renforcer le financement et l'accessibilité des services de francisation, considérés comme un pilier central de l'intégration, tout en appelant à une communication gouvernementale cohérente, respectueuse et ancrée dans la réalité des régions, afin de valoriser les efforts collectifs et de préserver la cohésion sociale.

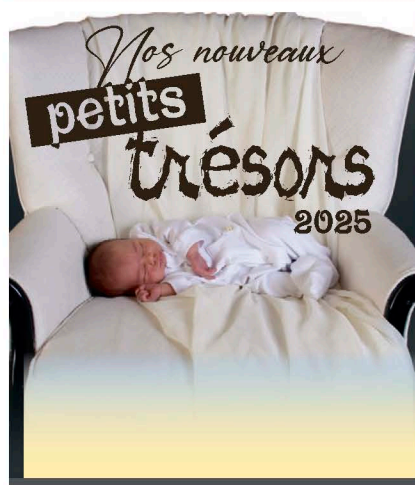
La TREMCA et CAÉ insistent ainsi sur l'importance d'élaborer des politiques en concertation avec les acteurs locaux. Ils estiment notamment que la prospérité économique de Chaudière-Appalaches dépend directement de la contribution des travailleurs étrangers, et qu'une stratégie d'immigration adaptée est essentielle pour maintenir la vitalité du territoire.

Grande vitesse et amende salée

La Sûreté du Québec est intervenue dans un cas de grand excès de vitesse le 21 août dans le secteur de l'autoroute 20 à Saint-André-de-Kamouraska. Vers 8 h, un automobiliste de 24 ans de la Nouvelle-Écosse a été intercepté alors qu'il circulait à 171 km/h en direction est sur l'autoroute 20, où la limite maximale permise est de 100 km/h.

Le conducteur s'est vu remettre un constat d'infraction de 1475 \$, accompagné de 14 points d'inaptitude. La Sûreté du Québec tient à rappeler que dans la majorité des collisions, un comportement humain est en cause. La vitesse et la conduite imprudente

demeurent parmi les principales causes de décès sur les routes du Québec. Chaque conducteur a le pouvoir de contribuer à la sécurité routière en adoptant une conduite responsable et en respectant les limites de vitesse. (M.L.)



Félicitations!

LE 21 JUILLET
Mayson, enfant de Ellie Têtu et Samuel Bonenfant de Saint-Cyrille-de-Lessard.

LE 4 AOÛT
Juliette, enfant de Emilie Simoneau et Mathieu Plourde de Montmagny.

Télé bingo Rotary

3000,00 \$ en prix

DIMANCHE 12 H

MA tv

Câble : 9 HD : 609

DE RETOUR LE 7 SEPTEMBRE 2025

6,00 \$ la feuille

Le Placoteux
L'HEBDOMADAIRE DE LA CÔTE-DU-SUD

409, rue Taché,
Saint-Pascal (Québec) G0L 3Y0
418 492-2706
Télé. : 418 492-9706

www.leplacoteux.com

Financé par le gouvernement du Québec

Canada

RS RÉSEAU SÉLECT MÉDIAS PUBLICITAIRES

DIRECTION GÉNÉRALE
Louis Turbide (poste 105)
direction@leplacoteux.com

ADMINISTRATION
Marlyse Sambou (poste 102)
administration@leplacoteux.com

RÉCEPTION / PETITES ANNONCES
Marlyse Sambou (poste 101)
petitesannonces@leplacoteux.com

RÉDACTION
journaliste@leplacoteux.com

Marc Larouche (poste 103)
Journaliste et chroniqueur

José Soucy (poste 104)
Journaliste, chroniqueur et webmestre

RÉVISION
Éliane Vincent

Impression **QUÉBECOR** Média

Distribution **Postes Canada**

VENTES
Hélaine Pettigrew (poste 108)
helaine@leplacoteux.com

Édith Lévesque (poste 109)
edith@leplacoteux.com

PRODUCTION
Marjorie Ouellet (poste 111)
Coordonnatrice
production@leplacoteux.com

Manon Brousseau (poste 106)
montage@leplacoteux.com

CONSEIL D'ADMINISTRATION
Philippe Paradis, président
Gabriel Landry, vice-président
Marjorie Ouellet, secrétaire
Félix Bernier, administrateur

Édition Kamouraska-L'Islet 19 601 copies

Notre responsabilité pour une erreur ou omission ne peut excéder le montant déboursé par l'annonce. Nous ne pouvons garantir l'exactitude des couleurs imprimées. Toute reproduction intégrale ou partielle du contenu de ce journal est interdite sans l'autorisation de l'éditeur. ISSN 0708-207X. Dépôt légal : 1 trimestre 1979.

Société canadienne des postes envois de publications canadiennes, contrat de vente #0187755.

ABONNEMENT : Pour l'extérieur : 99\$/année, 55\$/6 mois, TPS et TVQ incluses.

hebdos QUÉBEC

Fait de plus de 50% de papier recyclé. Merci de recycler ce journal.



En avoir assez

Un des tournants majeurs dans l'histoire humaine est survenu quand on a compris comment recueillir les graines des plantes nourricières pour les replanter la saison suivante, et ainsi sécuriser l'approvisionnement alimentaire du clan. L'agriculture. Il fallait être humain pour y penser, il y a de quoi être fier.

Et puis, il s'est passé une drôle de chose. Pour nourrir le clan, il fallait une partie du clan aux champs. Les autres disposaient maintenant de temps libre. Ils l'ont utilisé entre autres pour organiser des systèmes pour échanger les produits agricoles en fonction de la demande.

Les fondations du commerce mondial sont nées en même temps que l'agriculture. Le troc, puis la monnaie, puis la spéculation, les humains ont fait preuve de beaucoup d'ingéniosité à ce niveau.

Mais quelle est donc cette manie de mettre un prix sur tout ? Quand j'avais une dizaine d'années, je m'imaginai qu'un monde sans argent était possible, où chacun consacrerait sa vie à faire fructifier son talent au service de la communauté. Soyez indulgent. J'avais dix ans, et j'étais

nourrie à la mamelle catholique.

Quelques décennies plus tard, j'ai la naïveté un peu plus lucide, j'ai bien compris que l'argent mène le monde — pas besoin de me l'expliquer encore, merci. Mais je ne pardonne toujours pas aux humains de ne pas savoir dire « non, merci, j'en ai assez. Assez pour vivre sans aucun stress, assez pour être heureux. Vous voudriez m'en donner plus ? Donnez-le à ceux qui en ont besoin. Et n'allez pas le garder pour vous, hein ? Je vous surveille. »

Il manque une ligne de code dans notre programme génétique. La ligne « OK, assez ». J'exagère, elle existe, cette ligne de code, mais elle est aléatoirement distribuée, parce qu'elle vient avec une définition floue. C'est quoi ça, assez ? Mon assez est différent du vôtre, et le vôtre du

leur. Et celui du voisin nous semble toujours plus alléchant, alors pourquoi se contenter de peu, si on peut avoir plus !

À l'échelle de huit milliards d'individus, cette soif d'avoir plus se traduit par de monstrueux écarts de richesse. Comment en sommes-nous arrivés à tolérer que « y en a qui ont toute pis toutes les autres y ont rien », comme le chantaient Desjardins ?

En fait, on le tolère très bien : regardez-nous aller. On spéculé sur la force de travail, sur le blé, sur l'eau même, bientôt. Mais le fin du fin, c'est qu'on spéculé sur... la spéculation. L'argent fabrique de l'argent qui fabrique de l'argent. Des fois le système implose, comme en 1929 ou en 2008, mais il renaît des décombres chaque fois. Et ceux qui ont tout continuent d'avoir plus de tout, pendant que les autres ont de moins en moins de rien.

Toujours plus

Cette avidité fait partie de nous. Toujours plus, plus haut, plus loin, telle est notre devise. Pourtant, je regarde tout ce qui vit autour de moi, et qui tourne en rond. Depuis les galaxies jusqu'au cœur des fleurs, on boucle la boucle, on échange des ions, on transfère la chaîne alimentaire en ne perdant rien au passage. Le déchet de l'un est le banquet de l'autre, pour que l'équilibre de l'ensemble profite à tous.

Mais pas nous. Nous, on grimpe l'échelle jusqu'aux confins de l'univers, en se fichant bien que nos déchets s'empilent derrière nous. Croissance infinie, toujours, vers les sommets pour les uns, vers l'abysse pour les autres. Pas de retour en arrière, sauf pour brûler nos vaisseaux une bonne fois pour toutes. Ils brûlent bien, d'ailleurs, regardez les Prairies, les Maritimes, et tous les continents sans distinction.

Mémé en a assez, merci.

Tu es âgé entre 12 et 18 ans
Tu recherches des activités trippantes,
uniques et gratuites?

Les Corps de cadets de ta région T'OUVRENT LEURS PORTES

Vendredi 5 septembre
de 19 h à 21 h



Cadets de la marine

CCMRC 260 J.E. Bernier de L'Islet
École secondaire Bon-Pasteur
166, chemin des Pionniers Ouest
L'Islet

Ltv Vincent Desrosiers
418 241-8959

CCMRC 260 J.E. Bernier
260marine@cadets.gc.ca

Plongée sous-marine
Exercices sur navire
Voile, canot et baleinière
Matelotage et sémaphore
Abonnement de ski gratuit

Vendredi 5 septembre
de 19 h à 21 h



Cadets de l'armée

CCRAC 2591 Optimiste de Montmagny
Manège Militaire
194, avenue de la Gare
Montmagny
Capt. Isabelle Beaudoin

cc2591
2591armee@cadets.gc.ca

Randonnée
Expédition
Camping et survie
Topographie
Navigation, vélo et canoë

Vendredi 5 septembre
de 18 h 30 à 21 h



Cadets de l'aviation

Escadron 761 Région du Kamouraska
Polyvalente de La Pocatière
950, 12^e Avenue Dallaire
La Pocatière

Ltv Dany Garant
418 291-4055

761LaPocatiere
761aviation@cadets.gc.ca

Survie en forêt
Vol en planeur
Notions de pilotage
Aérospatiale
Carte et boussole

Activités communes
aux trois éléments

Sports d'équipe, tir de précision, musique, qualification de secourisme, biathlon
Développement du leadership, camp d'été et emploi rémunéré

Viens nous visiter et faire ton choix!

Ceci n'est pas une publicité payée par Les Forces armées canadiennes.

www.cadets.ca/fr

Cette section propose des textes d'opinion rédigés par les journalistes du Placoteux, et destinés à susciter la réflexion. Ils reflètent le point de vue de leur auteur, et pas nécessairement celui du journal. N'hésitez pas à nous envoyer vos commentaires, car c'est de la discussion que jaillit la lumière.

NOUVELLE DIRECTRICE GÉNÉRALE DE LA CCKL Anne-Christine Charest, une vie marquée par les défis

Anne-Christine Charest est une figure bien connue dans la région en raison de son emploi de journaliste à la Télévision communautaire du Kamouraska, et plus récemment, son rôle d'attachée politique du député Mathieu Rivest. Ce petit bout de femme en déplace de l'air. Pour elle, aucun défi n'est trop grand, rien n'est inaccessible, résultat d'une enfance avec un père entrepreneur ainsi que d'une volonté de voir le monde et de suivre son instinct. Portrait d'une fonceuse qui n'a pas fini de surprendre.

MARC LAROUCHE

Originaire de Saint-Eustache, Anne-Christine grandit dans un environnement où la liberté et la nature tiennent une place importante. Même si sa ville d'origine est urbaine, son quartier bordé d'arbres lui offre un terrain de jeu où l'imagination et l'autonomie se développent.

Ses études sont à son image : diversifiées et orientées vers la culture et la communication. Elle complète un certificat en animation et recherche culturelle, un autre en cinématographie, un en écriture de scénario, des études en communication,

et un cours de tournage à l'École du show-business. Ces formations la mènent sur les plateaux de tournage, notamment aux studios MELS, où elle fournit aux techniciens le matériel nécessaire à la production cinématographique.

Une rencontre qui change tout

À Montréal, elle croise la route de Cédric Lajoie, originaire de Saint-Alexandre-de-Kamouraska. Ensemble, ils envisagent une vie loin de la métropole. La naissance de leur fille agit comme déclencheur. Anne-Christine souhaite offrir à ses

enfants une enfance similaire à la sienne, faite de verdure, d'espace et d'un rythme plus humain.

« J'ai proposé à mon chum de tout quitter : vendre notre condo, quitter nos emplois, et repartir en région. » L'emploi de Cédric l'attendait dans l'entreprise familiale, tandis qu'elle-même n'avait aucune garantie dans ce nouvel environnement. Mais elle part avec la conviction qu'elle saura se réinventer.

Ce choix de vie s'inscrit dans une philosophie qu'elle cultive depuis longtemps. À 18 ans, après avoir travaillé comme représentante pour l'entreprise de son père dans le domaine des uniformes de travail, elle économise pour partir six mois en Europe avec un sac à dos, parcourant douze pays. Ce voyage, suivi d'un séjour au Maroc puis au Moyen-Orient, en Turquie et en Jordanie, forge son ouverture au monde.

« Les voyages sont une priorité. Ils permettent de voir autrement, de comprendre qu'il y a mille façons de vivre. » Même devenue mère, elle perpétue cette tradition, emmenant sa fille et sa mère dans des aventures à l'étranger.

Faire confiance à la vie

En 2010, à peine installée dans la région, elle voit une offre d'emploi à la télévision communautaire. Sans formation en journalisme, mais avec une curiosité

naturelle, un sens du contact et une aisance à communiquer, elle se lance et obtient le poste. Elle y découvre un milieu où, selon elle, tout est possible pour qui ose, pourvu qu'on fasse confiance à la vie. « En région, on peut réaliser tous ses rêves », dit-elle. Trois ans plus tard, elle devient directrice générale de l'organisme. Elle en consolide la santé financière, et réalise son projet phare : sortir la télévision communautaire de ses locaux vétustes situés au sous-sol d'une école primaire.

Après une décennie, Anne-Christine sent que la passion s'essouffle. Fidèle à sa philosophie de laisser la place quand la flamme diminue, elle accepte une offre d'attachée politique et de presse pour le député Mathieu Rivest. Cette immersion dans le monde politique lui permet de comprendre la mécanique des décisions, les défis à relever, et l'importance de défendre des dossiers au bénéfice de la collectivité. Maintenant, c'est la Chambre de commerce Kamouraska-L'Islet qui l'accueille. C'est encore une fois la vie qui l'y a menée.

Anne-Christine Charest se décrit comme une femme qui ne laisse pas la peur guider ses choix. « Si je n'ai pas tous les outils, laissez-moi un peu de temps et je vais les avoir. » Cette assurance et cette capacité à foncer lui permettent de réaliser des actions dont elle n'avait jamais rêvé, même au cinéma!

Rencontre avec la présidente d'honneur

LE DÉFI DE L'ARC-EN-CIEL
UNE PRÉSENTATION DE Desjardins
Caisse de l'Île de La Pocouette

Pour l'édition 2025 du Défi de l'AEC, nous sommes très heureux de compter sur Léda Villeneuve comme présidente d'honneur. Agronome de formation, Léda est copropriétaire de la Ferme ViGo à Saint-Onésime, une entreprise familiale innovante et reconnue pour son excellence, cumulant au fil des ans plusieurs distinctions agricoles prestigieuses. Son sens de l'entrepreneuriat et sa capacité à innover en font une source d'inspiration pour la relève.



Nous avons choisi Léda pour son engagement remarquable dans la communauté : ancienne conseillère municipale, administratrice active au sein d'Avantis Coopérative et membre dévouée à l'école Étoile-Filante depuis près de dix ans, elle sait mobiliser les gens autour de projets rassembleurs. Elle consacre aussi beaucoup de temps au partage de son expérience, accueillant chaque année de nombreux étudiants sur sa ferme pour les former et les motiver. Par son leadership, sa passion et son implication constante, Léda incarne parfaitement les valeurs du Défi de l'AEC : s'investir, inspirer et bâtir ensemble. C'est un honneur de pouvoir compter sur elle pour cette édition!



INSCRIS-TOI!



INFO@ARCENCIELDUQUEUR.CA
418 856-7000 (POSTE 7287)

3974E3425



Originaire de Saint-Eustache, Anne-Christine Charest a adopté notre région il y a longtemps, et s'y accomplit fièrement. Photo : Courtoisie



LES
CONCASSÉS
DU CAP
Inc.

LOCATION de CONTENEUR

Pour TOUS VOS TRAVAUX!
1 877 646-3255 poste 230
www.concassesducap.com

Un nouveau souffle pour la Chambre de commerce

Depuis peu, Anne-Christine Charest occupe le poste de directrice générale de la Chambre de commerce Kamouraska-L'Islet. Elle succède à Nancy Dubé, qui a considérablement contribué à dynamiser l'organisme. Si elle prend le relais avec humilité, elle s'intégrera graduellement et travaillera en fonction des besoins des membres.

MARC LAROUCHE

«Nancy a remis la Chambre de commerce sur la carte. Elle m'a laissé un organisme en excellente santé, avec un *membership* solide de plus de 300 entreprises», affirme-t-elle d'entrée de jeu, soulignant l'importance du travail accompli par sa prédécesseuse. Anne-Christine ne désire pas tout réinventer, mais observer, comprendre, et s'inspirer de ce qui fonctionne déjà.

Les premières semaines sont donc consacrées à écouter et à apprendre. «Mon objectif immédiat est de rencontrer les membres, de connaître leurs réalités, leurs défis et leurs besoins. C'est en les écoutant que je pourrai adapter les services de la Chambre à leurs attentes.»

Faire croître une grande famille d'affaires

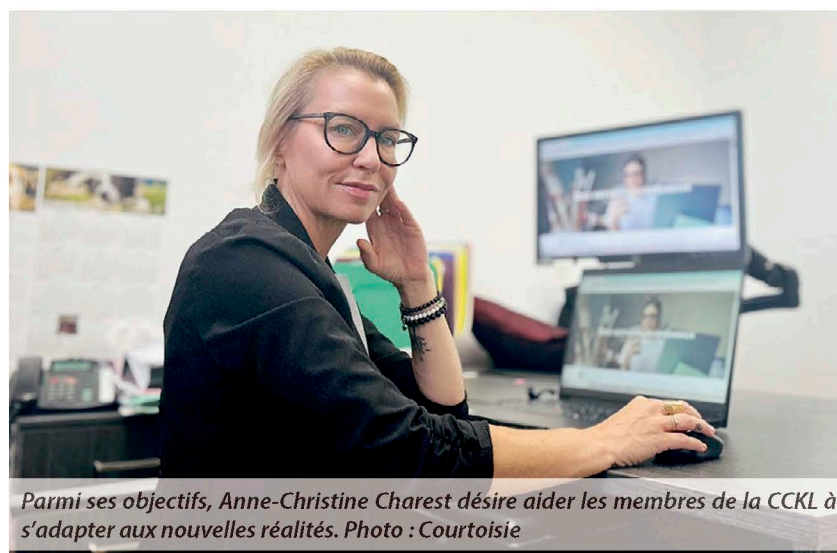
Si la Chambre de commerce compte déjà un nombre impressionnant d'adhérents, Anne-Christine veut aller plus loin. Elle rêve d'une organisation qui regroupe toutes les entreprises du territoire, petites ou grandes, afin de créer une véritable «grande famille d'affaires». Pour elle, l'adhésion ne doit pas seulement être

un geste symbolique, mais doit apporter des retombées concrètes pour chaque membre.

Parmi les outils qui fonctionnent déjà très bien, elle cite les certificats d'achat régional. Ce programme permet à des entreprises d'acheter des certificats à offrir à leurs employés, qui les dépensent ensuite dans les commerces membres de la Chambre. «Pendant le temps des Fêtes, c'est la folie. Ces certificats font rouler l'économie locale, et encouragent directement nos commerçants.»

D'autres avantages complètent l'offre : cocktails en entreprise pour le réseautage, visites d'installations, rabais sur l'essence et l'expédition, assurances collectives, activités de formation. «Ce sont des incitatifs concrets. Il ne faut jamais sous-estimer la force du réseautage. Parfois, une simple rencontre lors d'un cinq à sept peut mener à une collaboration importante.»

Dynamique, communicative et rassembleuse, Anne-Christine veut insuffler à la Chambre de commerce Kamouraska-L'Islet une énergie qui reflète sa



Parmi ses objectifs, Anne-Christine Charest désire aider les membres de la CCKL à s'adapter aux nouvelles réalités. Photo : Courtoisie

personnalité. «Je suis une fille de terrain. J'aime être proche des gens, créer des liens et trouver des solutions.» Elle souhaite que la Chambre soit perçue comme un partenaire incontournable, non seulement pour défendre les intérêts des entreprises, mais aussi pour les aider à s'adapter aux réalités actuelles, qu'il s'agisse du commerce en ligne, de la pénurie de main-d'œuvre, ou de l'accueil des travailleurs étrangers.

La force du réseau

Pour elle, chaque projet doit être

guidé par la volonté de renforcer le réseau et de donner aux entreprises les moyens de se faire connaître. «On peut avoir le meilleur produit au monde, mais si personne ne le connaît, il ne se vendra pas. La Chambre doit être un moteur de visibilité et de collaboration.»

Si son parcours semble fait de détours, il reste ancré dans des racines claires. Fille d'un entrepreneur, initiée très tôt au monde des affaires, elle sait que «la vie nous amène partout, mais les racines demeurent et arrangent notre vie.»

Popote Saint-Pascal : une deuxième année sous le signe de la solidarité

Le service de repas à domicile de Saint-Pascal, désormais connu sous le nom de Popote Saint-Pascal, entame sa deuxième année après une première édition couronnée de succès. Né d'une collaboration entre la Ville, le Centre d'action bénévole Cormoran et l'École secondaire Chanoine-Beaudet, le projet vise à répondre aux besoins alimentaires des aînés et des personnes vivant avec des défis particuliers.

Depuis janvier 2025, la Popote Saint-Pascal assure la livraison de repas chauds deux fois par semaine, les mardis et jeudis, entre 11 h 15 et 12 h. Chaque portion comprend une soupe, un plat principal et un dessert, préparés par Bergeron Traiteur. Le coût d'un repas est fixé à 11 \$ taxes incluses, un tarif qui se veut accessible tout en garantissant la qualité.

La nouvelle saison débute le 9 septembre, et s'échelonne jusqu'au 18 juin 2026, avec des pauses prévues durant la période des Fêtes et la semaine de relâche. Les inscriptions pour l'année 2025-2026 sont déjà ouvertes, tant pour les bénéficiaires que pour les bénévoles.

Pour la mairesse Solange Morneau, ce service dépasse la simple dimension alimentaire : «Popote Saint-Pascal est bien plus qu'un service de repas : c'est un geste de solidarité envers nos citoyens les plus vulnérables. Grâce à l'implication de

bénévoles dévoués, ce projet incarne les valeurs d'entraide et de communauté qui font la fierté de Saint-Pascal.»

Les personnes souhaitant s'inscrire ou offrir de leur temps peuvent communiquer avec le Centre d'action bénévole Cormoran au 418 492-5851 ou par courriel au cabcmormoran@videotron.ca. À noter que le service est admissible au crédit d'impôt pour maintien à domicile des personnes de 70 ans et plus, une mesure

qui vient alléger la facture pour plusieurs aînés.

Avec une première année concluante, et une mobilisation citoyenne toujours au rendez-vous, la Popote Saint-Pascal s'affirme comme un pilier de solidarité locale, permettant à la communauté de prendre soin de ses membres les plus fragiles, un repas à la fois.

Source : Ville de Saint-Pascal

0560H0624

MAISON D'AIDE ET D'HÉBERGEMENT POUR FEMMES VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE AVEC OU SANS ENFANTS

Peu importe le degré de violence que tu vis. Même si tu ne veux pas quitter ta relation. Même si tu ne veux pas porter plainte. Même s'il ne t'a jamais frappée.

info@lehavredesfemmes.com

418 247-7622

LEMIEUX

LOCATION

LOCATION DE VÉHICULE, CAMION, CUBE REMORQUE OUVERTE OU FERMÉE

418.856.2824

0793H0624

ÉMONDAGE ABATTAGE d'ARBRES

5280E2825

GESTION DONALD GARON inc.

418 498-2283

PEINTURE de TOITURES

Spécialités : toitures de tôle et bardeaux de cèdre

PRO STORE

ENR

• TOILES : SOLAIRES ALTERNÉES OPAQUES MOTORISÉES

• VERTICAUX • RÉPARATION

Service à domicile

Claude Fortin, prop. 418 241-8800

PLUS DE 35 ANS D'EXPÉRIENCE SERVICE PROFESSIONNEL ET GARANTI !

6656E2825

Lettre aux Bas-Laurentiens et Bas-Laurentiennes

Engagez-vous en politique municipale!

La politique municipale se situe au carrefour du vivre-ensemble.

Elle prend soin du bien commun en agissant sur plusieurs facettes du quotidien. Grâce à la confiance que leur accorde la population, **les élu-es municipaux ont le privilège de participer chaque jour à la prise de décision qui améliore la vie collective**; ils et elles deviennent les leaders les mieux placés pour faire connaître et soutenir l'intérêt collectif, qu'il soit local ou régional.

S'engager en politique municipale, c'est choisir d'agir près des gens, de représenter et servir une communauté, de défendre ses intérêts auprès des gouvernements supérieurs. **Au Bas-Saint-Laurent, les élu-es municipaux se parlent et travaillent ensemble.** Grâce à nos instances de concertation, telles que la Table régionale des élu-es municipaux et le Collectif régional de développement, nous pouvons faire nos choix, développer une vision collective et des initiatives structurantes par et pour notre région.

Le monde municipal a besoin de renforts.

Au Bas-Saint-Laurent, **on encourage l'arrivée de personnes avec une diversité d'expériences et d'aspirations qui désirent avant tout s'investir pour le bien commun.**

La force de l'élu-e municipal repose d'abord sur l'écoute et la solidarité avec son équipe administrative et avec sa communauté locale. Et, au Bas-Saint-Laurent, cette solidarité s'élargit, grâce à une communauté régionale bien vivante, dédiée et prête à vous accueillir!

Lancez-vous dans l'aventure municipale!

Les membres de la Table régionale des élu-es municipaux
du Bas-Saint-Laurent

TREMBSL
TABLE RÉGIONALE
DES ÉLU-ES MUNICIPAUX
DU BAS-SAINT-LAURENT

0286H3425

Rassemblement des descendants de Nicolas Audet dit Lapointe

Le 27 septembre prochain, les descendants de Nicolas Audet dit Lapointe ont rendez-vous à La Pocatière pour le 22^e rassemblement annuel de l'Association des descendants de Nicolas Audet dit Lapointe (ADNAL). L'événement se tiendra à la Nouvelle salle, située au 708, 4^e Avenue Painchaud.

Les descendants de Nicolas Audet sont établis dans la région du Bas-Saint-Laurent depuis plusieurs générations. Pour souligner ces racines communes, l'ADNAL tiendra son assemblée générale annuelle le matin même, suivie d'une visite guidée du Musée québécois de l'agriculture et de l'alimentation en après-midi.

La journée se conclura avec une conférence de Marc Harvey, capitaine du navire *NM Trans Saint-Laurent* jusqu'en 2015, qui

viendra partager son expérience maritime. Cette activité vise à rassembler les membres de la grande famille Audet dit Lapointe autour d'un programme riche en découvertes et en échanges.

Les intéressés peuvent consulter le site web audetditlapointe.ca ou visiter la page Facebook de l'ADNAL pour obtenir le programme détaillé et le formulaire d'inscription.

Source : ADNAL



LA CHRONIQUE DE

Roméo Bouchard

romeobouchard@hotmail.ca

Un été chaud !

Il a fait chaud, ici, en Europe et un peu partout, au thermomètre et en politique, tellement que cette chronique sera davantage une revue d'actualité qu'un gros plan sur un seul événement.

Le Fleuve se réchauffe

Notre Fleuve n'est pas indifférent à la chaleur. Les spécialistes nous apprennent que non seulement son eau se réchauffe, mais que son niveau est d'un mètre plus bas cet été qu'à l'habitude, ce qui n'est pas sans créer de nombreux problèmes à la navigation, aux riverains et à la vie marine en général. Inquiétant aussi pour la réserve d'eau douce que sont les Grands Lacs.

Peut-on vivre sans plastique ?

On ne voit pas comment on pourrait aujourd'hui vivre sans plastique, mais on découvre que les plastiques sont devenus un fléau mortel pour l'environnement et la santé humaine. Le plastique est fabriqué à partir de résidus du pétrole, et c'est payant. Les grands pays pétroliers — l'Arabie, la Russie, l'Iran, les États-Unis — en produisent présentement 460 millions de tonnes par année, dont 10 % seulement sont recyclées, et beaucoup sont à usage unique. Cet été, un troisième congrès mondial a échoué à proposer des solutions pratiques à cette pollution, parce que les grands pays pétroliers ont refusé de plafonner et de modifier leur production.

Trump et Poutine unis contre l'Ukraine

Sommet après sommet, Trump ne fait que normaliser l'agression criminelle de Poutine qui veut s'approprier l'Ukraine, pays souverain depuis 1991. Le courage des Ukrainiens dans cette guerre démontre pourtant clairement qu'ils tiennent à demeurer un pays libre et souverain, mais Trump veut convaincre tout le monde que ce sont eux, et non Poutine, qui sont les responsables de la poursuite de cette guerre. Et il s'en trouve même chez nous pour acheter cette propagande russe.

Éric Duhaime a perdu son référendum dans Arthabaska

Duhaime avait tout pour gagner cette élection partielle. Il était chef de parti. Il prétendait pouvoir enfin donner un député aux milliers de Québécois qui l'ont appuyé aux dernières élections (13 %). Il a fait une campagne agressive pendant un an. Il a flatté tous les bas instincts d'une population déçue par ses gouvernants, et sensible aux solutions illusoire : oui à l'auto individuelle à essence, oui au pétrole, oui aux oléoducs, oui au privé en santé, non à la taxe carbone, moins d'impôts, etc. Sa défaite démontre que les Québécois ne veulent pas d'un politicien à la Trump, qui dresse les citoyens les uns contre les autres et sème le chaos.

Gaza, une guerre qui a cessé d'être juste

On a tous condamné l'incursion sauvage du Hamas en Israël le 7 octobre 2023, qui a fait 2100 morts et 250 otages. Mais la destruction civile de Gaza, et l'occupation violente de la Palestine qui ont cours depuis deux ans, culminant dans la famine programmée de la population civile, ont atteint un point criminel et intolérable. L'appui militaire des États-Unis, qui fournit les armes à Israël, ne l'est pas moins. Netanyahu déshonore son propre pays.

Le règne de l'intelligence artificielle

Ce qui se profile derrière tous ces bouleversements mondiaux, ce sont les nouveaux maîtres du monde, les rois de la tech, des banques de données et des algorithmes qui nous contrôlent, et de l'intelligence artificielle qui agit, pense et décide à notre place : Musk, Bezos, Zuckerberg et autres milliardaires délirants, qui n'ont que faire des politiciens, des technocrates... et du monde.

Raison de plus pour apprécier la vie et défendre nos libertés.

Automobile Fréchette Thibaut acquiert Honda Degiro

Le Groupe automobile Fréchette Thibaut, qui possède notamment Thibault GM de La Pocatière, vient de faire l'acquisition de Honda Degiro à Montmagny, ajoutant ainsi une nouvelle concession à son réseau. Cette expansion porte à six le nombre total de concessions du Groupe, dont deux sous la bannière Honda, à la suite de l'ajout de Matane Honda en 2024.

Le président du Groupe, Francis Fréchette, a nommé Martin Gagné à titre de vice-président de Honda Degiro. Bien connu dans le milieu automobile, M. Gagné cumule 26 années d'expérience dans l'industrie. « Je suis extrêmement fier de cette acquisition, et de pouvoir compter sur Martin Gagné dans ce projet », note M. Fréchette.

Martin Gagné a amorcé sa carrière chez Thibault GM Montmagny en 1999, et a occupé au fil des ans plusieurs postes clés. Sa vaste expertise, sa connaissance approfondie du marché, et sa passion pour le service à la clientèle seront des atouts majeurs dans ses nouvelles fonctions de vice-président associé de Honda Degiro.

Un groupe en pleine expansion

Cette acquisition s'inscrit dans une stratégie de croissance qui mise autant sur le développement des affaires que sur la promotion interne des talents. À l'été 2025, Kevin Michael Lévesque, auparavant directeur des opérations fixes chez Fréchette Ford et Montmagny Mazda, a été nommé vice-président associé chez Montmagny Mazda. Jérémie Thibault, ancien directeur des véhicules d'occasion chez Fréchette Ford et Montmagny Mazda, a pour sa part été promu directeur général chez Thibault GM La Pocatière. (M.L.)



Francis Fréchette, président du Groupe automobile Fréchette Thibault, accompagné de Martin Gagné vice-président de Honda Degiro. Photo : Courtoisie

Un grand bien-cuit pour les 50 ans de carrière du Dr Gaétan Lévesque

La Fondation de l'Hôpital de Notre-Dame-de-Fatima convie la population à un grand bien-cuit pour souligner les 50 ans de carrière de son président, le docteur Gaétan Lévesque. Cet événement, au profit de la Fondation, aura lieu le samedi 18 octobre au Centre socioculturel de Saint-Pascal.

Docteur Gaétan Lévesque, figure emblématique de notre communauté, a consacré cinq décennies à la médecine et au bien-être de ses patients. Son grand dévouement, entre autres envers la Fondation, sa disponibilité et son expertise ont marqué des générations, et ont sans aucun doute contribué à l'amélioration des soins de santé au Kamouraska.

Cette soirée sera une célébration à la hauteur de ses réalisations, et ponctuée de moments de reconnaissance, d'anecdotes touchantes, et bien sûr de gourmandises.

Achat d'un nouvel appareil

L'activité servira à financer l'achat d'un pléthysmographe, un analyseur de fonction pulmonaire pour le département d'inhalothérapie de l'Hôpital Notre-Dame-

de-Fatima au coût de 113 000 \$. Cet appareil permettra de faire des suivis directement à La Pocatière, et jusqu'à 800 usagers par année pourront bénéficier de cette technologie dans notre région. Le pléthysmographe est un équipement médical qui permet de réaliser des examens non invasifs et indolores afin d'évaluer la fonction pulmonaire d'un patient, en particulier la capacité résiduelle fonctionnelle et les résistances pulmonaires.

Réservez votre place dès maintenant

L'organisation invite tous ceux qui

ont été touchés par le travail et les nombreuses implications du docteur Lévesque à participer à cette soirée de célébration sous la formule d'un souper dégustation vins et fromages. Les places sont limitées, au coût de 175 \$ par personne. Réservez rapidement pour faire partie de cet événement unique. Pour information, contactez le 418 856-7000 poste 7395, ou maryse.pelletier2@sante.quebec.

Source : Fondation de l'Hôpital de Notre-Dame-de-Fatima



VOTRE CENTRE DE RÉNOVATION DEPUIS 1953!

1005 rue Lévesque, Saint-Pascal
418 492-2347

VOTRE SPÉCIALISTE EN CHAUFFAGE

DANS L'EST DU QUÉBEC!

0022H3425.2





POÈLE À BOIS	 OSBURN 2000 75 000 BTU/H	 BISTRO 75 000 BTU/H	 INSPIRE 2000 75 000 BTU/H	 HÉRITAGE 75 000 BTU/H	FOURNAISE	 HEATMAX II	 CADDY ADVANCED
POÈLE AUX GRANULES	 ECO-65R 50 800 BTU/H	 OSBURN 3000 43 000 BTU/H	FAITES VOS RÉSERVES DE GRANULES PRIX À LA PALETTE DISPONIBLE			FOYER INTÉRIEUR	 EVEREST

EXPERT-CONSEIL | LIVRAISON | INSTALLATION | RÉPARATION
TOUS VOS SERVICES À UN MÊME ENDROIT!



presse@leplacoteux.com

JOSÉ SOUCY

Frédéric Poulin, maire de Saint-Antoine-de-l'Isle-aux-Grues et producteur laitier bien connu de la région, a confirmé au *Placoteux* qu'il ne sollicitera pas de nouveau mandat à la tête de sa municipalité lors des élections du 2 novembre prochain. L'homme ne ferme cependant pas la porte à un retour sur la scène provinciale, où il pourrait de nouveau porter les couleurs du Parti conservateur du Québec (PCQ) en octobre 2026. Mais il doit, dit-il, y avoir du changement au sein de sa formation avant qu'il envisage cette avenue.

Candidat défait d'Éric Duhaime lors des élections générales d'octobre 2022, il a terminé deuxième dans Côte-du-Sud avec 23,4 % des voix, derrière le caquiste Mathieu Rivest élu avec 47,7 % du suffrage. Sa performance avait alors retenu l'attention, même s'il n'avait pas d'expérience en politique provinciale.

«Premièrement, j'étais vert. De plus, j'étais en deuil de ma femme récemment décédée, et j'avais également été victime d'une crise cardiaque. Maintenant, si j'y retourne, c'est pour remporter la victoire, et rapidement mettre en œuvre les réformes nécessaires pour que l'État soit plus efficace. Les politiciens doivent d'ailleurs recommencer à écouter le peuple, et non continuer à les infantiliser en leur imposant leur vision déconnectée des

réalités quotidiennes de nos citoyens», explique-t-il.

Même trois ans après sa défaite, Frédéric Poulin croit toujours au potentiel du PCQ, mais il estime que sa formation politique doit mieux s'organiser, tout en se professionnalisant davantage. Selon lui, le parti doit clarifier et simplifier son message, apprendre à mieux le communiquer tout en rassemblant les électeurs issus de toutes les allégeances politiques et de toutes les régions du Québec.

«J'ai été déçu de la gestion interne des dernières années. J'en attends beaucoup plus de mon parti, ce qui implique également notre chef, Éric Duhaime», confie-t-il, en précisant que la prochaine campagne devra être menée avec davantage de rigueur et d'efficacité. À propos de



Frédéric Poulin ne ferme pas la porte à un retour en politique provinciale. Photo : Archives Le Placoteux

la partielle d'Arthabaska, il reconnaît une progression encourageante du PCQ, mais nuance la situation en rappelant qu'arriver deuxième n'équivaut pas à remporter la victoire...

Liberté et moins de réglementation

Sa vision politique demeure néanmoins claire, puisqu'il dit vouloir encore plus de liberté et surtout moins de réglementation pour l'ensemble des Québécois. D'ailleurs, retourner en politique provinciale n'a de sens pour lui que s'il peut vraiment faire la différence, ce qui implique qu'il n'a pas l'intention de se contenter d'une deuxième place, ou d'un rôle effacé comme député d'arrière-ban.

Il souhaite obtenir un rôle majeur au sein d'un potentiel gouvernement conservateur. «Si ce n'était pas de ma ferme, je pourrais aller vivre aux États-Unis, car la liberté là-bas est à la base de tout. Mais en même temps, je me sens redevable au Québec. Voilà pourquoi je veux contribuer à améliorer la gestion de l'État en rendant celui-ci plus efficace et moins lourd», explique-t-il.

Fort de l'expérience acquise en 2022, il se dit prêt — pour le cas où il

reviendrait — à mener une campagne plus directe, en assumant pleinement ses positions. «Je prône la liberté, et cela inclut la liberté d'expression. Je ne verrais pas pourquoi je ne me l'autoriserais pas. On va dire les choses telles qu'elles sont», renchérit-il.

Interrogé également sur les sondages récents qui placent le PCQ à 25 % dans Côte-du-Sud, derrière le Parti québécois à 29 % et devant la CAQ à 21 %, Frédéric Poulin préfère rester prudent. «Si j'avais attendu de bons sondages en 2022, je ne me serais jamais présenté.»

Une bonne relation avec Mathieu Rivest

Bien qu'il soit toujours en réflexion, il admet qu'en tant que maire de L'Isle-aux-Grues, il a eu à collaborer occasionnellement avec le député caquiste Mathieu Rivest. Il insiste sur la qualité de cette relation, qu'il juge très bonne. «C'est un bon gars, et son équipe a très bien travaillé. Ce n'est pas lui le problème, mais bien le parti qu'il représente», souligne-t-il, critiquant davantage la ligne directrice du gouvernement de la Coalition avenir Québec que son représentant local.

Autre candidat possible au PCQ ?

Dans la circonscription de Côte-du-Sud, un autre nom circule au sein du PCQ, soit celui de Joey Aubé, jeune militant de 31 ans originaire de Montmagny, et figure montante du mouvement conservateur au Québec.

Connu pour ses nombreuses interventions médiatiques, et pour sa participation au populaire balado lan & Frank, il n'a pas caché au *Placoteux* son intérêt pour une éventuelle candidature. Toutefois, il a assuré qu'il laisserait localement la place à Frédéric Poulin si ce dernier choisissait de

revenir dans l'arène, ajoutant au passage avoir d'autres possibilités pour briguer les suffrages dans des circonscriptions de la région de Québec. Entretiens, il se présentera au municipal dans la région de la Capitale-Nationale, comme conseiller. (J.S.)

TRAITEMENT ANTIROUILLE

Pensez à prendre rendez-vous pour le **TRAITEMENT ANTIROUILLE HAUTE PERFORMANCE 2 ANS** sur votre véhicule et profitez d'un **LAVAGE EXTÉRIEUR ET LAVAGE SOUS CARROSSERIE GRATUIT!**

IMPORTANT : Vous avez jusqu'au 31 octobre 2025 (dernier rendez-vous) pour profiter de l'offre! Réservez tôt!

Prenez rendez-vous sans tarder avec un carrossier professionnel au

418 308-1001

CarrXpert
Carrossier expert
KAMOURASKA

SÉBASTIEN MASSÉ, propriétaire



216, rue Rochette, Saint-Pascal • info@kamouraska.carrxpert.com

Une deuxième édition pour le Festival des vins de Saint-Jean-Port-Joli

C'est le 13 septembre prochain qu'aura lieu la deuxième édition du Festival des vins de Saint-Jean-Port-Joli, présentée par l'entreprise Graphie. La dégustation se déroulera sur la passerelle de la Vigie et au Parc des Trois-Bérets, selon la même formule que l'année dernière, de 16 h à 20 h 30.

Les participants auront l'occasion de découvrir des vins de partout dans le monde, présentés par une quinzaine d'agences et de vignerons locaux invités, dont Ségué Lepage de Cidres Appalaches, et Frédéric Paré du Domaine des Feux follets de Berthier-sur-Mer.

Le festival accueillera à nouveau le célèbre sommelier et amoureux du vin Philippe Lapeyrie qui animera une dégustation VIP de 14 h à 15 h 30, avant la dégustation libre qui débutera à 16 h. Cette année, une quantité limitée de billets

courants et prestigieux sont offerts en prévente à prix réduit à La Marina resto-bar de Saint-Jean-Port-Joli.

Le Festival des vins de Saint-Jean-Port-Joli, un événement à but non lucratif, invite à la découverte les amateurs de vin de tous niveaux, et promet une expérience haut de gamme, à la fois festive et instructive. Les profits seront remis à la COFEC afin d'être réinvestis dans les fêtes et événements de la communauté.

Source : COFEC



Photo : Courtoisie



Natalie Richard, sommelière basée à Saint-Jean-Port-Joli, vous recommande ses coups de cœur en vins et spiritueux disponibles dans la région, en plus de répondre à vos questions.

L'été n'est pas fini !

Weingut Markus Huber Vision Grüner Veltliner 2024

19,65 \$ – 14514310 – 12,5 % - 1,6 g/l - Bio

Le grüner veltliner est le cépage-roi de l'Autriche, où il prospère, et Markus Huber est un jeune vigneron qui excelle dans la production de grüner. Il a d'ailleurs été récompensé à plusieurs reprises, et même couronné du prestigieux titre de vigneron de l'année, Falstaff Winemaker of the Year, une remise de prix considérée comme les Oscars de l'industrie du vin en Autriche. Voici sa vision d'un grüner produit dans un assemblage de raisins provenant de ses différents vignobles, cultivés en agriculture biologique. Son talent s'exprime dans un vin précis, d'une subtile fusion de fruits (pomme verte, melon), et d'une vibrante acidité, avec une élégante expression de minéralité en finale. Un vin qui s'harmonisera aussi bien avec votre apéro qu'avec un festin de poisson ou de fruits de mer.



Villadoria Argo Langhe

18,50 \$ – 12941431 – 13,5 % - 1,8 g/l

Et pour tous ceux et celles qui préfèrent le rouge, à l'apéritif ou à table, voici un nebbiolo suave et gourmand, mi-corsé, et d'un bel équilibre entre la vivacité, le fruit et les tannins. Villadoria est un vignoble familial situé sur le prestigieux terroir du Barolo, à Serralunga d'Alba. Bien que ses propriétaires produisent surtout de grands Barolo, ils vinifient aussi du nebbiolo, issu des terroirs environnants du Langhe. Si vous n'êtes pas familier avec ce cépage, il produit un vin tannique qui a du corps, aux notes de cerise, de rose séchée, de cuir et d'effluves anisés. Excellent pour accompagner les grillades, les spaghettis sauce bolognaise, et autres plats à base de tomates.



Question des lecteurs

Est-ce que tous les vins peuvent se conserver longtemps ?

D'abord, il faut comprendre que ce ne sont pas tous les vins qui peuvent vieillir. Un vin simple et d'entrée de gamme est fait pour être bu maintenant ou dans l'année. Aussi, si certains cépages ne sont pas appropriés pour la maturation, d'autres nécessitent du temps avant d'atteindre leur apogée, comme le nebbiolo par exemple, de la région du Barolo dans le Piémont en Italie. En contrepartie, certaines cuvées sont produites spécifiquement pour se bonifier avec l'âge, comme les grands vins de Bordeaux, les Reserva ou Gran Reserva de la Rioja, pour n'en nommer que quelques-uns. Plusieurs facteurs sont nécessaires pour qu'un vin puisse se qualifier comme candidat au vieillissement. Il faut d'abord un bon millésime — ce qui veut dire une bonne année pour l'agriculture —, et ensuite un équilibre entre la structure, une bonne concentration de fruit et une bonne dose d'acidité. Cela dit, il y a des exceptions, et certains millésimes, cépages et assemblages peuvent être surprenants. Le vin est vivant, comme nous, il se transforme avec le temps... et il a une date d'expiration !

Envoyez vos questions à notre sommelière : natalie@natalierichard.com.

34-25

OSER PLONGER POUR SA MUNICIPALITÉ

VENDREDI, 19 SEPTEMBRE
9:30 - 16:30

HÔTEL LÉVESQUE
à Rivière-du-Loup

Informations et inscriptions :

418 562-7996

rassemblement2025@femmes-bsl.gc.ca

Ou scannez le code QR pour vous inscrire !



Déjà élu·e ou futur·e candidat·e, joignez-vous à nous pour une journée de formations, d'échanges et de réseautage !

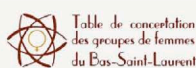
*gratuit pour les femmes et les personnes trans et non-binaires



Invitée d'honneur :

Sylvie Blanchette
Mairesse d'Amqui

10090H3425



CAHIER DÉTACHABLE À CONSERVER

ZONE circulaires

Nous couvrons
100%
des foyers des
MRC de
Kamouraska
et de l'Islet

Le **Placoteux**

Rendez-vous
à la page 25

Publiez et distribuez vos circulaires au meilleur prix!

19 601 EXEMPLAIRES ENTIÈREMENT DISTRIBUÉS PAR POSTES CANADA

Pour plus d'information : Hélaine Pettigrew
418 492-2706, p. 108
helaine@leplacoteux.com

On embauche!



CAHIER EMPLOI

Le **Placoteux**

Malgré une hausse du chômage, l'emploi se maintient en Chaudière-Appalaches

La grande région de Chaudière-Appalaches, dont fait partie la MRC de L'Islet, continue de se distinguer par la solidité de son marché du travail. Selon les plus récentes données du ministère de l'Économie, l'emploi y progresse de façon soutenue, et ce, malgré une remontée du chômage observée au cours de la dernière année. Cette situation illustre à la fois la vitalité économique régionale, et les défis structurels qui demeurent, notamment en matière de rareté de la main-d'œuvre.

JOSÉ SOUCY

Au deuxième trimestre de 2025, la région comptait en moyenne 249 400 emplois, soit 8200 de plus qu'à pareille date en 2024. Cette progression marque une sixième hausse en sept trimestres, confirmant que Chaudière-Appalaches figure parmi les régions les plus dynamiques de la province. Cette augmentation du nombre d'emplois s'inscrit par ailleurs dans un

contexte où les entreprises régionales continuent d'investir, que ce soit dans le manufacturier, dans l'agroalimentaire ou encore dans le secteur des services.

La vigueur de l'emploi traduit aussi une certaine stabilité du tissu économique. Dans un contexte marqué par l'incertitude économique mondiale et les pressions inflationnistes, cette performance vient souligner la résilience de la région, et son attractivité pour la main-d'œuvre.

Un taux de chômage faible, malgré une hausse

Le taux de chômage a atteint 3,7 % au deuxième trimestre de 2025, en hausse de 1,4 point de pourcentage par rapport à l'année précédente. Bien qu'il s'agisse d'une remontée, la région se classe toujours parmi celles qui enregistrent les plus faibles taux de chômage au Québec. À titre comparatif, le taux de chômage se situait à 2,8 % en 2024, contre 5,3 % pour l'ensemble de la province.

Ces données démontrent ainsi que même en période de ralentissement relatif, la région de Chaudière-Appalaches conserve une avance significative sur la moyenne québécoise. Le chômage y demeure historiquement bas, ce qui continue au passage d'exercer une pression sur le recrutement dans plusieurs secteurs clés.

Une main-d'œuvre mobilisée

Les chiffres de 2024 mettent également en lumière une participation forte de la population active. Le taux d'activité s'est établi à 66,3 %, et le taux d'emploi à 64,4 %, par trois points supérieur à la moyenne provinciale. Ces résultats traduisent ainsi une disponibilité et une implication élevées des travailleurs, un élément essentiel pour soutenir la croissance économique de la région.

Cette réalité est particulièrement marquée dans la MRC de L'Islet, où la structure démographique plus vieillissante pose un défi supplémentaire.

Avec un âge médian autour de 52 ans, cette MRC doit composer avec une base de travailleurs plus restreinte, accentuant l'importance d'attirer et de retenir les jeunes dans la région.

Des postes vacants en recul

Le marché du travail reste quant à lui marqué par la rareté de main-d'œuvre. Entre le premier trimestre de 2024 et celui de 2025, le nombre de postes vacants a reculé de 6,6 %, soit une diminution moins prononcée que celle enregistrée à l'échelle du Québec (-19,4 %). Le taux de postes vacants s'établit désormais à 2,5 % dans la région, légèrement inférieur à la moyenne provinciale (2,9 %).

Cette situation illustre une double réalité : d'une part, les efforts de recrutement ont permis de combler certains besoins; d'autre part, la rareté de main-d'œuvre demeure un défi structurel, particulièrement dans les secteurs manufacturiers et de services.

Une région encore en tête

En somme, Chaudière-Appalaches maintient sa réputation de région économiquement forte. La croissance de l'emploi, le dynamisme de la main-d'œuvre, et des taux d'activité supérieurs à la moyenne québécoise témoignent d'une vitalité indéniable. La légère hausse du chômage observée en 2025 ne remet pas en question cette tendance de fond, puisque la région demeure l'un des pôles d'emploi les plus attractifs de la province.

Néanmoins, les besoins criants en recrutement et le vieillissement de la population, particulièrement visibles dans des MRC comme celle de L'Islet, rappellent que des ajustements seront nécessaires. L'avenir de la région dépendra de sa capacité à attirer de nouveaux travailleurs, à adapter son économie aux réalités démographiques, et à soutenir ses entreprises dans un contexte de concurrence accrue pour la main-d'œuvre.



Saint-Jean-Port-Joli. Photo : Wikipédia



**PLOMBERIE
PASCAL DUMAIS**



OFFRE D'EMPLOI

ADJOINTE ADMINISTRATIVE /
SERVICE À LA CLIENTÈLE

PLOMBERIE PASCAL DUMAIS REGRUTE !

Nous sommes une jeune équipe énergique qui œuvre dans le domaine de la plomberie et du chauffage résidentiel et commercial.

Tu es reconnue pour ton leadership, ton sens de l'organisation et ta grande autonomie?

C'est toi qui nous manques pour faire une différence au sein de l'entreprise!

La réussite et la croissance de l'entreprise sont directement liées à la qualité de notre équipe.

Joins-toi à celle de Plomberie Pascal Dumais dès maintenant !

Posséder de l'expérience dans le domaine de la construction constitue un atout.

VOICI LES DÉFIS QUI T'ATTENDENT :

- » Gérer les appels de service
- » Être responsable du service client en boutique
- » Assurer le suivi des appels de service
- » Prendre en charge la facturation et les comptes recevables
- » Rédiger des rapports d'expertise effectués par les plombiers
- » Assurer la gestion des horaires de l'équipe
- » Réaliser différentes tâches administratives connexes

EN APPLIQUANT SUR CE POSTE TU PEUX T'ATTENDRE À :

- » Un salaire compétitif en région
- » 4 semaines de vacances / an
- » Une flexibilité d'horaire pour concilier travail / vie personnelle

Envoie ta candidature à pascal@plomberiepascaldumais.com



L'EMPLOI AU BAS-SAINT-LAURENT

Un portrait contrasté dans le contexte québécois

Le marché du travail au Bas-Saint-Laurent s'inscrit dans une tendance de stabilité, alors que le Québec dans son ensemble a connu un léger repli de l'emploi. Selon l'Enquête sur la population active, juillet 2025 de Statistique Canada, la situation de l'emploi au Québec est demeurée globalement inchangée, après une hausse marquée en juin. Le taux de chômage provincial a reculé à 5,5 %, soit l'un des plus bas au pays.

MARC LAROUCHE

Au Bas-Saint-Laurent, les chiffres suivent de près cette dynamique provinciale. La région affiche un taux de chômage de 7,1 %, en légère baisse de pourcentage par rapport au mois précédent. Ce niveau place notre région au-dessus de la moyenne québécoise (5,5%) et de la moyenne canadienne (6,9 %).

Des jeunes plus durement touchés

Comme ailleurs au pays, les jeunes du Bas-Saint-Laurent subissent davantage les contrecoups du ralentissement du marché de l'emploi. L'Enquête révèle que pour l'ensemble du Québec, le taux de chômage des 15 à 24 ans atteint

14,6 %, son plus haut niveau depuis 2010 (hors pandémie). Dans la région, cette tendance se reflète également. L'accès au premier emploi ou aux postes saisonniers demeure difficile pour les étudiants et les jeunes travailleurs.

Au Québec, la diminution du nombre de personnes en recherche active d'emploi a contribué à faire baisser le taux de chômage en juillet. Mais Statistique Canada note que la proportion de chômeurs de longue durée demeure élevée, ce qui traduit des difficultés persistantes à réintégrer le marché.

Dans ce contexte, le Bas-Saint-Laurent conserve des indicateurs plus fragiles que

la moyenne québécoise, mais bénéficie d'une amélioration par rapport aux mois précédents. La région se situe ainsi

dans la moyenne nationale, et témoigne d'un marché du travail qui, sans être en expansion, reste relativement stable.



Le marché du travail du Bas-Saint-Laurent s'inscrit dans une tendance de stabilité.
Photo : Ptti Edu, Unsplash

Comment fidéliser vos meilleurs employés?

Si vous dirigez une entreprise, vous savez à quel point les ressources humaines sont d'une importance capitale pour atteindre vos objectifs. Vous rêvez d'une équipe compétente, stable et engagée? Voici quelques idées sensées pour favoriser la fidélité de vos talents les plus précieux!

Offrez-leur un environnement de travail agréable

Les employés se sentent mieux et sont plus productifs dans un milieu sain. Aménagez des espaces confortables en investissant dans du mobilier ergonomique et du matériel moderne, par exemple, puis tenez compte de leurs suggestions pour améliorer l'ambiance des lieux.

Favorisez l'équilibre travail-vie personnelle

Proposez des solutions adaptées aux besoins particuliers des membres de votre équipe, comme le télétravail

ou des horaires flexibles. Cela démontre que vous respectez la vie personnelle de vos employés, ce qui renforcera leur satisfaction envers l'entreprise.

Reconnaissez publiquement leurs bons coups

Prenez régulièrement le temps de féliciter vos employés et de souligner leurs réussites. En étant valorisés, vos talents seront plus motivés et plus loyaux à l'entreprise. Publicisez leurs réalisations sur vos réseaux sociaux ou organisez des activités festives pour renforcer le sentiment d'appartenance des membres de l'équipe.

Fidéliser vos employés, c'est investir dans l'avenir de votre entreprise. Offrez-leur un environnement où ils se sentent reconnus et de bonnes conditions de travail, et ils n'auront plus envie d'aller vérifier si l'herbe est plus verte chez le voisin!



OFFRE D'EMPLOI

PNEUS F.M. INC.

est à la recherche de personnel :

JOURNALIER AU RECHAPAGE

- Préparation des pneus pour le rechapage

Cette offre est un poste à temps plein, 40 h / semaine

Veillez vous présenter avec votre c.v. ou le faire parvenir à l'adresse suivante :

point S
point-s.ca/pneusfm

PNEUS F.M.

595, boulevard Hébert, Saint-Pascal
☎ 418.492.6035 1.800.463.1375
Télec. : 418 492-9883



OFFRE D'EMPLOI

PRÉPOSÉ(E) À L'ENTRETIEN MÉNAGER

DOMAINE ANGÉLIQUE (RPA)

Nous sommes à la recherche d'un(e) collègue minutieux(se), à l'écoute des résidents et des besoins de l'équipe de travail, avec une attitude positive.

Viens rejoindre notre équipe, nous avons besoin de toi!

Rôles et responsabilités du poste :

- Accomplir un ensemble de tâches d'entretien et de nettoyage des biens meubles et immeuble, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur, incluant les fenêtres.
- Entretien de l'entrée, des espaces de bureaux et salle communautaire.
- Responsable du nettoyage hebdomadaire des appartements des résidents (plancher, salle de bain, époussetage, rampe de passage et traîne).
- Signaler les réparations à effectuer.
- Signaler les besoins des résidents et leur état de santé à la coordonnatrice.
- Effectuer le nettoyage complet des logements vacants à la suite du départ d'un résident.
- Responsable de la buanderie et de l'horaire de nettoyage des résidents. Remplissage de produits, nettoyage des murs, des laveuses et des sècheuses.

Profil recherché :

- Aimer travailler en équipe et aimer la proximité avec les résidents.
- Expérience dans un domaine similaire ou le goût d'apprendre.
- Capacité d'analyse, grande autonomie, ouverture d'esprit et capacité d'adaptation.
- Posséder une très bonne capacité d'organisation, de planification et de logistique.
- Respect, patience et bienveillance.

Autres exigences :

Ne pas avoir de dossier criminel incompatible avec l'emploi.

Détails de l'emploi :

Horaire de travail : 38,5 heures / semaine, du lundi au vendredi.

Salaire offert : à discuter, selon expérience.

Assurance-collective : après 3 mois.

Début d'emploi : Le plus tôt possible.

Pour postuler : Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par courriel à helene.bernier@ohkam-lislet.com. Seules les personnes retenues seront contactées.

Date limite : l'offre d'emploi sera en vigueur jusqu'à ce que le poste soit comblé. Postulez rapidement svp.

Pour information, contactez Hélène Bernier, coordonnatrice au 418-492-2877, option 5 (laissez un message svp).

Développez votre carrière en apprenant l'art de vous exprimer en public!



Saviez-vous que la capacité de s'exprimer aisément en public est un outil puissant de développement professionnel? Que vous fassiez des présentations lors de réunions ou que vous vous adressiez à un large public, vos compétences en matière d'expression orale vous permettront de vous démarquer. Découvrez les avantages de cette habileté pour propulser votre carrière vers de nouveaux sommets!

Communication

La capacité à exprimer clairement ses idées est une compétence essentielle dans toute profession. La prise de parole en public vous oblige à organiser vos pensées de manière efficace, ce qui vous permet d'avoir des conversations plus productives et de nouer des relations professionnelles plus solides.

Confiance en soi

Parler devant un public vous pousse à sortir de votre zone de confort. Et plus vous le faites, plus vous vous sentez à l'aise. Ce regain de confiance peut avoir un impact positif sur d'autres aspects de votre carrière, tels que le réseautage et les négociations.

Leadership

Lorsque vous présentez vos idées de manière limpide et convaincante, votre leadership devient automatiquement plus fort. Une communication efficace vous permet d'inciter les autres à vous suivre et à vous faire confiance. Votre influence peut accroître la cohésion et la collaboration au sein de votre équipe.

Envie de voir votre carrière s'épanouir? Inscrivez-vous à une formation sur l'art de la parole en public!



FERME MALENKA INC.
106, rang 5 Est, Saint-Joseph

OFFRE D'EMPLOI

L'équipe s'agrandit!
OPÉRATEUR DE MACHINERIES AGRICOLES
Temps plein, à l'année

Responsabilités

- Opérer divers équipements et machineries agricoles
- Effectuer la réparation et l'entretien de la machinerie, des équipements et des bâtiments
- Participer à des travaux de construction
- Effectuer toutes tâches connexes selon les besoins de la ferme

Profil recherché :

- Personne responsable et autonome
- Expérience en machinerie agricole ou en mécanique (un atout)
- Permis de conduire obligatoire

Lieu de travail : Saint-Joseph et Saint-Pascal

Pour postuler :

Veillez communiquer avec Bruno Ross au 418 894-1004

Vingt idées d'emplois pour les personnes timides ou introverties

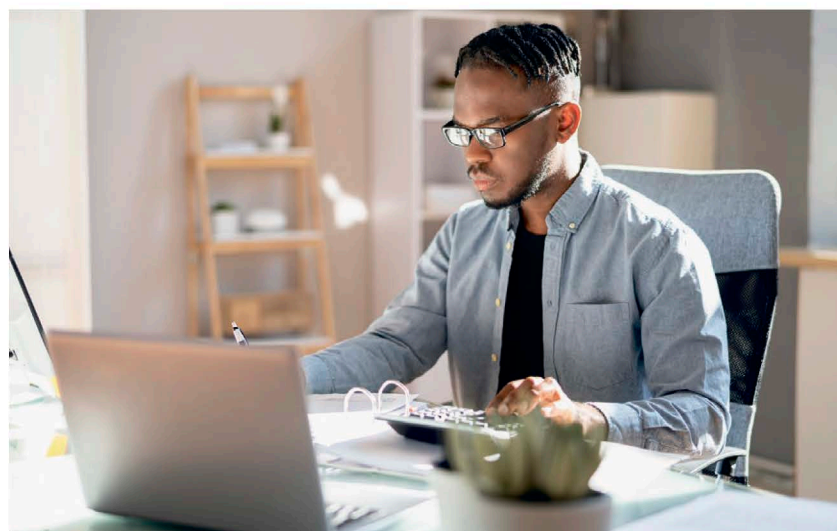
Les contacts sociaux vous épuisent (ou vous terrorisent!), et vous préférez de loin travailler en solo? Rares sont les emplois qui n'impliquent pas de communiquer avec autrui à l'occasion. Cela dit, certains métiers plaisent particulièrement aux personnes introverties.

En voici quelques exemples qui pourraient vous intéresser si vous songez à vous réorienter :

1. Agriculteur ou agricultrice;
2. Analyste de données;
3. Archiviste;
4. Assistant ou assistante de laboratoire;
5. Camionneur ou camionneuse;
6. Comptable;
7. Correcteur ou correctrice;
8. Designer Web;
9. Ébéniste;
10. Écrivain ou écrivaine;
11. Éleveur ou éleveuse d'animaux;
12. Garde-forestier ou garde-forestière;
13. Graphiste;

14. Illustrateur ou illustratrice;
15. Jardinier ou jardinière;
16. Photographe de la faune ou de la flore;
17. Programmeur ou programmeuse informatique;
18. Rédacteur ou rédactrice Web;
19. Technicien ou technicienne de surface;
20. Traducteur ou traductrice.

Tous ces métiers requièrent peu d'interactions ou uniquement des échanges de courte durée. Vous avez envie d'amorcer votre démarche vers un emploi dans lequel vous vous sentirez à l'aise au quotidien? Recherchez les programmes de formation offerts dans votre région!



Municipalité de
Saint-Alexandre-de-Kamouraska

OFFRE D'EMPLOI

Adjoint(e) administratif(ve) à la direction générale et au service du greffe

Poste permanent à l'année / 35 heures / semaine

En collaboration avec la direction générale, l'adjoint(e) administratif(ve) à la direction générale et au service du greffe occupe les fonctions suivantes :

- Répond aux appels et accueille les visiteurs avec courtoisie et fournit des informations pertinentes
- S'occupe du suivi des courriels de la boîte de réception générale
- Assure un support pour la préparation de divers documents pour l'ensemble des services municipaux
- Collabore à la préparation des projets de séances du conseil et des ordres du jour
- Collabore à la rédaction des projets de résolutions et effectue le suivi de résolutions après les séances du conseil
- Collabore à la préparation et à la mise en page de divers documents municipaux tel que les procès-verbaux, les avis publics, les contrats et les règlements

EXIGENCES :

- Diplôme en techniques de bureautique et/ou en administration ou AEC en administration municipale
- De un (1) à trois (3) ans d'expérience dans un rôle similaire
- Maîtrise de la suite Office (Word, Excel, Outlook) ainsi qu'une excellente maîtrise de la langue française (oral et écrit)
- Capacité à gérer plusieurs priorités simultanément, rigueur dans l'exécution des tâches, autonomie dans la prise d'initiative et capacité de travailler en équipe
- Atout : Connaissance du milieu municipal

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Salaires et avantages hautement concurrentiels définis au manuel de l'employé de la municipalité (inclut REER collectif avec contribution de l'employeur et assurance collective).

Veillez envoyer votre curriculum vitae avant le 15 septembre 2025 :

Par courriel : dg@sadk.ca

OU

Par courriel : Municipalité de Saint-Alexandre-de-Kamouraska
a/s de M. Jean D'Amour, directeur général et greffier par intérim
629, route 289
Saint-Alexandre-de-Kamouraska (Québec) G0L 2G0



Municipalité de
Saint-Alexandre-de-Kamouraska

OFFRE D'EMPLOI

Opérateur(trice) usines de traitement eau potable et eaux usées

Poste permanent à l'année / 40 heures / semaine
Entrée en fonction : Dès que possible

En collaboration avec la responsable des usines du traitement des eaux, il est en support à l'opération des usines de filtration d'eau potable et de traitement des eaux usées. Il participe aux diverses campagnes d'échantillonnage, aux analyses de laboratoire, à l'entretien préventif d'équipements variés et à leur réparation.

En plus de voir au contrôle de la qualité du traitement, il doit être suffisamment autonome pour opérer et assurer le suivi général des usines de production d'eau potable et de traitement des eaux usées en l'absence de la responsable des usines du traitement des eaux, le cas échéant.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Connaissance des logiciels requis à l'exercice du travail pour compléter l'entrée des données et également pour l'opération et le contrôle de l'automate, serait un atout
- Bon sens de l'observation pour être capable de déceler une anomalie ou un problème d'un équipement ou dans les opérations
- Minutie, précision et bonnes méthodes de travail pour manipuler des produits utilisés dans le traitement de l'eau
- Bonne gestion du stress lorsque surviennent des urgences ou des problèmes
- Respect des normes de sécurité
- Facilité à travailler en équipe
- Ponctualité, assiduité et rigueur

EXIGENCES :

- Études collégiales (DEC ou AEC) ou diplôme d'études professionnelles (DEP) donnant la qualification pour le traitement d'eau souterraine avec filtration et réseau de distribution (OTUFD) et traitement des eaux usées par station mécanisée (OW-1)
- Permis de conduire Classe 5
- Deux ans d'expérience pour un poste similaire serait un atout
- Avoir reçu (à jour) les vaccins Hépatite A et Tétanos pour travailler en eaux usées

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Salaires et avantages hautement concurrentiels définis au manuel de l'employé de la municipalité (inclut REER collectif avec contribution de l'employeur et assurance collective)

Veillez envoyer votre curriculum vitae avant le 15 septembre 2025 :

Par courriel : dg@sadk.ca

Ou par courriel : Municipalité de Saint-Alexandre-de-Kamouraska
a/s de M. Jean D'Amour, directeur général et greffier par intérim
629, route 289, Saint-Alexandre-de-Kamouraska (Québec) G0L 2G0



DIRECTEUR.RICE GÉNÉRAL.E

La SEIGNEURIE
des Aulnaies

0346E2425

La Corporation touristique de la Seigneurie des Aulnaies est à la recherche d'un **personne expérimentée et dynamique pour assurer le poste de Direction générale de son domaine patrimonial, un site unique et enchanteur.**

INFORMATION AU SUJET DE L'EMPLOYEUR

La Corporation touristique de la Seigneurie des Aulnaies est un organisme à but non lucratif fondé en 1969 ayant pour mission de protéger, animer et mettre en valeur le site patrimonial de la Seigneurie des Aulnaies ainsi que le savoir-faire de la meunerie artisanale.

Le domaine regroupe un pavillon d'accueil, un manoir victorien entièrement meublé, un moulin à roue, vingt acres de jardins et de boisé ancestraux. Le moulin produit une farine artisanale biologique moulue sur pierre distribuée un peu partout au Québec. En tant que centre d'interprétation, la Seigneurie des Aulnaies a le statut d'organisme muséal reconnu.

On y offre des visites guidées du moulin et du manoir, ainsi que des activités avec la communauté.

INFORMATIONS AU SUJET DU POSTE

Statut : Poste permanent temps plein, 37,5 h par semaine

Taux horaire : À discuter

Lieu de travail : Seigneurie des Aulnaies
(525, route de la Seigneurie, Saint-Roch-des-Aulnaies (Québec) G0R 4E0)

DESCRIPTION DES TÂCHES

Sous la supervision du conseil d'administration de la Corporation touristique, la Direction générale aura pour rôle de planifier, organiser, diriger, contrôler et évaluer l'ensemble des ressources humaines, financières et matérielles de l'organisation.

Dans l'exercice de ses fonctions, la personne en poste devra œuvrer activement au développement et à la protection du domaine patrimonial de la Seigneurie des Aulnaies et veiller au maintien de sa santé financière. Elle veillera notamment à la qualité de l'offre de services tout en assurant la gestion des activités de transformation et de commercialisation de la farine artisanale biologique produite dans son moulin.

FORMATION ET QUALIFICATIONS

- Études ou diplôme universitaire en histoire, sciences sociales, administration ou autre discipline connexe.
- Minimum de 5 ans d'expérience dans un poste de direction. Des années d'expérience en gestion seront considérées.
- Expérience de gouvernance avec un conseil d'administration.
- Expérience muséale ou touristique, un atout.
- Expérience de recherche de financement et de gestion de programmes gouvernementaux.
- Bilinguisme, un atout.

QUALITÉS RECHERCHÉES

- Leadership axée sur la mobilisation et la cohésion d'équipe
- Excellente capacité d'organisation
- Solide connaissance de la gestion financière
- Très bonne maîtrise du français écrit et oral
- Grandes habiletés relationnelles
- Maîtrise de Microsoft 365 et connaissance de base du logiciel Acoma
- Très bonne capacité entrepreneuriale
- Solide capacité à établir des partenariats

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir,
avant le 12 septembre, votre C.V. ainsi qu'une lettre de motivation, à
president.e@laseigneuriedesaulnaies.qc.ca

Faites-vous de la microgestion?

Dans tous les secteurs d'activité, des gestionnaires ont tendance à vouloir « tout » contrôler, ce qui compromet l'autonomie et l'indépendance de leurs employés. Vous êtes responsable d'une équipe de travail? Apprenez-en plus sur les effets néfastes de la microgestion!

Qu'est-ce que c'est?

La microgestion peut se manifester de différentes façons au quotidien, et ce, par des gestionnaires tant expérimentés que débutants. En voici quelques exemples :

- Vous exigez que vos employés vous mettent en « copie conforme » de tous leurs courriels envoyés à l'externe;
- Vous vous acharnez sur les moindres détails d'un projet (jusqu'à prendre un retard important);
- Vous demandez constamment des suivis, des comptes rendus ou des rapports exhaustifs;
- Vous faites systématiquement réaliser plusieurs versions des documents avant de les approuver.

Pourquoi est-ce néfaste pour les employés?

Bien que ces gestes puissent venir d'une bonne intention de la part du gestionnaire, ils finissent par créer une atmosphère toxique sur les lieux de travail.

En effet, les employés (y compris les plus talentueux!) qui subissent

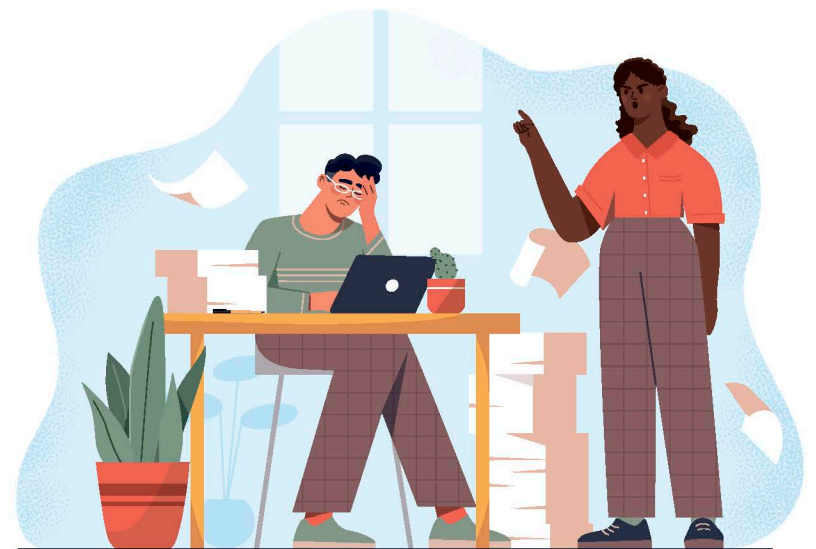
ce contrôle excessif se sentent dévalorisés, voire infantilisés. Plusieurs se découragent, se mettent à douter de leurs compétences, hésitent à prendre des initiatives ou à faire preuve de créativité... autrement dit, la microgestion éteint leur flamme!

Certains peuvent en outre développer des problèmes de santé mentale (stress, anxiété, dépression, etc.). À ce sujet, selon des études, la microgestion constitue l'un des trois principaux motifs de démission — un élément à ne pas négliger si vous souhaitez conserver vos meilleurs employés!

En quoi est-ce nuisible aux gestionnaires?

La microgestion est également contreproductive pour les gestionnaires. Lorsqu'ils s'attardent sur les détails, ils se détournent de leurs priorités stratégiques. Cette surcharge inutile les empêche ainsi de se consacrer à des aspects cruciaux comme la planification à long terme et le développement de l'entreprise.

Besoin d'aide pour revoir votre style de gestion? Recherchez les formations destinées aux gestionnaires offertes dans votre région ou en ligne!



Qu'est-ce que ça prend pour être heureux au travail?

Voici la recette du bonheur!

Connaissez-vous des gens qui sont toujours de bonne humeur en arrivant au travail, même les lundis? Si oui, vous vous demandez probablement quel est le secret de leur joie de vivre. En fait, la recette pour s'épanouir au travail n'est pas la même pour tout le monde, mais certains ingrédients semblent faire l'unanimité. Les voici!

Se sentir compétent dans ses tâches : posséder le savoir-faire et les outils nécessaires pour réaliser ses tâches renforce son sentiment d'accomplissement et sa satisfaction professionnelle.

Apprécier ses collègues : faire partie d'une équipe bienveillante et solidaire permet de créer des relations de confiance, ce qui s'avère essentiel pour être heureux au travail.

Ne pas subir de stress : un environnement de travail sécuritaire et géré dans le but d'éviter les situations inutilement stressantes améliore grandement le bien-être de tous.

Être reconnu pour ses réalisations : se sentir valorisé pour ses réussites renforce

l'estime de soi et augmente la motivation à se dépasser au travail.

Recevoir un salaire juste (et de bons avantages sociaux!) : un emploi qui permet de répondre à ses besoins et de pouvoir épargner pour un projet (ou s'offrir de petites douceurs) est un *must* pour garder le sourire!

Concilier efficacement travail et vie personnelle : un équilibre harmonieux entre ses obligations professionnelles et ses activités personnelles (ex. : prendre soin de ses enfants, pratiquer un loisir) favorise son bien-être au quotidien.

Avoir des possibilités d'avancement : pouvoir gravir les échelons ou obtenir de nouvelles responsabilités stimulantes encourage son engagement envers l'entreprise et rehausse son sentiment d'appartenance.

Recevoir de la formation pertinente : avoir droit à de la formation continue permet de briser la routine et de développer ses compétences dans son domaine.

Certains de ces éléments laissent à désirer dans votre entreprise ou votre carrière? Parlez-en avec un expert!



POITRAS



Tu veux une carrière dans un domaine qui sort de l'ordinaire?

ON A UNE PLACE POUR TOI!

Regarde notre **site web** pour nous connaître, voir nos offres d'emploi et transmettre ta candidature.



Fais parvenir ton c.v. à

 carrieres@fonderiepoitras.com

CAHIER EMPLOI



OFFRE D'EMPLOI

CUISINIER(ÈRE)

DOMAINE ANGÉLIQUE (RPA)

On dit de toi que tu aimes le travail d'équipe?
Que tu es un(e) passionné(e) de la bouffe?
Tu aimes avoir du plaisir au travail?
Viens rejoindre notre équipe, nous avons besoin de toi!

RÔLES ET RESPONSABILITÉS DU POSTE :

Repas : Planifier, diriger et organiser les opérations reliées à la préparation et à la cuisson des aliments. En collaboration avec le chef cuisinier, dresser les menus, en s'assurant de la variété et des restrictions spécifiques soumises par les résidents.

Budget cuisine : Coordonner les activités au niveau de l'alimentation. Contrôler les bordereaux de livraison. Occasionnellement, préparer les repas des invités lors d'occasions spéciales.

Sécurité : S'occuper des résidents qui n'ont pas averti de leur absence, voir à téléphoner ou à se rendre à leur appartement.

Le bien-être des résidents et de l'équipe de travail ainsi que la qualité du service deviendront chez toi des priorités au quotidien avec ce qui suit :

- Assurer le lavage de la vaisselle et la propreté des équipements et de l'environnement de travail selon les règles d'hygiène et de salubrité du MAPAQ.
- Vérifier quotidiennement le fonctionnement des appareils (note au registre).
- Voir à ce que tous les aliments et autres articles soient entreposés adéquatement selon les normes du MAPAQ.
- Voir à ce que les règles de santé et de sécurité soient respectés (CNESST).

Profil recherché :

- Aimer travailler en équipe et aimer la proximité avec les résidents.
- Expérience dans un domaine similaire ou le goût d'apprendre.
- Capacité d'analyse, grande autonomie, ouverture d'esprit et capacité d'adaptation.
- Posséder une très bonne capacité d'organisation, de planification et de logistique
- Respect, patience, aptitudes en relation d'aide

Autres exigences :

Ne pas avoir de dossier criminel incompatible avec l'emploi.

Détails de l'emploi :

Horaire de travail : 27 heures / semaine, une fin de semaine sur deux.

Salaire offert : à discuter, selon expérience.

Assurance-collective : après 3 mois.

Début d'emploi : Le plus tôt possible.

Pour postuler : Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par courriel à helene.bernier@ohkam-lislet.com. Seules les personnes retenues seront contactées.

Date limite : l'offre d'emploi sera en vigueur jusqu'à ce que le poste soit comblé. Postulez rapidement svp.

Pour information, contactez Hélène Bernier, coordonnatrice au 418-492-2877, option 5 (laissez un message svp).

Recrutement : cinq erreurs communes à éviter à tout prix!

Vous êtes responsable de l'embauche dans une entreprise? Voici cinq erreurs fréquentes à éviter lors du processus de recrutement.

- 1. Mal définir les compétences requises dans l'offre d'emploi :** une description de poste floue contribue à attirer des candidatures inadéquates — et décuple les risques de faire de mauvais choix! Assurez-vous de préciser les compétences et l'expérience essentielles.
- 2. Manquer de préparation pour les entrevues :** un entretien sans structure ni questions ciblées peut mener à des erreurs d'évaluation. Préparez donc un guide d'entrevue en fonction des besoins réels du poste à pourvoir, et ce, afin d'évaluer les candidatures de façon uniforme.
- 3. Se fier uniquement aux informations sur le CV :** un curriculum vitae impressionnant ne garantit pas toujours de véritables compétences sur le terrain! Plusieurs employeurs intègrent des tests techniques ou des simulations dans leur processus d'embauche, ce qui leur permet d'évaluer les habiletés réelles des candidats et candidates en situation de travail.

4. Négliger l'importance des qualités humaines : les compétences techniques sont importantes, mais elles ne doivent pas éclipser les aptitudes relationnelles! Quelqu'un qui excelle en communication et en travail d'équipe contribuera davantage à l'ambiance de travail et à la réussite de l'entreprise qu'une personne aux compétences techniques plus élevées, mais dont l'attitude négative nuit au moral des troupes.

5. Ignorer les références et les vérifications : consulter les références est une étape incontournable, car elle vous permet de valider les compétences et l'expérience professionnelle des personnes qui ont retenu votre attention. Croyez-le, sauter cette étape pourrait vous coûter cher!

En évitant ces cinq erreurs, vous maximiserez vos chances de recruter des talents qui apporteront une contribution positive à votre entreprise. Pour des conseils personnalisés, n'hésitez pas à recourir aux services d'une entreprise spécialisée en recrutement!

OFFRE D'EMPLOI

TECHNICIEN·NE EN TRANSFORMATION ALIMENTAIRE

NOTRE ENTREPRISE

Le Labo – Solutions Brassicoles est une entreprise située dans la région du Kamouraska et spécialisée dans la production de ferments pour les brasseries. Le Labo réalise également plusieurs mandats dans l'accompagnement des entreprises brassicoles et est ainsi un acteur important de la scène brassicole québécoise. Nous mettons de l'avant les valeurs de collaboration, de qualité sans compromis ainsi que de la création d'un milieu de vie agréable et stimulant pour notre équipe.

Au sein du Labo et du CDBQ (Centre de développement bioalimentaire du Québec), ton travail permettra de collaborer au développement de projets variés.

TÂCHES PRINCIPALES

- Peser, mesurer et mélanger les ingrédients selon les recettes établies;
- Surveiller le bon déroulement de la production;
- Vérifier la conformité des produits finis selon les normes établies;
- Participer au conditionnement et à l'emballage des produits;
- Relever les températures des réfrigérateurs et congélateurs;
- Réaliser des manipulations en laboratoire selon un protocole expérimental écrit;
- Participer au nettoyage et à la stérilisation des équipements et des locaux;
- Toutes autres tâches connexes.

QUALITÉS RECHERCHÉES

- Minutie et conscience de la qualité du travail accompli;
- Leadership, autonomie et maturité;
- Capacité d'opérer des équipements de production alimentaire;
- Bon esprit d'équipe et honnêteté;
- Bonne santé physique.

CONDITIONS ET AVANTAGES

- Temps partiel, 20 à 25 heures par semaine;
- Café et collations fournis;
- Formation fournie par Le Labo;
- Salaire à discuter selon les compétences;
- Assurances collectives;
- Trois semaines de congé;
- Activités sociales régulières.

Si le poste t'intéresse, achemine ton CV ainsi qu'une lettre de présentation à l'adresse suivante :

jptirman@levureslelabo.com

LE LABO
SOLUTIONS BRASSICOLES

Effets des horaires atypiques sur la santé : cinq mesures préventives à adopter

L'emploi que vous occupez (ou prévoyez occuper prochainement) n'a rien à voir avec le classique « 9 h à 5 h »?

Avoir un horaire atypique peut engendrer divers problèmes de santé. Heureusement, il existe des stratégies

éprouvées pour réduire leurs effets. Tour d'horizon!

Les conséquences néfastes sur la santé

Travailler de nuit, faire du travail posté (rotation des horaires), effectuer des quarts de plus de 9 h ou accumuler les heures supplémentaires perturbe le rythme biologique. Les horaires atypiques entraînent de la fatigue, des troubles du sommeil et une baisse de concentration, pouvant ainsi nuire à la qualité du travail, voire causer des accidents.

Les risques de maladies cardiovasculaires, de surcharge pondérale et de diabète sont également accrus. À cela s'ajoutent des effets sur la santé mentale, notamment une augmentation de l'anxiété et de l'irritabilité.

Des solutions pour limiter les impacts

Bien qu'on ne puisse contrecarrer à 100 % les effets des horaires atypiques sur la santé, il s'avère possible de les atténuer grandement. Voici cinq stratégies ayant fait leurs preuves :

1. Priorisez la qualité du sommeil : créez un environnement propice au repos en rendant votre chambre sombre et silencieuse.

2. Prenez soin de votre alimentation : consommez des repas équilibrés à des heures régulières, même si votre horaire est décalé. Favorisez des aliments légers et évitez les substances stimulantes (ex. : café) avant de dormir.

3. Profitez de la lumière naturelle : pendant la journée, essayez de vous exposer quelques minutes à la lumière du soleil pour réguler votre horloge interne.

4. Planifiez des siestes : autant que faire se peut, intégrez des siestes courtes (de 10 à 15 minutes) dans votre routine pour maintenir votre vigilance.

5. Bougez régulièrement : assurez-vous de bouger souvent (ex. : marche, yoga, natation) pour diminuer le stress et améliorer la qualité de votre sommeil.

Ces habitudes simples peuvent considérablement réduire les risques liés aux horaires atypiques tout en favorisant votre bien-être global. Voyez-y!



S'épanouir au travail : suivez le mode d'emploi!

Travailler, ce n'est pas seulement gagner un salaire. C'est aussi une occasion de développer ses compétences, de relever des défis et de créer des liens significatifs. Et puisque le travail occupe une grande partie de notre vie, pourquoi ne pas en faire une source de plaisir et d'accomplissement? Pour que votre emploi devienne un moyen de vous épanouir, recourez à ces méthodes simples et efficaces!

- Déterminez quelles sont vos forces, vos passions et vos valeurs. Cela vous aidera à donner un sens plus profond à votre travail.
- Demandez des tâches qui vous stimulent ou qui vous permettent de développer de nouvelles habiletés. Suivre des formations pertinentes peut également raviver votre enthousiasme à vous rendre au travail.

• Cultivez des relations positives en collaborant et en échangeant avec vos collègues. Travailler dans une ambiance conviviale est l'un des éléments indissociables de votre épanouissement!

• Sollicitez de la rétroaction de votre employeur. Les commentaires constructifs vous permettent d'améliorer vos compétences tout en renforçant votre impression d'évoluer.

• Célébrez vos succès, qu'ils soient petits ou grands. Reconnaître vos réussites accroît votre confiance en vous-même et votre satisfaction.

• Établissez des limites claires pour préserver l'équilibre entre votre travail et votre vie personnelle.

En suivant ces conseils, vous réaliserez que votre emploi peut devenir une source d'épanouissement durable. À vous de jouer!





À 5 minutes de la sortie 400 sur l'autoroute 20, à mi-chemin entre Québec et Rivière-du-Loup!



Rejoignez notre équipe!

CUISINIER(ÈRE)

Pourquoi les Glacis?

- Auberge familiale et chaleureuse de 16 chambres et 2 chalets
- Terrain de 5 hectares avec cueillette, jardins et arbres fruitiers
- Cuisine responsable, tâches diversifiées (charcuterie maison, produits laitiers artisanaux, travail sur l'animal de A à Z), 100% produits locaux, cuisine extérieure avec fumoir
- Offre culinaire : Repas du soir (8 entrées - 8 plats - 4 desserts) en 4 services et déjeuner-buffet le matin

Conditions de travail

- Poste 36 h / semaine sur 4 jours (3 jours de congés consécutifs), du mercredi au samedi
- 22\$ à 26\$ / h + part du pourboire, semaines de vacances en janvier, cuisine équipée, maintenance proactive

Pour plus d'informations : 418 247-7486 ou info@aubergedesglacis.com

**Auberge des Glacis
46, route Tortue
L'Islet (Québec) GOR 1X0**



OFFRE D'EMPLOI CHEF D'ÉQUIPE

Principales responsabilités

- Encadrer et motiver
- Organiser la production
- Assurer la qualité et améliorer les processus
- Assurer la santé et la sécurité

Ce qu'on recherche

- Leadership et prise de décisions
- Agilité face aux changements
- Lecture de plans et calculs techniques

Conditions de travail

- Emploi 40 h / semaine
- Horaire de 4 jours et demi
- Salaire attrayant
- REER collectif

Envoie ton CV:

emilievezina@structurecd.com

Passe nous voir:

289 Bd Bégin, Saint-Pacôme, QC G0L 3X0

Un doctorat équivalent aussi à de l'expérience de travail!



Quand une personne termine un doctorat pour entrer sur le marché du travail, il arrive que les recruteurs ne considèrent pas son grade comme une expérience professionnelle. Mais que faire dans cette situation?

Miser sur les compétences acquises

Un doctorat implique généralement beaucoup de travail sur le terrain, ce qui permet non seulement de développer des aptitudes clés dans un domaine, mais aussi des compétences transversales ou transférables.

La rédaction de demandes de subvention, la publication d'articles, la charge de cours ou les contrats de recherche peuvent être mis de l'avant lors d'un entretien d'embauche afin de les faire considérer comme une plus-value unique et valable.

Vous êtes docteur depuis peu et avez besoin d'aide pour rédiger un CV rendant votre expérience doctorale attrayante aux yeux d'un employeur? Faites appel à une organisation spécialisée en ressources humaines!

Pourquoi suivre une formation courte sur l'intelligence artificielle?

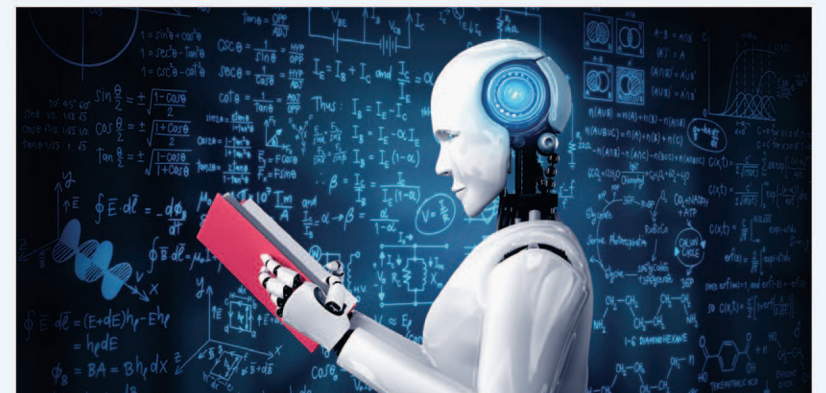
Dans un monde où les technologies évoluent rapidement, acquérir des compétences en intelligence artificielle (IA) est désormais essentiel pour plusieurs types de métiers, notamment dans le service à la clientèle, la vente au détail ou l'administration. Suivre une formation en IA — au cégep ou à l'université, par exemple — est une excellente façon de bonifier son CV!

Offertes en présentiel ou en ligne, ces formations courtes de durées variées (certaines à partir de 90 minutes!) permettent entre autres de maîtriser les bases de l'IA, incluant le traitement des données, l'apprentissage automatique et l'éthique. Dans un

environnement numérique de plus en plus complexe, ces compétences s'avèrent hautement pertinentes.

Les programmes de formation proposent également des exercices pratiques pour appliquer directement les connaissances acquises. Vous pourrez ainsi utiliser les notions apprises lors de votre formation pour améliorer votre productivité dans votre recherche d'emploi, à l'école ou au travail.

Vous aimeriez enrichir votre parcours professionnel et ajouter une corde de plus à votre arc? Dès aujourd'hui, recherchez les formations sur l'intelligence artificielle qui vous donneront des ailes!



Équité salariale : l'heure est aux évaluations!

Tous les cinq ans, les employeurs sont tenus d'évaluer le maintien de l'équité salariale au sein de leur entreprise et d'en afficher les résultats. Ainsi, en 2025, les entreprises québécoises ont l'obligation légale d'effectuer cet exercice.

Rappelons que la *Loi sur l'équité salariale* a pour objectif de corriger la discrimination salariale envers les personnes qui occupent des emplois typiquement féminins et d'apprécier leur travail à sa juste valeur.

En reconnaissant l'apport des femmes à leur milieu de travail, les employeurs qui effectuent des démarches d'équité salariale favorisent un sentiment d'équité et de justice parmi les membres de leur personnel. Ceux-ci ont accès à des guides détaillés sur le site de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

(CNESST), présentés en fonction du nombre de travailleurs et de travailleuses que compte une organisation.

Une PME misant sur l'équité salariale possède un atout de taille pour le recrutement. Si votre entreprise manque de personnel, voilà assurément un élément à considérer pour vous démarquer!

Encore aujourd'hui, les femmes gagnent en moyenne 10 % de moins que leurs collègues de travail masculins.



Comment retrouver du travail après une absence prolongée?

Une pause professionnelle peut être utile pour plusieurs raisons : suivre une formation, mener un projet personnel à terme, prendre soin de sa santé, etc. Une absence prolongée a toutefois tendance à compliquer un éventuel retour sur le marché du travail. Découvrez nos astuces pour faciliter ce processus!

Ajustez vos documents

Le cas échéant, déterminez les compétences acquises durant votre absence du marché du travail et qui sont transférables aux postes que vous convoitez. L'année sabbatique passée à l'étranger vous a permis d'apprendre une nouvelle langue? Vous connaissez dorénavant les étapes de la gestion de projet grâce à votre récente formation à temps plein? Mettez ces informations de l'avant dans votre CV et dans vos lettres de motivation.

Reprenez contact avec le secteur

Puisque votre milieu a continué d'évoluer pendant votre absence, le réseautage peut grandement faciliter les choses. Contactez d'anciens collègues pour leur faire part de votre retour. Ceux-ci vous informeront sur les nouveautés du marché et pourront vous recommander auprès de recruteurs potentiels. Vous faites le saut dans un nouveau domaine? Participez à des activités clés du secteur (conférences, cocktails, etc.).

Priorisez votre équilibre

Parfois, une longue pause permet de ralentir pour des raisons de santé

ou pour assumer des responsabilités familiales. Si tout cela a un impact sur votre disponibilité ou vos capacités, considérez un retour progressif en optant pour un poste à temps partiel. Il s'agit d'un moyen efficace pour respecter votre rythme et mieux concilier travail et vie personnelle.

Vous avez besoin d'un coup de pouce après une absence prolongée? Faites appel à un professionnel en ressources humaines de votre région!



TRANSBOIS

TBM

OFFRE D'EMPLOI

MÉCANICIEN/NE de véhicule lourd

PLUS DE 40 ANNÉES D'EXPÉRIENCE DANS LE TRANSPORT DE PRODUITS FORESTIERS EN VRAC AU QUÉBEC, C'EST UNE ÉQUIPE D'EXPÉRIENCE ET DYNAMIQUE!



- DEP en mécanique de véhicule lourd et qualification PEP un atout
- Horaire du lundi au vendredi de 8 h à 17 h
- Outils fournis
- Vêtements de travail fournis et lavés
- Salaire compétitif selon compétences
- Congés maladie et congés personnels
- Allocation pour bottes de travail
- Assurance collective

**Vous êtes intéressés à faire partie
de notre équipe?**

ENVOYEZ-NOUS VOTRE C.V.

418.356.3371

631, route Elgin N., Saint-Pamphile

mmatte@transboistbm.com

NOVA BIOMATIQUE

Nous recrutons !

Nous sommes à la recherche de

- Aide-magasinier
- Aide-opérateur
- Assembleur électronique
- Opérateur de machines à soudure sélective (quart de jour ou de soir)
- Opérateur de machines de placements automatisés (quart de jour ou de soir)
- Ouvrier de production (quart de jour ou de soir)
- Planificateur de production
- Superviseur de production
- Technicien aux essais
- Technicien comptable
- Technicien de procédés
- Technicien en électronique
- Technicien en génie industriel et mécanique



Contactez-nous dès aujourd'hui!

55, rue du Parc-de-l'Innovation, La Pocatière (Québec) G0R 1Z0
rh@novabiotmatique.com • www.novabiotmatique.com

Notre succès crée des emplois!



**NOUVELLE GAMME DE TOITURES
RÉSIDENTIELLES ET COMMERCIALES
CRC CANROOF**

BROWNSTONE - PIERRE BRUNE	DRIFTSHAKE - BOIS DE RIVAGE	ATLANTIC BLUE™ - BLEU ATLANTIQUE™
GRANITE BLACK - NOIR GRANITE	FROSTONE GREY - GRIS CIVRE	BISCAYNE™
CORNERSTONE WWJ - PIERRE ANGLAIRE	SHADOW BROWN - BRUN OMBRÉ	SUMMIT GREY - GRIS SOMMET
EMERALD GREEN™ - VERT ÉMERAUDE™	GLACIER	MOMACO RED™ - ROUGE MONACO™



Produit canadien et adapté à nos conditions climatiques
Soumission par votre spécialiste
Meilleur rapport qualité/prix sur le marché!

OBTENEZ
15%
DE RABAIS

**SUR LE PLANCHER FLOTTANT
DE LA COLLECTION
FUZGUARD ET WATERFRONT
DE MARQUE FUZION
EN COMMANDE**



ÉCHANTILLON EN MAGASIN

BAS PRIX
20⁹⁷
Prix sugg.: 22,98
**GRAINES DE
TOURNESOL NOIR
POUR OISEAUX
SAUVAGES**
048-7281 15 Kg



POUR PLUS DE
SPÉCIAUX
CONSULTEZ LA
CIRCULAIRE EN LIGNE
CAMILLEDUMAIS.COM



RABAIS 50%

19⁹⁹

Prix sugg.: 39,99
**LAME AU CARBURE
12 POUÇES, 80 DENTS**
115436M



RABAIS 50%

849⁹⁹

Prix sugg.: 899,99
SCIE À ONGLET 12 POUÇES AVEC SUPPORT
DWS780RST

30%
DE RABAIS

**SUR LA PEINTURE
SICO PRESTIGE
EN INVENTAIRE**



VALABLE DU 28 AOÛT AU 3 SEPTEMBRE 2025



15%
DE RABAIS
SUR LE
COMPOSITE TREX
À PRIX COURANT

DU 28 AOÛT AU 3 SEPTEMBRE

BAS PRIX

À PARTIR DE

24⁹⁷

**PEINTURE
ANTIROUILLE
CORROSTOP**
946 ML..... 24,97
3,78 L..... 69,97



VALABLE DU 28 AOÛT AU 3 SEPTEMBRE 2025

HEURES D'OUVERTURE

Lundi - Mardi - Mercredi : 8h à 17h30

Jeudi : 8h à 20h

Vendredi : 8h à 18h

Samedi : 8h à 16h

Service entrepreneur : En semaine dès 7h

CAM36-25

Avis aux clients: Les prix affichés sont en vigueur du 27 août au 9 septembre 2025 seulement à votre Centre de rénovation Camille Dumais Inc. Lors de la préparation de cette circulaire, des erreurs ont pu se glisser. Si tel est le cas, la clientèle en sera avisée par un avis écrit affiché dans le magasin. Il est possible que des produits diffèrent de la photographie. En cas de divergence entre l'illustration des produits et la description écrite, la description écrite prévaudra. L'offre est valable jusqu'à l'épuisement des stocks et nous nous réservons le droit de limiter les quantités. Taxes non comprises dans les prix. Ces prix sont «Payez et emportez».

Dû à la situation incertaine chez Postes Canada, notre prochaine édition sera disponible dans ces points de dépôt :

Abonnez-vous à notre infolettre pour ne rien manquer au cours des prochaines semaines



MRC DE KAMOURASKA

KAMOURASKA

– Poissonnerie Lauzier

LA POCATIÈRE

– Marché du Quartier
– Métro Lebel
– Esso La Pocatière, route 132
– Librairie L'Option
– Canadian Tire
– Centre d'achat La Pocatière
– Résidence Les Bâisseurs
– Ville La Pocatière
• Centre Bombardier
• Réception de l'Hôtel-de-Ville
• Bibliothèque

MONT-CARMEL

– Épicerie Chez Daniel
– Bureau municipal

RIVIÈRE-OUELLE

– Bureau municipal

SAINT-ALEXANDRE

– Bureau municipal
– Magasin Marcel Thériault
– Familiprix
– Épicerie du Coin Marché Richelieu

SAINT-ANDRÉ

– Bureau municipal

SAINT-BRUNO

– Bureau municipal

SAINT-DENIS

– Maison de Jean-Baptiste
– Bureau municipal

SAINT-GABRIEL

– Dans la boîte aux livres
située au bureau municipal

SAINT-GERMAIN

– Bibliothèque municipale

SAINT-JOSEPH

– Bureau municipal

SAINT-ONÉSIME

– Bureau municipal
– Dépanneur Jimbo

SAINT-PACÔME

– Épicerie Gilbert Royer
– Boucherie Gaston Dubé
– Bureau municipal

SAINT-PASCAL

– Maxi
– Lunik
– Filgo, dépanneur
– Centre sportif
– Camille Dumais
– Bureau du Journal
– La salopette et l'aventurier
– Resto de la Montagne 2.0

SAINT-PHILIPPE-DE-NÉRI

– Alimentation Lucien Dubé
– Bureau municipal
– Pédro Canada

SAINTE-ANNE-DE-LA-POCATIÈRE

– Bureau municipal

SAINTE-HÉLÈNE

– Épicerie Charest
– Bureau municipal

MRC DE L'ISLET

L'ISLET

– Municipalité (3 bibliothèques)
– Bureau municipal
– PH Normand et fils
(Marché Extra)

SAINT-ADALBERT

– Bureau municipal

SAINT-AUBERT

– Marché Richelieu
– Bureau municipal

SAINT-CYRILLE

– Bureau municipal

SAINT-DAMASE

– Bureau municipal

SAINT-JEAN-PORT-JOLI

– Coop La Paix
– Bijouterie Jean
– Centre de services Desjardins

SAINT-MARCEL

– Alimentation Blanchet
– Bureau municipal

SAINT-OMER

– Bureau municipal

SAINT-PAMPHILE

– Marché Tradition
– Dépanneur le 550 halte
Multiservices (Boni soir)
– Bureau municipal

SAINT-ROCH-DES-AULNAIES

– Dépanneur Shell
– Marché des Aulnaies
– Bureau municipal

SAINTE-FÉLICITÉ

– Bureau municipal

SAINTE-LOUISE

– Marché aux Caissons
– Bureau municipal

SAINTE-PERPÉTUE

– Les Marché Tradition
– Bureau municipal

TOURVILLE

– Dépanneur H&R Gaulin
– Bureau municipal

Le **Placoteux**

Bernard Généreux salue la victoire de Pierre Poilievre

Le député conservateur de Côte-du-Sud-Rivière-du-Loup-Kataskomiq-Témiscouata, Bernard Généreux, a salué avec enthousiasme la victoire de son chef Pierre Poilievre lors de l'élection partielle dans la circonscription de Battle River-Crowfoot, en Alberta. Ce scrutin, tenu à la suite de la démission de l'ancien député conservateur Damien Kurek, permet au chef du Parti conservateur du Canada (PCC) de faire son retour à la Chambre des communes, après avoir perdu son siège dans Carleton lors des élections fédérales de 2025 face au libéral Bruce Fanjoy.

JOSÉ SOUCY

M. Poilievre a remporté cette élection partielle de façon éclatante, recueillant plus de 80 % des voix malgré un nombre record de 213 candidats inscrits sur le bulletin de vote — une première au pays. « Vous ne nous avez pas laissé tomber... je ne vous laisserai pas tomber », a-t-il lancé dans son discours de victoire.

« Ces mots puissants, prononcés par notre chef Pierre Poilievre lors de son discours de victoire, reflètent parfaitement son engagement et ses valeurs authentiques. Devant les Canadiens qui, ici comme ailleurs au pays, affrontent des difficultés quotidiennes, il s'engage à ne jamais les abandonner, à les défendre, et à leur redonner l'espoir d'une vie meilleure. Chaque jour, je rencontre des gens de

chez nous qui vivent des moments difficiles. Mon équipe et moi-même sommes là pour vous écouter, vous aider et vous redonner espoir. C'est le cœur de notre engagement », explique au *Placoteux* Bernard Généreux.

Ce dernier a ajouté que cette victoire confère aux conservateurs « tout l'élan nécessaire » pour leur retour à la Chambre des communes, où ils entendent surveiller de près le gouvernement libéral, en particulier sur les plans économique et diplomatique.

« Après des années de gestion libérale, le Canada se retrouve affaibli sur la scène internationale, et les Canadiens en paient le prix. Le gouvernement a été incapable d'empêcher nos voisins américains de

nous imposer de nouveaux tarifs, une situation pire qu'avant l'élection et une véritable gifle à notre compétitivité, qui met en péril des centaines d'emplois dans notre région. De plus, sur le plan des efforts de paix en Ukraine, notre pays a été ignoré lors de la récente rencontre visant

à mettre fin au conflit, et ce, malgré une contribution de 20 milliards de dollars. Vivement le retour en Chambre! J'ai très hâte de faire équipe avec mon chef et nos collègues conservateurs pour porter votre voix et exiger des comptes aux libéraux », conclut Bernard Généreux.



Bernard Généreux et Pierre Poilievre. Photo : Bureau du député

Jouer au golf pour le Centre Accueil partage du Kamouraska

Deux familles de Saint-Pascal ont organisé la neuvième édition de leur tournoi de golf Charest & Rivard « All in » dont les profits ont été remis au Centre Accueil partage du Kamouraska.

Le 16 août dernier, les représentants des familles Charest et Rivard ont remis à Lise Pelletier, présidente du Centre Accueil partage du Kamouraska, un montant de 6500 \$ représentant les profits réalisés lors du tournoi de golf tenu le jour même à Saint-Pacôme.

Le tournoi réunissait 68 golfeurs. L'événement a pu dégager un profit de cette nature grâce à la participation de nombreux commanditaires, notamment Construction Marcel Charest et fils.

Source : Daniel Rivard



Photo : Courtoisie



L'organisation du tournoi de golf CHAREST & RIVARD « ALL IN » du 16 août dernier remercie les commanditaires pour leur grande générosité.

A. VOGEL	Construction Marcel Charest et fils inc.	Résidence funéraire Daniel Caron
Auberge de la Pointe	Écobosse Rivière-du-Loup	Restaurant Chez Victor (rue St-Jean)
Auto-Place Pneus FM	Électrizone (Guillaume Boucher)	Restaurant Les Frères de la Côte
Banque Nationale	Épicerie Charest Sainte-Hélène	Restaurant Mikes La Pocatière
Bistro Côté Est	Érablière Nathalie Lemieux	Restaurant Montégo Québec
BMR Avantis Saint-Pascal	Excavation Robert Dionne & fils	Resto au Victoria Saint-Pascal
Bombardier produits récréatifs	Fleuriste Beau Site Saint-Pascal	Resto Pub Le Saint-Pascal
Borderie de Saint-Joseph	Golf Town	Salon de coiffure Dominique
Brigitte Soucy	Jean Morneau inc	Salon de quilles Saint-Pascal
Camille Dumais	La Salopette & L'Aventurier	Services de pneus Marcel
Carquest	Les serres de la Rive	Sports Experts La Pocatière
CarrXpert	MAXI Saint-Pascal (Nancy gérante)	Structure CD, Stéphane April
Champagne et Paradis galerie d'art	Motel restaurant le Marinier	Tabagie Lunik
Chocolaterie La fée Gourmande	Pharmacie Familiprix Saint-Pascal	Toiture C.V. Dionne
Clinique dentaire Kamouraska (Dre Gill Laroche-Paquet)	Pharmacie Brunet La Pocatière	Tourbière Lambert
Club de golf Rivière-du-Loup	Poissonnerie Lauzier	Transport Ronado
Club de golf Saint-Pacôme		Uniprix La Pocatière
Club de golf Saint-Jean Port-Joli		Ville Saint-Pascal

SQDC

Aucune nouvelle succursale prévue en Côte-du-Sud

Alors que la Ville de Témiscouata-sur-le-Lac évalue la possibilité d'accueillir une succursale de la Société québécoise du cannabis (SQDC), la Côte-du-Sud ne figure pas dans les plans d'expansion de la société d'État. Celle-ci prévoit cependant deux déménagements, et espère quelques ouvertures ailleurs au Québec d'ici la fin de son présent exercice financier, prévu pour mars 2026.

JOSÉ SOUCY

Pour l'instant, la seule succursale active dans la région demeure celle de Montmagny, ouverte depuis janvier 2025 et située sur le boulevard Taché Est, dans le secteur des Galeries Montmagny. Dotée de trois caisses et offrant environ 250 produits, elle sert de point de référence pour les consommateurs du secteur. Selon la SQDC, son rendement est jugé satisfaisant.

«La succursale de Montmagny s'intègre parfaitement dans la région, et atteint les objectifs souhaités par la population. Les indicateurs que nous suivons régulièrement sont alignés avec nos prévisions, ce qui témoigne d'une bonne réception de notre offre par la clientèle locale», a indiqué le Service des communications de l'organisme, tout en soulignant «le travail soutenu des équipes», et «la pertinence du positionnement» de cette succursale.

Pour les consommateurs du Kamouraska, la situation demeure partagée. Ceux de l'est du territoire continueront de se tourner vers Rivière-du-Loup, plus près géographiquement, tandis que ceux de La Pocatière, presque à mi-chemin, peuvent se tourner vers la succursale de Montmagny. Il est toujours possible de commander en ligne.

Rentable pour Québec

Le réseau de 97 succursales de la SQDC, stable depuis un an, a généré des ventes de 622,1 M\$, comparativement à 567,8 M\$ en 2023. En volume, ces succursales ont écoulé 114804 kg de cannabis, contre 100254 kg lors de l'exercice précédent. Le commerce en ligne via sqdc.ca a pour sa part généré 40,0 M\$ de ventes, en hausse par rapport à 34,1 M\$ en 2023, pour un volume total de 7674 kg, comparativement à 6272 kg l'année précédente.

Au total, la SQDC a enregistré 16,1 millions de transactions, contre 13,9 millions en 2022-2023. Les prix de vente se situaient dans une fourchette allant de 3,21 \$/g à 15,69 \$/g, selon les produits de cannabis.

En matière de volume global, la SQDC a vendu 122478 kg de cannabis en 2023-2024, une progression de 15 % par rapport à l'exercice précédent, qui avait totalisé 106626 kg. Sa part de marché est désormais estimée à 62,8 %, alors que les ventes globales ont crû de 10 %. La hausse s'explique en partie par la durée de

l'exercice financier 2023-2024, qui comptait 53 semaines, comparativement à 52 pour l'année précédente.

Une contribution au financement public

Comme le prévoit son mandat, l'ensemble des revenus de la SQDC — incluant le résultat net et la portion québécoise de la taxe d'accise — est versé au ministère des Finances du Québec. Ces sommes servent notamment à financer la prévention, la recherche, et la lutte contre les méfaits liés à l'usage du cannabis et d'autres substances psychoactives.



L'intérieur d'une SQDC. Photo : Wikipédia



AVIS DE NOMINATION

M. Francis Fréchette, président du Groupe automobile Fréchette Thibault, est fier d'annoncer la nomination de M. **Jérémie Thibault** à titre de directeur général de **THIBAUT GM LA POCATIÈRE**.

M. Fréchette tient également à remercier chaleureusement l'équipe en place, dont l'engagement et le professionnalisme contribuent depuis de nombreuses années au succès de la concession.



Thibault
Montmagny | La Pocatière

Geneviève Moreau est nommée directrice générale de Vrille art actuel

Le conseil d'administration de Vrille art actuel annonce la nomination de Geneviève Moreau à titre de directrice générale de l'organisme. En fonction depuis le 1^{er} juin, elle a pris la relève d'Amélie Brindamour qui a assuré la direction par intérim depuis l'automne 2023.

En plus de ses 15 ans d'expérience comme travailleuse autonome dans le domaine des arts visuels à titre de photographe, Mme Moreau détient un baccalauréat en arts visuels et médiatiques (UQAM), un diplôme en gestion d'organismes culturels (HEC Montréal) ainsi qu'un certificat en gestion des documents et des archives (UQAM).

Son parcours l'a amenée à travailler dans une grande diversité de contextes, allant de la gestion de projets à la coordination d'équipes et à l'administration. Son profil hybride — à la fois artiste engagée, gestionnaire rigoureuse et communicatrice proactive — est parfaitement aligné avec les besoins et la vision de Vrille art actuel.

L'organisme se dit convaincu que son approche humaine et sensible des enjeux et de la réalité du milieu artistique, de même que ses grandes qualités de gestionnaire permettront à Vrille de solidifier ses partenariats et son ancrage dans la région afin de continuer à faire rayonner l'art actuel au Kamouraska.

Source : Vrille art actuel



Geneviève Moreau. Photo : Courtoisie



28 AOÛT 2025 > 16 H À 23 H

> TERRAIN ENTRE ITAQ ET CÉGEP <

CIRQUE FLIP FABRIQUE 17 h 00 et 18 h 30

SPECTACLE HIGH FIVE 20 h 00

DJ 21 h 30

**TAUREAU MÉCANIQUE
MUR D'ESCALADE**

COURS DE DANSE EN LIGNE 19 h 00

**RESTAURATION POUTINE EN FÊTE - CLUB RICHELIEU
BAR-SALOON**

PHOTOBOOTH - CHILLING SPOT - FEU DE CAMP

ACCÈS GRATUIT À TOUTE LA POPULATION



0313832025



Avis de décès

Eddy Dumas (1945-2025)
Saint-Alexandre-de-Kamouraska

À son domicile, le 11 août 2025, s'est éteint paisiblement dans son sommeil, à l'âge de 80 ans et 6 mois M. Eddy Dumas, conjoint de Mme Claire Tardif; fils de feu Mme Germaine Ross et de feu M. Roméo Dumas. Il demeurait à Saint-Alexandre-de-Kamouraska, natif de Sherbrooke.

Pour les gens de la région du Kamouraska, la famille recevra les condoléances à la Résidence funéraire Daniel Caron, 680, rue Principale, Saint-Alexandre, le jeudi 28 août 2025 de 11 h à 14 h.

Pour les gens de la région de Sherbrooke, la famille recevra les condoléances à la Résidence funéraire Steve Elkas, 601, rue du Conseil, Sherbrooke, le samedi 30 août 2025 de 14 h à 17 h.

Il laisse dans le deuil sa conjointe, Claire Tardif; ses fils : Yanick (Sharon) et Joffrey; les enfants de sa conjointe, Jonathan et Élyse (Myke), ainsi que leurs enfants. Il était le frère de : Lisette, Serge (Lison), Danielle (Michel Carrier), Raymonde (Pierre Guillemette), France (Daniel Martin), feu Guy. Sont aussi attristés par son départ ses nombreux beaux-frères, belles-sœurs, neveux, nièces, cousins, cousines, autres parents des familles Dumas et Tardif, ainsi que ses ami(e)s. Vos condoléances peuvent se traduire par un don à la Fondation des maladies du cœur et de l'AVC En L'Honneur/En Mémoire, CP 460 SUCC K, Toronto (Ontario) M4P 9Z9.

La direction des funérailles a été confiée à la



Résidence Funéraire Daniel Caron
353, avenue Chapleau, Saint-Pascal
www.groupefunerairecaron.com
418 492-2222



Avis de décès

Monique Charest Beaulieu (1930-2025)
Saint-Germain-de-Kamouraska

Au centre d'hébergement D'Anjou de Saint-Pacôme, le 14 août 2025, est décédée à l'âge de 95 ans et 4 mois Mme Monique Charest, épouse de feu M. Benoit Beaulieu; fille de feu Mme Yvonne Rivard et de feu M. Ernest Charest. Elle demeurait à Saint-Germain, native de

Saint-Pascal, Kamouraska. **Le service religieux a été célébré le vendredi 22 août 2025 à 14 h 30, en l'église de Saint-Pascal et de là au cimetière de Saint-Germain.**

Elle était la mère de : France (feu Yves Ouellet), Johanne (Rémi Morin), Carole (Richard Guénette), Sylvie (feu Robert Lacasse) (Lorn Carrier), Robin (Lise Lauzier), Dany (Louise Champoux), Martine (Gervais Tessier), Josée (André St-Hilaire), feu Yvan, feu Liette, Francis (Nadia Richard). Elle laisse également dans le deuil ses 14 petits-enfants; ses 23 arrière-petits-enfants et ses 2 arrière-arrière-petits-enfants. Elle était la sœur de : feu Roland (feu Simone Beaulieu), feu Doris (feu Lucien Beaulieu), feu Rita (feu Ernest Charest), feu Simone (feu Léonidas Michaud), feu Marie-Rose (feu Henri Gamache), Madeleine (feu Maurice Beaulieu), feu Jean-Léon (Hélène Briand), Pauline (feu Lucien Poulin), feu Joseph, feu Marcel (feu Rachel Dumais), Raymond (feu Fernande Morin), Laurette (Bertrand Moreau), Rosaire, Bertrand (Florence Thériault); la belle-sœur de : feu Léo (feu Louise Ferlatte), feu Adrienne (feu Jean-Paul Therrien), feu Maurice, feu Jeannine, Aurore (Gaétan Paquet), Denise, Raymond (Huguette Rioux), Claude (Lise Gauvreau). Sont aussi attristés par son départ ses neveux, nièces, cousins, cousines, autres parents et amis(e)s.

Des remerciements sont adressés au personnel de la Résidence Desjardins de Saint-André pour leur dévouement et leurs petites attentions qui ont contribué au bien-être de madame Charest durant les 14 belles années auprès d'eux. Merci également au personnel de la Croisée des chemins de Saint-Pacôme où elle a passé les 3 derniers mois. Vos condoléances peuvent se traduire par un don à Diabète Québec, 3750, boul. Crémazie Est, suite 500, Montréal (Québec) H2A 1B6.

La direction des funérailles a été confiée à la



Résidence Funéraire Daniel Caron
353, avenue Chapleau, Saint-Pascal
www.groupefunerairecaron.com
418 492-2222



Messe anniversaire

Aubert Roy

« Il y a un an, la vie nous apprenait comment elle est fragile. Ton absence est une douleur que le temps n'efface pas. Merci pour tout ce que la vie nous a permis de vivre ensemble. Un doux souvenir de toi restera gravé dans nos cœurs. »

À la douce mémoire de Aubert, une messe anniversaire sera célébrée, en l'église de Saint-Roch-des-Aulnaies, le dimanche 31 août 2025 à 9 h.

Merci à tous ceux et celles qui se joindront à nous pour cette célébration.

Son épouse Claudette Vaillancourt; ses enfants : Sébastien et Mélanie; ses petits-enfants : Émeric-Anthony et Sofia-Rose.



Avis de décès

Jacqueline Lévesque D'Amboise (1938-2025)
Saint-Pascal

Au centre Villa-Maria de Saint-Alexandre, le 28 juillet 2025, est décédée à l'âge de 87 ans et 5 mois Mme Jacqueline Lévesque, épouse de feu M. Marius D'Amboise; fille de feu Mme Alberta Jean et de feu M. Valère Lévesque. Elle demeurait à Saint-Pascal, Kamouraska.

La famille recevra les condoléances à la Résidence funéraire Daniel Caron, 395, avenue Chapleau, Saint-Pascal, le lundi 1^{er} septembre 2025 dès 9 h. Une liturgie de la parole sera célébrée le jour même à 11 h, au salon de Saint-Pascal et de là au cimetière paroissial.

Elle laisse dans le deuil sa fille Aline (Jean-Paul Pigeon) et son fils Alain (Sylvie Ferland) ainsi que ses petits-enfants Alexandre (Dominique Thibault) et Isabelle (Samuel Chagnon). C'était la dernière représentante vivante de la famille de feu Valère Lévesque et feu Alberta Jean qui ont eu pour autres enfants tous décédés : Jeanne, Jean-Louis (Rachel Lévesque), Madeleine (Robert Pelletier), Rodrigue, Françoise (Maurice Ouellet) et Rachel (Louis Viau).

Du côté D'Amboise, elle était la belle-sœur de : feu Noëlla (feu Gilbert Ouellet), feu Solange, feu Yves (Nicole Dubé), feu Jacques (Paulette Ouellet), feu Réjean (Monique Perreault), Louiselle (feu Jean-Marc Léveillé), Pascal (feu Marcelle Houle), feu Marc-André (feu Ghislaine Rioux), feu Raynald (Pauline Fontaine). Sont aussi attristés par son départ de nombreux neveux et nièces, dont deux filleules : Sylvie (fille de Réjean D'Amboise et Monique Perreault) et Danielle (fille de Gilbert Ouellet et Noëlla D'Amboise), cousins, cousines, autres parents et ami(e)s.

Des remerciements sont adressés à Dre Josée Rousseau, Dr Mario Lebel, aux intervenants de la résidence La Croisée des Chemins de Saint-Pacôme ainsi qu'au personnel soignant du centre Villa-Maria pour les bons soins prodigués.

Vos condoléances peuvent se traduire par un don à la Fondation de l'Hôpital Notre-Dame-de-Fatima, 1201, 6^e Avenue, La Pocatière (Québec) G0R 1Z0.

La direction des funérailles a été confiée à la



Résidence Funéraire Daniel Caron
353, avenue Chapleau, Saint-Pascal
www.groupefunerairecaron.com
418 492-2222



Avis de décès

Huguette Ouellet Charest (1943-2025)
Saint-Joseph-de-Kamouraska

Au centre hospitalier de Trois-Pistoles, le 24 juillet 2025, est décédée à l'âge de 82 ans et 4 mois Mme Huguette Ouellet, épouse de M. Rémi Charest; fille de feu Mme Rose-Emma Dubé et de feu M. Charles-Octave Ouellet. Elle demeurait à Saint-Joseph, Kamouraska.

La famille recevra les condoléances à la Résidence funéraire Daniel Caron, 395, avenue Chapleau, Saint-Pascal, le samedi 30 août 2025 de 10 h 30 à 14 h 30. Le service religieux sera célébré le jour même à 15 h, en l'église de Saint-Joseph et de là au cimetière paroissial.

Elle laisse dans le deuil son époux, Rémi Charest; ses enfants : Mona (Brian McDougall), Serge (Nathalie Paulhus), Carl, Éric (Lucie Briand). Elle était la grand-mère de : feu Jean-Philippe, Frédéric, Mélissa (David Morin), Élodie (Bruno-Pierre Paradis), Marika (Yohan Garon), Alexis (Mélissa Perron), Coralie (Zachary Dionne), Cédric, Christopher (Rosemary Charest), Cassandre, Xavier (Maude Chalifour). Elle laisse également dans le deuil ses arrière-petits-enfants : Noâm, Rose, Adèle, Eli, Maé, Mérédith, Robinson. Elle était la sœur de : feu Noëlla (feu Henri Ouellet), feu Jacqueline, feu Jérôme (Ghislaine Charest), feu Pauline, feu Pierrette (feu Germain Soucy), Jeanne-Mance (feu André Paquet), feu Charles-Yvon (Lise Roussel), feu Laurence, feu Florence (feu Rosaire Lagacé), feu Nelson, feu Rose-Aline, Jacques (Charlotte Dumais). Sont aussi attristés par son départ ses beaux-frères : Réginald (Marcelle Paradis), Raymond (Raymonde Bouchard), ses neveux, nièces, cousins, cousines, autres parents des familles Ouellet et Charest ainsi que ses ami(e)s.

Des remerciements sont adressés au personnel de la résidence Desjardins de Saint-André et du CHSLD de Trois-Pistoles pour les bons soins prodigués.

Vos condoléances peuvent se traduire par un don à la Fabrique de Saint-Joseph, 297, rue Principale Est, Saint-Joseph-de-Kamouraska (Québec) G0L 3P0.

La direction des funérailles a été confiée à la



Résidence Funéraire Daniel Caron
353, avenue Chapleau, Saint-Pascal
www.groupefunerairecaron.com
418 492-2222



Remerciements

Pierre Houle
Saint-Pacôme

Vous qui avez pris le temps de poser un geste de sympathie lors du décès de M. Pierre Houle, survenu le 27 juillet dernier, soyez assurés que chacune de ces marques de réconfort nous a sincèrement touchés. Nous tenons à vous dire qu'une pensée personnelle vous est adressée, et que c'est avec respect et simplement que nous tenons à vous remercier.

Sa conjointe, Estelle Lemieux; son fils : Claude Paradis (Manon Lévesque); sa petite-fille, Claudia; les enfants d'Estelle, ainsi que leurs enfants.

Nos condoléances à toutes les familles éprouvées

CONSULTEZ VOS INFOS À LA SOURCE

Meta censure les médias, dont votre hebdomadaire **Le Placoteux**, en bloquant les nouvelles de ses plateformes Facebook et Instagram.

Restez informé
et ne manquez rien de
l'actualité en vous inscrivant
à notre infolettre.

leplacoteux.com/inscription-infolettre



Le **Placoteux**
L'HEBDOMADAIRE DE LA CÔTE-DU-SUD



AVIS PUBLIC ASSEMBLÉE PUBLIQUE DE CONSULTATION

Aux personnes intéressées par les projets de règlements adoptés dans le cadre de la révision du Plan et des Règlements d'urbanisme, lesdits règlements étant identifiés à la section 1 du présent avis.

1. LES PROJETS DE RÈGLEMENTS

Lors d'une séance tenue le 13 août 2025, le Conseil municipal de la municipalité de Kamouraska a adopté, par résolution, les projets de règlements suivants :

- Projet de Règlement sur le plan d'urbanisme numéro **2025-03**
- Projet de Règlement de zonage numéro **2025-04**
- Projet de Règlement sur la construction numéro **2025-06**
- Projet de Règlement sur le lotissement numéro **2025-05**
- Projet de Règlement sur l'administration des règlements d'urbanismes numéro **2025-07**
- Projet de Règlement sur la tarification numéro **2025-08**
- Projet de Règlement modifiant le règlement sur les plans d'implantations et d'intégrations architecturale numéro **2025-09**

Ces projets de règlements sont adoptés dans le cadre d'un processus de révision du plan et des règlements d'urbanisme de la municipalité de Kamouraska suite à l'entrée en vigueur, le 24 novembre 2016, du Schéma d'aménagement et de développement révisé (SADR) de la MRC de Kamouraska. En plus d'assurer la concordance aux objectifs du SADR et aux dispositions du document complémentaire, cette révision permet d'actualiser et d'harmoniser les outils d'urbanisme municipaux, lesquels n'ont pas fait l'objet d'une refonte depuis leur adoption en 1990.

2. OBJETS DES RÈGLEMENTS

2.1 Projet de Règlement sur le plan d'urbanisme numéro 2025-03

Le projet de Règlement sur le plan d'urbanisme numéro 2025-03 remplace, à toutes fins que de droits, le Règlement numéro 1991-05 sur le plan d'urbanisme de la municipalité de Kamouraska ainsi que ses amendements.

Ce projet de règlement concerne tout le territoire de la municipalité de Kamouraska.

Résumé du plan d'urbanisme

Le plan d'urbanisme est un document de planification qui établit les lignes directrices de l'organisation spatiale et physique du territoire et traduit une vision d'ensemble sur les intentions et les choix collectifs pour le développement futur du territoire.

Il précise à l'échelle locale la planification du territoire contenue dans le schéma d'aménagement et de développement révisé de la MRC de Kamouraska.

En plus d'assurer l'harmonisation des instruments de planification, la révision du plan d'urbanisme vise à mettre en œuvre et/ou à actualiser les démarches de planification entreprises ou à entreprendre par la municipalité de Kamouraska. Plus précisément, le plan d'urbanisme se donne comme priorité d'assurer un développement harmonieux, axé sur la consolidation des milieux urbanisés existants, la protection et la mise en valeur de l'environnement ainsi que la pérennité des paysages, en harmonie avec les activités agricoles et récréotouristiques, base de l'économie locale.

Un plan d'urbanisme doit comprendre, obligatoirement, quatre éléments :

- 1° Les grandes orientations d'aménagement du territoire de la municipalité;
- 2° Les grandes affectations du sol et les densités de son occupation;
- 3° Le tracé projeté et le type des principales voies de circulation et des réseaux de transport;
- 4° L'identification de toute partie du territoire municipal peu végétalisée, très imperméabilisée ou sujette au phénomène d'îlot de chaleur urbaine, ainsi que la description de toute mesure permettant d'atténuer les effets nocifs ou indésirables de ces caractéristiques.

Les grandes orientations d'aménagement du territoire

Les grandes orientations de l'aménagement font valoir les principaux enjeux issus à la fois des préoccupations et des intentions de la municipalité qui guident le plan d'urbanisme. Il s'agit d'une composante obligatoire du plan d'urbanisme tel que défini à la Loi.

Les grandes orientations d'aménagement constituent le fondement du plan d'urbanisme. Ces orientations et les objectifs qui en découlent reflètent les choix que la municipalité de Kamouraska prendra en matière d'aménagement de son territoire. Ces lignes directrices seront traduites concrètement via les stratégies d'intervention, qui sont les moyens de mise en œuvre du plan d'urbanisme. Ces stratégies peuvent se définir notamment, par le cadre réglementaire, des politiques ciblées, des programmes d'aide, une campagne d'information ou des projets d'aménagement, d'équipements ou d'infrastructures spécifiques.

Les orientations se déclinent en 5 thèmes :

Orientation 1 – Préserver et valoriser le noyau villageois

- Assurer une réserve foncière suffisante afin d'assurer une croissance de la municipalité;
- Diversifier l'offre en logements afin de répondre aux besoins des citoyens;
- Assurer la qualité des nouveaux développements résidentiels;
- Encourager le maintien et l'implantation de commerces qui s'intègrent adéquatement dans le milieu;
- Offrir des infrastructures municipales adéquates et sécuritaires;
- Assurer une bonne communication de la qualité de vie à Kamouraska;
- Renforcer l'importance de l'art et de la culture dans l'identité de Kamouraska;
- Assurer une cohabitation harmonieuse entre les différents usages et les différents usagers;

Orientation 2 – Privilégier un développement touristique et de villégiature respectueux de la capacité de support du territoire d'accueil

- Caractériser les secteurs de villégiature et encadrer le développement de la villégiature;
- Encadrer le développement des commerces touristiques;
- Développer des liens intermunicipaux dans l'axe du fleuve;
- Encadrer le développement dans le secteur du Cap Taché;

- Protéger et mettre en valeur la promenade de l'avenue Leblanc.

Orientation 3 – Un milieu agricole à protéger, développer et mettre en valeur

- Mettre en valeur l'agriculture locale et favoriser le développement durable des activités agricoles;
- Assurer la pérennité du couvert forestier.

Orientation 4 – Mise sur la protection et la mise en valeur des éléments identitaires de Kamouraska

- Préserver et mettre en valeur le cadre bâti sur l'ensemble du territoire;
- Accroître et mettre en valeur les aménagements paysagers;
- Reconnaître les corridors panoramiques et les routes champêtres et protéger les éléments d'intérêt esthétique et les points de vue.

Orientation 5 – Assurer la protection de l'environnement urbain et naturel par la gestion des contraintes naturelles et anthropiques

- Protéger les berges afin de préserver l'esthétique du milieu et son potentiel écologique;
- Protéger et mettre en valeur les milieux et les paysages naturels;
- S'adapter aux changements climatiques et réduire les îlots de chaleur;
- Protéger la qualité des eaux souterraines;
- Rehausser le cadre environnemental de la municipalité;
- Assurer la gestion des impacts liés aux contraintes anthropiques.

Le cadre de gestion territoriale : les grandes affectations du territoire et les densités d'occupation.

Les grandes affectations et les densités d'occupation sont des composantes obligatoires du plan d'urbanisme. Elles expriment la vocation dominante souhaitée pour les différents secteurs du territoire et, par la même occasion, l'organisation des principaux pôles d'activités qui caractérisent le territoire et qui sont conséquentes avec les grandes orientations et les objectifs d'aménagement.

Elles indiquent également la densité d'occupation permise ainsi que les usages pouvant être autorisés en vertu du règlement de zonage, lesquels doivent être conformes aux usages permis dans les grandes affectations du Schéma d'aménagement et de développement révisé (SADR) de la MRC de Kamouraska.

- **Urbaine** – Correspond au cœur du village, représentant les concentrations urbaines actuelles et les espaces que la Municipalité souhaite réserver pour l'expansion future. Réfère aux fonctions résidentielles, commerciales, publiques et de loisirs.
- **Agricole** – Concerne la zone agricole permanente telle que décrétée par le gouvernement du Québec. Elle inclut les milieux agricoles dynamiques comprenant de vastes espaces homogènes dont la principale activité est l'agriculture et ses activités connexes.
- **Protection intégrale** – Regroupe les milieux naturels écologiquement sensibles et d'intérêt. Elle comprend également les îles situées sur le Fleuve-Saint-Laurent. On vise par cette affectation une protection adéquate du paysage et de l'équilibre écologique, en ne permettant que des activités humaines ayant peu d'impact.

Les densités d'occupation du sol sont exprimées en termes de nombre de logements à l'hectare. Il s'agit d'une densité nette moyenne dont le calcul se fera par zone.

2.2 Projet de règlement de zonage numéro 2025-04

Le projet de Règlement de zonage numéro 2025-04 a pour objet de remplacer, à toutes fins que de droits, le règlement de zonage numéro 1991-02 de la municipalité de Kamouraska ainsi que ses amendements.

Ce projet de règlement concerne tout le territoire de la municipalité de Kamouraska.

Ce projet de règlement est susceptible d'approbation référendaire par les personnes habiles à voter. Il contient des dispositions propres à certaines zones. Ces dernières sont illustrées au plan de zonage faisant partie intégrante du projet de règlement et peuvent être consultées selon les modalités indiquées à la fin du présent avis.

Ce règlement a pour but de réglementer l'utilisation du sol et des bâtiments sur le territoire. Il vise plus précisément à en ordonner le cadre physique et les activités qui y ont lieu.

a) Division du territoire en zones

L'objectif est de regrouper les usages et les constructions offrant des caractéristiques similaires et étant compatibles entre eux. Le territoire est divisé en zones et chaque zone comporte un numéro d'identification auquel sont attachées une ou deux lettres indiquant l'utilisation dominante :

- R Résidentielle;
- M Mixte;
- C Commerciale;
- P Publique et institutionnelle;
- A Agricole;
- ID Îlot déstructuré;
- Pi Protection intégrale.

b) Nomenclature des usages

Reprise de la classification selon le Code d'utilisation des biens-fonds (CUBF) du Manuel d'évaluation foncière du Québec, édition 2014, qui ne concerne que les usages principaux. Les usages sont regroupés en huit (8) groupes d'usages en fonction de la compatibilité de leurs caractéristiques physiques, de leur impact sur le milieu environnant et l'environnement, de leur degré d'interdépendance et/ou de la propriété :

- H Habitation;
- C Commerces de consommation et de services;

- I Industriel;
- P Public et institutionnel;
- R Récréation;
- F Forêt;
- A Agriculture;
- Pi Protection intégrale.

Le règlement de zonage contient également les éléments suivants :

- Dispositions générales applicables aux usages et aux bâtiments;
- Usages, bâtiments et constructions complémentaires et temporaires;
- Aménagement des terrains;
- Stationnement;
- Affichage;
- Entreposage extérieur;
- Normes spécifiques à certains bâtiments et usages;
- Normes spécifiques aux zones de villégiature;
- Normes spécifiques aux éoliennes;
- Contraintes naturelles;
- Contraintes anthropiques et usages contraignants;
- Territoires d'intérêt;
- Normes spécifiques pour le territoire agricole;
- Gestion des droits acquis.

2.3 Projet de Règlement sur la construction numéro 2025-06

Le projet de Règlement de construction numéro 2025-06 a pour objet de remplacer, à toutes fins que de droits, le Règlement de construction numéro 1991-04 de la municipalité de Kamouraska ainsi que ses amendements.

Ce projet de règlement concerne tout le territoire de la municipalité de Kamouraska.

Le règlement de construction prévoit des dispositions particulières concernant les normes de construction. En effet, il permet à la municipalité de contrôler la qualité, la durabilité et le caractère sécuritaire de la structure d'un bâtiment en régissant la nature des matériaux autorisés et la façon de les assembler.

Il régit, entre autres, les éléments suivants :

- La fondation d'un bâtiment;
- L'installation et le maintien de détecteurs de fumée;
- La ventilation mécanique et par circulation d'air naturel;
- La fortification des bâtiments;
- L'entretien, la sécurité et la salubrité des bâtiments;
- Bâtiment, construction ou ouvrage dangereux, inachevé, abandonné, endommagé, démoli ou déplacé.

2.4 Projet de règlement sur le lotissement numéro 2025-05

Le projet de Règlement de lotissement numéro 2025-05 a pour objet de remplacer, à toutes fins que de droits, le Règlement de lotissement numéro 1991-03 de la municipalité de Kamouraska et ses amendements.

Ce projet de règlement concerne tout le territoire de la municipalité de Kamouraska.

Le règlement de lotissement a pour but de régir la subdivision du territoire en terrain (opération cadastrale) et de contrôler la structuration et l'organisation du développement selon l'utilisation du sol et la densité de construction souhaitées, l'environnement naturel ou selon la desserte en services d'aqueduc/d'égouts.

Le règlement de lotissement régit, entre autres, les éléments suivants :

- Les dimensions et la superficie minimale des terrains;
- Les normes de conception du réseau routier (dimensions, configuration, tracé).

2.5 Projet de règlement sur l'administration des règlements d'urbanismes numéro 2025-07

Le projet de Règlement d'administration des règlements d'urbanisme numéro 2025-07 a pour objet de remplacer, à toutes fins que de droits, le Règlement d'administration des règlements d'urbanisme numéro 1991-01 de la municipalité de Kamouraska ainsi que ses amendements.

Ce projet de règlement concerne tout le territoire de la municipalité de Kamouraska.

Le règlement d'administration des règlements d'urbanisme a pour but d'établir les exigences relatives à tous les types de permis et certificats, d'encadrer les pouvoirs et devoirs du fonctionnaire désigné et de définir les obligations d'un propriétaire, occupant ou requérant.

3. ASSEMBLÉE PUBLIQUE

Une assemblée publique de consultation aura lieu le 10 septembre 2025 à 19 h 30, à la salle communautaire, située au 67, avenue Morel à Kamouraska. Au cours de cette assemblée publique seront expliqués les projets de règlement et les conséquences de leur adoption.

Au cours de cette séance de consultation publique, les personnes et organismes intéressés pourront s'exprimer sur ces projets de règlements.

Les projets de règlements peuvent être consultés du lundi au jeudi, de 8 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h, au bureau municipal situé au 67, avenue Morel à Kamouraska (Québec).

Donné à Kamouraska, ce 18^e jour du mois d'août 2025.

La Greffière
Mychelle Lévesque

0377H1475

Baie au Théâtre des Prés de Saint-Germain

La Corporation régionale de la Salle André-Gagnon et le Comité de développement de Saint-Germain présentent le groupe acadien Baie et leur spectacle *Grand Bleu*, le jeudi 28 août à 20 h au Théâtre des Prés de Saint-Germain-de-Kamouraska.

C'est dans l'air frais et vivifiant de la musique pop et disco que le trio navigue sur des vagues de surf rock vers une plage de sable fin de la Baie-des-Chaleurs. Ce projet est une façon pour Chloé Breault (basse et voix), Matt Boudreau (claviers, guitares et voix) et Marc-André Boudreau (guitare électrique et voix) de décrocher de leurs projets individuels respectifs et de produire un son différent et novateur.

Grand Bleu est une ode aux histoires d'amour et à la Baie-des-Chaleurs, sur un fond nostalgique aux couleurs du soleil couchant. Écouter Baie, c'est comme plonger dans des péripéties amoureuses, et dans des histoires qui réchauffent le cœur à travers une musique qui goûte le

punch aux fruits et les Froot Loops. On dit que le groupe offre un son à mi-chemin entre Beau Dommage et les Beatles, tout en rappelant les Beach Boys.

Embarquez avec eux, et laissez-vous envahir par un gros sourire qui s'épanouit au fil des chansons. Vos mouvements du bassin convergeront dans une immense célébration de l'époque révolue du disco et du rock des années 60-70, avec une touche pop d'aujourd'hui. Les billets sont disponibles chez Métro Plus Lebel à La Pocatière, et à la Tabagie Lunik à Saint-Pascal.

Source : Corporation régionale de la Salle André-Gagnon



Le groupe acadien Baie présente le spectacle *Grand Bleu* à Saint-Germain-de-Kamouraska. Photo : Courtoisie

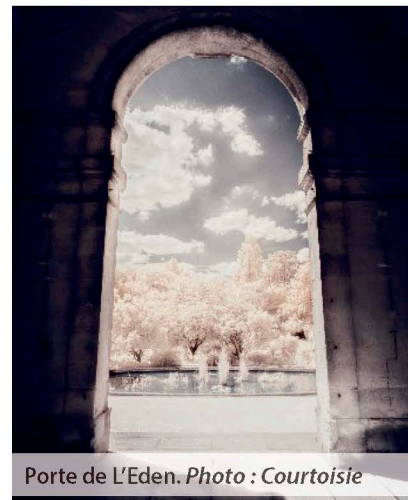
Exposition *Au-delà du voile* à La Pocatière

La salle d'exposition de La Pocatière accueille, du 27 août au 22 octobre, les œuvres de Baptiste Guillemain, luthier de formation et photographe passionné. Avec la série *Au-delà du voile*, l'artiste propose un regard singulier sur le monde grâce à la photographie infrarouge, une technique qui transforme paysages et architecture en visions presque irréelles.

Sous son objectif, les couleurs se décalent, les formes se réinventent, et les lieux familiers prennent des allures oniriques. Chaque image devient ainsi une invitation à franchir une frontière invisible, comme un passage vers une autre dimension. Le public pourra rencontrer l'artiste lors du vernissage prévu le mercredi 27 août, de 17 h à 19 h. Ce sera l'occasion pour Baptiste Guillemain de partager sa démarche et de dévoiler les subtilités de sa pratique.

L'exposition est présentée à la Mosaïque – Bibliothèque de La Pocatière, située au 900, 6^e Avenue. L'accès se fera selon l'horaire habituel de l'établissement.

Source : Mosaïque – Bibliothèque de La Pocatière



Porte de L'Eden. Photo : Courtoisie

L'Islet lance sa programmation automnale

La Municipalité de L'Islet a présenté sa programmation de loisirs pour l'automne 2025, et le moins qu'on puisse dire, c'est que l'offre est variée et pensée pour rejoindre l'ensemble de la population, des plus jeunes aux aînés, autant pour les sportifs que pour les amateurs de la culture et du communautaire.

JOSÉ SOUCY

Les amateurs d'activité physique y trouveront leur compte, avec une série de cours et d'entraînements adaptés à différents niveaux. Le Club de course revient dès la fin août, animé par des passionnés de course à pied. Des séances

d'entraînement en circuit, de la Zumba, de la boxe récréative et le programme Bougez zen figurent également au menu. Le hatha yoga complète cette offre en proposant un moment de détente et de bien-être axé sur la respiration et la méditation.

Les installations sportives de l'école secondaire Bon-Pasteur demeurent au cœur de la programmation, avec une salle d'entraînement accessible plusieurs soirs par semaine, des plages horaires consacrées au badminton et au pickleball, sans oublier les séances d'escalade ouvertes à ceux ayant suivi une formation préalable.

Un automne placé

sous le signe de la culture

Les bibliothèques municipales de L'Islet — Jean-Paul-Bourque, Lamartine et Léon-Laberge — continuent d'animer la vie culturelle avec un vaste éventail d'activités. On y retrouve des conférences, une brocante de livres, des visites dans les résidences pour aînés, ainsi que des heures du conte pour les enfants. La bibliothèque de semences, initiative originale et communautaire, invite les citoyens à partager et à échanger des semences afin de préserver la diversité agricole locale.

L'implication des organismes du milieu

Plusieurs organismes s'ajoutent à cette programmation. Les Chevaliers de Colomb lancent une nouvelle campagne d'œuvre charitable, et organisent un concours de dessin pour les jeunes sur des thèmes d'actualité. Ils proposeront également des brunchs familiaux ainsi qu'une activité d'accueil pour les nouveaux

parents de la région.

De leur côté, le Cercle de Fermières convie la population à son Salon du cadeau de novembre, où créations artisanales et produits locaux seront mis en valeur. La Fabrique Notre-Dame de Bonsecours organise quant à elle des visites animées de son église, et met en place une loterie au bénéfice de ses activités.

La Maison des jeunes de L'Islet-Nord prévoit plusieurs sorties culturelles et de loisirs pour les adolescents, tandis que le Centre-Femmes La Jardilec propose des ateliers de yoga adaptés aux besoins particuliers des participantes.

Patrimoine et jeunesse à l'honneur

Le Musée maritime du Québec ramène ses populaires dimanches gratuits pour les jeunes de 19 ans et moins. Au programme : visites guidées, ateliers créatifs, rallyes familiaux et découvertes culturelles. Les cadets de la marine de L'Islet offriront également une programmation dynamique incluant une clinique musicale, une fin de semaine nautique et l'Opération Triton.

Les citoyens qui souhaitent en savoir plus sur la programmation ou s'inscrire aux différentes activités peuvent communiquer avec le Service des loisirs de L'Islet au 418 247-3060. Deux ressources sont disponibles : Véronique Bélanger, coordonnatrice aux loisirs et à la culture (poste 228), ainsi que Laurie Bélanger-Paré, coordonnatrice communautaire (poste 234).

FESTIVAL CHANTS DE MARINS Une foule record pour la 25^e édition

La 25^e édition du festival Chants de Marins de Saint-Jean-Port-Joli a franchi un cap historique, attirant une foule record estimée à 10 000 visiteurs. Selon le président du festival, Alexandre Caron, l'événement a été un « méga succès sur toute la ligne », confirmant une fois de plus l'importance de ce rendez-vous culturel et maritime pour la région.

JOSÉ SOUCY



L'organisation a estimé à 10 000 visiteurs — un record — la foule présente à la 25^e édition. Photos : Anne Lamarque

Durant toute la fin de semaine, les festivaliers ont profité de plus d'une quarantaine d'activités. Spectacles, conférences, ateliers, animations, zone famille, marché portuaire, régates et le traditionnel souper moules-frites ont su plaire à un public varié. Les soirées se sont conclues par les légendaires jams qui rassemblent musiciens et festivaliers autour des chants de mer. Même le très attendu spectacle au lever du jour de la chanteuse Dominique Fils-Aimé a bénéficié d'une météo clémente, quelques heures avant que la pluie ne s'installe le dimanche matin.

Des artistes d'ici et d'ailleurs

Cette édition anniversaire a accueilli des groupes venus de partout, en

l'occurrence le Derina Harvey Band de Calgary, Pressgang Mutiny de Toronto, The Navigators de Terre-Neuve, ainsi que le duo breton Landat-Moisson, et le groupe français Les Fins de siècles. Côté québécois, Vent d'orage, Déferlante, Stompin'Trees, Sean Dagher, Mississippi Sound System et Brise-Glace, fidèles au festival, ont enflammé les scènes. Les artistes ont salué l'accueil chaleureux de Saint-Jean-Port-Joli et l'implication d'une centaine de bénévoles, dont plusieurs nouveaux visages déjà impatients de reprendre du service l'an prochain.

Parmi les ajouts marquants de cette année, la conférence de l'équipage du bateau *EcoMaris*, les ateliers de dégustation de rhum, de nœuds marins et de chants de marins ont connu un franc succès. Les spectacles présentés à la Cambuse et au Musée maritime du Québec, à L'Islet, ont également fait salle comble.

Soutien et fierté régionale

Le festival a tenu à remercier ses principaux partenaires, dont Promutuel Assurance Côte-Sud, la Municipalité de Saint-Jean-Port-Joli, ainsi que les gouvernements du Québec et du Canada. Leur appui contribue à faire des Chants de marins un événement incontournable de l'été, célébrant le patrimoine maritime et la beauté du fleuve Saint-Laurent.

SAINT-PAMPHILE

Les Chevaliers de Colomb relancent la traditionnelle course de pitounes

La traditionnelle course de pitounes des Chevaliers de Colomb de L'Islet-Sud aura lieu le dimanche 31 août à la plage du Sault, dans le rang des Moreau à Saint-Pamphile. Devenue un incontournable de la fin de l'été, l'activité réunit petits et grands dans une ambiance festive, mêlant esprit de compétition, pique-nique en famille et nombreux tirages. Le départ est prévu entre 11 h et midi.

JOSÉ SOUCY

Le coût d'entrée est de 5 \$, et chaque billet donne droit à deux hot-dogs, deux épis de maïs et une boisson gazeuse, en plus de la chance de remporter un prix, selon le numéro de pitoune associé au billet acheté. Des prix de présence et un tirage moitié-moitié viendront également égayer la journée. Les billets peuvent être achetés à l'avance auprès des membres des Chevaliers de Colomb, ou directement sur place le jour de l'événement.

L'accès au site est situé à environ 1000 pieds avant le pont couvert du rang des Moreau, avec une signalisation claire pour guider les participants.

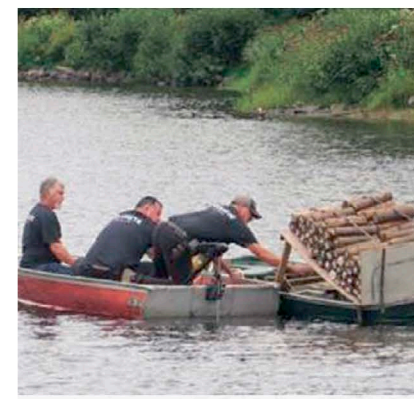


Photo : Courtoisie

AVIS DE CLÔTURE D'INVENTAIRE (en vertu de l'art. 796 C.c.Q.)

Avis est donné qu'à la suite du décès de Denis Dupont, domicilié au 3, route Gaspard, Sainte-Louise (Québec), G0R 3K0, un inventaire de ses biens a été dressé le 20 août 2025 par les liquidateurs Julien Larocque-Dupont et Thomas Larocque-Dupont.

L'inventaire peut être consulté sur rendez-vous au 9605, rue Cérés, Dollard-des-Ormeaux (Québec) H9B 3K3.
Tél. : 514 883-0530

9897E3425

APHK

Saint-Pascal

L'APHK invite la population à participer à une œuvre collective au pied de l'affiche de la résidence L'Envol. Le 18 août dernier avait lieu une activité toute spéciale de peinture sur roches. Les participants devaient peindre la nature (ciel, mer, animal, fleur, etc) sur une roche, puis la déposer au pied de l'affiche dans le but de former un serpent fait de roches peintes. Petits et grands, venez déposer votre roche peinte sous le thème de la nature pendant le mois de septembre ! On veut allonger notre serpent!

BINGO COMMUNAUTAIRE

Rivière-Ouelle

NOUVEAUTÉ. Les bingos au profit de la fabrique de Rivière-Ouelle innovent : lot cumulatif sur tour spécial avec possibilité de gain à 1100\$ après 12 semaines. Date : tous les samedis à 19h30. Lieu : Salle du Tricentenaire de Rivière-Ouelle, 111 rue de l'Église, Rivière-Ouelle GOL 2CO. Des prix d'une valeur de 2500\$ sont distribués au cours de chaque soirée de bingo.

CERCLE DE FERMIERES

Saint-Pascal

MARCHÉ PUBLIC. Le Cercle sera présent au Marché public de Saint-Pascal les 29 juin, 27 juillet, 7 septembre et 5 octobre 2025, de 10 à 14 heures.

CHEVALIERS DE COLOMB - CONSEIL 2941

Saint-Pascal.

SOUPER BBQ À EMPORTER. Les Chevaliers de Colomb, conseil 2941 de Saint-Pascal offrent un souper BBQ à emporter. Date : le samedi 30 août 2025 entre 17h et 18h. Lieu : le stationnement de l'École Chanoine-Beaudet de Saint-Pascal. Les billets sont en vente, au prix de 20\$, auprès des Chevaliers de Colomb. Merci de votre participation.

CLUB DES 50 ANS ET PLUS

Saint-Pascal

55E ANNIVERSAIRE. Le club des 50 ans et plus a le plaisir de vous inviter à son 55ème anniversaire de fondation. Date : le samedi 20 septembre 2025 à 17h. Lieu : Centre socio-culturel, 450, rue Notre-Dame, Saint-Pascal. Programme des activités : un vin d'honneur est servi à l'arrivée, suivi d'un repas 4 services avec animation (vin en vente sur place) ; musique et danse avec Aline Talbot. Plusieurs surprises vous attendent. Prix : \$35. Les billets sont en vente auprès de : Denise Landry (418-492-6622) et Nicole Despatis (418-308-0563)

CLUB OPTIMISTE

Saint-Pascal

VINS ET FROMAGES. Le Club optimiste de Saint-Pascal organise l'incontournable événement « Vins et fromages » en formule à emporter, au profit des jeunes de notre communauté. Au menu : plateaux de fromages, 4 bouteilles de vins (2

blancs/2 rouges), plusieurs accompagnements et un dessert. Date : le samedi 1er novembre 2025 entre 17h et 18h. Lieu : Stationnement de la salle communautaire de Kamouraska. Les billets sont en vente au prix de 220\$, auprès de Denise Landry 418 492-6622 ou tout autre membre optimiste. Vous avez jusqu'au 29 septembre 2024 pour vous procurer un billet. Merci de votre participation !

HEMA-QUEBEC

Saint-Pascal

COLLECTE DE SANG. Héma-Québec a un urgent besoin de sang! Un jour, c'est peut-être vous qui en aurez besoin! Une collecte de sang aura lieu prochainement. Date : le mardi 30 septembre 2025 de 14h30 à 20h. Lieu : Centre socio-culturel, 470, rue Notre-Dame, Saint-Pascal. SUR RENDEZ-VOUS SEULEMENT (hema-quebec.qc.ca ou au 1 800 343-7264).

LES ALCOOLIQUEUX ANONYMES

Saint-Pascal

Si vous voulez arrêter de boire et vous ne le pouvez pas, nous pouvons vous aider. Informations au 418 867-3030, www.aa.org. LES GROUPES FAMILIAUX AL-ANON Que pouvez-vous faire lorsqu'un de vos proches boit trop ? Al-anon-alateen-quebec-est.ca, tél.: 1-844-725-2666.

NARCOTIQUES ANONYMES

-La Pocatière

Groupe Revivre. Réunion tous les jeudis de 19h30 à 21h00, au 203, 4e avenue Painchaud. Entrée principale, puis salle en haut à droite, -Rivière-du-Loup
Groupe Courage. Réunion tous les dimanches de 19h30 à 21h00, à l'Unité Domrémy, 4 rue de Gaspé. Entrée principale.

UNITÉ DOMRÉMY

Saint-Pascal

SOIRÉE DANSANTE. L'unité Domrémy de Saint-Pascal vous invite à une soirée dansante au son de la musique de Jean-Paul et Sylvie. Venez fêter avec nous le carnaval avec le bonhomme et ses duchesses. Lieu : centre socioculturel de Saint-Pascal. Date : le samedi 6 septembre 2025 à partir de 20h. Un goûter, préparé par Réjeanne et Gaston St-Pierre, sera servi au cours de la soirée. Nous avons hâte de vous revoir pour la saison 2025-2026. Pour informations : Gisèle Chamberland (418-492-3626.)

VENTE DE GARAGE

Mont-Carmel

FÊTE DU TRAVAIL. Les gens de Mont-Carmel invitent la population à leur vente de garage de la fête du Travail. Date : le dimanche 31 août 2025 de 9h à 16h30. Lieu : dans les rangs ou le village. Les Carmellois et Carmelloises auront le plaisir de vous faire découvrir leurs belles trouvailles avec sourire et joie. On vous attend en grand nombre.

ASTROLOGIE

Découvrez les talents exceptionnels de la voyante Ana. Lectures précises, conseils éclairants, guidance spirituelle et révélations surprenantes. 3 décennies d'expérience. Consultations privées, réponses précises et datées au 514-613-0179

OFFRE D'EMPLOI

MÉNAGE COMMERCIAL. Recherche travailleur autonome pour ménage commercial. 4 à 5 heures, 3 soirs par semaine. Lieu : La Pocatière, Saint-Jean-Port-Joli. Rémunération : 1500\$ par mois. Pour information : 418 559-5011 (08/09)

RENCONTRES

CONTACTS directs et rencontres sur le service #1 au Québec ! Conversations, rencontres inattendues, des aventures inoubliables vous attendent. Goûtez la différence ! Appelez le 438-899-7001 pour les écouter, leur parler, ou, depuis votre cellulaire faites le #(carré)6920. (des frais peuvent s'appliquer). L'aventure est au bout de la ligne. www.lesseductrices.ca

SUDOKU

JEU N° 934

		9				7		4
		3		2				
		1		7	5		9	3
2					6			
	3		4		7	1		
				9				5
4						8		
			1		2			
			6				4	9

RÈGLES DU JEU :

Vous devez remplir toutes les cases vides en plaçant les chiffres 1 à 9 une seule fois par ligne, une seule fois par colonne et une seule fois par boîte de 9 cases.

Chaque boîte de 9 cases est marquée d'un trait plus foncé. Vous avez déjà quelques chiffres par boîte pour vous aider. Ne pas oublier : vous ne devez jamais répéter les chiffres 1 à 9 dans la même ligne, la même colonne et la même boîte de 9 cases.

RÉPONSE DU JEU

6	4	3	8	5	9	2	7	1
9	7	5	2	4	1	8	6	3
1	2	8	6	3	7	4	5	9
5	8	4	3	6	2	7	1	9
2	1	6	7	4	8	5	3	9
3	7	9	1	6	5	4	8	2
8	3	2	6	3	9	7	5	4
1	8	6	3	2	4	9	7	5
4	9	5	1	7	6	8	2	3

MOTS CROISÉS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												

HORIZONTALEMENT

1. Tromperie — Thulium.
2. Flasques — Bouclée.
3. Il donne des coups de bec sur les arbres — Avalée — Éruption cutanée de courte durée.
4. Cloporte d'eau douce — Ponctuellement.
5. Tournée — Créole martiniquais.
6. Il soigne les os.
7. Au cours de — Arrière-train — Mouille sa chemise.
8. Possédé — Esclaves.
9. Fervent — Touffe de plantes.
10. Le plus jeune — Dernière poche de l'estomac des oiseaux.
11. Eloigner — Partie importante d'un spectacle.
12. L'ainé de Noé — Notions de

VERTICALEMENT

1. Pas peureux — Adjectif démonstratif.
2. Plein de champignons — Grand courage.
3. Petit insecte — Fromage hollandais.
4. La rotule en est un — Dépouiller quelqu'un.
5. Trop mûr — Poisson d'eau douce.
6. Remorqué — Contribution à une dépense commune — Article de Cadix.
7. Donne la date — Extrémité — Convenance.
8. Rad — Potelée.
9. Célèbre interjection — Tamise.
10. Servent à attacher — Signe du

zodiaque.

11. Contrôle périodique — Parlent très fort.
12. Voyage à dos de dromadaire — Dieu de l'Amour.

RÉPONSE DU JEU

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12

Bloc-notes

NOUVEAU : PAIEMENT MASTERCARD DISPONIBLE

Petites annonces

PAYABLES AVANT LA PARUTION

Porté à votre compte VISA ou Mastercard, en argent ou par chèque à l'ordre du Journal Le Placoteux

TARIFICATION

Les taxes sont incluses dans les prix

Parution (20 mots).....	9,00\$
Parution encadrée.....	15,00\$
Mots additionnels.....	0,25\$
Prière (max. 20 mots).....	9,00\$
Prière longue.....	18,00\$
Prière avec image.....	23,00\$

Heure de tombée : mercredi 16 h 30
Par téléphone : 418 492-2706, poste 101
Sans frais : 1 855 492-2706
Télex : 1 855 492 9706
Par courriel : petitesannonces@leplacoteux.com

Par la poste ou à nos bureaux :
409, rue Taché, Saint-Pascal (Québec) GOL 3Y0

PROMOTION - 20\$ / 3 SEMAINES*

*3 semaines consécutives, annonces identiques de 20 mots et moins, taxes incluses

LIQUIDATION

FIN DE SAISON

VÊTEMENTS
CHAUSSURES
SANDALES

JUSQU'À
50%
DE RABAIS



Bouffard Sports

114, BOUL. TACHÉ OUEST, MONTMAGNY **418 248-1245**

